

港区の平和・人権・ 男女平等参画

令和4年度（2022年度）版 事業概要

港区総務部人権・男女平等参画担当

港区平和都市宣言

かけがえのない美しい地球を守り、世界の恒久平和を願う人びとの心は一つであり、いつまでも変わることはありません。

私たちも真の平和を望みながら、文化や伝統を守り、生きがいに満ちたまちづくりに努めています。

このふれあいのある郷土、美しい大地をこれから生まれ育つ子どもたちに伝えることは私たちの務めです。

私たちは、我が国が『非核三原則』を堅持することを求めるとともに、ここに広く核兵器の廃絶を訴え、心から平和の願いをこめて港区が平和都市であることを宣言します。

昭和60年8月15日

港 区

はじめに

区では基本構想の理念に人間性の尊重を掲げ、平和を基礎に人権が尊重された上で、女性と男性が平等に参画できる地域社会を築くことを目指しています。

平和に関しては、「港区平和都市宣言」に基づき、国際平和の実現に向け、あらゆる機会をとらえて平和を訴える事業を展開しています。

人権に関しては、平成28年度において、「障害者差別解消法」、「ヘイトスピーチ解消法」及び「部落差別解消推進法」が施行されました。部落差別（同和問題）など様々な差別を解消し、性別、年齢、障害の有無、国籍などにかかわらず、全ての人が平等に大切にされる人権尊重社会の確立を目指し、人権尊重意識の啓発を図っています。

男女平等参画に関しては、港区男女平等参画条例に基づき、「港区男女平等参画行動計画」（以下「行動計画」という。）を策定し、全ての人が性別等にとらわれず自分らしく豊かに生きることのできる男女平等参画社会の実現をめざして、区民、事業者等との連携・協働により施策を推進しています。令和3年度からは、「第4次港区男女平等参画行動計画-みんなで進めよう 男女平等-(令和3年度～令和8年度)」により進めています。

本書は二部構成とし、第一部は区の平和・人権・男女平等参画に関する事業概要、第二部は行動計画計上事業の令和3年度実施状況をまとめた年次報告書となっています。

平和と人権が尊重された男女平等参画社会の実現に向けた取組を御理解いただくとともに、男女平等参画施策の基礎資料として御活用いただければ幸いです。

令和4年8月

港区総務部人権・男女平等参画担当

目 次

第一部

港区の平和・人権・男女平等参画事業	1
-------------------------	---

第二部

令和３年度男女平等参画の推進に関する年次報告書	45
-------------------------------	----

第一部

港区の平和・人権・男女平等参画 事業

第一部 目 次

I 平和

1	平和展	7
2	平和のつどい	8
3	巡回平和メッセージ展	9
4	ミニ平和展セットの貸出し	10
5	平和青年団事業	11
6	平和の灯	12
7	被爆アオギリⅡ世・クスノキⅡ世	13
8	区内にある米軍ヘリポート基地の撤去要請行動	14
9	核実験に対する抗議行動	15

II 人権

1	憲法週間記念 講演と映画のつどい	19
2	人権週間記念 講演と映画のつどい	20
3	人権身の上相談	21
4	人権擁護委員による人権啓発活動	22
5	人権啓発パネル展	24
6	広報による人権啓発	25
7	港区人権講座	26

III 男女平等参画

1	男女共同参画週間事業	29
2	男女平等参画推進会議	30
3	男女平等参画に関する苦情等申出制度	31
4	女性に対する暴力をなくす運動パネル展	32
5	ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業	33
6	仕事と家庭の両立支援事業	34
7	男女平等参画センター（リーブラ）	36

I 平 和

平 和 展

概 要

戦争・被爆体験を忘れることなく未来へと語り継ぎ、平和の大切さを改めて考える機会として、区内5会場で広島や長崎等から借用した戦争や平和に関する各種資料を展示しています。

事業開始時期

昭和60年度（平成5年度までは、「平和のための原爆被爆展」として開催）

事業の状況

○開催期間

令和3年7月29日（木）～8月18日（水）

会 場	内 容
港区役所 1 階ロビー	テーマ：国際平和 ・東京都復興記念館現物資料 ・ジョー・オダネル氏パネル（焼き場に立つ少年） ・国連 WFP（世界食糧計画）協会紹介パネル
ありすいきいきプラザ 1 階展示・読書コーナー	テーマ：東京大空襲 ・東京空襲関連資料 ・東京空襲関連写真 ・東京空襲現物資料
赤坂図書館多目的ホール	テーマ：ノーモア ナガサキ・ノーモア ヒロシマ ・ヒロシマ・ナガサキ原爆写真 ・被爆体験証言者と高校生との共同制作による原爆の絵
郷土歴史館講座室 D	テーマ：港区から平和を ・港区平和青年団活動写真 ・港区戦災地図 ・平和首長会議パネル
みなとパーク芝浦 1 階区民ギャラリー	テーマ：沖縄戦の爪痕 ・沖縄戦現物資料 ・沖縄戦パネル ・ミニミニ原爆展
全会場共通	・港区平和都市宣言 ・著名人からの平和メッセージパネル ・平和の灯について ・港区平和関連史跡 MAP

平和のつどい

概 要

幅広い世代の区民が平和を考える機会をもてるよう、コンサート等各種ステージイベントのほか、港区平和青年団による活動報告会を同時に開催しています。

事業開始時期

平成19年度（平成28年度までは、「平和を考える集い」として実施）

事業の状況

年 度	日 時	会 場	内 容	参加人数
29	8月26日（土）	男女平等参画センターリーブラホール	・広島市長、長崎市長、福岡県八女市長からのメッセージ ・港区平和都市宣言朗読 ・港区平和青年団活動報告 ・平和祈念コンサート	179
30	8月25日（土）	男女平等参画センターリーブラホール	・広島市長、長崎市長、福岡県八女市長からのメッセージ ・港区平和都市宣言朗読 ・港区平和青年団活動報告 ・平和祈念コンサート	183
元	8月24日（土）	男女平等参画センターリーブラホール	・広島市長、長崎市長、福岡県八女市長からのメッセージ ・港区平和都市宣言朗読 ・港区平和青年団活動報告 ・平和祈念コンサート	164
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止			
3	8月21日（土）	男女平等参画センターリーブラホール	・広島市長、長崎市長、福岡県八女市長からのメッセージ ・港区平和都市宣言朗読 ・港区平和青年団活動報告 ・平和祈念コンサート	113

巡回平和メッセージ展

概 要

次世代を担う子どもたちに平和の尊さを改めて考える機会を提供するため、区立小学校で著名人からの「平和メッセージ」や「港区平和都市宣言」のパネル展示、「平和図書コーナー」を設置しています。

事業開始時期

平成16年度

事業の状況

年 度	開催期間	実施校
29	10月16日（月）～12月22日（金）	御成門小学校、芝浦小学校、高輪台小学校、本村小学校、赤坂小学校
30	10月15日（月）～12月21日（金）	芝小学校、白金小学校、南山小学校、筈小学校、港陽小学校
元	10月15日（火）～12月20日（金）	赤羽小学校、御田小学校、港南小学校、東町小学校、青南小学校
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止。リーフレットのみ配付。	
3	10月18日（月）～12月24日（金）	御成門小学校、芝浦小学校、白金の丘小学校、麻布小学校、青山小学校

【展示内容】

○パネル展示（著名人による平和メッセージパネル、港区平和都市宣言パネル）

○平和図書コーナーの設置

○区立小学校6年生全員にリーフレットを配付（著名人からのメッセージ及び平和の灯を掲載）

ミニ平和展セットの貸出し

概要

戦時中の暮らしを再現した平和啓発セットを貸し出しています。

戦時中の悲惨さを衣・食・住の3つの視点から捉え、平和の尊さを改めて考える機会を提供しています。

事業開始時期

平成17年度

事業の状況

町会や地域等、子どもたちが集う場所での戦争・戦災体験の語り継ぎや、平和の尊さを考える会などの催しで活用してもらうために貸出しを行っています。

3か月前の同日から貸出しの申込を受け付けています。

貸出期間は、展示する期間及び展示・梱包・運搬などに必要な期間を含め、原則として2週間以内です。

年度	貸出実績
29	2件
30	1件
元	1件
2	0件
3	1件

Aセット（衣）

品目	貸出品
手で触れる物品	日常着（もんぺ、防災ずきん、国民服【甲号・上着のみ】、巻ゲートル）、日常品（持ち出しかばん、ヘルメット【紙製】、布製バケツ、水筒）
ビデオ（アニメ）	おかあさんの木、なっちゃんの赤いてぶくろ
本	絵で読む広島原爆、絵本東京大空襲、戦争とくらし百科、地雷ではなく花をください、難民と地雷

Bセット（食）

品目	貸出品
手で触れる物品	食品のレプリカ（すいとん、大根飯、芋の茎の煮物・箸付）、米つき
ビデオ（アニメ）	100ぼんめのサル、一つの花
本	絵で読む広島原爆、絵本東京大空襲、戦争とくらし百科、地雷ではなく花をください、難民と地雷

Cセット（住）

品目	貸出品
手で触れる物品	灯火管制（電球、布製カバー、スタンド）
ビデオ（アニメ）	十六地蔵物語～戦争の犠牲になったこどもたち～、シロとたけし
本	絵で読む広島原爆、絵本東京大空襲、地雷ではなく花をください、左手がなくても僕は負けない、語り伝えるヒロシマ・ナガサキ（1～5巻）、戦争とくらしの事典

平和青年団事業

概 要

次代を担う高校生世代を対象に、長崎への派遣研修を中心とした平和に関する研修を通して、平和を築く意識を醸成します。

平和学習や平和関連施設の見学などの活動で学習した成果をまとめた活動報告書の作成や、戦争や核兵器の悲惨さ、平和の大切さを広く地域に発信するため、活動報告会を開催しています。

事業開始時期

昭和 61 年度

事業の状況

年度	派遣 人数	長崎派遣研修日程	研修 回数	活動報告会	平和活動 (区事業への参加)
29	8	8月8日(火) ～10日(木)	5	8月26日(土) 14:00～16:00 男女平等参画センター	・ 平和のつどいへの参加 ・ 区民まつりへの参加
30	5	8月8日(水) ～10日(金)	5	8月25日(土) 14:00～16:00 男女平等参画センター	・ 平和のつどいへの参加 ・ 区民まつりへの参加
元	7	8月8日(木) ～10日(土)	5	8月24日(土) 14:00～16:00 男女平等参画センター	・ 平和のつどいへの参加
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止				
3	10	8月8日(日) ～9日(月)	5	8月21日(土) 14:00～16:00 男女平等参画センター	・ 平和のつどいへの参加 ・ 東京 2020 パラリンピック 聖火リレー採火式及び聖火 ビジットへの参加

※令和3年度の長崎派遣研修は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、オンラインで実施しました。

※令和元年度・令和3年度は区民まつりが中止となったため、平和活動を中止しました。

○派遣人数には、団長1人を含みます。

○当事業の詳細内容は「港区平和青年団活動報告書」を参照

○長崎派遣研修、活動報告会及び平和活動は研修回数には含みません。

平和の灯

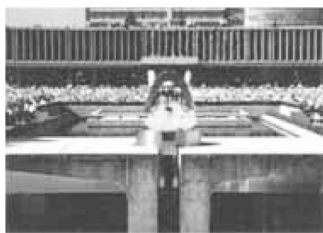
概 要

平和都市宣言 20 周年事業の一環として、区立芝公園に新たな平和の象徴である「平和の灯（ひ）」を設置しました。

「平和の灯（ひ）」は、被爆地である広島、長崎、そして広島原爆の火を灯しつづけている福岡県八女市（分火時は星野村）の三か所の火を合わせたもので、核兵器の廃絶と世界の恒久平和を願った平和都市宣言の理念を表す新たな礎として、平和の尊さを広く継続的に訴えていくものです。

設 置 年 月 日

平成 17 年 8 月 15 日



広島県広島市「平和の灯」

原爆犠牲者を慰め、核兵器廃絶と世界恒久平和への願いが込められていて、1964年以降核兵器が地球上から姿を消す日まで燃やしつづけようという反核悲願の象徴となっています。



福岡県星野村「平和の火」 （現：八女市）

昭和20年8月6日に広島に投下された原子爆弾のくすぶりつづけている炎を、星野村出身者が村に運び守りつづけ、1968年以降「平和を願う供養の火」として永遠に灯しつづけよう」と村が引継ぎ、平和の塔を建立したものです。原爆犠牲者の供養と世界平和の願いが込められています。



長崎県長崎市 「ナガサキ誓いの火」

長崎を最後の被爆地にという願いを込めた「誓いの火」があり、1987年ギリシャのオリンピア市から送られた聖火で「この火が燃えている間は戦争が中止された」という古代ギリシャの由来に基づいています。

被爆アオギリⅡ世・クスノキⅡ世

概 要

平和都市宣言 20 周年事業の一環として、区立芝公園に設置した新たな平和の象徴である「平和の灯」の周囲に、被爆アオギリⅡ世及び被爆クスノキⅡ世を植樹しました。

○被爆アオギリⅡ世

昭和 20 年（1945 年）8 月 6 日に広島へ投下された原子爆弾の熱線と爆風、放射線により焦土となった中を生き抜いたアオギリの種から育てられたものです。「平和を愛する心」、「命あるものを大切にする心」を育み、平和の尊さを伝え、過ちを再び繰り返さないよう、被爆の実相を後世に伝えるものです。

○被爆クスノキⅡ世

昭和 20 年（1945 年）8 月 9 日に長崎へ投下された原子爆弾の熱線と爆風により焼けただれた山野の中を生き抜いたクスノキ（現在は、長崎市の天然記念物に指定。）の種から育てられたものです。21 世紀を核兵器のない平和な自然環境を大切にする世紀にしたいという思いがこめられています。

設 置 年 月 日

平成 17 年 8 月 15 日

区内にある米軍ヘリポート基地の撤去要請行動

概 要

港区には、23 区で唯一の米軍基地(赤坂プレスセンターとニューサンノー米軍センター)があります。赤坂プレスセンターには、ヘリポートがあり、区民、特に近隣住民は、米軍ヘリコプターの騒音に悩まされ事故発生の不安を抱えています。

そのため、区は区内にある米軍基地(赤坂プレスセンター)の早期撤去を求め、国、東京都及び米国に対して要請行動を行っています。

要 請 行 動 の 状 況

区内にある米軍基地（赤坂プレスセンター）の返還、事故の再発防止及び騒音等被害の軽減を求める要請行動を行いました。

【過去 5 年度の要請行動】

要請日	内 容
平成 29 年 8 月 25 日	防衛省へ要請
平成 29 年 10 月 12 日	防衛省へ要請
平成 30 年 2 月 8 日	防衛省及び東京都を訪問し要請
平成 31 年 2 月 6 日	防衛省及び東京都を訪問し要請
令和 2 年 2 月 6 日	防衛省及び東京都を訪問し要請
令和 3 年 2 月 4 日	防衛省及び東京都を訪問し要請
令和 4 年 2 月 8 日	防衛省及び東京都を訪問し要請

核実験に対する抗議行動

概 要

区は、広く核兵器廃絶を訴えるとともに、心から平和の願いをこめて、昭和 60 年 8 月 15 日に「港区平和都市宣言」をしました。

平成 4 年 4 月 1 日に、核廃絶や平和宣言を全世界の自治体に呼びかけ、非核宣言自治体間の協力体制を確立することを目的とする「日本非核宣言自治体協議会」に加盟しました。

また、平成 22 年 4 月 1 日には、核兵器廃絶のために世界の都市が連携する「平和市長会議」（現在は「平和首長会議」）に加盟しました。

区は、「港区平和都市宣言」の理念に基づき、核兵器廃絶、世界の恒久平和をより効果的に訴えています。

抗議の状況

核兵器の廃絶を訴えるため、これまで、米国、英国、フランス、ロシア、インド、パキスタン、中国、北朝鮮の各国の核実験に対して抗議しました。

【過去 5 年度の抗議行動（国別）】

国 名	抗議送付日	実験の種類
米国	平成30年10月11日	臨界前核実験
	令和元年 5 月29日	臨界前核実験
	令和 3 年 1 月18日	臨界前核実験
北朝鮮	平成29年 9 月 4 日	水素爆弾実験

II 人權

憲法週間記念 講演と映画のつどい

概 要

5月1日～7日の憲法週間にあわせて「憲法週間記念 講演と映画のつどい」を開催し、憲法について考える機会を提供しています。

事業開始時期

昭和57年度

事業の状況

年度	日時	会場	内 容	参加 人数
29	5月9日(火) 13:30～17:15	高輪区民センター	「マスオの家庭教育考 サザエさん一家は幸福 みつけの達人ぞろい」 講師：増岡 弘（声優） 映画：海街 diary	195
30	5月8日(火) 13:30～17:00	高輪区民センター	「共に生きる社会へ～取材現場からの報告～」 講師：藪本 雅子（フリーアナウンサー・記者） 映画：この世界の片隅に	178
元	5月9日(木) 13:30～17:00	高輪区民センター	「インターネットと人々のかかわり～突然、僕は殺人犯にされた～」 講師：スマイリーキクチ（タレント） 映画：グレイテスト・ショーマン	177
2	緊急事態宣言の発令に伴い、中止			
3	5月1日(土) から	区ホームページ にて講演動画配信	「新型コロナウイルス感染症の時代と人権」 講師：木村 草太（東京都立大学教授）	796

人権週間記念 講演と映画のつどい

概 要

12月4日～10日の人権週間にあわせて「人権週間記念 講演と映画のつどい」を開催し、差別のない社会をめざして人権尊重意識向上のための啓発を行っています。

事業開始時期

昭和54年度

事業の状況

年度	日時	会場	内 容	参加人数
29	12月5日(火) 13:30～17:15	高輪区民センター	「笑って前向きに！～素敵な大人の背中を見せるには～」 講師：中山 まさとも（漫才師） 映画：ずっと、いっしょ。	161
30	12月11日(火) 13:30～17:20	高輪区民センター	「100人の村 あなたもここに生きています」 講師：池田 香代子（ドイツ文学翻訳家） 映画：ドリーム	188
元	12月13日(金) 13:30～17:10	高輪区民センター	「孤立と虐待のない街づくり～傷つく子どもを救うためにできること～」 講師：石川 結貴（ジャーナリスト） 映画：gifted	169
2	12月8日(火) 13:30～16:45	赤坂区民センター	「多様な人々を肯定する社会づくり」 講師：中山 貴将（NPO法人 性同一性障害支援機構 理事長） 映画：ぼくが性別『ゼロ』に戻るとき	78
3	12月1日(水) から	区ホームページ にて講演動画配信	「今を生きる子どもたち～子どもの権利とは～」 講師：林 大介（浦和大学社会学部現代社会学科准教授、子どもの権利条約ネットワーク事務局長）	170

人権身の上相談

概 要

法務大臣が委嘱する人権擁護委員が、区民相談の中で人権に関する相談に応じています。人権身の上相談は、区役所区民相談室において、毎月第2・第4木曜日の午後1時から4時まで行っています（ただし、12月の第4木曜日、1月の第2木曜日は除く）。利用には前日までの予約が必要です。

また、人権擁護委員法が施行された6月1日が「人権擁護委員の日」と定められていることから、この日にあわせて「特設人権相談」を開設し、午後1時から4時まで予約なしで相談に応じています。

根 拠 法 令 等

- ・人権擁護委員法
- ・港区区民相談室設置要綱

事 業 の 状 況

年度	29	30	元	2	3
相談件数 (件)	4	4	1	新型コロナウイルス感染 拡大防止のため中止	新型コロナウイルス感染 拡大防止のため中止

人権擁護委員による人権啓発活動

概 要

人権擁護委員は、地域住民の中から人権擁護に理解のある人を区長が推薦し、法務大臣が委嘱します。人権擁護委員は、人権が侵害されないよう見守り、人権に関する相談に応じることや、正しい人権思想の普及・向上に努めています。

根 拠 法 令 等

・人権擁護委員法

事 業 の 状 況

○人権週間における街頭啓発

人権週間（12月4日～10日）にあわせて、人権擁護委員と区職員が街頭（区内1～2箇所）で啓発物品を配布し、人権啓発活動を行っています。

令和3年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止しました。

○小・中学生への人権啓発

【人権の花運動】

花の種子や球根などを、子どもたちが協力しあって育てることを通じて、協力、感謝することの大切さを生きた教育として学び、生命の尊さを実感する中で、人権尊重思想を育み情操を豊かなものにすることを目的として実施しています。

花の種子や球根は、人権擁護委員が区内の小学校に出向いて贈呈式を実施し、子どもたちに配付しています。

年度	実施校
29	筭小学校、東町小学校
30	赤坂小学校、青山小学校
元	青南小学校、港陽小学校
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
3	御成門小学校、芝小学校

【全国中学生人権作文コンテスト】

中学生が人権問題についての作文を書くことを通じて、人権尊重の重要性、必要性についての理解を深めるとともに、豊かな人権感覚を身につけることを目的として実施しています。

年度	実施校
29	高陵中学校
30	赤坂中学校
元	青山中学校
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
3	港陽中学校

【人権メッセージ】

小学生が人権作文を書くことを通じて、人権尊重の重要性について理解を深めること、また、各区等の代表が自らの考えや意見を自らの言葉で発表することにより、子ども自身に人権感覚を身につけさせるとともに区民等の人権意識の高揚を図ることを目的として、実施しています。

年度	実施校
29	芝小学校、赤羽小学校、芝浦小学校
30	御田小学校
元	高輪台小学校
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止
3	白金小学校

【人権教室】

小・中学生を対象に、人権課題を知るとともに、人権尊重の重要性、必要性についての理解を深め、豊かな人権感覚を身に付けることを目的に学習会を開催しています。人権擁護委員が講師となって、平成 22 年度から実施しています。

年度	実施日	実施校	内容
29	実施なし	—	—
30	実施なし	—	—
元	12 月 5 日(木) 1 月 30 日(木) 1 月 31 日(金)	赤羽小学校	「さっちゃんのまほうのて」、「小さな勇気」、「ぼくらにできること」を教材に、人権について感じたこと、自分の身近に置き換えて考えてみたことを班ごとに話し合い、発表しあう。
2	実施なし	—	—
3	実施なし	—	—

【子ども人権 SOS ミニレターの配布と啓発】

電話では相談しにくい、勇気がいるなどといった、子どもたちの気持ちに配慮した手紙による人権相談です。

法務局から届いた専用レター用紙を、小・中学校に配布しています。

人権啓発パネル展

概 要

人権尊重意識の向上を目的として、同和対策四区連絡会（港区、品川区、目黒区、大田区）において作成した人権啓発パネル等を中心に、様々なテーマのパネルを展示し、差別のない社会をめざした啓発を行っています。

事業開始時期

平成20年度

事業の状況

年度	開催期間	開催場所
29	1月10日（水）～24日（水）	みなとパーク芝浦1階アトリウム・区民ギャラリー・カフェフルール横
30	1月9日（水）～23日（水）	みなとパーク芝浦1階アトリウム・区民ギャラリー・カフェフルール横・2階アトリウム
元	1月8日（水）～22日（水）	みなとパーク芝浦1階アトリウム・区民ギャラリー・カフェフルール横
2	1月7日（木）～19日（火）	赤坂区民センター3階区民ギャラリー・文化情報センター
3	1月7日（金）～20日（木）	みなとパーク芝浦1階アトリウム・区民ギャラリー・2階アトリウム

【主な展示内容等】

○人権啓発パネル

・障害者の人権、DV（ドメスティック・バイオレンス）、児童虐待、高齢者虐待、外国人の人権、インターネット、パワハラ、セクハラ、差別落書き、身元調査、部落差別、仕事への差別、人権に関する国際条約や法律、犯罪被害者 等

（提供：同和対策四区連絡会）

・女性と人権、子どもと人権、高齢者と人権、部落差別と人権、アイヌの人々と人権、HIV感染者・ハンセン病患者等と人権、刑を終えて出所した人と人権、犯罪被害者及びその家族と人権、インターネットによる人権侵害、東日本大震災に起因する人権問題、北朝鮮当局によって拉致された被害者等と人権、ホームレスと人権、性的指向と人権、性自認と人権、人身取引（トラフィッキング）と人権 等

（提供：公益財団法人人権教育啓発推進センター）

○食肉市場（芝浦と場）パネル（提供：同和対策四区連絡会）

○人権擁護委員説明パネル

○犯罪被害者支援啓発展示コーナー

○ポスター掲示・パンフレット配布等

・子ども向け人権啓発冊子、企業向け人権啓発冊子、犯罪被害者等支援関連パンフレット、アイヌの人々の人権、ハラスメント、多様な性に関するリーフレット、外国語人権相談ダイヤルに関するリーフレット、人権に関する3つの法律に関するポスター 等

○拉致問題パネル（提供：内閣官房拉致問題対策本部事務局）

広報による人権啓発

概 要

人権尊重について考える機会を提供するため、広報みなとに人権に関する記事を掲載しています。

また、12月4日～10日の人権週間にあわせて、人権週間特集記事を掲載しています。

事業の状況

○シリーズ記事「私たちの力で人権の世紀に」 令和3年度

広報みなと5月1日号 部落差別(同和問題)について正しく理解しよう

広報みなと6月11日号 身元調査や戸籍証明書等の不正取得をなくそう

広報みなと7月21日号 犯罪被害者やその家族の人権に配慮しましょう

広報みなと9月1日号 インターネットと人権

広報みなと10月11日号 多様性を認め合う「外国人の人権」

広報みなと1月21日号 性の多様性について理解を深めよう

広報みなと2月21日号 災害に伴う人権問題

広報みなと3月21日号 刑を終えて出所した人とその家族への偏見や差別をなくそう

○人権週間特集 令和3年度

広報みなと11月11日号

【掲載内容】

○人権週間記念 講演のつどい

○12月4～10日は人権週間です

・寄稿「コロナ禍での子どもの人権危機」(菊地幸夫さん 番町法律事務所弁護士)

・令和3年度啓発活動重点目標 「誰か」のことじゃない。

・法務省・全国人権擁護委員連合会が掲げる17項目の強調事項

○人権擁護委員制度 令和3年度

広報みなと5月21日号 「6月1日は人権擁護委員の日です」

○新型コロナウイルス感染症に関する人権啓発記事

広報みなと4月11日号

広報みなと6月11日号

広報みなと8月1日号

広報みなと9月1日号

広報みなと10月11日号

港区人権講座

概 要

近年の差別３法（障害者差別解消法、ヘイトスピーチ解消法、部落差別解消推進法）の施行などの動向を踏まえ、様々な人権問題についての理解を深め、人権意識の醸成を図るため、区民や事業者を対象に、講演会などの開催による啓発を行っています。

事業開始時期

平成30年度（人権連続講座として開始）

事業の状況

年度	内 容	参加 人数
3	アイヌの人々の歴史と現在 日時：8月3日(火)16:00～17:00 講師：弓野 恵子(アイヌ文化活動アドバイザー) 実施方法：Microsoft Teams によるオンライン開催	98
	ハンセン病問題から学ぶこと 日時：9月1日(水)～令和4年3月31日(木) 講師：大高 俊一郎(国立ハンセン病資料館 事業部社会啓発課長) 実施方法：区ホームページにて講演動画配信	

Ⅲ 男女平等参画

男女共同参画週間事業

概 要

6月23日～29日の男女共同参画週間に合わせて、家庭・学校・職場・地域のあらゆる場において、全ての人が性別にとらわれず自分らしく豊かに生きることのできる「男女共同参画社会」の実現への理解を深めるための取組をしています。

事業の状況

○ 男女共同参画パネル展の開催

年度	開催期間	開催場所
29	6月15日（木）～23日（金）	高輪区民センター展示ギャラリー
30	6月14日（木）～22日（金）	高輪区民センター展示ギャラリー
元	6月13日（木）～21日（金）	高輪区民センター展示ギャラリー
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止	
3	リーブラ事業と協力して実施※	

※ 詳細は、男女平等参画センター（リーブラ）を参照

【主な展示内容】

- ワーク・ライフ・バランス
- 港区男女平等参画条例
- 男女平等参画に関する苦情等申出制度
- 男女雇用機会均等法改正ポイント
- セクハラ・DV啓発パネル
- 港区男女平等に関する在住・在勤者の意識・実態調査
- 家庭相談センター
- 女性活躍推進法

男女平等参画推進会議

概 要

男女平等参画の推進を図るため、区長の付属機関として、学識経験者、団体、公募区民計 15 人以内の委員で構成する会議です。

男女平等参画に関する重要事項を区長の諮問に応じ審議します。

事業開始時期

平成 16 年度

根拠法令等

- ・港区男女平等参画条例
- ・港区男女平等参画条例施行規則

事業の状況

年度	29	30	元	2	3
会議開催数（回）	4	5	6	10	4

*当事業の詳細内容は、第二部「令和 3 年度男女平等参画の推進に関する年次報告書」を参照

男女平等参画に関する苦情等申出制度

概 要

区が実施する男女平等参画施策又は男女平等参画の推進に影響を及ぼす施策、性別による差別等の人権が侵害されたと認められる事案について、苦情・相談の申し出をすることができる制度です。

苦情等の申し出に対して、3名の苦情処理委員に苦情等の申し出内容の調査及び処理を依頼します。苦情処理委員は申出内容について、公正・中立な立場で調査をし、是正の勧告・助言・意見の表明等を行います。

事業開始時期

平成16年度

根拠法令等

- ・港区男女平等参画条例
- ・港区男女平等参画条例施行規則

事業の状況

年 度	29	30	元	2	3
苦情申し出件数（件）	0	0	0	0	0

女性に対する暴力をなくす運動パネル展

概 要

11月25日は「女性に対する暴力撤廃の国際デー」です。内閣府では、毎年11月12日～25日の2週間を「女性に対する暴力をなくす運動」期間と定めています。この期間に合わせて、暴力防止について啓発のための取組をしています。

事業開始時期

平成22年度

事業の状況

○「女性に対する暴力をなくす運動パネル展」の開催

年度	開催期間	開催場所
29	11月15日（水）～24日（金）	高輪区民センター展示ギャラリー
30	11月14日（水）～22日（木）	高輪区民センター展示ギャラリー
元	11月13日（水）～22日（金）	高輪区民センター展示ギャラリー
2	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止	
3	リーブラ事業と協力して実施※	

※ 詳細は、男女平等参画センター（リーブラ）を参照

【主な展示内容】

- 港区男女平等参画条例
- 女性活躍推進法
- ドメスティック・バイオレンス
- セクハラQ&A
- DV防止法、DV啓発
- ストーカー規制法
- 家庭相談センター
- デートDV、DV相談ナビ
- 港区人権に関する区民意識調査
- 苦情等申出制度

ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業

概 要

仕事と家庭の両立支援や男女がともに働きやすい職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスの取組を推進している中小企業を認定しています。

認定の対象となる取組は、子育て支援分野・地域活動支援分野・介護支援分野・働きやすい職場環境づくり分野の4分野です。

認定された企業は、その取組を広報みなとや男女平等参画情報誌オアシス、港区広報番組等で広く紹介しています。

また、港区での特別簡易型総合評価方式による工事及び業務委託契約の入札、プロポーザル方式による選考の際の一次審査において、加点対象となります。

事業開始時期

平成22年

根拠法令等

・港区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業要綱

事業の状況

年度	新規 申請企業数	新規 認定企業数	継続 認定企業数	合計 認定企業数	認定取消 企業数
29	11	6	35	41	3
30	21	20	39	59	2
元	13	7	57	64	2
2	7	5	60	65	4
3	5	4	57	61	8

仕事と家庭の両立支援事業

概 要

性別に関わらず誰もが仕事と家庭を両立できる中小企業の職場環境づくりを支援するため、一定の条件を満たした区内中小企業の事業主に仕事と子育ての両立に加え、仕事と介護の両立、そして男性の子育て・介護への参加促進を支援する、5つの奨励金を交付しています。

○子育て支援奨励金

中小企業事業主が、従業員に育児休業を6か月以上取得させ、かつ、当該従業員が雇用保険法に定める育児休業給付金の支給を受けている場合に奨励金を交付します。（1社1回限り、15万円）

○配偶者出産休暇制度奨励金

中小企業事業主が、従業員の配偶者の出産に際して2日以上取得できる有給の休暇制度を、新たに就業規則等に規定し、対象従業員に1日以上利用させた場合に奨励金を交付します。（1社1回限り、10万円）

○介護支援奨励金

中小企業事業主が、従業員に介護休業を1か月以上取得させ、かつ、当該従業員が雇用保険法に定める介護休業給付金の支給を受けている場合に奨励金を交付します。（1社1回限り、15万円）

○男性の子育て支援奨励金

中小企業事業主が、男性従業員に育児休業を14日以上又は育児のための短時間勤務（育児短時間勤務）を継続1か月以上取得させた場合に奨励金を交付します。（1社1回限り、10万円）

○男性の介護支援奨励金

中小企業事業主が、要介護状態にある対象家族1人に対して、男性従業員が介護休業を継続7日以上又は介護休暇を1年間に3日以上（半日もしくは時間単位でも取得できる場合は、その合計が3日以上）又は介護のための短時間勤務（介護短時間勤務）を継続1か月以上取得させた場合に奨励金を交付します。（1社1回限り、10万円）

事業開始時期

平成16年度

根拠法令等

- ・港区中小企業子育て支援奨励金交付要綱
- ・港区中小企業配偶者出産休暇制度奨励金交付要綱
- ・港区中小企業介護支援奨励金交付要綱
- ・港区中小企業男性の子育て支援奨励金交付要綱
- ・港区中小企業男性の介護支援奨励金交付要綱

事業の状況

年 度	29	30	元	2	3
子育て支援奨励金（件）	16	17	18	12	18
配偶者出産休暇制度奨励金交付件数（件）	6	8	12	7	4
介護支援奨励金（件）	1	3	1	1	0
男性の子育て支援奨励金（件）	4	4	8	6	10
男性の介護支援奨励金（件）	1	2	2	1	2

男女平等参画センター（リーブラ）

概 要

男女平等参画センター（リーブラ）は、港区男女平等参画条例で、男女平等参画社会実現のための区民及び団体による活動の支援のほか、男女平等参画施策に関する事業を推進する拠点施設として位置付けられています。

「リーブラ」とはラテン語で「てんびん」を意味し、「男女平等」の願いを込めた愛称です。

【施設名】 港区立男女平等参画センター

【愛称】 リーブラ

【開設年月】 昭和 55 年 4 月

【所在地】 港区芝浦 1 丁目 16 番 1 号 みなとパーク芝浦

【開館時間】 午前 9 時～午後 9 時 30 分

【休館日】 年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）、臨時休館

【管理・運営】 指定管理者導入施設（※）

【指定管理者】（株）明日葉

【指定期間】 平成 31 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日（5 年間）

※ 指定管理者導入施設は、民間事業者等の団体が指定管理者となって区の代行として施設の管理・運営を行うものです。

根拠法令等

- ・ 港区男女平等参画条例
- ・ 港区立男女平等参画センター条例
- ・ 港区立男女平等参画センター条例施行規則
- ・ 港区立男女平等参画センター運営要綱
- ・ 港区立男女平等参画センター登録要綱
- ・ 港区立男女平等参画センター運営協議会設置要綱
- ・ 港区立男女平等参画センター運営協議会委員選定要領
- ・ 港区立男女平等参画センター相談事業運営要綱
- ・ 港区立男女平等参画センター図書資料室運営要綱

事業の状況

（１）施設利用者数

年度	登録団体数		施設利用数 (件)	施設利用者数 (人)
	男女平等推進団体	男女平等学習団体		
29	31	160	7,469	99,320
30	30	163	7,627	100,971
元	32	140	7,433	94,337
2	32	147	4,645	39,059
3	31	145	7,126	57,543

（２）講座の開催

講座やワークショップ、講演会などを開催し、男女平等参画意識の啓発や学習の機会を提供しています。

〔令和3年度〕

開催日	講 座 名	参加 人数
5月15日（土）	コロナ禍における女性の貧困問題と向き合う ―いま何が起きているか―	49
5月29日（土）	多様な性を理解する～現状、課題そして支援～	29
5月30日（日）	コロナ禍における女性医療従事者のメンタルヘルスの課題	20
6月25日（金）	ジェンダー視点で本を読む～村田沙耶香氏の作品を例として～	15
6月28日（月）	教育現場での子どもの人権について考える ―校則、ハラスメント、暴力―	21
7月4日（日）	新時代のダイバーシティ	13
7月7日（水） 7月21日（水） 7月28日（水）	女性のための起業講座～中級編～（全3回）	延 36
7月9日（金）	ひきこもりの理解と支援～当事者の体験から学ぶ～	40
7月10日（土） 9月11日（土） 10月9日（土） 11月13日（土） 12月18日（土）	#港区でつながりたい～区民のためのコワーキングスペース～（全5回）	延 179
7月22日（木・祝）	ジェンダーの視点でたどる ディズニー・アニメーションの変遷 ―ディズニープリンセスの行方―	58
8月1日（日） 10月2日（土）	世界の性教育 （全2回） 第1回 自分で決める 産む・産まない～避妊と緊急避妊薬の今～ 第2回 ノルウェーの性教育	延 150
8月9日（月・休）	みんなで学ぶ生理／月経のこと	51
8月21日（土）	仕事と介護―両立支援を考える	19
8月25日（水）	家庭におけるジェンダー平等を考える～子育て・介護を中心に～	38
8月27日（金）	男の子に対する性暴力～実態とトラウマからの回復～	49
9月10日（金）	災害が起きた時、あなたは どうする？～多様性に配慮した防災について考えよう～	56
9月18日（土）	治療と仕事の両立―これまでの両立支援との異同といざという時の対応を知ろう	16
9月26日（日）	男性の育児休業の現状と課題～男性が育児休業を取りやすい社会について考えよう～	20
10月23日（土） 12月22日（水）	女性と政治 （全2回） 第1回 未来を変える手段としての〈政治〉 第2回 日本の「おじさん」政治の現状と課題	延112
10月24日（日）	わたしの中のアンコンシャス・バイアス ―無意識の偏見からの抜け出し方―	34
10月27日（水） 11月4日（木） 11月15日（月） 11月18日（木） 12月2日（木） 12月8日（水）	女性のための再就職支援セミナー（全5回）・就職面接会	延141
11月13日（土）	地域とのつながりと健康～いつまでも、いきいき元気で過ごすために～	7
11月19日（金）	「男はつらいよ」で終わらせない 男らしさの呪いから抜け出すために	49
11月28日（日）	外国にルーツをもつ子どもを理解する～多文化共生社会の実現に向けて～	39
12月9日（木）	ワーク・ライフ・バランス シンポジウム	11

12月12日（日）	「家族」を問いなおす～変化する家族のかたち～	23
12月19日（日） 1月16日（日） 2月19日（土） 3月12日（土）	ジェンダーの日本史（全4回） 第1回 古代～中世の政治・家族・性愛 第2回 港区域における性的少数者の歴史 第3回 女性労働の歴史－江戸時代を中心として－ 第4回 平等を目指して～女性団体の活動・ネットワークの形成～	延 143
2月6日（日）	SNSに潜むジェンダーバイアス－性差別と誹謗中傷の問題－	35
2月17日（木）	ハラスメント対策～お互いを活かしあえる職場づくり～	22
2月20日（日） 2月27日（日）	わたしの「働く」をデザインする（全2回）	延 33
2月22日（火） 3月1日（火） 3月8日（火）	女性のための離婚準備講座～夫婦のコミュニケーション問題から離婚後のお金まで～（全3回）	延 118
2月26日（土）	痴漢をなくすために知りたい加害者臨床	41
3月8日（火）	国際女性デー 気候変動とジェンダーの動向～COP26の結果も含めて～	14
3月12日（土） 3月19日（土） 3月26日（土）	働く女性のストレスマネジメント～自分の強みを知ってウェルビーイングに働こう～（全3回）	延 73
3月13日（日）	「痩せたい」をつくる社会を考える	29
3月18日（金）	お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか	35
3月20日（日）	老いと創造性－日米女性作家における〈山姥〉的想像力－	17
3月22日（火）	「女の子らしく」「男の子らしく」から、「あなたらしく」の子育てへ ～子どもたちが自分を大切に生きられるように～	21

（３）出前講座

区内の事業所や保育園・幼稚園・学校等の教育機関を対象に、男女平等参画推進に関連するテーマでの研修事業を出前形式で実施しています（初回のみ無料、２回目以降を希望する場合は実費負担）。令和３年度は学校から講座の申込みがなく、その枠を保育園・幼稚園枠とし、予定数９講座すべて実施しました。

ア 企業向け出前講座・Company College

- ① 企業に求められる SOGIE 対応講座
- ② 女性の活躍とキャリア形成
- ③ 職場のハラスメント防止と対応
- ④ 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立
- ⑤ ワーク・ライフ・バランス
- ⑥ 職場におけるコミュニケーション講座
- ⑦ 子育てしながら働き続けられる職場づくり

〔令和３年度〕

開催日	業種	講 座 名	参加人数
7月14日（水）	知財等取扱グローバル企業	組織と個人の成長につながる「コミュニケーションデザイン」	83
8月4日（水）	飲食店経営・洋菓子販売	ハラスメント防止研修	25

10月12日（火）	再生可能エネルギーグローバル企業	介護離職を防ぐための仕事と介護の両立～もし明日、親が倒れても仕事を辞めずにすむ方法～	120
12月22日（水）	情報・通信業	職場におけるコミュニケーション講座	25
3月30日（水）	アミューズメント事業運営	多様な人が活躍できる職場作り「ダイバーシティ&インクルージョンとコミュニケーション」	18

イ 区内保育園・幼稚園向け

- （職員・保護者・園児向け） ①子どもへの暴力防止ワークショップ
②親子で学ぶ「性」のこと
③幼少期からのジェンダー平等

〔令和3年度〕

開催日	設置区分	講座名	参加人数
9月11日（土）	区立保育園	一緒に考えよう。性のこと、子どものこと	9
9月18日（土）	区設置保育施設	親子で学ぶ「性」のこと	47
10月8日（金）	区立幼稚園	幼少期からのジェンダー平等	41
2月16日（水） 2月17日（木）	区設置保育施設	親子で学ぶ「性」のこと	延 28

（4）団体育成支援事業

男女平等参画社会の実現を図ることを目的とした事業を実施する団体に、助成金の交付及び支援を行います。団体の成熟度、経験、企画内容・規模などにあわせて、ホップ（最大10万円）、ステップ（最大7万円）、ジャンプ（最大30万円）の3つのタイプを用意しています。

〔令和3年度〕

タイプ	開催日	団体名	事業内容	参加人数
ホップ （2企画）	6月16日（水）	Lively self プロジェクト	自分らしく育児を楽しむ・生き生きした自分になる	16
	10月2日（土） 10月30日（土） 11月14日（日）	みなと BOUSAI プログラム	【第1回】防災の意思決定の場における女性の必要性 【第2回】SDGsの視点から防災を考える 【第3回】港区のマンション防災先進事例を共有し新たな一歩を	延 44
	2月19日（土）	港区エシカルコミュニティ	エシカルを知り学び考える！事例動画を基にした対話型ワークショップ	9
ジャンプ （2企画）	6月12日（土） 6月13日（日） 6月19日（土） 6月20日（日）	NPO 法人男女平等参画推進みなと（GEM）	DV被害者等の支援者養成講座 【第1回】①抑圧理論、②性暴力、③DVについて 【第2回】④トラウマについて、⑤法律関係、⑥アドボカシー・クライシス 【第3回】⑦危機介入、⑧子どもへの虐待、⑨高齢者・障がいがある人々 【第4回】⑩加害者について、⑪⑫多文化社会におけるDV	延 44
	6月19日（土） 7月17日（土） 8月7日（土） 9月4日（土） 10月2日（土）	平等研究会	【第1回】「どうして良いか分からないでもタイムリミットはやってくる！～緊急避妊ピルと身体について～」 【第2回】「日本の法律は平等か？～法律の	延 211

			変遷と刑法改正の見直し～ 【第3回】「ポルノメッセージの影響～SNSに気をつけて！～」 【第4回】「跳ね返す力で未来を変えよう～NO！とヘルプ！のアクショントレーニング～」	
--	--	--	--	--

(5) 交流促進事業（区民・団体・区・指定管理者）

ア 男女平等参画センター運営協議会

男女平等参画センターの事業、施設運営、広報等について、利用者と区及び指定管理者の三者で、意見交換、情報提供及び協議を行っています。

毎月1回（木曜日開催） 計12回

※2月は書面開催。

イ 利用者懇談会

男女平等参画センターの施設管理、事業運営に関する報告や意見交換を行うほか、『学ぼう！男女平等』を通して、利用者に男女平等に関する情報提供や知識の習得・交流を図ることを目的に年2回開催しています。

※第1回は、新型コロナウイルスワクチン接種会場としてホール利用不可のため、書面開催に変更。

第2回参加者総数は62人。

〔令和3年度〕

	日 時	参加人数
第1回	新型コロナウイルスワクチン接種会場としてホール利用不可のため、書面開催に変更	—
第2回	11月12日（金）午後6時30分～8時	20
	11月13日（土）午前10時30分～12時	29
	11月13日（土）午後2時～3時30分（オンライン）	13

ウ 男女平等参画フェスタ in リーブラ 2021 参加者数：延 765 人

令和4年3月5日（土）、6日（日）午前10時～午後4時

男女平等参画推進の拠点施設としての認知度の向上と、リーブラの実施事業や利用団体の活動内容の紹介・活動成果の発表の機会として開催しました。

【参加者数内訳 女性：449人、男性：116人、無回答200人】

出展団体数：34団体（展示部：19、ステージ部：11、企画部：4）

講演会：令和4年3月6日（日） 午後1時30分～午後3時

「with コロナ時代は女性不況か？—どう乗り越える男女不平等—」

講師：坂東 眞理子 氏（昭和女子大学 理事長・総長）

参加者数：105人（内訳 女性88人、男性9人、無回答8人）

(6) 情報提供事業

ア 図書資料室運営

男女平等参画センター図書資料室では、男女平等参画に関する図書・行政資料・DVD・

ビデオなどの資料を収集・資料の貸出しを行っています。

検索コーナーでは、検索用パソコンを2台設置し、インターネットで男女平等参画情報について閲覧することやセンター所蔵のDVD等を視聴することができます。また、Free Wi-Fiを導入しており、自分のパソコンを持ち込んで、学習を行うことができます。

年度	図書資料蔵書数（冊）	図書貸出数（冊）	視聴コーナー 利用者数（人）	インターネット・PC 利用者数（人）
29	15,400	27,997	12	1,301
30	16,190	32,398	9	1,873
元	16,861	30,792	16	1,809
2	17,421	30,936	—	662
3	18,158	43,236	1	1,411

イ 港区男女平等参画情報誌「OASIS」の発行（過去4年間）

通巻号	発行月	特 集 記 事
平成30年度		
第57号	平成30年 6月	今だから知りたい「男女平等参画センター」のこと
第58号	平成30年 9月	災害時に女性と子どもを暴力から守るために
第59号	平成30年12月	「女子大学」アンコンシャス・バイアスからの解放
第60号	平成31年 3月	読んで気づく、すすめる、男女平等参画！
令和元年度		
第61号	令和 元年 6月	ファミリー・バイオレンス
第62号	令和 元年10月	持続可能なまちづくり
第63号	令和 2年 1月	アイスランドの男女平等
第64号	令和 2年 3月	本から学ぶ ジェンダー平等
令和2年度		
第65号	令和 2年 7月	リーブラ40周年記念
第66号	令和 2年10月	新しい日常を男女平等参画の視点から考える
第67号	令和 2年11月	「家事=いえのこと」は手伝うことではなく、一緒にやること
第68号	令和 3年 1月	ありのままの自分を大事にしよう
令和3年度		
第69号	令和 3年 6月	物語から学び、考える「ジェンダー平等」のかたち
第70号	令和 3年 8月	ジェンダーの視点で考える、みんなを守るための防災
第71号	令和 3年10月	人権ってどういうもの？
第72号	令和 4年 2月	働くわたしのこころとからだ

ウ クラブL（メールマガジン）

メールマガジン登録者に向けて、講座情報、休館日、心のサポートルームの開室状況などを中心とした情報を発信しました。（毎月3回程度）

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
会員数（人）	609	661	485	523	583

エ ホームページ

講座情報を随時更新し、ウェブを通じた最新情報の発信を行いました。

	平成29年度	平成30年度	令和元年度※	令和2年度	令和3年度
セッション数（人）	58,110	62,935	25,772	40,458	48,007
ページビュー（回）	318,526	330,152	67,696	204,874	227,762

※なお、令和元年度の数値は年度途中からの集計によるものです。

オ Twitter(ツイッター)・Facebook(フェイスブック)・Instagram(インスタグラム)
ホームページにて公開した情報を中心に、画像データ等を活用して発信しました。

令和元年度から情報伝達の充実を図るため、Twitterに加え新たにFacebook、Instagram
による発信を開始しました。

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
ツイート数(回)	3,811	4,734	304	262	127
フォロー数(人)	206	232	72	109	165
フォロワー数(人)	412	517	87	267	402

SNS	URL	令和2年度 フォロワー数	令和3年度 フォロワー数
Twitter	https://twitter.com/LIBRAMINATO	267	402
Facebook	https://www.facebook.com/libraminato/	292	691
Instagram	https://www.instagram.com/libraminato/	104	149

カ 展示・啓発

館内の掲示板や交流コーナーなどを使用して、男女平等参画に関する情報の発信や
展示を通じて意識啓発を行っています。

【館内掲示】

①女性に対する暴力をなくす運動特別展示

- ・パネル展示
- ・女性に対する暴力をなくす運動関連図書、資料展示
- ・相談機関リーフレット配架

年度	開催期間	展示内容
29	11月14日(日)～25日(土)	ひとりで悩んでいませんか?
30	11月12日(月)～30日(金)	女性に対する暴力をなくすためのパネル展 ～気づくことから始めよう～
元	11月25日(月)～12月1日(日)	「女性に対する暴力をなくすためのパネル展～暴力を許さない地域づくり～」
2	11月23日(月・祝)～12月4日(金)	「女性に対する暴力をなくすためのパネル展～デートDV・性的同意のことを知ろう～」
3	11月19日(金)～11月25日(木)	リーブラパープルリボン運動2021 「心に響かせるDV根絶パネル」展

②その他

〔令和3年度〕

期間	展示・掲示内容
4月～3月末	港区男女平等参画条例及び、第4次男女平等参画行動計画の概要について掲示。女性の政治参画マップ2021、女性への暴力をなくす運動啓発ポスター「性暴力を、なくそう」や、「若年層の性暴力被害予防月間」ポスターを期間に合わせ適宜掲示した。また、厚生労働省の不妊治療の保険適用を紹介するリーフレッ

	ト等も拡大印刷して掲示した。 来館者によるメッセージ発信用紙や団体紹介・団体作品展示等
6月23日 ～29日	男女共同参画週間に合わせ、内閣府のポスター「私だから、の時代へ」を掲示するとともに、港区男女平等参画条例や第4次港区男女平等参画行動計画の紹介、港区の現状等を盛り込んだ啓発パネルを作成し掲示
4月～3月末	講座チラシ、東京都や港区のリーフレット等を掲示

キ シアター・リーブラ（年6回：延 251 人）

リーブラホールの活用と図書資料室所蔵用として購入するDVDなどの映像資料のうち上映権付きの作品について区民が鑑賞する機会を提供し、男女平等参画や人権尊重等につながるテーマへの理解を深めることを目的としています。

〔令和3年度〕

開催日	上映作品	来場者数
9月23日（木・祝）	スキャンダル	50
10月29日（金）	私はあなたのニグロではない	42
12月17日（金）	私の、息子	43
1月23日（日）	モリのいる場所	42
2月11日（金・祝）	この星は、私の星じゃない	38
3月10日（木）	幸福路のチー	36

（7）その他事業

ア 保育室開放

保育室の利用促進を目的に、未就学児童とその保護者が保育室を利用できるよう開放してきましたが、コロナ禍においては感染拡大防止のため、安全性や体制を確保しながら平日月曜日、10月以降は開放日を週2回に増やした。

日時：平日月曜日、午後2時～午後4時。10月以降は木曜日、午前10時～正午も開放日とした。

令和3年度利用者数 合計 41 人

●絵本の森

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、保育室開催ではなく動画配信を行いました。

内 容：絵本の読み聞かせ、手遊び歌などオンデマンド配信

日 時：原則、奇数月の最終月曜日午前10時～翌週月曜日午後5時まで配信

講 師：元区内保育園園長

令和3年度 年6回 延 270 人

●みんなであそぼう！

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、保育室開催ではなく動画配信を行いました。

内 容：絵本の読み聞かせ、手遊び歌などオンデマンド配信

日 時：原則、偶数月の最終月曜日午前10時～翌週月曜日午後5時まで配信

講 師：リーブラコーディネーター・保育士

令和3年度 年3回 延 109 人

イ メディア掲載

メディア掲載は当センターの事業について広く周知できる機会と捉えており、令和3年度は、取材依頼はあったものの実施に至らないケースが多く、引き続きアプローチを強化していく必要があります。

令和3年度 1件（情報紙）

（8）相談事業

「心のサポートルーム」リーブラ相談室を開設しています。

相談は、家族・仕事・生き方・働き方・人間関係・離婚・DV（ドメスティック・バイオレンス）・デートDV（交際相手からの暴力）・ハラスメントなどの内容を無料で受け付けています。

ア 一般相談：電話・面接（予約制）

相談日時：月～土曜日 午前10時～午後4時

火・金曜日（夜間）午後6時～午後9時

（日曜、年末年始、臨時休館日を除く）

（件）

年度	人間関係	自分自身の問題	健康関係	その他	合計
29	579	271	21	588	1,459
30	524	292	37	686	1,539
元	480	326	48	709	1,563
2	842	460	216	446	1,964
3	812	599	217	439	2,067

夫婦・家庭問題専門相談：面接（予約制）

令和3年2月から、家庭内の不和に伴う様々な問題に 대응するため、「夫婦・家庭問題専門相談」を月1回、開設しています。

年度	相談者数（人）			相談内容（件）			
	女性	男性	その他	離婚	DV	その他	合計
3	25	4	0	22	5	2	29

イ 法律相談：面接（予約制）

平成24年8月から弁護士による男女平等参画に関する法律相談を開設しています。

令和2年12月から月2回に拡充しました。一般相談のカウンセラーが同席し、相談のサポートも行っています。

相談日：原則、第1木曜日及び第4水曜日

年度	相談者数（人）			相談内容（件）						
	女性	男性	その他	離婚	DV	親・子からの暴力	金銭	労働	その他	合計
29	24	3	0	14	2	0	2	1	8	27
30	26	9	0	10	1	0	14	0	10	35
元	29	3	0	13	6	0	2	2	9	32
2	28	4	1	18	0	3	2	3	7	33
3	31	4	0	14	4	0	8	3	6	35

第二部

令和3年度

男女平等参画の推進に関する年次報告書

第二部 目 次

I 令和3年度年次報告書の作成にあたって

1 男女平等参画行動計画と年次報告	51
（1）計画の体系	51
（2）年次報告の作成の趣旨	51
（3）責任項目に位置付けた事業について	51
計画の体系	52

II 令和3年度男女平等参画行動計画事業実績

1 目標1	57
2 目標2	78
3 目標3	109
4 目標4	133

III 港区男女平等参画推進会議答申

第4次港区男女平等参画行動計画（令和3年度～8年度）令和3年度事業 実績の評価について	147
--	-----

《資料》

港区男女平等参画条例	169
港区男女平等参画条例施行規則	175

I 令和3年度年次報告書の 作成にあたって

1 男女平等参画行動計画と年次報告

(1) 計画の体系

「第4次港区男女平等参画行動計画—みんなで進めよう 男女平等—」(以下「行動計画」という。)は、港区男女平等参画条例第3条の7つの基本理念に則って、条例の目標である男女平等参画社会の実現のために4つの目標を次のように定めています。

- | | |
|-----|-------------------------|
| 目標1 | あらゆる場における男女平等参画を推進する |
| 目標2 | ワーク・ライフ・バランスを推進する |
| 目標3 | 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する |
| 目標4 | 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する |

これらの目標を達成するために、18の課題を設け、それぞれに施策の方向を掲げ、施策の実現のために150の事業を定めました。その中で、男女平等参画社会の実現のために重点的に推進していく事業を【責任項目】と位置付けました。〔計画全体の体系参照〕

行動計画の期間は、令和3年度(2021年度)から令和8年度(2026年度)までの6か年です。

(2) 年次報告の作成の趣旨

港区男女平等参画条例第13条では、「区長は、行動計画に基づいた施策の実施状況について、年一回報告書を作成し、これを公表するものとする。」とし、年次報告書の作成・公表について規定しています。

年次報告は、行動計画の計上事業の実施状況をまとめたものです。行動計画に関わる全ての事業について、各所管課が令和3年度目標及び令和3年度実施・進捗状況について記載しています。

年次報告は、行政内部の判断資料とするだけでなく、積極的に公表し、区民、事業者が男女平等参画への理解を深め、男女平等参画社会実現に向けた役割を共に担っていくための共通の情報として活用していくものです。

(3) 責任項目に位置付けた事業について

責任項目に位置付けた事業は、港区男女平等参画条例第15条に規定する港区男女平等参画推進会議(以下「推進会議」という。)による第三者評価の対象としています。

【目標】

【課題】

1

あらゆる場における
男女平等参画を推進
する

- 1 働く場における女性の活躍の促進
- 2 政策・方針決定過程への女性の参画促進
- 3 地域活動の場における男女平等参画の促進
- 4 教育の場における男女平等参画の推進
- 5 家庭や社会の慣行における男女平等参画の推進
- 6 男女平等参画の視点に立った防災対策の充実

2

ワーク・ライフ・バラ
ンスを推進する

- 1 事業者におけるワーク・ライフ・バランスの推進
- 2 安心して子育てできる環境づくり
- 3 仕事と介護の両立に向けた支援
- 4 男性の家庭・地域への参加促進

3

人権の尊重と生涯を
通じた健康を支援
する

- 1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶
- 2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶
- 3 あらゆるメディアにおける人権の尊重
- 4 生涯を通じた男女の健康支援

4

男女平等参画社会
実現に向けた推進
体制を充実する

- 1 拠点施設リーブラの充実
- 2 区職員の男女平等参画の推進
- 3 計画推進体制の充実
- 4 区民・事業者・教育機関等との連携

【施策の方向】

1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】	2 在勤者への働きかけ
3 女性の多様な働き方の実現に向けた支援	
1 審議会等委員への女性の参画拡大【責任項目2】	2 女性のエンパワーメント支援
1 地域における男女平等参画促進	2 バリアのない安全なまちづくりの推進
1 幼少期からの男女平等参画の推進	2 生涯学習における男女平等参画の推進
1 家庭における男女平等参画と社会の慣行の中立性の確保	
1 防災分野における男女平等参画の推進【責任項目3】	
1 ワーク・ライフ・バランスの理解促進	2 働き方改革に対応した職場環境の整備促進【責任項目4】
1 保育環境の充実	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備
3 ひとり親家庭への支援	
1 高齢者・障害者の自立支援	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】
1 男性の働き方の見直しの促進	2 男性の家庭・地域への参加のための支援
1 あらゆる暴力を防止するための意識啓発・情報提供	2 あらゆる世代におけるハラスメントの予防と解決
3 港区子ども家庭総合支援センターの整備	4 性別等による差別の根絶に向けた働きかけ【責任項目6】
1 暴力防止教育と啓発【責任項目7】	2 早期発見体制の充実と相談機能の強化
3 被害者を安全に保護する体制の整備	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備
5 子どものケア体制の充実	6 相談から自立までの切れ目のない支援を支える体制の強化
1 メディア等における性別による差別解消への働きかけ	2 メディア・リテラシー及びソーシャルメディアにおける情報モラルの育成
1 年代に応じた男女の健康づくりの支援	2 互いの性や健康に関する理解の促進
3 女性の生涯を通じた健康支援	
1 区民に親しまれる施設としての機能の充実【責任項目8】	2 男女平等参画センター(リーブラ)の事業の充実
1 庁内における女性活躍の推進	2 区職員のワーク・ライフ・バランスの実現
1 計画の進行・管理	2 男女平等参画に関する広報・啓発の充実
3 組織の連携	
1 区民・事業者・教育機関等との連携	2 国・東京都・他自治体との連携

☐ 内は港区における「女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画」(市町村推進計画)

☐ 内は港区における「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画」(市町村基本計画)

Ⅱ 令和 3 年度男女平等参画 行動計画事業実績

掲載ページ		52	担当課	産業振興課
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
ハローワーク品川と連携した労働法セミナーやワーク・ライフ・バランスに関するセミナーの開催等を通じて、多様な働き方について周知していきます。		労働基準監督署の監督官による労働法セミナーは、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止となりました。 ワーク・ライフ・バランス支援事業として、経営者向けにセミナーを年2回開催しました。		
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報	
30	31/元 2	今年度ワーク・ライフ・バランス経営セミナーは組織として成長することをテーマとした、多様な働き方への理解を深める場を設定することができました。 来年度も、引き続き、多くの経営者等への働きかけを行う場づくりに努めます。	【ワーク・ライフ・バランス経営セミナー】 第1回(令和3年10月20日)参加者7名 個別相談会2名 第2回(令和4年2月17日)参加者11名 個別相談会3名 【出前相談】派遣回数 15回	
A	A B			

掲載ページ		52	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として5件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		企業向け出前講座は、6. 職場におけるコミュニケーション講座が3件、3. 職場のハラスメント防止と対応講座が1件、4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立講座が1件の実施でした。主催講座では、「新時代のダイバーシティ講座」「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」「ハラスメント対策～お互いを活かすあえる職場づくり」わたしの「働く」をデザインする全2回」講座を実施しました。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。		
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		区内中小企業を対象に、男女平等参画につながるテーマの研修を「企業向け出前講座」として9件実施予定です。テーマは以下を予定しています。		
1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		1. 企業に求められるSOGIE対応講座 2. 女性の活躍とキャリア形成 3. 職場のハラスメント防止と対応 4. 介護離職を防ぐための介護と仕事の両立 5. ワーク・ライフ・バランス 6. 職場におけるコミュニケーション講座 7. 子育てしながら働き続けられる職場づくり		
また、ワーク・ライフ・バランス シンポジウムでは、働き方改革に対応した職場の環境整備促進、ワーク・ライフ・バランスの推進、長時間労働是正等をテーマに開催します。さらに、主催講座において、女性活躍推進法における行動計画策定啓発講座、ハラスメントの予防と対策の講座を実施します。				

掲載ページ		52	担当課	産業振興課
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】		
令和3年度の事業目標				
区民及び区内中小企業に対して労働者の権利に関わる関係法規の周知を行い、ワーク・ライフ・バランスについてのさらなる理解促進を図ります。				
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
	自己評価の推移			
	30	31/元 2		
B	B	B	特になし	
ポケット労働法について幅広く周知することができました。引き続き効果的に周知できるよう、努めてまいります。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
掲載ページ		52	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】		
令和3年度の事業目標				
広報紙、男女平等参画情報誌「オアシス」、ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業や仕事と介護、男性の働き方講座、男女共同参画週間間の掲示等、関連施設と連携、協力しながら周知を図ります。				
「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」を推進企業認定証交付式とともに実施し、シンポジウムの要旨は男女平等参画情報誌「オアシス」にも掲載して広く周知を図りました。男女共同参画週間には、内閣府作成のポスター掲示を行いました。また、男女平等参画センターでは、「ポケット労働法」など関係法規や各種制度についての冊子・リーフレット等の配架コーナーを、ソファのある休憩コーナーに配置し、閲覧しやすいつりかけができるようにしました。仕事との両立支援の促進に向け「仕事と介護－両立支援を考える」治療と仕事の両立－これまでの両立支援との異同という時の対応を図ろう講座を実施しました。男性の働き方を考える講座として「男性の育児休業の現状と課題～男性が育児休業を取りやすい社会について考える～」を実施しました。さらに、働きやすい職場づくりに向け主催講座および出前講座にて「ハラスメント防止講座」を実施しました。				
自己評価	A ほぼ達成		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
	自己評価の推移			
	30	31/元 2		
A	A	A	（主催講座） 1. 2021年8月21日(土)午後2時～4時「仕事と介護－両立支援を考える」参加者19名 満足度93.3% 2. 2021年8月25日(水)午後6時～8時「家庭におけるジェンダー平等を考える～子育て・介護を中心に～」参加者38名 満足度100% 3. 2021年9月18日(土)午後2時～4時「治療と仕事の両立－これまでの両立支援との異同という時の対応を図ろう～」参加者16名 満足度93.3% 4. 2021年9月26日(日)午後2時～4時「男性の育児休業の現状と課題～男性が育児休業を取りやすい社会について考える～」参加者20名 満足度100% 5. 2021年12月9日(木)午後3時～5時「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」参加者11名 満足度63.6% 6. 2022年2月17日(木)午後6時30分～8時30分「ハラスメント対策～お互いを活かしながら職場づくり～」参加者22名 満足度100% 7. 2022年2月20日(日)午後2時～4時 第1回「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」参加者18名 満足度100% 8. 2022年2月27日(日)午後2時～4時 第2回「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」参加者15名 満足度100% （出前講座） 1. 2021年8月4日(水)午後2時～4時「ハラスメント防止研修」参加者25名 満足度100% 2. 2021年10月12日(火)午後1時～3時「介護離職を防ぐための仕事と介護の両立～誰でもできる両立方法とは～」参加者120名 満足度95%	

掲載ページ		52	担当課	人権・男女平等等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】		
令和3年度の事業目標				
国や東京都が実施する行動計画作成支援事業等の関連の資料を配架し、啓発に努めます。 また女性の人材育成や活動支援の為の講座の情報を提供します。		女性が管理職として当たり前に活躍する社会づくりのために、女性自身および企業にはどんな意識改革や支援施策が必要なのかについて、「わたしの働く」をデザインする 全2回」講座を実施しました。女性管理職を取り巻く現状を統計データで確認し、女性活躍の障壁になっている要因は何なのか、男性中心のリーダーシップ像や女性が抱える心理的・社会的要因・職場の待遇面・役割面での差別などについて考えました。また、女性管理職を増やす企業の取り組み事例を紹介しました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
A ほぼ達成		「女性と労働」を考えていく土台づくりとして、「これからの労働市場」キャリアの考え方の時代的変遷、「これからの日本の雇用」を概観した上で、女性管理職を導くために必要なことを受講者同士のディスカッションも取り入れながら提供できました。受講者から「異なる背景や年代、職業の人との意見交換が新鮮でよかった」という声も寄せられました。		(主催講座) 1. 2022年2月20 日(日)午後2時～4時 第1回「わたしの働く」をデザインする 全2回 参加者18名 満足度100% 2. 2022年2月27日(日) 午後2時～4時 第2回「わたしの働く」をデザインする 全2回 参加者15名 満足度100%
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		52	担当課	人権・男女平等等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		1 事業者における女性の活躍の促進【責任項目1】		
令和3年度の事業目標				
「職場のハラスメント防止と対策講座」を実施するとともに、企業向け講座等でもハラスメント予防と対策講座を実施します。 また、関係団体が作成するリーフレット等を配架し情報提供を行います。		ハラスメントに対する知識や事例を知り、自身の行動において取り組めることを考えられるようになることを目標に「ハラスメント対策～お互いを活かしながら職場づくり」講座を実施しました。なぜハラスメント対策が必要なのか、加害者および使用者の法的責任、ハラスメントに該当する可能性のある言動を、カウセンリングの事例や判例を通じて具体的に説明する内容でした。また、出前講座では、グループワークを中心とした「ハラスメント防止研修」を実施しました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
A ほぼ達成		主催講座では「ハラスメントを受けているのか分からなかったが講座を受けてよかったと思う。人事に相談してみます」という内容がチャットによせられ、行動変容に繋がる内容となりました。受講者のセリフケアに対する教示もあり、満足度の高さにつながった印象でした。アンケートからもハラスメントの考え方からわかりやすく、他者を承認する意味も考えさせられました。職場の雰囲気や改善についてヒントを得ることができました」などと満足度の高さが窺えました。出前講座は、グループワーク中心の講座だったが、どのグループも議論を重ねて真剣に取り組み、アンケートではこのような研修の必要性を訴える声が多くありました。		(主催講座) 1. 2022年2月17 日(木)午後6時30分～8時30分 「ハラスメント対策～お互いを活かしながら職場づくり～」参加者22名 満足度100% (出前講座) 1. 2021年8月4日(水) 午後2時～4時「ハラスメント防止研修」参加者25名 満足度100%
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		53	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向		2 在勤者への働きかけ		
令和3年度の事業目標				
働く場における男女平等参画を推進するため、在勤者向けの講座・講演会として、「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」「職場のダイバーシティ」「職場のハラスメントの予防と対策」「男性の働き方」「ワーク・ライフ・バランス」「ストレスマネジメント」「女性管理職養成講座」「LGBTQ+、SOGIE理解促進」等を開催するとともに、引き続き、企業向け出席講座を開催します。		働きやすい職場づくりに向け「新時代のダイバーシティ」「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」「仕事と介護～両立支援を考える」「治療と仕事の両立～これまでの両立支援の異同といざという時の対応を考える。女性活躍推進に向け「家庭におけるジェンダー平等を考える～子育て・介護を中心に～」の「働く」をデザインする全2回を実施しました。また出席講座においても実践的な内容を提供することができました。		
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由		
30	31/元	2	自己評価の推移	
	-	-	-	

掲載ページ		53	担当課	人権・男女平等等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する			
課題	1 働く場における女性の活躍の促進			
施策の方向	2 在勤者への働きかけ			
令和3年度の事業目標				
「女性管理職養成講座」「面立支援講座」「再就職支援セミナー」等を開催するとともに、関係機関とも連携し、在勤者への雇用関係情報の提供を行います。		起業支援に向け「女性のための起業講座」全3回を実施しました。再就職支援に向け「女性のための再就職支援セミナー」全5回を産業振興課と共催しました。女性管理職養成に向けわたしの「働く」をデザインする全2回および「男性の育児休業の現状と課題」を実施しました。	令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価		自己評価理由		
A ほぼ達成		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的な情報		
自己評価の推移		（主催講座） 1. 2021年7月7日(水)午後6時30分～8時30分 第1回「女性のための起業講座～中級編～」参加者16名 満足度100% 2. 2021年7月21日(水)午後6時30分～8時30分 第2回「女性のための起業講座～中級編～」参加者11名 満足度100% 3. 2021年7月28日(水)午後6時30分～8時30分 第3回「女性のための起業講座～中級編～」参加者9名 満足度100% 4. 2021年9月18日(土)午後2時～4時「治療と仕事の両立ーこれまでの両立支援との異同という時の対応を知ろう」参加者16名 満足度93.3% 5. 2021年9月26日(日)午後2時～4時「男性の育児休業の現状と課題～男性が育児休業を取りやすい社会について考える～」参加者20名 満足度100% 6. 2021年10月27日(水)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第1回：自分らしく働くためのキャリアプラン①～再就職に向けて身につけるべきスキル～」参加者19名 満足度100% 7. 2021年11月4日(水)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第2回自分らしく働くためのキャリアプラン②～「キャリアの棚卸し」で強みを見つける～」参加者22名 満足度100% 8. 2021年11月15日(月)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第3回：今日から考えるマネープラン～お金に困らない、未来をつくる～」参加者35名 満足度96.9% 9. 2021年11月18日(水)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第4回：自己PRと志望動機～自分と向き合おう～」参加者25名 満足度92% 10. 2021年11月18日(水)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー特別編：あなたにピッタリの仕事が見つかるハローワーク活用術」参加者16名 満足度84.6% 11. 2021年12月2日(水)午後10時～12時「女性と対面～」参加者33名 満足度95.4% 12. 2022年2月20日(日)午後2時～4時 第1回「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」参加者18名 満足度100% 13. 2022年2月27日(日)午後2時～4時 第2回「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」参加者15名 満足度100%		

掲載ページ		53	担当課	産業振興課	
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する			
課題		1 働く場における女性の活躍の促進			
施策の方向		3 女性の多様な働き方の実現に向けた支援			
		令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
ニーズの高いテーマを設定し、実効性のあるセミナーと就職面接会を実施することで、女性の再就職を支援します。				女性のキャリア支援を専門とするコンサルタントを招き、再就職を目指す女性を対象に「自分らしく働くためのキャリアプラン」や「今日から考えるマネープラン」等をテーマに、5日間の就職支援セミナーを実施しました。また、セミナーの最終日には、仕事と家庭の両立支援を掲げる企業による就職面接会を実施しました。	
自己評価		A ほぼ達成		自己評価理由	
自己評価の推移		10月からセミナーを5日間開催し、143名の参加がありました。また、今年度は全5回のセミナーに加え、臨時でハローワーク職員によるハローワーク活用法のセミナーを開催しました。			
30	31/元	2			
B	A	A			

自己評価		A ほぼ達成		自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
自己評価の推移		10月からセミナーを5日間開催し、143名の参加がありました。また、今年度は全5回のセミナーに加え、臨時でハローワーク職員によるハローワーク活用法のセミナーを開催しました。				女性のための再就職支援セミナーの開催 5+1回の継続講座 参加者数143名 ①自分らしく働くためのキャリアプラン 19名 ②自分らしく働くためのキャリアプラン2 22名 ③今日から考えるマネープラン 35名 ④自己PRと志望動機 26名 ⑤あなたにピッタリの仕事が見つかるハローワーク活用術 17名 ⑥ポイント徹底解説！面接レッスン 24名 (参考)就職面接会参加者数 12名	
30	31/元	2					
B	A	A					

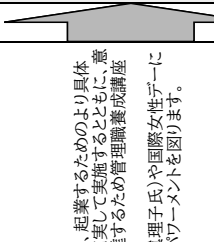
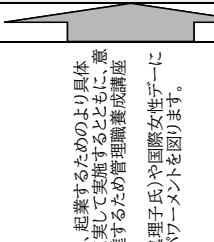
掲載ページ	53	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向	3 女性の多様な働き方の実現に向けた支援		
令和3年度の事業目標			
			
「女性管理職養成講座」「面立支援講座」「再就職支援セミナー」等を開催するとともに、関係機関とも連携し、在勤者への雇用関係情報の提供を行います。		面立支援講座として「仕事と介護～面立支援を考える」「治療と仕事の両立～これまでの面立支援との異同について」という時の対応を知ろう」を実施しました。また、再就職支援として産業振興課と共催し「女性のための再就職支援セミナー全5回」を実施しました。女性管理職養成講座として「わたしの「働く」をデザインする全2回」を実施しました。	
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報			
			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	(主催講座) 1. 2021年8月21日(土)午後2時～4時「仕事と介護～面立支援を考える」参加者19名 満足度93.3% 2. 2021年9月18日(土)午後2時～4時「治療と仕事の両立～これまでの面立支援との異同について」という時の対応を知ろう」参加者16名 満足度93.3% 3. 2021年10月27日(水)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第1回：自分らしく働くためのキャリアプラン①」参加者19名 満足度100% 4. 2021年11月4日(木)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第2回自分らしく働くためのキャリアプラン②」参加者22名 満足度100% 5. 2021年11月15日(月)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第3回：今日から考えるマネープラン～お金に困らない未来をつくる～」参加者35名 満足度96.9% 6. 2021年11月18日(木)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第4回：自己PRと志望動機～自分と向き合おう～」参加者25名 満足度92% 7. 2021年11月18日(木)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー特別編：あなたにピッタリの仕事が見つかるハローワーク活用術」参加者16名 満足度84.6% 8. 2021年12月2日(木)午後10時～12時「女性のための再就職支援セミナー第5回：ポイント徹底解説！面接レッスン～オンラインと対面～」参加者33名 満足度95.4% 9. 2022年2月20日(日)午後2時～4時 第1回「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」参加者18名 満足度100% 10. 2022年2月27日(日)午後2時～4時 第2回「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」参加者15名 満足度100%

掲載ページ	53	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	1 働く場における女性の活躍の促進		
施策の方向	3 女性の多様な働き方の実現に向けた支援		
令和3年度の事業目標			
			
女性のための起業講座について、今年度は入門編からレベルアップして、中級編を開催します。		起業アイデアが固まっている方々に向けて、入門編よりも情報量の多い、中級編を開催しました。起業のための各種手続き、資金調達・補助金活用法、法律・労務・知的財産権の基礎知識等の情報提供を行いました。講座最終日は、希望者のビジネスプラン発表の場も設けたことで、自分の起業の方向性を固める機会を提供しました。	
令和3年度の事業実績・推進状況			
			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
			
自己評価の推移	参加前にアンケートを実施し、起業の準備段階や講師への質問事項などを確認し、それに沿った講座内容にしました。講師の説明、講座の内容については「非常に良い」「良い」の評価が100%ありました。事業をはじめるとあって有益な情報提供であったという評価も多数いただきました。		
30	31/元	2	7/7, 21, 28(水)18:30～20:30「女性のための起業講座～中級編～」【全3回】第1回：参加者16名 満足度100%、第2回：参加者11名 満足度100%、第3回：参加者9名 満足度100%
A	A	A	

掲載ページ	56	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	2 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
施策の方向	1 審議会等委員への女性の参画拡大【責任項目2】		
		令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況
		港区男女平等参画推進会議の意見も踏まえながら、効果的なガイドラインとなるよう検討を行い、令和3年8月を目標に策定し、市内に周知します。	審議会等における女性委員の選任の考え方として「審議会等への女性の参画を促進するためのガイドライン」を予定どおり、令和3年8月に策定しました。
自己評価	A ほぼ達成		
自己評価の推移	↑		
30	31/元	2	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
-	-	-	
		自己評価理由	審議会等における女性委員の選任の考え方として「審議会等への女性の参画を促進するためのガイドライン」を予定どおり、令和3年8月に策定しました。

掲載ページ	56	担当課	名 課
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	2 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
施策の方向	1 審議会等委員への女性の参画拡大【責任項目2】		
		令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況
		女性の参画推進のためのガイドラインを活用し、審議会等の女性委員比率36.8%をめざします。	女性委員比率 36.1% 女性委員がいらない審議会などの数 3
自己評価	C 達成半ば		
自己評価の推移	↑		
30	31/元	2	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
C	C	C	
		自己評価理由	ガイドラインの策定に合わせて、市内の関係課長で組織する会議において、女性委員比率向上の取組みの強化について依頼しました。 令和2年度 34.4% 女性委員がいらない審議会などの数 4 令和元年度 34.1% 女性委員がいらない審議会などの数 6 平成30年度 34.4% 女性委員がいらない審議会などの数 4

掲載ページ	56	担当課	名 課
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	2 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
施策の方向	1 審議会等委員への女性の参画拡大【責任項目2】		
		令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況
		委員募集時から性別にかかわらず参加できるよう、一時保育や夜間開催等の工夫をします。	委員募集時から性別にかかわらず参加できるよう、一時保育の用意や夜間開催するなど、工夫します。
自己評価	B おおむね達成		
自己評価の推移	↑		
30	31/元	2	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
B	B	B	
		自己評価理由	事業実績調査を担当課に依頼し、取り組みの進捗状況を確認しました。

掲載ページ		56	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する			
課題	2 政策・方針決定過程への女性の参画促進			
施策の方向	2 女性のエンパワーメント支援			
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
 女性の人材育成と活動支援を目的に、起業するためのより具体的なノウハウを提供する講座をより充実して実施するとともに、意思決定層への女性の参画拡大を推進するための管理職養成講座を開催します。 また、リーブラフェスタ主講演(坂東眞理子氏)や国際女性デーに合わせた講演において、女性のエンパワーメントを図ります。		 起業のためのノウハウ等を提供する「女性のための起業講座～中級編～【全3回】」を開催しました。また、女性管理職養成講座「わたしの「働く」をデザインする【全2回】」では、ディスカッションも交えながら労働市場や日本の雇用、女性の管理職比率を上げるための方策について情報提供等を行いました。 ジェンダー平等社会の実現に向けて女性の政治参画の促進を目的とした講座や国際女性デーにあわせて気候変動とジェンダーに関する動向の講座を開催しました。 加えて、リーブラフェスタでは主講演に坂東眞理子氏をお迎えし、様々な世代に向けたエンパワーメントを図っていただきました。		
自己評価		自己評価理由		
A ほぼ達成	 その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報			
自己評価の推移		1. 7/7、21、28(水)18:30～20:30「女性のための起業講座～中級編～【全3回】」第1回：参加者16名 満足度100%、第2回：参加者11名 満足度100%、第3回：参加者9名 満足度100%。		
		2. 10/23(土)14:00～16:00「女性と政治 第1回 未来を変える手段としての(政治)」参加者44名 満足度95.2%。		
		3. 2/20(水)18:30～20:30「女性と政治 第2回 日本の「おじさん」政治の現状と課題」参加者68名 満足度91.3%。		
		4. 3/6(日)13:30～15:00 第41回男女平等参画フェスタinリーブラ、坂東眞理子氏 講演会「withコロナ時代は女性不況か?—どう乗り越える男女不平等—」参加者105名 満足度78.6%。		
		5. 3/8(火)18:30～20:30「国際女性デー 気候変動とジェンダーの動向～COP26の結果も含めて～」参加者14名 満足度100%。		
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		56	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		2 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
施策の方向		2 女性のエンパワメント支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
自己評価		自己評価理由		
A ほぼ達成		自己評価理由		
自己評価の推移		自己評価理由		
30		31/元	2	-
-		-	-	-

掲載ページ		58	担当課	名総合支所各課
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		3 地域活動の場における男女平等参画の促進		
施策の方向		1 地域における男女平等参画促進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
自己評価		自己評価理由		
B おおむね達成		自己評価理由		
自己評価の推移		自己評価理由		
30		31/元	2	-
-		-	-	-

掲載ページ		58	担当課		各課	
目標		1	あらゆる場における男女平等参画を推進する			
課題		3	地域活動の場における男女平等参画の促進			
施策の方向		1	地域における男女平等参画促進			
令和3年度の事業目標		各種事業を実施する場合に開催時間、曜日、内容、一時保育を用意するなど様々な人が参加しやすいよう工夫をします。				
自己評価		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				
B おおむね達成						
自己評価の推移						
30	31/元	2				
-	-	-				
掲載ページ		59	担当課		高輪地区総合支所協働推進課	
目標		1	あらゆる場における男女平等参画を推進する			
課題		3	地域活動の場における男女平等参画の促進			
施策の方向		1	地域における男女平等参画促進			
令和3年度の事業目標		新型コロナウイルス感染症対策を徹底した上で、講義内容を校外学習から明治学院大学内での講義に変更するなどの工夫をしながら、令和3年度のカリキュラムを実施しました。				
自己評価		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				
B おおむね達成						
自己評価の推移						
30	31/元	2				
-	-	-				
掲載ページ		59	担当課		国際化・文化芸術担当	
目標		1	あらゆる場における男女平等参画を推進する			
課題		3	地域活動の場における男女平等参画の促進			
施策の方向		1	地域における男女平等参画促進			
令和3年度の事業目標		全2回、会議を開催し、現行プランに関する意見をうかがいました。 【出席状況】 第1回：オンライン ・日本人委員6名 (男性委員4名(うち1名は座長)、女性委員2名)、 ・外国人委員5名 (男性委員2名、女性委員3名) 第2回：参集 ・日本人委員5名 (男性委員4名(うち1名は座長)、女性委員1名)、 ・外国人委員3名 (男性委員2名、女性委員1名)				
自己評価		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				
A ほぼ達成						
自己評価の推移						
30	31/元	2				
-	-	-				

掲載ページ		58	担当課		各課	
目標		17	講演会等各種事業実施における様々な区民の参加促進			
事業内容		各種事業を実施する場合に開催時間、曜日、内容、一時保育を用意するなど様々な人が参加しやすいよう工夫をします。				
令和3年度の事業実績・推進状況		各種事業を実施する場合に開催時間、曜日、内容、一時保育を用意するなど様々な人が参加しやすいよう工夫をします。				
自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				
B おおむね達成						
自己評価の推移						
30	31/元	2				
-	-	-				
掲載ページ		59	担当課		高輪地区総合支所協働推進課	
目標		18	チャレンジコミュニティ大学			
事業内容		高齢者が、学習を通じて個々の能力を再開発し、自らがいきがいのある豊かな人生を創造するとともに、その知識及び経験を生かし、地域の活性化や地域コミュニティの育成に積極的に活躍するリーダーを養成します。				
令和3年度の事業実績・推進状況		高年齢者が、学習を通じて個々の能力を再開発し、自らがいきがいのある豊かな人生を創造するとともに、その知識及び経験を生かし、地域の活性化や地域コミュニティの育成に積極的に活躍するリーダーを養成します。				
自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				
B おおむね達成						
自己評価の推移						
30	31/元	2				
-	-	-				
掲載ページ		59	担当課		国際化・文化芸術担当	
目標		19	国際化の推進			
事業内容		一般財団法人港区国際交流協会の支援や、大使館、国際交流団体等の連携強化を図り、区の国際化を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況		港区国際化推進アドバイザー会議を3回開催し、国際化推進プランに掲載している国際化施策について、委員から幅広い意見を伺います。 (予定(R5.4～R6.3)) 日本人委員6名 ・男性委員3名 ・女性委員3名 外国人委員5名 ・男性委員2名 ・女性委員3名				
自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				
B おおむね達成						
自己評価の推移						
30	31/元	2				
-	-	-				

掲載ページ	59	担当課	地域交通課
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	3 地域活動の場における男女平等参画の促進		
施策の方向	2 バリアのない安全なまちづくりの推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
令和2年度に策定した新たな港区バリアフリー基本構想に基づき、事業者等が実施する計画である「特定事業計画」について事業者等が作成の協力を促し、とりまとめを行います。 港区バリアフリー基本構想推進協議会等にて区民代表の意見をお伺いしながら、必要に応じて事業者等に対しバリアフリー事業の加速化に向けての助言や要望等を行います。		令和2年度に策定した新たな港区バリアフリー基本構想に基づき、事業者等が実施する計画である「特定事業計画」について事業者等が作成の協力を促し、とりまとめを行いました。 港区バリアフリー基本構想推進協議会やまち歩き点検等にて区民代表の意見をお伺いしながら、必要に応じて事業者等に対しバリアフリー事業の加速化に向けての助言や要望等を行います。	
次年度の事業目標		「港区バリアフリー基本構想」及び「特定事業計画」に基づき、事業者や施設設置管理者が実施するバリアフリー化の進捗状況を引き続き確認します。また、港区バリアフリー基本構想推進協議会やまち歩き点検等にて区民代表の意見をお伺いしながら、必要に応じて事業者等に対しバリアフリー事業の加速化に向けての助言や要望等を行います。	
自己評価	A	ほぼ達成	自己評価理由
自己評価の推移		その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報	
30	31/元	2	予定通り特定事業計画の策定とりまとめを実施し、まち歩き点検等にて区民意見をいただくなど、バリアフリーの推進に向けた取り組みを実施しました。
-	-	-	

掲載ページ	59	担当課	土木課				
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名	21 子ども、高齢者、障害者など誰もが安全に安心して使える公園の整備				
課題	3 地域活動の場における男女平等参画の促進	事業内容	地域特性や多様な利用者ニーズを踏まえ、誰もが利用しやすい公園づくりを進め、安全で安心して生活できるまちづくりを推進します。				
施策の方向	2 バリアのない安全なまちづくりの推進						
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況					
子ども、高齢者、障害者など誰もが安全に安心して使える公園の整備を目指して、令和3年度と令和4年度の2か年での公園の整備を行います。		東京都が公園の基盤整備を行った後、令和3年10月に工事着手しました。2か年工事のうち、今年度は既存施設撤去や排水施設設置まで実施しました。					
自己評価 A ほぼ達成		自己評価理由 その他、事業の実績・推進にかける具体的情報					
自己評価の推移 <table border="1"> <tr> <td>30</td><td>31/元</td><td>2</td><td>-</td></tr> </table>		30	31/元	2	-	一の橋公園は、東京都が水害対策の一環として整備する地下調節池を含む古川整備事業の作業ヤードとして利用されており、平成20年度から一時休止の状態が続いています。公園の基本設計は地元民等とともにワークショップを実施し、策定しました。 令和4年度 公園整備に合わせ、一の橋駅公衆便所を誰もが安全に安心して利用できる便所に建替えます。	
30	31/元	2	-				

掲載ページ	59	名 課	担当課	事業名	22 区施設への授乳コーナー等の整備
目 標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する	課 題	3 地域活動の場における男女平等参画の促進	事業内容	乳幼児を連れて母親や父親が気軽に外出できるよう、区施設の一部に授乳コーナーや保育コーナーの整備、トイレ等にベビーチェア、ベビーベッドの設置を進めます。
施策の方向	2 バリアのない安全なまちづくりの推進				
令和3年度の事業目標				令和3年度の事業実績・推進状況	
新規施設及び既存施設の改修・改築にあわせて、整備検討を行います。				新規施設及び既存施設の改修・改築にあわせて、整備検討を行いました。	
自己評価				自己評価理由	
B おおむね達成				その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
自己評価の推移				事業実績調査を担当課に依頼し、取り組みの進捗状況を確認しました。	
30	31/元	2			
-	-	-			

掲載ページ	60	担当課	保健福祉課
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名	23 バリアのないまちづくりの情報提供
課題	3 地域活動の場における男女平等参画の促進	事業内容	公共施設、区内商店、区内娯楽施設等のトイレの中のベビーカーやベビーベッド、車いすなど備品、設備の有無など施設のバリアフリー情報を提供します。
施策の方向	2 バリアのない安全なまちづくりの推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
		次年度 の 事業目標	
自己評価	B おおむね達成	港区バリアフリーマップを多くの人に活用していただけるよう、安定的な運用と掲載内容のさらなる充実を図ります。 高齢者、障害者、乳幼児をお連れの方等誰もが安心して外出できるように区内の公共施設や交通施設、公園、公衆トイレ等のバリアフリー設備情報等をまとめた「港区バリアフリーマップ」を港区ホームページに掲載し、随時更新することで内容の充実を図りました。 引き継ぎ、港区バリアフリーマップを多くのの人に活用していただけるよう、安定的な運用と掲載内容のさらなる充実を図っていきます。	
B おおむね達成		その他、事業の実績・推進にかける具体的情報	
自己評価		自己評価理由	【周知活動】 広報みなと6月1日号掲載 ミナトマンズリー6月号掲載 FMラジオ放送(MINATO VOICE)6月放送 港区バリアフリーマップ案内チラシ900部配布
30	2		【アクセス件数】 36,060件／年 令和2年度実績 32,718件／年(前年度比90.7%) 令和3年度実績 32,718件／年(前年度比90.7%) 新型コロナウイルス感染症の影響で外出する機会が減少したことにより、アクセス件数が減少したものと推測されます。
-	-		

掲載ページ	62	担当課	人権・男女平等参画担当		
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する				
課題	4 教育の場における男女平等参画の推進				
施策の方向	1 幼少期からの男女平等参画の推進				
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。					
令和3年度の事業実績・推進状況 区内保育園・幼稚園への出前講座を4件実施しました。「親子で学ぶ性」のこと3件、「幼少期からのジェンダー平等」1件。学校向け講座の1件を保育園・幼稚園向け講座に変更しました。事前に、保育士・保護者・園児それぞれに向けて、日常抱えている課題についてアンケートをとり、講座内で議論し合うなど実践に役立つ講座を行いました。 主催講座においても、ジェンダー・ステレオタイプをなくし、自分を大切にしながら、多様な価値観を尊重しあう子どもたちの成長につなげるため、幼少期からジェンダー平等教育の必要性を学ぶ講座を大人向けに開催しました。 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」では、本年度も引き続きコロナウィルス感染拡大による外出時出で外できず家庭にこもりがちな方に向けて、YouTubeにて読み聞かせや手作り人形劇、手遊び等の動画を配信し、男女平等参画を身近に感じられるような絵本を取り上げ、幼少期からのジェンダー平等意識を育むことができるよう努めました。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 保育園・幼稚園・学校向けの出前講座を実施します。 1. 保育園・幼稚園向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 2. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 3. 保育園・幼稚園向け「親子で学ぶ性」のこと 4. 小学校向け「子どもへの暴力防止ワークショップ」 5. 小学校向け「ジェンダー平等」 また、「絵本の森」「みんなであそぼう！」を開催し、読み聞かせ、手遊び、手作りおもちゃの紹介を通して母親、父親、子どもが共に楽しく受講しながら、幼少期からのジェンダー平等の意識を育むことができるよう、題材を工夫します。 主催講座では、「幼児期教育とジェンダー講座」等を開催します。				自己評価理由 出前講座では、各園が課題としている内容（幼児における性教育・幼児期のジェンダー平等教育）に合わせ、それぞれの年齢に合わせた内容構成で実施しました。また、幼児に発信する前に、まず保育者・保護者が全体像を把握しておくことが大事との判断を運営側で決定し、急遽大人向け（園長、副園長・担任）にも研修を設けました。アレルギーな講座内容に合わせ細心の注意を払いながら、可能な限り関係者との協力し丁寧な講座開催をめざしました。園児向け対面講座では、国籍と性別を意識した外国籍の人物を用いて多様性を学ぶワークをしました。 また、「性」正についての講座の開催を希望する保育園・幼稚園も多く、リープワープ施設で開催する主催講座でも大人向けに同じテーマを取り上げるなど、ニーズにあった講座を開催できました。 絵本の読み聞かせや手遊びの動画は、保育士手づくりの折り紙で作った人形等も取り入れオレオレジャリテイを出すことができました。	
令和3年度の事業目標 <					

掲載ページ	63	担当課	保育政策課
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名	25 多様な価値観をはぐくむ教育・保育の充実
課題	4 教育の場における男女平等参画の推進	事業内容	教員や保育所職員に対する研修等として、子ども一人ひとりの個性と能力をのばし、国籍や文化の違いなどを認め、互いに尊重する心を育てる教育及び保育を推進します。
施策の方向	1 幼少期からの男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
令和3年度もオンライン研修で人権研修を行います。配信により保育施設の職員がより研修が受けやすくなるので、通常の周知の他に園長会等で具体的な説明をし研修参加を促していきます。保育士の子どもに対する人権を意識した関わりができる研修を実施します。		 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、研修は動画配信研修を実施しました。研修アンケートでは「子どもの人権」を意識した取り組みの必要性を感じる回答が多数ありました。	引き続き、令和4年度もオンライン研修で人権研修を行います。配信により保育施設の職員がより研修が受けやすくなるので、通常の周知の他に園長会等で具体的な説明をし研修参加を促していきます。保育士の子どもに対する人権を意識した関わりができる研修を実施します。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
自己評価の推移		令和3年度における男女平等参画の推進	令和3年度における男女平等参画の推進
30	31/元 2	今年度も動画配信により多数の受講者数を維持しました。研修講師から人権や虐待について法的な観点や具体的な事例内容の研修を受け、職員の「子どもの人権」に対する認識が高まりました。	令和3年度における参加者は70名で、前年度と同程度の参加者数を維持しました。アンケートの結果では、研修内容について高く評価する回答でした。具体的な事例により、日頃の保育について、子どもにとって望ましい関わりをしていなかった等、保育を振り返り子どもの人権について課題意識をもつきっかけとなるなどの感想が多く寄せられました。
B	B		

掲載ページ	63	担当課	教育指導担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名	25 多様な価値観をはぐくむ教育・保育の充実
課題	4 教育の場における男女平等参画の推進	事業内容	教員や保育所職員に対する研修等として、子ども一人ひとりの個性と能力をのばし、国籍や文化の違いなどを認め、互いに尊重する心を育てる教育及び保育を推進します。
施策の方向	1 幼少期からの男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き、教員の指導力や意識を向上させることにより、互いの良さを認め合い、個性と能力を伸ばさせるなど男女平等を進める教育のさらなる充実を図ります。		 幼児教育研修会、人権教育推進委員会、人権教育研修会等により、教員の指導力向上を図りました。各幼稚園、小中学校においては、人権教育プログラム等に基づき、指導内容や指導方法について改善、充実を図りました。	引き続き、教員の指導力や意識を向上させることにより、互いの良さを認め合い、個性と能力を伸ばさせるなど多様な価値観を育む教育のさらなる充実を図ります。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
自己評価の推移		令和3年度における男女平等参画の推進	令和3年度における男女平等参画の推進
30	31/元 2	計画通り研修等を実施しているため。	幼児教育研修会(年2回) 保幼小合同研修会(年1回) 人権教育研修会(年3回) 人権教育推進委員会(年3回)
B	B		

掲載ページ	63	担当課	教育指導担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名	26 学校教育における男女平等教育の推進
課題	4 教育の場における男女平等参画の推進	事業内容	区立幼稚園、小・中学校各校で男女平等の大切さを理解し、互いに相手を尊重し認め合い、子どもたちが個性と能力を発揮できるように、男女平等教育の趣旨を踏まえた教育を推進します。
施策の方向	1 幼少期からの男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
男女平等教育の充実を図り、互いに相手を尊重し認め合い、子どもたちが個性と能力を発揮し、幼児・児童・生徒が男女平等感覚を身に付けられるよう指導の充実を図ります。		 道徳や総合的な学習の時間、学級活動等をはじめ、日常生活において、互いに相手を尊重し合う学習に取り組みました。	引き続き、男女平等教育の充実を図り、互いに相手を尊重し認め合い、子どもたちが個性と能力を発揮し、幼児・児童・生徒が男女平等感覚を身に付けられるよう指導の充実を図ります。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
自己評価の推移		令和3年度における男女平等参画の推進	令和3年度における男女平等参画の推進
30	31/元 2	男女平等教育を含めた人権教育を、道徳や総合的な学習の時間、学級活動等の年間指導計画に位置付け、計画的に取り組みました。	人権教育研修会(年3回) 人権教育推進委員会(年3回)
B	B		

掲載ページ	63	担当課	教育指導担当
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	27 性教育の推進
課題	4	教育の場における男女平等参画の推進	
施策の方向	1	幼少期からの男女平等参画の推進	
令和3年度の事業目標			
引き継ぎ、学習指導要領に基づいて、体育や保健体育をはじめとする全教育活動において、性に関する基礎的、基本的な内容を取り上げ、相手	令和3年度の事業実績・推進状況		
上げ、相手を思いやる心を育みます。教育課程届出の際に、各学校の年間指導計画に性に関する基礎的、基本的な内容を位置付けるよう指導するとともに、授業実践の充実を図っていきます。	すべての小中学校において、体育や保健体育をはじめとする全教育活動において、性に関する基礎的、基本的な内容を取り上げ、多様な性を認識する指導を行いました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
30	31/元	2	区立のすべての小中学校において、学習指導要領に基づき、各学校の体育や保健体育の授業において、性に関する基礎的、基本的な内容について指導することができました。
B	B	B	
掲載ページ	63	担当課	教育指導担当
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	28 男女平等教育の技術向上及び男女平等意識の醸成
課題	4	教育の場における男女平等参画の推進	
施策の方向	1	幼少期からの男女平等参画の推進	
令和3年度の事業目標			
引き継ぎ、新型コロナウイルス感染症に起因する偏見や差別等に伴ういじめが	令和3年度の事業実績・推進状況		
発生しないよう、各学校での指導を徹底します。	令和3年度は、人権教育研修会を3回実施しました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
30	31/元	2	国や都の動向に注視し、喫緊の人権課題に対応できるよう人権教育研修会の充実を図りました。
B	B	B	
掲載ページ	63	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	29 私立学校への働きかけ
課題	4	教育の場における男女平等参画の推進	
施策の方向	1	幼少期からの男女平等参画の推進	
令和3年度の事業目標			
機会を捉え、啓発用冊子やポスター等を送付し、男女平等参画に関する働きかけを行います。	令和3年度の事業実績・推進状況		
区内私立小・中学校に人権啓発冊子「大切なこと」及び「SOGIガイド」を送付しました。	機会を捉え、啓発用冊子やポスター等を送付し、男女平等参画に関する働きかけを行います。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
30	31/元	2	このほかにも、教育機関向け出前講座の周知、男女平等参画センターの活用について広く広報を行いました。
B	B	B	

掲載ページ		63	担当課	教育長室
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		4 教育の場における男女平等参画の推進		
施策の方向		1 幼少期からの男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標				
男女平等教育の推進のため、区内の私立学校に男女平等参画に関連する情報を確実に伝えられるようになります。				
自己評価	B おおむね達成			
自己評価の推移				
30	31/元 2			
B	B B			
掲載ページ		64	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		4 教育の場における男女平等参画の推進		
施策の方向		2 生涯学習における男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標				
男女平等参画センターで発行する男女平等参画情報誌「オアシス」(年4回+増刊号発行)を発行します。時世のニーズに合わせた特集記事を心がけるとともに、団体紹介をし、区民・団体の誌面参加を働きかけたいです。図書資料室では、時期に相応しいコーナーづくりや講座との連携を図るとともに、分かりやすい表示等、より多くの貸出につながる図書資料室をめざします。				
自己評価	A ほぼ達成			
自己評価の推移				
30	31/元 2			
-	-			

掲載ページ		63	事業名	29 私立学校への働きかけ
事業内容		男女平等教育を推進するための講座等の実施や参考資料となる啓発冊子やポスター等を送付するなど、啓発・周知を図ります。		
令和3年度の事業実績・推進状況				
東京都生活文化局私学部経由で送付された、国の関係機関(独立行政法人 教職員支援機構)が主催する人権教育研修の通知を各私立幼稚園に周知し参加を促した。				
自己評価理由				
その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				

掲載ページ		64	事業名	30 図書館ネットワーク等を活用した男女平等参画関係資料の紹介
事業内容		男女平等参画センターで実施する講座・講演会に関連する図書のホームページでの紹介や、特集コーナーを設置して、男女平等参画関係資料を広く紹介します。		
令和3年度の事業実績・推進状況				
男女平等参画センターで発行する男女平等参画情報誌「オアシス」(年4回+増刊号発行)を発行します。時世のニーズに合わせた特集記事を心がけるとともに、団体紹介をし、区民・団体の誌面参加を働きかけたいです。図書資料室では、時期に相応しいコーナーづくりや講座との連携を図るとともに、分かりやすい表示等、より多くの貸出につながる図書資料室をめざします。				
シニアターリープラでは、これまでリープブラに來館したことのない在住者・在勤者・在学者を開拓し、リープブラの認知度を向上させて、施設利用につなげていくことをめざします。				
自己評価理由				
その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報				

掲載ページ		64	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題		4 教育の場における男女平等参画の推進		
施策の方向		2 生涯学習における男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標				
		令和3年度の事業実績・推進状況		
		 医療、政治、防災、家庭、文学、日本史などあらゆる対象について、ジェンダー視点で考察を深めるさまざまな講座を実施しました。また、国際男性デーや国際女性デーにあわせてテーマ設定をし、男女平等参画を推進する講座も開催しました。		
自己評価		自己評価理由		
A ほぼ達成		1. 5/30(日)14:00～16:00「コロナ禍における女性医療従事者のメンタルヘルスの課題」参加者20名 満足度100%。 2. 6/25(金)18:30～20:30「ジェンダー視点で本を読む～村田沙耶香氏の作品を例として～」参加者15名 満足度88.9%。 3. 7/9(金)18:30～20:30「ひきこもりの理解と支援～当事者の体験から学ぶ～」参加者40名 満足度87%。 4. 7/22(木)14:00～16:00「ジェンダーの視点でたどる デイズニアーアニメーションの変遷」参加者40名 満足度100%。 5. 8/25(水)18:00～20:00「家庭におけるジェンダー平等を考える～子育て・介護を中心に～」参加者38名 満足度100%。 6. 9/10(金)18:30～20:30「災害が起きた時、あなたはどのようにする? ～多様性に配慮した防災について考える～」参加者56名 満足度100%。 7. 10/23(土)14:00～16:00「女性と政治 第1回 未来を変える手段としての(政治)」参加者44名 満足度95.2%。 8. 12/22(水)18:30～20:30「女性と政治 第2回 日本のおじさん」政治の現状と課題」参加者68名 満足度91.3%。 9. 11/19(金)18:30～20:30「男はつらいよ」で終わらせない 男らしさの呪いから抜け出すために」参加者49名 満足度85.5%。 10. 12/12(日)14:00～16:00「家族」を問いなおす～変化する家族のかたち～」参加者23名 満足度63.6%。 11. 12/19(日)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第1回:平安朝を中心とした古代から中世の政治・家族・性愛」参加者39名 満足度92.9%。 12. 1/16(日)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第2回:港区域における性的少数者の歴史」参加者42名 満足度88.9%。 13. 2/19(土)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第3回:女性労働の歴史～江戸時代を中心として～」参加者39名 満足度100%。 14. 3/12(土)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第4回:平等を目指して～女性団体の活動・ネットワークの形成～」参加者23名 満足度83.3%。 15. 2/6(日)14:00～16:00「SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」参加者35名 満足度62.5%。 16. 3/8(火)18:30～20:30「国際女性デー 気候変動とジェンダーの動向～COP26の結果も含めて～」参加者14名 満足度100%。 17. 3/18(金)18:30～20:30「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか」参加者35名 満足度86.7%。 18. 3/20(日)14:00～16:00「老いと創造性 -日米女性作家における(山姥)的想像力-」参加者17名 満足度100%。		
自己評価の推移		多様なテーマについてジェンダー視点で考える講座を開催することで、より広範な関心層に対して、男女平等参画を促進する講座を提供できたと考えます。新型コロナウイルス感染症防止対策のための多くの講座をオンラインで開催し、海外在住や地方に拠点を置く講師を起用するなど、オンラインならではの事業を展開しました。講座テーマによっては対面とオンラインのハイブリットで開催するなどの工夫を行いました。		
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ	64	担当課	生涯学習スポーツ振興課
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	4 教育の場における男女平等参画の推進		
施策の方向	2 生涯学習における男女平等参画の推進		
令和3年度の事業目標			
自己評価	C 達成半ば		
自己評価の推移	30 31/元 2 -		
30	31/元		
-	-		
男女平等参画の推進の為、区民等に出席講座の利用を周知するとともに講座を学ぶ機会を提供します。			
区民等が主催する学習会等に区の職員を講師として派遣し、区政の取組等の講座を実施した。区ホームページやSNS等で事業の周知をした。			
令和3年度の事業実績・推進状況			
31 男女平等参画講座等の実施			
事業名			
事業内容			
多様な世代や属性に向けた男女平等参画講座の実施をとおして、情報提供や学習の機会を提供します。また、生涯学習出席講座においては、「男女平等参画社会の実現に向け」を講座のテーマに設定し、区民等に学ぶ機会を提供します。			
次年度の事業目標			
引き継ぎ、区民の生涯学習を支援するため、区ホームページやSNS等を活用し、事業の周知に努めていく。			
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報			
自己評価理由			
ホームページやSNS等を活用し、区民等に講座の周知を行ったが、コロナ禍のため実施にいたらなかった。			

掲載ページ	66	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	5 家庭や社会の慣行における男女平等参画の推進		
施策の方向	1 家庭における男女平等参画と社会の慣行の中立性の確保	事業名	32 性別役割分担意識解消のための啓発
		事業内容	国の制度、職場や地域等の慣行の中にある性別役割分担意識解消のため、男女平等参画講座の実施やリーフレット等を活用して、啓発します。
令和3年度の事業目標			
「家庭とジェンダー」「仕事と介護」「医療界の男女格差」など、性別役割分担意識解消のための啓発講座を開催します。また、男女平等参画情報誌「オアシス」を発行し、啓発記事を掲載します。男女平等参画に関するさまざまな情報を館内に掲示することで、来館者への情報提供と啓発を担います。また、引き続き国際女性デーにあわせてイベントを実施します。		家庭や職場、防災活動の場など社会のさまざまな場所における性別役割分担意識解消のための講座を開催しました。また、男女平等参画情報誌「オアシス」では「ジェンダー」の視点で考える、みんなを守るための防災」をテーマに特集を組み、港区や区内団体による男女平等参画の視点に基づいた防災の取り組みについても紹介しました。加えて、国際女性デーには、女性の参画が強く求められている気候変動をテーマにした講座を開催しました。	
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移		1. 5/30(日)14:00～16:00「コロナ禍における女性医療従事者のメンタルヘルスの課題」参加者20名 満足度100%。 2. 7/22(木)14:00～16:00「ジェンダーの視点でたどる デイズニー・アニメーションの変遷 ～デイズニー・プリンセスの行方～」参加者58名 満足度100%。 3. 8/1(日)14:00～16:00「世界の性教育 第1回 自分で決める 産む・産まない」参加者68名 満足度97.8%。 10/21(木)14:00～16:00「世界の性教育 第2回 ノルウェーの性教育」参加者82名 満足度96.6%。 4. 8/25(水)18:00～20:00「家庭におけるジェンダー平等を考える～子育て・介護を中心に～」参加者38名 満足度100%。 5. 9/10(金)18:30～20:30「災害が起きた時、あなたはどのような？～多様性に配慮した防災について考える～」参加者56名 満足度100%。 6. 9/26(日)14:00～16:00「男性の育児休業の現状と課題～男性が育児休業を取りやすい社会について考える～」参加者20名 満足度100%。 7. 10/23(土)14:00～16:00「女性と政治 第1回 未来を変える手段としての政治」参加者44名 満足度95.2%。 12/22(水)18:30～20:30「女性と政治 第2回 日本の「おじさん」政治の現状と課題」参加者68名 満足度91.3%。 8. 10/24(日)14:00～16:00「わたしの中的アンコンヤス・ババアズ 無意識の偏見からの放け出し方」参加者34名 満足度96%。 9. 12/19(日)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第1回：平安朝を中心とした古代から中世の政治・家族・性愛」参加者39名 満足度92.9%。 1/16(日)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第2回：港区域における性的少数者の歴史」参加者42名 満足度88.9%。 2/19(土)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第3回：女性労働の歴史～江戸時代を中心として～」参加者39名 満足度100%。 3/12(土)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第4回：平等を目指して～女性団体の活動・ネットワークの形成～」参加者23名 満足度83.3%。 10. 2/17(木)18:30～20:30「ハラスメント対策～お互いを活かすあえる職場づくり～」参加者22名 満足度100%。 11. 3/8(火)18:30～20:30「国際女性デー 気候変動とジェンダーの動向～COP26の結果も含めて～」参加者14名 満足度100%。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	66	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	1 あらゆる場における男女平等参画を推進する		
課題	5 家庭や社会の慣行における男女平等参画の推進		
施策の方向	1 家庭における男女平等参画と社会の慣行の中立性の確保	事業名	33 男女平等参画に関する苦情・相談窓口の円滑な運営
		事業内容	区民、事業者からの男女平等参画に関する苦情等に対して、解決に向け苦情処理委員とともに取り組みます。
令和3年度の事業目標			
令和3年度の事業実績・推進状況		令和3年度の事業実績・推進状況	
男女平等参画に関する苦情等申出制度の周知を行うとともに、申出があった際には適切に対処し、解決に向けて取り組みます。		苦情等申出は0件でした。	
自己評価	一 未実施	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	69	担当課	麻布地区総合支所協働推進課
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	36 地域防災組織・防災訓練への女性の参画促進
課題	6	男女平等参画の視点に立った防災対策の充実	
施策の方向	1	防災分野における男女平等参画の推進【責任項目3】	災害時に多様な視点で避難所運営等の対応ができるよう、それぞれの地域の防災組織のメンバーの女性比率の向上を促進します。また、発災時に的確に行動できるよう地域の防災訓練に女性の参画を進めます。
令和3年度の事業目標			
自己評価	A ほぼ達成		令和3年度の事業実績・推進状況
	自己評価の推移		引き続き、防災協議会や訓練などを通して出された意見などを踏まえ、地域の防災訓練に女性の視点を取り入れます。
	30	31/元 2	
	-	-	
自己評価理由			
コロナ禍により、地域防災協議会や防災訓練が実施できない状況が続きましたが、開催できた協議会活動や避難所運営訓練には地域の女性の方々に参加いただきました。また、参加した女性の方々からいただいた意見などを踏まえ、物資の配備などの対応を行いました。			その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
コロナ禍の中、開催した防災訓練などには、参加者の3割程度の女性の方々の参加があったこと。また、女性の方々からいただいた意見を踏まえた対応(物資配備)をしたため。			
令和3年度の事業実績・推進状況			
掲載ページ	69	担当課	赤坂地区総合支所協働推進課
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	36 地域防災組織・防災訓練への女性の参画促進
課題	6	男女平等参画の視点に立った防災対策の充実	
施策の方向	1	防災分野における男女平等参画の推進【責任項目3】	災害時に多様な視点で避難所運営等の対応ができるよう、それぞれの地域の防災組織のメンバーの女性比率の向上を促進します。また、発災時に的確に行動できるよう地域の防災訓練に女性の参画を進めます。
令和3年度の事業目標			
自己評価	A ほぼ達成		令和3年度の事業実績・推進状況
	自己評価の推移		引き続き、災害時に女性の視点を取り入れた避難所運営体制を構築していきます。また、防災訓練においても、女性が参加しやすい体制を検討及び実施していきます。
	30	31/元 2	
	-	-	
自己評価理由			
災害時に女性の視点を取り入れた避難所運営体制が構築できています。また、防災訓練においても、女性が参加しやすい体制を検討及び実施していきます。			その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
講話の中で、女性の視点を取り入れた避難所運営の講座を実施できたため。			
令和3年度の事業実績・推進状況			
掲載ページ	69	担当課	高輪地区総合支所協働推進課
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	36 地域防災組織・防災訓練への女性の参画促進
課題	6	男女平等参画の視点に立った防災対策の充実	
施策の方向	1	防災分野における男女平等参画の推進【責任項目3】	災害時に多様な視点で避難所運営等の対応ができるよう、それぞれの地域の防災組織のメンバーの女性比率の向上を促進します。また、発災時に的確に行動できるよう地域の防災訓練に女性の参画を進めます。
令和3年度の事業目標			
自己評価	C 達成半ば		令和3年度の事業実績・推進状況
	自己評価の推移		引き続き意見求め、地域の防災訓練に女性の視点を取り入れます。
	30	31/元 2	
	-	-	
自己評価理由			
コロナ禍の影響もあり、地域防災協議会・町会・自治会等を主体とした防災訓練は少なかったが、防災訓練の計画段階で、女性の視点を取り入れるようアドバイスすることができているため。			その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
コロナ禍の影響もあり、地域防災協議会・町会・自治会等を主体とした防災訓練は少なかったが、防災訓練の計画段階で、女性の視点を取り入れるようアドバイスすることができているため。			

掲載ページ	69	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名 36 地域防災組織・防災訓練への女性の参画促進
課題	6	男女平等参画の視点に立った防災対策の充実	事業内容 災害時に多様な視点で避難所設置等の対応ができるよう、それぞれの地域の防災組織のメンバーの女性比率の向上を促進します。また、発災時に的確に行動できるよう地域の防災訓練に女性の参画を進めます。
施策の方向	1	防災分野における男女平等参画の推進【責任項目3】	
令和3年度の事業目標			
引き続き、災害時に女性の視点を取り入れた避難所運営体制等が構築できるよう、地域の防災組織の活動を支援します。		↑	令和3年度の事業実績・推進状況 各地区の防災協議会で女性の参加者による意見を聞き、避難所運営訓練において、避難所設置運営のシミュレーションを実施した。
自己評価	自己評価理由		
A	ほぼ達成		
自己評価の推移	↑		
30	31/元	2	【女性意見を取り入れた具体例】 令和2年度は、芝浦小地区防災協議会の避難所運営訓練で、女性専用トイレの設置を訓練内容に組み入れた。
-	-	-	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報

掲載ページ	69	担当課	防災課
目標	1	あらゆる場における男女平等参画を推進する	事業名 37 男女平等参画の視点に立った防災対策の推進
課題	6	男女平等参画の視点に立った防災対策の充実	事業内容 女性や高齢者、障害者、外国人、性的マイノリティの視点を取り入れた防災対策を進め、さらに、感染症対策の点についても、様々な人に配慮した避難所運営や必要な備蓄物資の充実に努めます。
施策の方向	1	防災分野における男女平等参画の推進【責任項目3】	
令和3年度の事業目標			
引き続き、女性や高齢者、障害者、外国人の視点を取り入れた防災対策を進めていきます。		↑	令和3年度の事業実績・推進状況 新型コロナウイルス感染症の拡大を踏まえ、福祉避難所でのクラスターの発生を防止するため、高齢者施設及び障害者施設用の間仕切りバーテーションを配備しました。
自己評価	自己評価理由		
A	ほぼ達成		
自己評価の推移	↑		
30	31/元	2	男女平等参画の視点を取り入れた物資を配備し、防災対策を充実させています。
-	-	-	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報

掲載ページ		73	担当課	産業振興課	
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題		1 事業者におけるワーク・ライフ・バランスの推進			
施策の方向		1 ワーク・ライフ・バランスの理解促進			
		令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由		【ワーク・ライフ・バランス普及啓発セミナー】 第1回(令和3年10月20日)出席者7名 個別相談会2名 第2回(令和4年2月17日)出席者11名 個別相談会3名 【出前相談】派遣回数 15回(ZOOM会議含む) 【中小企業のためのワーク・ライフ・バランス推進ガイドブック】1,000部発行(区内中小企業、区有施設、ハローワーク等へ配布)
	自己評価の推移		コロナ禍という状況の中で、企業が抱えるワーク・ライフ・バランスの推進に向けた課題については、オンラインを活用しながら講演会や出前相談を実施し、アンケート結果から一定の効果があったことが同えたため。		
	30	31/元	2		
	B	B	B		
掲載ページ		74	担当課	人権・男女平等参画担当	
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題		1 事業者におけるワーク・ライフ・バランスの推進			
施策の方向		2 働き方改革に対応した職場環境の整備促進【責任項目4】			
		令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	A ほぼ達成		自己評価理由		区内2,200社の事業者に対してワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業、仕事と家庭の両立支援事業のパンフレットを送付し、働きやすい職場づくりのための働きかけを行いました。 また、ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業において、次世代育成対策推進法に基づき行動計画を策定している事業主や育児や介護と仕事の両立のための職場環境整備について積極的に取り組んでいる事業主を評価しました。
	自己評価の推移		ハローワーク品川の協力を得ながら、区内企業に対し、各種パンフレットを送付し働きかけを行えたため。		
	30	31/元	2		
	-	-	-		
掲載ページ		74	担当課	人権・男女平等参画担当	
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題		1 事業者におけるワーク・ライフ・バランスの推進			
施策の方向		2 働き方改革に対応した職場環境の整備促進【責任項目4】			
		令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	各奨励金の当初予算執行率が70%以上となるよう周知・啓発を行い、申請があった際には適切に審査のうえ、交付します。		①子育て支援奨励金18件、②配偶者出産休暇制度奨励金4件、③介護支援奨励金0件、④男性の子育て支援奨励金10件、⑤男性の介護支援奨励金2件 計34件交付		各奨励金の当初予算執行率が70%以上となるよう周知・啓発を行い、申請があった際には適切に審査のうえ、交付します。
	A ほぼ達成		自己評価理由		
	自己評価の推移		当初予算執行率98.9%を達成することができました。 事業周知用パンフレットには、最新の働き方改革に関する法改正を併せて掲載するなど、効果的に発信しました。		
	30	31/元	2	区内中小企業2,200社へパンフレット等の送付	
				その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報	

掲載ページ		74	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		1 事業者におけるワーク・ライフ・バランスの推進		
施策の方向		2 働き方改革に対応した職場環境の整備促進【責任項目4】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業・パンフレットの周知するなど、男女平等参画推進に向けた働きかけを行います。		ワーク・ライフ・バランス推進企業及び仕事と家庭の両立支援事業のパンフレットの送付を通して、男女平等参画推進に向けた働きかけを行います。また、認定企業から具体的な取り組み事例を学ぶシンポジウムを行い、様々な機会を捉え、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた情報提供を行いました。		
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移				
30	31/元	2	ワーク・ライフ・バランスに関する事業案内をまとめて送付するなど、効果的に周知できるよう工夫しました。	
-	-	-		
掲載ページ		77	担当課	保育政策課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		1 保育環境の充実		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
今後は就学前人口の動向を注視し、より保育ニーズの高い地域、保育施設の種別を精査しながら、適正な配置を行っていきます。		令和3年度に開設した施設(令和3年4月1日～令和4年3月31日)【私立認可園】 ①Osakura保育園六本木(令和3年4月1日開設) ②リトルバリス保育園六本木(令和3年4月1日開設) ③あい保育園白金台(令和3年4月1日開設) ●令和3年度に閉園した施設(令和3年4月1日～令和4年3月31日)【私立認可園】 ①太陽の子芝浦二丁目保育園(令和4年3月31日閉園) 【港区保育園】 ①港南四丁目保育園(令和4年3月31日閉園) 【小規模保育事業】 ①アイズブック保育園赤坂(令和3年11月19日閉園) 【事業所内保育事業】 ①ボローア東京表参道園(令和3年8月1日閉園) 【認証保育所】 ①アスク汐留保育園(令和4年3月31日閉園)		
令和3年度に開設を予定している施設(令和3年4月1日～令和4年3月31日)【私立認可保育園】 ①Osakura保育園六本木(令和3年4月1日開設) ②リトルバリス保育園六本木(令和3年4月1日開設) ③あい保育園白金台(令和3年4月1日開設)		令和3年度の事業実績・推進状況		
区内の保育施設の定員に空きが生じている状況や保育需要の動向を注視しながら、「港区の待機児童ゼロ達成後の新たな課題への対応方針」に沿って引き続き保育定員の管理に取り組みます。また、港区保育室についても、引き続き、将来的な終了も視野に入れた定員設定を行っていきます。		令和4年度に開設を予定している施設(令和4年4月1日～令和5年3月31日) 【私立認可保育園】 ①こじいろ保育園新橋(令和4年4月1日開設) ②太陽の子芝浦二丁目保育園(令和4年4月1日開設) ③(仮称)すくすく保育園浜松町(令和4年8月1日開設) ●令和4年度に閉園を予定している施設(令和4年4月1日～令和5年3月31日) 【小規模保育事業】 ①正光寺保育園赤羽橋園(令和5年3月31日閉園) 【港区保育室】 ①新橋保育室(令和4年7月31日閉園) ②三光保育園(令和5年3月31日閉園)		
区内の就学前人口は令和3年4月1日時点から令和4年4月1日時点で840人減少しています。これに伴い、令和3年4月1日時点から令和4年4月1日時点で、保育定員を392人減少させています。		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報		

掲載ページ		78	担当課	保育課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題	2 安心して子育てできる環境づくり			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価	病児・病後児保育を継続して実施するとともに、引き続き、保護者が通常の病児・病後児保育室が利用できず訪問型病児・病後児保育を利用した場合に、その費用の一部に対する助成を行います。			
	年末保育、休日保育についても継続して実施します。			
	最年長の子どもを第1子とし、認可保育園、港区保育室、認定こども園等の第二子以降の保育料の無料化を継続します。			
	引き続き、年末保育、休日保育を実施します。 病児・病後児保育を継続して実施するとともに、引き続き、保護者が通常の病児・病後児保育室が利用できず訪問型病児・病後児保育を利用した場合に、その費用の一部に対する助成を行います。			
B	おおむね達成			
自己評価	自己評価の推移			
	30	31/元	2	
	-	-	-	
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	保育課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題	2 安心して子育てできる環境づくり			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価	病児・病後児保育では昨年度に引き続き継続して実施することができ、訪問型病児でも費用の一部に対する助成を実施することができた。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
A	ほぼ達成			
自己評価	自己評価の推移			
	30	31/元	2	
	-	-	-	
その他、事業の実績・推進にかかる参考情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題	2 安心して子育てできる環境づくり			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価	引き続き、各施設の安定した事業運営に努めるとともに、利用者が利用しやすい事業となるよう、より一層の事業内容等の充実を図ります。			
	引き続き、各施設の安定した事業運営に努めるとともに、利用者が利用しやすい事業となるよう、より一層の事業内容等の充実を図ります。			
	また、令和4年度から、港南四丁目保育室跡地において、新たに乳幼児一時預かり事業を実施します。			
	引き続き、各施設の安定した事業運営に努めるとともに、利用者が利用しやすい事業となるよう、より一層の事業内容等の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価	自己評価の推移			
	30	31/元	2	
	-	-	-	
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	保育課
目標	43 病児・病後児、年末、休日等保護者支援の保育事業の充実			
課題	保護者の子育てと就労の両立を支援するため、病児・病後児保育、年末保育、休日保育を実施します。また、保護者の経済的負担を軽減するため、認証保育所や東京都または区市町村の指導監督基準を満たす証明書の交付のある認可外保育施設に通う場合の保育料と認可保育園の保育料との差額を助成します。さらに、生計を同一にしている兄や姉が、いる第2子以降の保育料（給食費）を無料とします。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業実績・推進状況				
自己評価理由	年末保育、休日保育についても継続して実施しました。病児・病後児保育を継続して実施するとともに、引き続き、保護者が通常の病児・病後児保育室が利用できず訪問型病児・病後児保育を利用した場合に、その費用の一部に対する助成を行いました。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	保育課
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価理由	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努めるとともに、小規模保育事業所についても一時預かり制度を拡充しました。			
	令和4年3月末現在で、約2,000人(延べ)の利用実績があり、在宅子育て家庭のニーズに対応することができた。			
	令和4年度はICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めて利用者の利便性の向上に努めます。			
	引き続き、在宅子育て家庭のニーズ把握に努め、支援事業の充実を図ります。			
A	ほぼ達成			
自己評価理由	自己評価理由			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
	令和3年度の事業実績・推進状況			
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報				

掲載ページ		78	担当課	子ども家庭支援センター
目標	44 一時預かり事業の充実			
課題	家庭における保育が困難な乳幼児を一時的に保育する一時預かり事業の充実を図ります。			

掲載ページ	78	担当課	子ども家庭支援センター	
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	45 みなと保育サポート事業の充実	
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	パートタイム勤務や育児短時間勤務等、保護者の就労形態の多様化に伴う保育ニーズに対応するため、みなと保育サポート事業（定期利用保育事業）の充実を図ります。	
施策の方向	1 保育環境の充実			
令和3年度の事業目標				
自己評価	A ほぼ達成		 新型コロナウイルス感染症感染防止対策を実施しながら、引き続き継続利用者が安全に安心して利用できるよう、安定した事業運営に努めます。	
	自己評価の推移			
	30	31/元		2
	-	-		-
令和3年度の事業実績・推進状況				
新型コロナウイルス感染症感染防止対策を実施しながら、利用者が安全に安心して利用できるよう、安定した事業運営を行いました。			 新型コロナウイルス感染症感染防止対策を実施しながら、引き続き継続利用者が安全に安心して利用できるよう、安定した事業運営に努めます。	
自己評価理由				
ICTを活用し、施設のキャッシュレス化を進めることで、利用者の利便性の向上をはじめ、支払い時の接触機会の軽減による新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を図りました。				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報				
みなと保育サポート事業は、区内5箇所で開催しています。				

掲載ページ	78	担当課	健康推進課	
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	46 うさちゃんくらぶの実施	
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	第1子で生後2か月～3か月の赤ちゃんや保護者の子育ての仲間づくりを目的とした参加者同士の交流会を行います。	
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備			
令和3年度の事業目標				
自己評価	A ほぼ達成		 引き続き産後母子ケア事業として、多くの方が参加できるよう生後1～3か月の母子を対象にHelloママサロン、のんびりサロン、地域別に日程を設け、うさちゃんくらぶを実施します。	
	自己評価の推移			
	30	31/元		2
	-	-		-
令和3年度の事業実績・推進状況				
コロナの感染対策を実施しながら、毎月実施、Helloママサロン(生後1～2か月の対象)は月1回計12回実施し、295組590人参加しました。うさちゃんくらぶ(生後2～3か月対象)は、月2回計24回実施し、407組814人参加しました。のんびりサロン(生後3～4か月の対象)は月1回計12回実施し、403組790人参加しました。			 引き続き、産後母子ケア事業として、多くの方が参加できるように地区別に日程を設ける等の工夫をします。また、必要な人に切れ目のない継続的な支援ができるように事業を実施します。	
自己評価理由				
令和2年度はコロナの影響で4～9月は休止していたが、令和3年度ははコロナの感染対策の工夫をしながら、休止することなく実施することができたため。				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報				
令和4年度より、低出生体重児特有の育児不安を軽減し、仲間づくりを支援する場合として、ぶちまとの会(出生時おむね2000gの子とその保護者を対象)を加えて、4つの事業を産後ケア(サロ事業)と位置づけ、実施します。				

掲載ページ	78	担当課	芝地区総合支所管理課	
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	47 児童館等における乳幼児と保護者に向けた支援事業の推進	
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	児童館等で乳幼児や保護者向けの支援事業を推進し、保護者同士の交流活動を促進します。また、地域の子育てサークルへの支援を行います。	
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備			
令和3年度の事業目標				
自己評価	A ほぼ達成		 製作、英会話イベント、絵本、紙芝居の読み聞かせを実施しました。また、同じプログラム内容でも開催回数を分け、コロナ禍でも親子が参加しやすい工夫をした。	
	自己評価の推移			
	30	31/元		2
	-	-		-
令和3年度の事業実績・推進状況				
関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。			 引き続き関係機関との連携を図り、コロナ禍においても、安全対策を取り、親子で一緒に楽しむことのできる事業を工夫して充実していきます。	
自己評価理由				
新型コロナウイルス感染症への対策を徹底する事で、安全・安心に事業を実施した。				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報				

掲載ページ	78	担当課	麻布地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
	令和3年度の事業目標		
関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。	令和3年度の事業実績・推進状況		
	新型コロナウイルス感染症の影響による事業の中止はありましたが、感染症対策を徹底した上で乳幼児や保護者向けの支援事業を実施し、保護者同士の交流活動を促進しました。		
引き続き、関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。	次年度の事業目標		
自己評価	自己評価理由		
	新型コロナウイルス感染症により計画していた事業をすべて実施することができなかったため。		
B おおむね達成	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
自己評価	自己評価の推移		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	78	担当課	赤坂地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	47 児童館等における乳幼児と保護者に向けた支援事業の推進
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	児童館等で乳幼児や保護者向けの支援事業を推進し、保護者同士の交流活動を促進します。また、地域の子育てサークルへの支援を行います。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
感染症対策を行った上で、引き続き、関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。		新型コロナウイルス感染症によりおやつ作りなどの調理を行う事業の中止はありましたが、感染症対策を徹底した上で年齢別の定例行事(手遊び、音楽遊び、工作、読み聞かせ、運動遊び等)を実施し、保護者同士の交流活動を促進しました。	新型コロナウイルス感染症への対策を徹底した上で、引き続き乳幼児と保護者に交流の場を提供し、充実した事業を実施できるよう努めます。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移		その他のキッズプログラムを充実して欲しいとの声がありました。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	78	担当課	高輪地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。		新型コロナウイルス感染症拡大に伴う事業中止など、例年に比べて実施回数は減少しましたが、感染症対策をとった上で実施可能な乳幼児とその保護者向け各種事業を、豊岡児童館、高輪児童館、白金台児童館において実施しました。	
引き続き、関係機関との連携を図り、乳幼児親子のニーズにあわせた事業を工夫、周知し実施します。		次年度の事業目標	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	
自己評価の推移		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
30	31/元	新型コロナウイルス感染症拡大により、例年に比べて実施回数が減少したため。	
-	-		

掲載ページ	78	担当課	芝浦港南地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	47 児童館等における乳幼児と保護者に向けた支援事業の推進
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	児童館等で乳幼児や保護者向けの支援事業を推進し、保護者同士の交流活動を促進します。また、地域の子育てサークルへの支援を行います。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。		 新型コロナウイルス感染症の影響による事業の中止はありましたが、感染症対策を徹底した上で乳幼児や保護者向けの支援事業を実施し、保護者同士の交流活動を促進しました。	 引き続き、関係機関との連携を図り事業の充実をめざします。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
30	自己評価の推移 31/元 2	新型コロナウイルス感染症により計画していた事業をすべて実施することができなかったため。	
-	-		

掲載ページ	79	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	48 子ども家庭支援センター事業の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	子どもと子育てに関するあらゆる相談に応じ、関係機関と連携しながら虐待の未然防止・迅速な対応・適切な支援を行います。また、子育てコーディネーター事業等を通じ子育て支援に関する在宅サービスの調整・提供・連携を行います。さらに子育てサークル支援、地域の子育てネットワーク活動の支援に取り組めます。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
令和3年4月に移転し、児童相談所と母子生活支援施設と3つの機能兼ね備えた施設として、港区子ども家庭総合支援センターとして開設しました。関係機関と連携を強化し、引き続き虐待の防止・迅速な対応・適切な保護を行います。		 子ども家庭支援センター、児童相談所、母子生活支援施設を兼ねそろえた施設として、各機関の連携を強化し、虐待の未然防止・迅速な対応・適切な支援を行った。	 引き続き、3機関の連携を強化するとともに、関係機関を含めた虐待の防止・迅速な対応・適切な保護を行います。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
30	自己評価の推移 31/元 2	スクリーニング会議を実施して、関係機関で協議しながら相談事例に適切に対応した。	
-	-		

掲載ページ	79	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	49 子育てひろば事業の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	親子が身近な場所で気軽に集い、仲間づくりや情報交換ができる場所を提供し、育児に関する講座や集いの開催、子育て相談等を行う子育てひろば事業を実施しました。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き親子が身近な場所で気軽に集い、仲間づくりや情報交換ができる場所を提供し、育児に関する講座や集いの開催、子育て相談等を行う子育てひろば事業を実施しました。		 親子が身近な場所で気軽に集い、仲間づくりや情報交換ができる場所を提供し、育児に関する講座や集いの開催、子育て相談等を行う子育てひろば事業を実施しました。 令和3年4月1日から子ども家庭支援センター内に設置される親子ふれあいひろばにおいて、子育てひろば事業を新たに実施しました。	 引き続き親子が身近な場所で気軽に集い、仲間づくりや情報交換ができる場所を提供し、育児に関する講座や集いの開催、子育て相談等を行う子育てひろば事業を実施していきます。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
30	自己評価の推移 31/元 2	令和3年4月1日から子ども家庭支援センター内に設置される親子ふれあいひろばにおいて、子育てひろば事業を新たに実施しました。	
-	-		子育てひろば事業は、子ども中高生プラザや子育てひろば「あひび」等19箇所で開催を実施しています。

掲載ページ	79	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	50 育児サポート子むすびの実施
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	保育施設等への送迎や保育等、利用会員と協力を結び、助け合いによる子育て支援を行います。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
育児サポート子むすびの協力を養成するために、子育て支援員研修の受講が必要です。港区子育て支援員研修を「広報みなど」や「ホームページ」などを利用して周知します。		育児サポート子むすびの協力を養成するため、子育て支援員研修を年間で2期開催しました。	引き続き、育児サポート子むすびの協力を養成するため、子育て支援員研修を年間で2期開催します。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元 2	広報などを活用して子育て支援員研修の案内を周知した。	
-	-		

掲載ページ	79	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	51 ショートステイ・トワイライトステイ事業の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	ショートステイ事業（家庭で一時的に子育てが困難な場合の短期間の養育）やトワイライトステイ事業（仕事等で帰宅が夜間になる場合の預かり）の充実を図ります。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き、事業の安定した運営を行うとともに、事業の周知に努めます。また、令和3年4月1日から東京都済生会中央病院附属乳児院において、新たにショートステイ事業を実施し、これまで1名しか受け入れられなかった0歳の枠を増やします。		新型コロナウイルス感染症対策を行いながら事業の安定した運営を行うとともに、区のホームページ等を活用して事業の周知に努めました。また、令和3年4月1日から東京都済生会中央病院附属乳児院において新たにショートステイ事業を実施し、これまで1名しか受け入れられなかった0歳の枠を増やしました。	引き続き、事業の安定した運営を行うとともに、事業の周知に努めます。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元 2	令和3年4月1日から東京都済生会中央病院附属乳児院において新たにショートステイ事業を実施し、これまで1名しか受け入れられなかった0歳の枠を増やしました。	ショートステイ事業は区内3箇所、トワイライトステイ事業は区内1箇所で開催しています。
-	-		

掲載ページ	79	担当課	学務課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	52 幼稚園教育の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	改訂した小学校入学前教育カリキュラムを活用し、幼稚園教育の充実を図ります。また、地域や年齢ごとの幼稚園入園のニーズを的確に把握し、公私立幼稚園全体で幼稚園の受入れ体制を確保します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き、幼児人口や幼稚園入園ニーズを適切に把握し、受入体制を確保します。		幼児人口及び幼稚園希望率が減少し、定員に空きが出ていることを踏まえ、令和4年度区立幼稚園定員を3～5歳児合計で140人削減しました。	引き続き、幼児人口や幼稚園入園ニーズを適切に把握し、受入体制を確保します。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元 2	幼児人口や幼稚園希望率の減少を踏まえ、区立幼稚園定員を削減しましたが、それ以上に在園者数が減少しています。今後、より多くの方に幼稚園を選択していただけるよう、情報発信や魅力向上に取り組む必要があります。	区立幼稚園在園者数(4月時点) ・令和3年度 1,013人 ・令和4年度 833人
-	-		

掲載ページ	79	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名 52 幼稚園教育の充実	
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備	令和3年度の事業実績・推進状況	
令和3年度の事業目標		引き続き、各園に「みなどきっずなび」や「育ちと学びをつなぐ家庭で大切にしたいことハンドブック」を活用するよう促し、保護者の啓蒙を行います。 令和2年度末に実施した「小学校入学前教育カリキュラム」の活用状況調査の結果を周知するとともに、接続期の教育をテーマにした研修会を開催します。 令和3年度は、各園、校で「みなどきっずなび」の活用を促すとともに、研修会を開催します。 幼児教育調査指導員による教員への巡回指導、助言及び保護者に対する子育て相談を継続して行います。	
自己評価	B おおむね達成		その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移	計画通り、事業を推進したため。		「きっずなび」(5歳児保護者向け)、「家庭で大切にしたいことハンドブック」(3・4歳児保護者向け)を全家庭に配布
30	31/元	2	保幼小合同研修会の実施(小学校区域ごとに年1回以上)
-	-	-	

掲載ページ	79	担当課	学務課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名 53 幼稚園での子育てサポート保育の実施	
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備	令和3年度の事業実績・推進状況	
令和3年度の事業目標		引き続き、区立幼稚園全園で子育てサポート保育を実施します。 令和3年度は前年度に引き続き新型コロナウイルス感染症が拡大する中での実施となりました。しかし、各園ごとに消毒を徹底するなど感染対策に工夫を施し、1年を通してサポート保育を実施することができました。	
自己評価	A ほぼ達成		その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移	区立幼稚園全園において、年間を通してサポート保育を実施することができたため。		引き続き、区立幼稚園全園で子育てサポート保育を実施します。
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	芝地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名 54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実	
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備	令和3年度の事業実績・推進状況	
令和3年度の事業目標		「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、栄養士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を図ります。また、電話での育児相談にも応じます。 令和2年度末に実施した「小学校入学前教育カリキュラム」の活用状況調査の結果を周知するとともに、接続期の教育をテーマにした研修会を開催します。 令和3年度は、各園、校で「みなどきっずなび」の活用を促すとともに、研修会を開催します。 幼児教育調査指導員による教員への巡回指導、助言及び保護者に対する子育て相談を継続して行います。	
自己評価	B おおむね達成		その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染症への対策を徹底する事で、安全・安心に事業を実施した。		新型コロナウイルス感染症への対策を徹底した上で、引き続き「保育園であそぼう」を実施し、参加した親子に園児と遊ぶ機会や育児情報を提供していきます。
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	麻布地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、養護士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで育児不安の解消を図ります。また、電話での育児相談にも応じます。 幼稚園において、「未就園児の会」の実施や子育ての相談、幼稚園に関する情報の発信、親子で在園児と交流できる場の提供等を行います。保育園、幼稚園、認定こども園等では、5歳児保護者向けのリーフレット「みなとぎっずなび」、3、4歳児保護者向けの「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等での活用をさらに促進し、積極的に地域の子育てを支援します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
保育園・幼稚園による子育て支援の充実は、「保育園であそぼう」では、引き継ぎ保育士、看護師、養護士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで、電話での育児相談にも応じます。			
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価の推移			
30	31/元	2	新型コロナウイルス感染症拡大に伴う事業中止など、例年に比べて実施回数は減少しましたが、感染症対策をとった上で実施しました。
-	-	-	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報

掲載ページ	80	担当課	赤坂地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、養護士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで育児不安の解消を図ります。また、電話での育児相談にも応じます。 幼稚園において、「未就園児の会」の実施や子育ての相談、幼稚園に関する情報の発信、親子で在園児と交流できる場の提供等を行います。保育園、幼稚園、認定こども園等では、5歳児保護者向けのリーフレット「みなとぎっずなび」、3、4歳児保護者向けの「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等での活用をさらに促進し、積極的に地域の子育てを支援します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
感染症対策を行った上で、引き継ぎ「保育園であそぼう」を実施し、事業の周知に努めます。			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価の推移			
30	31/元	2	新型コロナウイルス感染症対応のため実施できなかった事がありました。保育園の周知に努めました。
-	-	-	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報

掲載ページ	80	担当課	高輪地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、養護士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで育児不安の解消を図ります。また、電話での育児相談にも応じます。 幼稚園において、「未就園児の会」の実施や子育ての相談、幼稚園に関する情報の発信、親子で在園児と交流できる場の提供等を行います。保育園、幼稚園、認定こども園等では、5歳児保護者向けのリーフレット「みなとぎっずなび」、3、4歳児保護者向けの「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等での活用をさらに促進し、積極的に地域の子育てを支援します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
「保育園であそぼう」では、引き継ぎ保育士、看護師、養護士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで育児不安の解消を図ります。また、電話での育児相談にも応じます。			
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価の推移			
30	31/元	2	新型コロナウイルス感染症拡大に伴う事業中止など、例年に比べて実施回数は減少しましたが、感染症対策をとった上で実施可能な事業を、白金保育園、高輪保育園、伊皿子坂保育園で実施しました。
-	-	-	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報

掲載ページ	80	担当課	芝浦港南地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、栄養士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊び場や育児情報を提供することによって育児相談にも応じます。 幼稚園において、「未就園児の会」の実施や子育ての相談、幼稚園に関する情報の発信、親子で在園児と交流できる場の提供等を行います。保育園、幼稚園、認定こども園等で5歳児保護者向けのリーフレット「みなとききずなび」、3、4歳児保護者向けの「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等での活用をさらに促進し、積極的に地域の子育てを支援します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業実績・推進状況	令和3年度の事業目標
		「保育園であそぼう」では、引き続き保育士、看護師、栄養士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊び場や育児情報を提供することによって育児相談にも応じます。また、電話での育児相談にも応じます。 年度内にて緊急事態宣言や蔓延防止期間により、子育てあんしんプロジェクトとの連携はせずに実施。年10回1日3組の定員で行う。年度内における対策として、場所を室内ではなく、園庭に限定した。年間で1名の参加があったが、園の見学を希望したため柔軟に対応し、見学の中で育児相談などに応じた。	引き続き感染防止に留意し、年10回1日3組を受け入れ、保育士、看護師等が育児相談に応じます。また、遊び場や育児情報を提供することによって育児相談にも応じます。また、遊び場や育児情報を提供することによって育児相談にも応じます。また、遊び場や育児情報を提供することによって育児相談にも応じます。また、遊び場や育児情報を提供することによって育児相談にも応じます。
自己評価	D 不十分で課題がある	自己評価理由	その他、事業の進捗にかける具体的情報
自己評価の推移	30	31/元	2
-	-	-	-
			年度初めは緊急事態宣言により、子育てあんしんプロジェクトとの連携の実施を見合わせ、緊急事態宣言や蔓延防止期間内でも実施できる開館方法を探り、「園庭で遊ぶ実施方法を取った。しかし、園庭での遊びのテーマを事前に知らせるなどPRの工夫が足りなかったためか、年間に1組と参加者の人数を増やすことができなかった。

掲載ページ	80	担当課	保育課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、栄養士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで育児不安の解消を図ります。また、幼稚園において、「未就園児の会」の実施や子育ての相談、幼稚園に関する情報発信、親子で在園児と交流できる場の提供等を行います。保育園、幼稚園、認定こども園等では、5歳児保護者向けのリーフレット「みなときっずなび」、3、4歳児保護者向けの「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等での活用をさらに促進し、積極的に地域の子育てを支援します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備	令和3年度の事業実績・推進状況	引き続き、在宅子育て家庭の親子に安心して遊べる場を提供し、園児や他の親子と交流する機会を設けます。保育士、看護師、栄養士等が専門的に応じた具体的な助言や子どもへの関わり方を知らせながら、育児相性に応じた子育てで家庭の育児不安の解消を図ります。 その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	事前予約と定員を設けた上で、新型コロナウイルス感染拡大防止策を取りながら実施しました。参加者が安心して遊べる場を提供し、保育士、看護師、及び栄養士らが相談に応じ育児不安の解消を図りました。また、参加者同士が知り合いになる機会にもなりました。 その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価	A ほぼ達成	自己評価の推移	参加者からは、遊びに来る場があることや、他の保護者と知り合いになる機会が持てたこと、また、保育士等の専門職に相談できることが、うれしいとの声が聞かれています。
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	学務課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	54 保育園・幼稚園による子育て支援の充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	「保育園であそぼう」では、保育士、看護師、栄養士等が育児相談に応じます。親子が園児や他の親子と遊ぶ場や育児情報を提供することで育児不安の解消を図ります。また、電話での育児相談にも応じます。 幼稚園において、「未就園児の会」の実施や子育ての相談、幼稚園に関する情報の発信、親子で在園児と交流できる場の提供等を行います。保育園、幼稚園、認定こども園等で、5歳児保護者向けのリーフレット「みなとききずなび」、3、4歳児保護者向けの「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等での活用をさらに促進し、積極的に地域の子育てを支援します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
区立幼稚園では、引き続き、園庭開放や未就園児の会等を実施し、参加者同士の交流を促すとともに、子育ての悩みを気軽に相談できる場を作り、保護者の育児不安や園生活への不安解消を図ります。		令和3年度は昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染拡大の影響もありましたが、全園で園庭開放を実施し乳幼児の遊び場を設けることができました。また、未就園児の会には延べ1,089人が参加し、参加者同士の交流の場を作ることができました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	
自己評価の推移		その他、事業の実績・推進にかける具体的情報	
30	31/元	昨年度に引き続き、園庭開放や未就園児の会を実施することで交流の場を設けることができたため。	
-	-	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進します。	「みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用を促進するとともに、「港区保育園・幼稚園・小学校連絡協議会」において、更なる活用の工夫について検討し、年度末に各園に周知しました。		
引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図ります。	引き継ぎ、感染症対策を講じながら「園庭開放」や「未就園児の会」を実施し、参加者同士の交流を促し、子育ての悩みを気軽に相談できる場づくりを進め、保護者の育児不安や園生活への不安の解消を図りました。		
自己評価	B	おおむね達成	自己評価理由
自己評価の推移		計画通り、事業を推進したため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	教育指導担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
家庭教育とのさらなる連携のため、「引き継ぎ、みなときっずなび」、「家庭で大切にしたいことハンドブック」の保護者会や懇談会等の活用			

掲載ページ	80	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	55 子育てセミナーの充実
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	保護者が必要としている育児に役立つテーマを選定し、家庭での教育や子育てについて学習する講座を開催します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
令和3年度から「親子ふれあいひろば」は委託事業となったため、委託事業者と調整し、新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえつつ実施を検討します。		委託事業者と調整し、育児に役立つテーマを選定し、家庭での教育や子育てについて学習する講座を実施した。 また、区内3か所の子ども中高生プラザ及び子ども家庭支援センターでは、子育て支援講座を実施した。	
自己評価	自己評価理由		
A ほほ達成	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報		
自己評価の推移	オンラインによるセミナーを実施するなど、新型コロナウイルス感染症に配慮したセミナーを開催した。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	80	担当課	生涯学習スポーツ振興課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	56 家庭教育学級（自主）の実施
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	区立幼稚園、小・中学校の各PTA、社会教育関係団体に登録している子育てグループが、家庭教育に関するテーマについて学習する際、教育委員会が講師謝礼を負担します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
	令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
	オンラインでの講座が可能であることを周知することで、令和2年度には実施ができなかった団体の家庭教育学級実施を促します。	各PTAが中心になり家庭教育についての講座を6件企画・開催し、講師謝礼を負担することで自主的な取組を支援した。	引き続き、各PTA等の自主的な講座の企画・運営を支援するとともに、講師謝礼を負担する。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
	自己評価の推移		
30	31/元	2	新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、オンラインやオンデマンド配信による開催としたが、従来の参集方式より参加しやすいという意見が目立った。
-	-	-	

掲載ページ		80	担当課	赤坂地区総合支所区民課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
赤坂区民センター乳幼児室と青山いきいきプラザで39回開催します。また新型コロナウイルス感染症に対応するため、オンラインで3回開催します。		緊急事態宣言の発出により、3回をオンライン開催に変更したことにより、赤坂区民センターで25回、青山いきいきプラザで11回、オンラインで6回開催し、のべ390人の参加がありました。		
自己評価	B おおむね達成			
自己評価の推移		30 31/元 2		
-		-		
緊急事態宣言下ではオンラインに変更するなどして、新型コロナウイルス感染症への対策を徹底しながら、当初予定回数を実施し、交流の場を提供できたことを評価しました。		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
事業名		58 ほっとひといき子育て支援事業の実施		
事業内容		乳幼児を持つ保護者に対して、育児相談や育児情報の提供、交流会を実施します。地域の身近な場所で見ながら保育士やその他の専門職に相談できる場をつくることと、必要に応じて区の保健師や地域の関係機関と連携し、育児の不安解消につなげます。また、地域の中での仲間づくりや保護者同士の交流を促進することで、孤立せず安心して子育てできるような支援します。		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
一年を通じ、親同士が交流できる機会を設け、会の中で相談も出来ることで、育児能力の向上を図り安心して子育てができるよう交換します。		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
自己評価		B おおむね達成		
自己評価の推移		30 31/元 2		
-		-		
参加者の満足度は高く、リピーターが半数近くいるため。		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
事業名		59 子育てあんしんプロジェクトの実施		
事業内容		地区内9施設と協力し、子育て支援として年間90回の開催を予定しています。子育ての不安や悩みを保健師等の専門職に相談できる環境を維持し、子どもの発達相談、保護者の気持ちの相談等に対応します。保護者同士の交流の場を提供し、地域内での子育てを支援します。令和3年度は、対象者を拡大し、「乳幼児（未就学児）」とその保護者」に加え「妊婦」も対象とします。		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
コロナ禍において感染防止に留意し、管内9か所の児童施設等で、育児相談等を年75回、妊婦相談を24回実施するほか、交流の場としてかきくもぐらぶを年12回開催し、不安の解消、育児力の向上を図り、安心して子育てができるよう支援します。		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
自己評価		B おおむね達成		
自己評価の推移		30 31/元 2		
-		-		
年度初めは緊急事態宣言により、保育園での実施を見合わせた。その後会場を変更して開催した結果、2年度の実績を上回る結果となった。妊婦相談については実技を組み込むことで参加者増につながった。		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
事業名		令和3年度の事業実績・推進状況		
事業内容		コロナ禍により、6会場に変更して実施。育児相談61回(14回中止)開催し、1218組2488人、妊婦相談を17回(7回中止)開催し、17人の利用があった。かきくもぐらぶは、年11回(1回中止)開催し、95組、190人が参加した。		
自己評価	B おおむね達成			
自己評価の推移		30 31/元 2		
-		-		
コロナ禍でも、かきくもぐらぶ(交流会)へ定員を上回る希望があった。また参加者の満足度が高かったため、4年度は交流会を拡大することにした。人材派遣で事業運営しているが、委託先が限られるため、今後は事業内容の見直しと運営方法の検討が必要である。		自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	芝地区総合支所管理課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		令和3年度は、児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
B おおむね達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	麻布地区総合支所管理課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		令和3年度は、児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
B おおむね達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
施策の方向		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えます。		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ちを支えるとともに、喫緊の課題を解決するために基金の活用を検討していきます。		令和3年度は、総合支所が実施する地域事業、保育定員の拡大に向け私立保育園等の設置促進を図る事業等、14事業を基金充当事業としてしました。		令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価		自己評価理由		
A ほほ達成		令和3年度基金充当事業：麻布地区親子でエコプロジェクト(麻布地区総合支所まちづくり課)、赤坂地区赤坂・青山子ども中高生共育(ともしく)事業、上七条交差点(赤坂地区総合支所協働推進課)、赤坂地区上七条子育て交流事業、赤坂地区総合支所区民課)、高輪地区たなかつむぎ子どもカレッジ(高輪地区総合支所管理課)、高輪地区高輪まどひとといき子育て支援事業(高輪地区総合支所区民課)、芝浦南地区子育てあんしんプロジェクト(芝浦南地区総合支所区民課)、学習支援事業(生活福祉調整課)、保育施設誘致促進事業(保育政策課)、産前産後家事・育児支援事業(子ども家庭支援センター)、エンジョイ・セレクト事業(子ども家庭課)、みなどプレママ応援事業(健康相談課)、家庭養育の推進(児童相談課)、出産費用の助成(子ども家庭課)、保育業務支援システム導入(保育課)		
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		81	担当課	子ども家庭課
目標		60 子育て王国基金の運営実施		
課題		基金を活用して仕事と子育ての両立を支援し、子どもたちの健やかな育ち		

掲載ページ		81	担当課	赤坂地区総合支所管理課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
自己評価			令和3年度の事業実績・推進状況 新型コロナウイルス感染症対策として、遊具の消毒の実施、換気など安全・安心な施設利用を実現できるよう努めました。また、学校との連携、連絡を密に図りました。	
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	新型コロナウイルス感染症への対策を徹底する事で、安全・安心な居場所を提供する事ができました。
-	-	-	新型コロナウイルス感染症への対策を徹底する事で、安全・安心に活動できる場を提供します。	
		自己評価理由 新型コロナウイルス感染症への対策を徹底する事で、安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		
		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報 新型コロナウイルス感染症対策を徹底した上で、引き続き安全・安心な施設利用に向け、職員の研修や関係機関との連携連絡を図ります。		
		次年度の事業目標 新型コロナウイルス感染症対策を徹底した上で、引き続き安全・安心な施設利用に向け、職員の研修や関係機関との連携連絡を図ります。		

掲載ページ		81	担当課	高輪地区総合支所管理課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
自己評価			令和3年度の事業実績・推進状況 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。	
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。
-	-	-	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。	
		自己評価理由 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進できたため。		
		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		
		次年度の事業目標 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		

掲載ページ		81	担当課	芝浦港南地区総合支所管理課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
自己評価			令和3年度の事業実績・推進状況 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。	
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。
-	-	-	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。	
		自己評価理由 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進できたため。		
		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		
		次年度の事業目標 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		

掲載ページ		81	担当課	芝浦港南地区総合支所管理課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向		2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
		令和3年度の事業目標		
自己評価			令和3年度の事業実績・推進状況 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。	
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。
-	-	-	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。	
		自己評価理由 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進できたため。		
		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		
		次年度の事業目標 児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。		

掲載ページ	81	担当課	子ども家庭課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	61 放課後等の居場所づくりの推進
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
引き継ぎ、新型コロナウイルス感染症の対策を講じながら、児童が安全・安心に活動できる居場所の提供をします。また、感染状況に応じて、事業内容の充実や実施規模の拡大を検討します。		新型コロナウイルス感染症のため中止していた放課GO→の代替事業として「緊急児童居場所づくり事業」を実施しました。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元 2	新型コロナウイルス感染症のため中止していた放課GO→の代替事業として「緊急児童居場所づくり事業」を実施するなど、コロナ禍においても、児童が安全・安心に活動できる居場所を提供しました。	・放課GO→の代替事業として実施していた「緊急児童居場所づくり事業」を令和4年3月31日で廃止し、令和4年4月1日から放課GO→を再開します。 ・令和4年3月31日で新規学童クラブは閉室し、令和4年4月1日からは神明子ども中高生プラザ学童クラブの定員を拡大、放課GO→学童クラブしばはまを開設しました。
-	-		

掲載ページ	81	担当課	生涯学習スポーツ振興課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	61 放課後等の居場所づくりの推進
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	児童館・児童施設、学校施設等を利用して、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりを推進します。
施策の方向	2 地域ぐるみの子育て・子育て環境の支援・整備		
令和3年度の事業目標			
新型コロナウイルス感染症対策と両立しながら、利用者等の意見を踏まえ、放課後等に児童が安全・安心に活動できる居場所づくりの充実を図り、学童クラブ事業に対応できる専用室の確保など条件が整った小学校には、学童クラブ事業を加えた放課GO→クラブの実施を検討します。		新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、放課GO→を中止し、代替事業として緊急児童居場所づくり事業を実施した。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元 2	新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、放課GO→を中止したが、代替事業として、緊急児童居場所づくりを実施したため。	緊急児童居場所づくり事業を実施し、保護者の就労等のため自宅を過ごすことが困難な児童の居場所づくりに取り組んだ。
-	-		

掲載ページ	82	担当課	子ども家庭課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	62 ひとり親家庭等医療費助成
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	所得限度額未満のひとり親家庭の父又は母若しくは養育者と15歳～18歳のその児童を対象に、医療費の自己負担分の一部を助成します。
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標			
引き継ぎ、対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めます。		対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元 2	対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定を行い、医療費の助成を達成することができた。	令和3年度未受給者数 1,131名
-	-		

掲載ページ	82	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
小学生以下のひとり親家庭の父または母への育児・家事援助サービス。午前7時～午後10時までの間に1日1回、4時間を上限に子どもの年齢により月24時間から48時間の上限を設けて実施します。		港区在住の小学生以下の児童がいるひとり親家庭を対象に、家事援助・育児サービスを、1日1回、2時間、3時間、4時間のいずれかの利用限度を設け、子どもの年齢により月24時間から48時間の上限で実施しました。	
自己評価	自己評価理由		
A ほぼ達成		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	
サービス内容を見直した結果、昨年度に比べ利用時間数が増えました。			

掲載ページ	82	担当課	子ども家庭課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き継ぎ、対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めます。		対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めました。	引き継ぎ、対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めます。
自己評価	自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
A ほぼ達成	対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給を達成できました。		令和3年度未受給者数 1,342名
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	82	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	2 安心して子育てできる環境づくり		
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標			
令和3年4月に母子生活支援施設「メゾン・ド・あじさい」を区内に開設。引き継ぎ、ドメスティック・バイオレンスからの避難者や子の養育に困難さを抱える母子世帯に対して、母子生活支援施設を利用して自立に向けた支援を行います。		区立の母子生活支援施設「メゾン・ド・あじさい」を開設し、ドメスティック・バイオレンス等、様々な事情により養育が困難となった母子世帯が入所しました。	
令和3年度の事業実績・推進状況		引き継ぎ、区立の母子生活支援施設「メゾン・ド・あじさい」において、ドメスティック・バイオレンス等、様々な事情により養育が困難となった母子世帯を保護し、自立に向けた支援に取り組みます。	
自己評価	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報		
B おおむね達成	自己評価理由		
自己評価の推移	DVからの避難者や子の養育が困難な母子世帯が入所しました。新型コロナウイルス感染症の影響から、施設内の保育や学童など、制限を設けながら実施しました。		
30	31/元 2		
-	-		

掲載ページ	82	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	66 母子及び父子福祉資金の貸付
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	ひとり親家庭に対して生活・就学・修学等に必要な資金の貸付を行います。（限度額あり）
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き、適正な審査と迅速な貸付を行い、経済的な困窮状態にあるひとり親家庭に対して、生活の安定を図ることを支援します。		↑	↑
自己評価		自己評価理由	引き続き、適正な審査と迅速な貸付を行うことで、経済的な困窮状態にあるひとり親家庭の安定を図ることに努めます。
B おおむね達成			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	
子ども家庭課		子ども家庭課	
掲載ページ	82	担当課	子ども家庭課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	67 児童扶養手当の支給
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	ひとり親家庭等の生活の安定と自立の促進を支援し、児童の福祉の増進を図ります。なお、国の制度に基づき支給します。
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き、対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めます。		↑	↑
自己評価		自己評価理由	引き続き、対象者が公平に利用できるよう、広く制度を周知するとともに、適正な審査により、円滑かつ迅速な資格認定及び手当の支給に努めます。
A ほぼ達成			
自己評価の推移			
30	31/元	2	令和3年度未受給者数 884名
-	-	-	
子ども家庭支援センター		子ども家庭支援センター	
掲載ページ	82	担当課	子ども家庭支援センター
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	68 ひとり親就労支援の実施
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	ひとり親家庭の職業訓練における給付金の支給等を通じて就労を支援します。
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
自立支援教育訓練給付金及び高等職業訓練促進給付金等の問い合わせに迅速に対応します。		↑	↑
自己評価		自己評価理由	引き続き、ひとり親家庭の自立支援教育訓練給付金及び高等職業訓練促進給付金等の問い合わせに迅速に対応し、給付金を支給しました。促進給付金等の問い合わせに迅速に対応し、就労支援に取り組みます。
B おおむね達成			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	
保有士等の資格取得や就労の際の講座受講にかかる経費の一部を支給しました。		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報	

掲載ページ	82	担当課	子ども家庭課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	69 エンジョイ・セレクト事業《新規》
課題	2 安心して子育てできる環境づくり	事業内容	居置扶養手当を受給しているひとり親家庭等に対し、食料品や日用品の給付を月1回行います。
施策の方向	3 ひとり親家庭への支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
対象世帯に対し、月1回食料品や日用品の給付を行い、ひとり親家庭等の生活を支援します。	↑	対象世帯に対し、月1回食料品や日用品の給付を行い、ひとり親家庭等の生活を支援しました。	↑
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移		利用者からのアンケートを通して給付する食料品や日用品のニーズを把握し、品目の入替等を行い、対象世帯に対し生活支援の充実を図りました。	令和3年度未延べ配付世帯数 38,576世帯
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	保健福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援		
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
活動(就業やボランティア活動等)を通して、生きがいづくりの支援や地域社会の活性化を図る公益社団法人港区シルバー人材センターを支援します。	（公社）シルバー人材センターに対し運営費、事業費の補助金を支出しました。 港区シルバー人材センターの請負契約における契約金額は、前年度比10.5%増で、647,483,947円でした。 また、シルバー派遣事業における契約金額は、前年度比9.2%増で、126,304,642円でした。		
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移	会員数：目標：1,730人 実績：1,702人 就業実人員：目標：1,349人 実績：1,350人 年間就業率：目標：78.0% 実績：79.3% 請負契約金額目標：690,000千円 実績：647,483千円 シルバー派遣事業契約金額：目標：118,000千円 実績：126,304千円 契約金額合計：目標：808,000千円 実績：773,787千円		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援		
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
障害者の自立と社会参加を促進するため、ICTを活用し接客等を行う分身ロボットの導入と障害者の法定雇用率のカウント対象となる週20時間以上の労働に对应できない障害者等の雇用機会を創出するため、超短時間労働の導入を推進します。また、総会的に共同受注窓口を活用した販路拡大のほか、就労定着支援、就労面と生活面の一体的なサービスの提供の充実に努めます。		令和3年7月から福祉売店「はなみずき」での分身ロボットを活用した接客業の実証実験を開始しており、現在2名のパイロット（ロボットを操作する障害者）が従事しています。 超短時間就労（週20時間未満の就労）について、企業等に対して超短時間就労に適した仕事の切り出しを働きかけるとともに、現在1名の方に仕事をマッチングし、就労に向けた準備を進めているところです。 また、共同受注や企業への販売会など新たな販路の拡大に取り組んでいます。	
新たな障害者就労機会を創出し、多様な働き方を支援するため、分身ロボットを活用した就労場所の拡大、超短時間就労の体育面や高齢者施設など区立施設における実証実験など、障害者の働く選択肢が広がるよう取組を推進します。また、引き続き、共同受注窓口を活用した販路拡大のほか、就労面と生活面の一体的なサービスの提供の充実に努めます。		次年度の事業目標	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	
新たな障害者就労機会を創出するため、分身ロボットを活用した就労や超短時間就労の推進に取り組み、今まで支援が十分ではなかった分野に対しても事業を展開し、多様な働き方の支援に取り組み始めることができました。		その他、事業の実績・推進にかかるとる具体的な情報	
自己評価の推移		分身ロボットを操作している方から、「知り合いが会いに来て、商品を買ってくれるのはとても嬉しい。」「1時間から勤務でやるため、体力的にもつらくない。」「など、好評をいただいています。 超短時間就労の推進は、超短時間雇用モデルを構築した「東京大学先端科学技術研究センター」企業へアプローチする委託業者「ピープルデザイン研究所」、港区就労支援センターかめめを受託している（み）など廣が「福祉事業団」に障害者福祉課で連携、協力し、取り組んでいます。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ		85	担当課	芝地区総合支所協働推進課	
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する			
課題		3 仕事と介護の両立に向けた支援			
施策の方向		1 高齢者・障害者の自立支援			
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				書類の押印レス化の実施、要綱改正を行い、現況を踏まえた分かりやすい様式に変更した。また必要に応じて受付前の事前相談に応じ、書類作成のサポートを行った。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成金の使用率100%を目標とする。書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。
	B おおむね達成				
	自己評価の推移				
	30	31/元	2	-	
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	書類作成に対し負担を感じる役員が多いため、個々のクラブの状況に応じた書類作成のサポートし、引き続き誰もが参加しやすい老人クラブになるよう支援します。				活動助成

掲載ページ	85	担当課	高輪地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	コロナ禍においても、生きがいや健康づくりのための活動に関する相談に乗り、補助金の活用方法などの案内をすることができたため。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	高齢者の生活を豊かなものとするためにいきいき高齢社会の実現に資することを目的に支援しています。また、老人クラブの活性化を図り相互のコミュニケーションを深めるため「ポッチャ」「グラッドゴルフ」体験を実施していますが、令和3年度は新型コロナウイルス感染症防止の観点から中止となりました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	保健福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	各老人クラブの活動支援などは、おおむね達成できた。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	保健福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	高齢者が地域社会と一体となり、自主的な活動をする区内の老人クラブ（48クラブ）及び港区老人クラブ連合会に対して助成金を交付し、その活動を支援しました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	高輪地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者が地域社会と一体となり活動する自主的団体である老人クラブを育成し、その運営を助成するため、会員数に応じた助成金を交付します。また、各老人クラブの育成指導と会員相互の親睦を図ることを目的とした港区老人クラブ連合会の運営を支援します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成		自己評価理由
自己評価の推移	新型コロナウイルス感染拡大により、イベント（バスハイイク等）が実施できませんでした。適宜事務局より各老人クラブに対して情報提供等は行いました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所協働推進課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	72 老人クラブの育成と運営助成
課題			

掲載ページ	85	担当課	高輪地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	73 いきいきプラザ等での高齢者のいきがいづくりの応援
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	敬老室や和室を60歳以上の人に開放し、健康の保持・増進につながる各種事業を実施します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
新型コロナウイルス感染症の影響のため、令和2年度において前年度比で半減したいいききプラザの利用実績を令和元年度実績比75％に近づけられるよう、新型コロナウイルス感染症の感染防止に留意し、利用者の安全を確保したうえで、各種事業等を実施します。 (仮称)神応いききプラザの令和5年4月開設に向け、旧神応小学校の整備工事を行います。		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	上半期は、国の緊急事態宣言及び東京都の緊急事態措置を踏まえ、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、開館時間の短縮や一部事業の休止等が生じました。下半期は、利用制限が緩和され、利用実績は回復傾向にあります。 神応いききプラザ等複合施設整備工事については、令和3年8月に着工しました。
30	31/元	2	
-	-	-	
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報 令和3年4月11日(水) リバウンド防止期間における協力要請…開館時間短縮 4月12日(月)～5月11日(火) 東京都のまん延防止等重点措置…開館時間短縮 4月25日(日)～6月20日(日) 緊急事態宣言・緊急事態措置…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 6月21日(月)～7月11日(日) 東京都のまん延防止等重点措置…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 7月12日(月)～9月30日(水) 緊急事態宣言…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 10月1日(金)～10月24日(日) リバウンド防止措置…開館時間短縮 10月25日(月)～令和4年3月31日(水) …開館時間通常(短縮なし)			

掲載ページ	85	担当課	芝浦港南地区総合支所管理課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	73 いきいきプラザ等での高齢者のいきがいづくりの応援
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	敬老室や和室を60歳以上の人に開放し、健康の保持・増進につながる各種事業を実施します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
新型コロナウイルス感染症の影響のため、令和2年度において前年度比で半減したいいききプラザの利用実績を令和元年度実績比75％に近づけられるよう、新型コロナウイルス感染症の感染防止に留意し、利用者の安全を確保したうえで、各種事業等を実施します。		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	上半期は、国の緊急事態宣言及び東京都の緊急事態措置を踏まえ、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、開館時間の短縮や一部事業の休止等が生じました。下半期は、利用制限が緩和され、利用実績は回復傾向にあります。
30	31/元	2	
-	-	-	
その他、事業の実績・推進にかかる参考情報 令和3年4月11日(水) リバウンド防止期間における協力要請…開館時間短縮 4月12日(月)～5月11日(火) 東京都のまん延防止等重点措置…開館時間短縮 4月25日(日)～6月20日(日) 緊急事態宣言・緊急事態措置…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 6月21日(月)～7月11日(日) 東京都のまん延防止等重点措置…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 7月12日(月)～9月30日(水) 緊急事態宣言…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 10月1日(金)～10月24日(日) リバウンド防止措置…開館時間短縮 10月25日(月)～令和4年3月31日(水) …開館時間通常(短縮なし)			

掲載ページ	85	担当課	高齢者支援課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	73 いきいきプラザ等での高齢者のいきがいづくりの応援
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	敬老室や和室を60歳以上の人に開放し、健康の保持・増進につながる各種事業を実施します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
新型コロナウイルス感染症の影響のため、令和2年度において前年度比で半減したいいききプラザの利用実績を令和元年度実績比75％に近づけられるよう、新型コロナウイルス感染症の感染防止に留意し、利用者の安全を確保したうえで、各種事業等を実施します。		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	上半期は、国の緊急事態宣言及び東京都の緊急事態措置を踏まえ、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、開館時間の短縮や一部事業の休止等が生じました。下半期は、利用制限が緩和され、利用実績は回復傾向にあります。
30	31/元	2	
-	-	-	
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報 令和3年4月11日(水) リバウンド防止期間における協力要請…開館時間短縮 4月12日(月)～5月11日(火) 東京都のまん延防止等重点措置…開館時間短縮 4月25日(日)～6月20日(日) 緊急事態宣言・緊急事態措置…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 6月21日(月)～7月11日(日) 東京都のまん延防止等重点措置…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 7月12日(月)～9月30日(水) 緊急事態宣言…開館時間短縮、事業及び設備の一部休止 10月1日(金)～10月24日(日) リバウンド防止措置…開館時間短縮 10月25日(月)～令和4年3月31日(水) …開館時間通常(短縮なし)			

掲載ページ	86	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	74 地域生活支援センターなど精神障害者を支える地域の支援
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	オープンスペースの提供や相談支援、各プログラムの実施等、利用者の社会復帰及び社会参加に必要な場所の提供及び事業を実施します。 ※令和3年6月から精神障害者支援センターとなり、既存事業のほかに、就労継続支援B型や短期入所、区独自の生活体験プログラム事業を新たに実施し、精神障害者に対する一貫した支援を実施します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
新たな精神障害者支援センターの令和3年6月開設に向け、指定管理者と支援内容の調整を進めるとともに、開設後も、拡充した事業の安定的運営を行い、精神障害者への一貫した支援を実施します。		令和3年6月から精神障害者支援センターとして開設し、これまでの既存事業に加え、就労継続支援B型事業、短期入所及び区独自の生活体験プログラム事業を開始しました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
30	31/元 2	令和3年6月から開設し、新規事業を開始しました。各事業とも、利用者が継続的に増えていきました。また、既存事業である、地域活動支援センターや相談支援についても、利用者の継続的な利用がありました。	就労継続支援B型については、他の事業所から移ってきた方に加え、これまで就労系の事業所に通えていなかった方が、少しずつ通所できるようになるなど、個々のケースに応じたきめ細かいサポートが行われています。 生活体験プログラム事業については、施設内でのプログラムに加え、障害保健福祉センターのプールを活用したプログラムを年度の途中から導入しました。
-	-		

掲載ページ	86	担当課	芝地区総合支所区民課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	75 家庭訪問保健指導の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	心身の健康に関する不安、悩みがある人及び家族を対象に家庭訪問をします。病気の予防や療養方法の指導、栄養指導を行い、健康の保持・増進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
区民の健康問題に対し、継続的に健康相談が実施できるように、関係機関との連携を図り支援します。		区民の心身の健康について、訪問・面接・電話等により健康相談や保健指導を実施し、必要時継続的に相談支援を行いました。また、必要時、関係機関との連携を図り、適切な支援を受けることができるように調整を行いました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
30	31/元 2	区民の健康問題や相談内容に応じて、関係機関との連携を図り、継続して支援できたため。	毎月、支所保健師の担当者を開催し、情報共有や支援の方向性等を検討、確認を行なった。
-	-		

掲載ページ	86	担当課	麻布地区総合支所区民課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	75 家庭訪問保健指導の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	心身の健康に関する不安、悩みがある人及び家族を対象に家庭訪問をします。病気の予防や療養方法の指導、栄養指導を行い、健康の保持・増進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
通宜、関係機関との連携を図り、適切な保健指導を実施します。		心身の健康に関する不安、悩みがある人及び家族を対象に家庭訪問を実施しました。関係機関との連携を図り、健康の保持・増進を支援しました。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
30	31/元 2	必要に応じて家庭訪問を実施し、健康の保持・増進を支援した点を評価したため。	
-	-		

掲載ページ	86	担当課	赤坂地区総合支所区民課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	75 家庭訪問保健指導の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	心身の健康に関する不安、悩みがある人及び家族を対象に家庭訪問をします。病気の予防や療養方法の指導、栄養指導を行い、健康の保持・増進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
相談の内容により、関係機関と連携を図り、適切な家庭訪問指導を実施します。		各担当者会、保健福祉係長を通じて連携を取り、支援を実施しました。	引き続き相談の内容により、関係機関と連携を図り、適切な家庭訪問指導を実施します。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	自己評価の推移 31/元 2	関係機関と連携を図り、適切に実施したことを評価しました。	特になし
-	-		

掲載ページ	86	担当課	高輪地区総合支所区民課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	75 家庭訪問保健指導の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	心身の健康に関する不安、悩みがある人及び家族を対象に家庭訪問をします。病気の予防や療養方法の指導、栄養指導を行い、健康の保持・増進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
区民等の生活の場である家庭を訪問し、心身の健康に関する諸問題を抱えた本人及び家族に対して、病気の予防や療養生活指導等を行い、健康の保持・増進を図ります。		各担当者会や関係機関との連携を通じて、継続して支援しました。また、困難事例の場合は必要に応じて保健所や東京都中部総合精神保健福祉センター、児童相談所など専門機関からスーパーバイズを受けて適切な支援を行いました。	心身の健康問題を抱えた区民とその家族に対し、家庭訪問することにより病気の予防や療養生活の指導等を行い、健康の保持増進を図ります。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	自己評価の推移 31/元 2	保健師連絡会や保健師部門研修を定期的に開催し、専門スキルを高め、情報共有を図りながら支援につなげていったため。	支所保健師連絡会(年12回開催)、保健師部門研修(事例検討会など年4回開催)
-	-		

掲載ページ	86	担当課	芝浦港南地区総合支所区民課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	75 家庭訪問保健指導の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	心身の健康に関する不安、悩みがある人及び家族を対象に家庭訪問をします。病気の予防や療養方法の指導、栄養指導を行い、健康の保持・増進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
相談の内容により、適宜、関係機関と連携を図り、適切な保健指導を実施します。		関係機関と連携を図りながら、役割分担をし、保健師による家庭訪問や保健指導を行いました。体制の問題や窓口業務があり、家庭訪問の機会が圧迫されています。	窓口業務と両立を図り、関係機関と連携を図り、効率よく適切な保健指導を実施します。
自己評価	C 達成半ば	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	自己評価の推移 31/元 2	体制の問題と窓口対応、コロナで訪問自粛など、思うように訪問に出向きませんでした。	令和4年8月、福祉総合窓口開設に伴い、保健師は保健所を本務、支所兼務として、家庭訪問保健指導を実施します。
-	-		

掲載ページ	86	担当課	高齢者支援課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	76 高齢者の健康保持増進のための各種事業の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	従来型の施設に通う介護予防事業に加え、ICTを活用した介護予防事業や、社会参加につながる新規プログラムの開発、みんなといきいき体操の普及等、介護予防の取組の更なる推進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
コロナ禍においても、高齢者の健康でいきいきとした生活を支えるため、介護予防総合センターを中核に多様化する生活様式に即応し、高齢者が自らの生活に合わせ介護予防に取り組めるよう、様々な事業を展開します。施設で行う介護予防事業のほか、ICTを活用した新たな介護予防事業の開発を実施します。また、生活機能が低下した人に対して事業案内を積極的に行うほか、高齢者の通いの場へ専門職の派遣など積極的に関与し介護予防に繋がります。		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	
	自己評価の推移	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
	30 31/元 2	限られた参加時間でより効果的な教室にするべく、全実施施設でカリキュラム内容を見直したり新しい講座を開発したり、よりよい教室運営のため、介護予防総合センターを中心に取り組むことができました。今後は、新しい事業の認知度を上げていけるように工夫していきます。	
	-	-	
掲載ページ	86	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	77 自立訓練（機能訓練）事業の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	在宅で18歳以上の身体障害者がある人に対し、障害保健福祉センターで、利用者の自立及び社会参加の促進を図る事業を実施することで健康の保持増進を図ります。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
利用者の自立及び、社会参加の促進が図れるよう、身体機能・生活能力の維持・向上につなげられる機能訓練を実施します。		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	
	自己評価の推移	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
	30 31/元 2	一定期間に、身体機能・生活能力の維持・向上につながるよう、効果的な支援を実施しました。	
	-	利用者の自立及び社会参加の促進が図れるよう、一人ひとりの身体機能や生活能力に応じた機能訓練を実施しました。	
掲載ページ	86	担当課	高齢者支援課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	78 高齢者の在宅生活を支える各種サービスの実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	ひとり暮らし高齢者や高齢者のみの世帯の増加が見込まれている中、生活環境の変化や多様化するニーズに対応し、見守り機能を持つ配食サービスや訪問電話、在宅生活への支障として入浴支援用具やシルバーカー等の日常生活用具の給付、福祉キャブ運行等のサービスの提供し、在宅生活の支援の充実を図ります。また、各地区に配置したふれあい相談員による、ひとり暮らし高齢者等の見守り、支援を進めます。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標			
引き続き、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、在宅生活を支える多様なサービスの充実を図ります。エアコン購入費助成事業やコロナワクチン接種付添支援事業など、これまでのサービスに加え、社会状況に応じたサービスの充実に努めます。		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	
	自己評価の推移	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
	30 31/元 2	高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、在宅生活を支える多様なサービスの充実を図りました。コロナ禍において在宅生活が増える高齢者の熱中症対策として、エアコン購入費助成事業を新たに実施するなど、サービスを必要としている方に、適切なサービスが提供できるよう努めました。	
	-	引き続き高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、在宅生活を支える多様なサービスの充実を図ります。	

掲載ページ		86	担当課	高齢者支援課
目標		2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題		3 仕事と介護の両立に向けた支援		
施策の方向		1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標				
自己評価	引き続き、協定内容の再確認を行うなど、関係機関との連携をより密にし、閉じこもりや孤立を防ぐため、身近な地域で支え合う仕組みづくりに努めます。			
	引き続き、協定内容の再確認を行うなど、関係機関との連携をより密にし、閉じこもりや孤立を防ぐため、身近な地域で支え合う仕組みづくりに努めます。			
	引き続き、協定内容の再確認を行うなど、関係機関との連携をより密にし、閉じこもりや孤立を防ぐため、身近な地域で支え合う仕組みづくりに努めます。			
	引き続き、協定内容の再確認を行うなど、関係機関との連携をより密にし、閉じこもりや孤立を防ぐため、身近な地域で支え合う仕組みづくりに努めます。			
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				
「高齢者地域支援連絡協議会」や各地区の「地区高齢者支援連絡会」での情報交換や協議を踏まえ、高齢者を取り巻く地域の様々な機関、活動主体、高齢者の見守り協定先事業者などと協働し、地域での日々の見守りや虐待防止、消費者被害の防止などの、高齢者の地域におけるセーフティネットワークの構築を推進します。				
令和3年度の事業実績・推進状況				

掲載ページ	87	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	81 高齢者・障害者虐待防止・養護者支援事業の実施
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者虐待、障害者虐待防止対策を実施し、養護者を支援するための各種取組を実施します。
施策の方向	1 高齢者・障害者の自立支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・進捗状況	障害者虐待の早期発見と早期対応に努めます。相談を受けることにより障害者虐待を未然に防ぎ、障害者の自立と安全を確保するとともに、権利擁護をめざし、養護者や関係者等に対する支援を行います。また、障害者虐待についての周知啓発の講演会等を実施します。 虐待の相談については、障害者本人の状況を確認して必要な支援を行い、擁護者や関係者に対する支援を実施しました。また、11月に事業者向けに障害者虐待についての講演会を開催しました。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移	30	31/元	2
-	-	-	-
虐待の相談は迅速に対応し、障害者本人だけでなく、擁護者や関係者に対する支援を行いました。虐待の相談があった場合には、事実確認を丁寧に行い、障害者本人だけでなく、擁護者や関係者（施設職員や勤務先の上司等）にも支援を行いました。			

掲載ページ	88	担当課	介護保険課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援		
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
引き続き、介護人材を確保、育成するための事業実施にあたっては、人権に配慮します。	人権に配慮しながら介護のしごと面接・相談会を実施するとともに、資格取得の助成により、介護人材の育成や定着に努めました。 港区介護のしごと面接・相談会 出席事業者数 13事業所、採用事業者数 7事業所 介護人材育成支援事業 介護職員初任者研修 10件、介護職員実務者研修 5件、喀痰吸引等研修 1件		
自己評価	A ほぼ達成		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報
自己評価の推移		港区介護のしごと面接相談会の参加者にアンケートを実施し、86%が、「満足した」「やや満足した」と回答。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	88	担当課	高齢者支援課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援		
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【真任項目 5】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
計画的に施設等の整備・充実を図ります。引き続き、利用者の意見や要望を聞き、また第三者評価(年1回)の結果を踏まえながら、より利用しやすいサービスとなるよう努めます。		日常的に入所者の声を聴く姿勢を事業者全体で持ち、意見箱、サービス評価アンケート、家族会の実施、日常的な会話を含め、寄せられた意見への対応、検討を行い、サービスの向上に取り組みました。コロナ禍における面会時間の確保要望等に関しては、ご家族が対応可能な時間での、PCを通じたりリモート面会など、出来得る対応を検討した上で実施してきました。	引き続き、入所者の意見や要望を聞き、また第三者評価(年1回)の結果を踏まえながら、より利用しやすいサービスとなるよう努めます。
自己評価	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
A	ほぼ達成	自己評価理由	事業者独自でアンケートの実施や、日常会話の中での聞き取りを通して、第三者評価で入所者の意見を把握し、サービスに反映させています。コロナ禍におけるご家族との面会に關しては、対面まではいかないまでもPCやタブレットを活用し、画面上ではあれ、顔の見える面会時間の確保を実施できました。
自己評価の推移	これまで入所者の要望を事業に反映させてきました。今後も引き続き入所者の意見を取り入れ、研究を行いながらサービス向上に努めるため。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	88	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	83 施設入所介護サービスの充実
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）等の整備・充実を図ります。障害者支援施設等でのサービスの充実を図ります。
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】		
令和3年度の事業目標			
障害者入所施設との連携に努め、施設利用者や保護者等からの意見や要望を聞きながら、利用者が安全・安心に利用しやすい施設を整備します。		障害者入所施設のサービスについては、障害者とその家族及び障害者団体の要望等を踏まえながら、サービスの改善に努めています。	
自己評価	C 達成半ば	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元	2	施設利用者や保護者から多数の意見や要望を聞くとともに、施設職員との連絡調整を継続的に行っていきますが、現時点では、意見等を反映した更なるサービスの改善及び充実を図る必要があります。
-	-	-	

掲載ページ	88	担当課	高齢者支援課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	84 通所介護サービスの充実
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者、障害者に対し、高齢者在宅サービスセンターや障害保健福祉センター等で日常生活能力等の訓練を通所で実施します。
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】		
令和3年度の事業目標			
日常的に利用者の声を聴く姿勢を事業者全体で持ちました。意見箱へのご意見の提出、サービス評価アンケート、家族会の実施、さらには日常的な会話を含め、寄せられた意見への対応、分析、検討を行い、サービスの向上に取り組んできました。意見箱やアンケート出た内容は公開し、利用者への透明性の確保と情報公開にも努めています。実際の事業に対しては、多様な教室、季節のイベントをご用意しました。ご本人のお誕生日会など、家庭と同じような雰囲気づくりや、送迎時間の要望に柔軟に対応するなど各利用者及びご家族の満足度を高められるよう努めています。		日常的に利用者の声を聴く姿勢を事業者全体で持ちました。意見箱へのご意見の提出、サービス評価アンケート、家族会の実施、さらには日常的な会話を含め、寄せられた意見への対応、分析、検討を行い、サービスの向上に取り組んできました。意見箱やアンケート出た内容は公開し、利用者への透明性の確保と情報公開にも努めています。実際の事業に対しては、多様な教室、季節のイベントをご用意しました。ご本人のお誕生日会など、家庭と同じような雰囲気づくりや、送迎時間の要望に柔軟に対応するなど各利用者及びご家族の満足度を高められるよう努めています。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元	2	事業者独自でアンケートの実施や、日常会話の中での聞き取りを実施。第三者評価で利用者の意見を把握し、サービスに反映できるよう、サービス向上に努めるため。
-	-	-	

掲載ページ	88	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	84 通所介護サービスの充実
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	高齢者、障害者に対し、高齢者在宅サービスセンターや障害保健福祉センター等で日常生活能力等の訓練を通所で実施します。
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】		
令和3年度の事業目標			
今後も利用者の意見、要望等を丁寧に取り取りながら、サービスの向上に努めます。		今後も利用者の意見、要望等を丁寧に取り取りながら、サービスの向上に努めています。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元	2	令和3年度から、利用者の好みに応じて参加できるクラブ活動を開始しました。クラブの活動だけでなく、ネイチャー部（園芸）、アート部、カメラ部、カフェ部の4つのクラブ活動を行っています。
-	-	-	

掲載ページ	88	担当課	高齢者支援課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	85 ショートステイの充実
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	特別養護老人ホーム等の介護施設に短期間入所し、日常生活の世話や機能訓練等を行うことで、在宅で生活する高齢者及び障害者を支援します。
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】		
令和3年度の事業目標			
引き続き、利用者の意見や要望を聞き、また第三者評価(年1回)の結果を踏まえながら、より利用しやすいサービスとなるよう努めます。		引き続き、利用者の意見や要望を聞き、また第三者評価(年1回)の結果を踏まえながら、より利用しやすいサービスとなるよう努めます。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
30	31/元 2	これまでの利用者の要望を事業に反映させましたが、今後も引き続き入所者の意見を取り入れ、サービス向上に努めるため。	事業者独自でアンケートの実施や、日常会話の中での聞き取りも実施。第三者評価で利用者の意見を把握し、サービスに反映させています。第三者評価の結果でも、楽しみな行事や要望への的確な対応など、さらに高い評価を望まれる要素もあるため、研究、分析をし、利用者の満足度を高めています。
-	-		

掲載ページ	88	担当課	障害者福祉課
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する	事業名	85 ショートステイの充実
課題	3 仕事と介護の両立に向けた支援	事業内容	特別養護老人ホーム等の介護施設に短期間入所し、日常生活の世話や機能訓練等を行うことで、在宅で生活する高齢者及び障害者を支援します。
施策の方向	2 在宅介護を担う男女に対する支援の充実【責任項目5】		
令和3年度の事業目標			
障害保健福祉センター、障害者支援ホーム南麻布に加え、新たに令和3年6月から、精神障害者支援センターの短期入所が2床増えます。引き続き、利用者が安心して、安全に利用できるように、利用者の意見・要望等を聞き取りながら、サービスの向上に努めています。		障害保健福祉センター及び障害者支援ホーム南麻布、精神障害者支援センターで、障害者総合支援法に基づき短期入所を実施しました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
30	31/元 2	令和3年6月に精神障害者支援センターの短期入所が整備されたことにより、障害種別に応じた短期入所先を確保することができました。	障害保健福祉センター(知的障害者)、障害者支援ホーム南麻布(身体障害者)、精神障害者支援センター(精神障害者)という形で、3障害それぞれに応じた短期入所先を整備できました。
-	-		令和3年11月からは、地域生活支援拠点事業を開始し、日常的な短期入所の利用に加え、緊急時の受入れ等にも対応した事業を開始しました。

掲載ページ	91	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	4 男性の家庭・地域への参加促進		
施策の方向	1 男性の働き方の見直しの促進		
令和3年度の事業目標			
ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業パンフレットや、関係機関の各種パンフレットで周知するなど、長時間労働の是正に向けた働きかけを行います。			
コロナ禍において働き方の変化が生まれ、労働時間や労働提供場所などに変化も見られ、またリモートワーク等による家事や育児の分担等が課題になったこともあり、「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」「新時代のダイバーシティ」家庭におけるジェンダー平等を考える「男性の育児休業の現状と課題」「仕事と介護」、地域社会への参加を健康視点から考える「地域とのつながりと健康」等、多面的な講座を行いながら、長時間労働の是正や働き方改革についての啓発等を実施しました。			
自己評価	自己評価理由		
A ほぼ達成	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報		
長時間労働の是正等について、ダイバーシティや育児・介護等の家族的責任、地域参画の観点など、多面的アプローチから講座を展開しました。			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	
掲載ページ	91	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	4 男性の家庭・地域への参加促進		
施策の方向	2 男性の家庭・地域への参加のための支援		
令和3年度の事業目標			
「地域参画支援講座」「職場のダイバーシティ講座」「仕事と介護講座」「家庭とジェンダー講座」「子育てとジェンダー講座」「ワーク・ライフ・バランス講座」「男性の働き方講座」「男性学講座」等を通じ、自身を考える機会および実践的な知識を提供します。			
男性に多く参加してもらうための講座として、「男性学」「ワーク・ライフ・バランスシンポジウム」「新時代のダイバーシティ」「家庭におけるジェンダー平等を考える」「男性の育児休業の現状と課題」「仕事と介護」「地域とのつながりと健康」をテーマに7講座を開催しました。また、企業向け出前講座においても、企業の要望を受け介護職の防止をテーマにした講座を行いました。			
令和3年度の事業実績・推進状況			
男性向けの地域参画や家事技術を学ぶ講座や育児中の父親向け講座、男性の生き方考える講座等の充実を図り、男性が人生を豊かにし自分らしく生きていくことを支援します。			
令和3年度の事業目標			
自己評価	自己評価理由		
A ほぼ達成	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報		
前年度からニーズの高い男性学講座を国際男性デーに合わせて開催し、幅広い年代の男性に参加していただきました。一人で向き合うにはハードルの高い男性の特権性や生きづらさについて集団的に学ぶ場は有効であり、「このテーマに向き合う参加者が多くなることに励まされた」等の感想が多数寄せられました。また、地域参画をテーマにした講座は、就労者にとっ、職業生活以外に家庭や地域に居場所があることが心身の健康のセーフティネットとなることが示されていることを紹介し、地域社会への参加を健康の観点から考える講座など、豊かな人生をおくるために有益な情報を提供することができました。			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
A	A	A	A

掲載ページ	92	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	2 ワーク・ライフ・バランスを推進する		
課題	4 男性の家庭・地域への参加促進		
施策の方向	2 男性の家庭・地域への参加のための支援		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
各奨励金の当初予算執行率が70%以上となるよう周知・啓発を行い、申請があった際には適切に審査のうえ、交付します。		各奨励金の当初予算執行率が70%以上となるよう周知・啓発を行い、申請があった際には適切に審査のうえ、交付します。	
自己評価	自己評価理由		
A ほぼ達成	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報		
自己評価の推移		区内中小企業2,200社へパンフレット等の送付	
30	31/元	2	
A	A	A	

掲載ページ	95	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	1 あらゆる暴力を防止するための意識啓発・情報提供		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
自己評価		次年度の事業目標	
A ほぼ達成		新型コロナウイルスの感染状況を踏まえながら、人権尊重の意識啓発に関する講演会やパネル展を開催します。	
自己評価理由		新型コロナウイルスの感染状況を踏まえながら、人権尊重の意識啓発に関する講演会やパネル展を開催します。	
自己評価の推移		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
30	31/元	コロナ禍に配慮し、オンライン実施しましたが、会場開催よりも多くの人に視聴いただけました。	
-	-	-	

掲載ページ	95	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じて健康を支援する	事業名	90 ストーカー行為に関する意識啓発
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別的根拠	事業内容	男女共同参画週間や女性に対する暴力をなくす運動にあわせたパネル展等で啓発を図ります。また、講座の開催やパンフレット等を配布します。
施策の方向	1 あらゆる暴力を防止するための意識啓発、情報提供		
令和3年度の事業目標			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」に合わせ展示を行うとともに、「性暴力加害者臨床」やハラスメント防止にかかわる講座を実施しました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、やかに被害者の心身に致命的な影響を与えるかを真正面から取り上げ、また、性暴力に対する社会の無理解を問う映画『声なき叫び』を上映し、あわせてトークイベントを実施しました。また、「男の子への性暴力」「性暴力加害者臨床」等は多くの方にご参加いただき、関心の高さがうかがえました。	「女性に対する暴力をなくす運動」期間には、リーブラ登録団体と共同して、①団体作品展＆コラージュ作成、②映画『声なき叫び』上映会＆トークイベント、③心に響かせるDV根絶パネル展を内容とした「リーブラバーフルリボン運動2021」を展開しました。主催講座においては、「性暴力加害者臨床」「男の子に対する性暴力」の講座を実施しました。
令和3年度の事業実績・推進状況			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかるとの具体的な情報
		内閣府の「女性に対する暴力をなくす運動」の今年度のテーマである「なくそう、性暴力」に合わせ、性暴力が、	

掲載ページ	95	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	1 あらゆる暴力を防止するための意識啓発・情報提供		
令和3年度の事業目標			
自己評価	 新型コロナウイルスの感染拡大状況を踏まえながら、要保護児童対象地域協議会関係機関との連携強化と、支援対象児童等の早期発見や適切な支援のために、代表者会議、実務者会議を開催するとともに、児童虐待対応と子育て支援のあり方や心に不安を抱えた保護者とのかわり方等をテーマに関係機関向け研修を実施します。また、11月の児童虐待防止推進月間にいじめ・児童虐待防止イベント、11または講演会等を実施し、児童虐待防止の啓発を図ります。		
	令和3年度の事業実績・推進状況		
	91 児童虐待に関する意識啓発 児童虐待は発見した人が子ども家庭支援センター等に通告する義務があります。本来子どもを守るべき身近な大人から受ける児童虐待は表面化しにくいため、地域住民や子ども自身が権利侵害として認識し、適切な対応ができるよう、発見者の通告義務も含め啓発を進めます。また、子どもの心身の成長と人格の形成に深刻な影響を与える重大な権利侵害である児童虐待について、講座の開催やパネル展等で啓発を図ります。		
	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報		
A ほぼ達成	自己評価理由		
自己評価の推移	子ども家庭支援センターの職員と区民が協同し、ワークショップを行うことで、オレンジリボンを周知し、児童虐待防止を啓発することができたため。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	95	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	1 あらゆる暴力を防止するための意識啓発・情報提供		
令和3年度の事業目標			
自己評価	 児童虐待に関する意識啓発として「痴漢をなくすために知りたい！加害者臨床」、「男の子に対する性暴力～実態とトラウマからの回復～」を開催しました。また、児童虐待予防・早期対応や相談窓口について普及・啓発を行いました。男女平等参画情報誌「オアシス」の71号では「人権ってどういづもの？」という特集を組み、あらゆる観点からの人権問題を考える機会を提供しました。また、同誌72号では「働くわたしのところから」をテーマに、児童虐待のトリガーになりうるストレスに関連して、ストレスコーピングとセルフケアについてご紹介しました。		
	令和3年度の事業実績・推進状況		
	91 児童虐待に関する意識啓発 児童虐待は発見した人が子ども家庭支援センター等に通告する義務があります。本来子どもを守るべき身近な大人から受ける児童虐待は表面化しにくいため、地域住民や子ども自身が権利侵害として認識し、適切な対応ができるよう、発見者の通告義務も含め啓発を進めます。また、子どもの心身の成長と人格の形成に深刻な影響を与える重大な権利侵害である児童虐待について、講座の開催やパネル展等で啓発を図ります。		
	その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報		
A ほぼ達成	自己評価理由		
自己評価の推移	児童虐待の防止に関して、「予防」「加害者臨床」「被害者支援」の3つの視点から講座を提供できました。「痴漢をなくすために知りたい！加害者臨床」の講座では、暴力が起るメカニズムを臨床経験に基づいたデータと共に情報提供しました。「男の子に対する性暴力」の講座は、重要でありながら、あまり男女平等参画センターで取り上げられてこなかったテーマであり、男の子の性暴力をめぐる現状と課題、求められる支援について、理解が深まったというご意見を多数いただきました。		
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	95	担当課	危機管理・生活安全担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	1 あらゆる暴力を防止するための意識啓発・情報提供		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
港区生活安全行動計画に基づき、区民研修会のプログラムに、女性や子どもが被害者となりやすい犯罪の特徴と手口、被害の防止法等を盛り込みます。		自分の安全を守るために必要なことを、パネルシアターと体験で学ぶ、「みんなであそぼう」を実施し、危険を知らせるために防犯ブザーを使ったり、危険から離れるために助けを求めたりする方法を教えました。	
港区生活安全行動計画に基づき、区民研修会のプログラムに、女性や子どもが被害者となりやすい犯罪の特徴と手口、被害の防止法等を盛り込みます。		引き継ぎ、港区生活安全行動計画に基づき、区民研修会のプログラムに、女性や子どもが被害者となりやすい犯罪の特徴と手口、被害の防止法等を盛り込みます。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移		特になし	
30	31/元	2	多くの参加者に体験型の防犯教室の場を提供することで、犯罪の防止法等を学んでいただき、区や区民の安全・安心に貢献できたため、「A」ほぼ達成とします。
-	-	-	

掲載ページ	96	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	2 あらゆる世代におけるハラスメントの予防と解決		
令和3年度の事業目標			
「職場のハラスメント防止と対策講座」「教育現場のハラスメント防止と対策講座」を実施するとともに、企業向け講座でもハラスメント予防と対策講座を実施します。 また、関係団体が作成するリーフレット等を配架し情報提供を行います。		ハラスメントに関連して、「教育現場におけるハラスメント」、「性暴力被害者臨床」、「アンコンジャスバイアス」、「外国にルーツをもつ子ども」も、「職場におけるハラスメント対策」、「ハラスメント」をテーマにした6講座を開催しました。幅広い年代の方々に受講いただき、ハラスメント問題のあらゆるテーマについて機会を提供できましたことにより、理解促進の場となりました。また企業向けの事前講座でも、「職場のハラスメント防止」をテーマに講座を開催しました。男女平等参画情報誌「オアシス」の71号では「人権ってどういうもの?」という特集を組み、ハラスメント防止を考えるにあたって重要な人権について、あらゆる観点から考える機会を提供しました。また、関係団体が作成するリーフレット等を配架し、情報提供を行いました。	
令和3年度の事業実績・推進状況			
93 様々なハラスメントに関する意識啓発 職場や学校、家庭、地域等、あらゆる場で起こるハラスメント（セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、モラル・ハラスメント等）について、区広報紙への啓発記事の掲載、男女共同参画週間の掲載、男女共同参画週間や女性に対する暴力をなくす運動にあわせたパネル展、講座開催等で啓発を図ります。		次年度の事業目標 「職場におけるハラスメント防止講座」、「インテグレーションナリティ講座」、「SOGIE講座」、「トランスジェンダー講座」、「女性に対する暴力防止講座」、「男性に対する性暴力講座」等を通じて、様々なハラスメントについて考える機会および革新的な知識を提供します。主催講座に加えて、企業向け、教育機関向け出前講座でもハラスメント防止をテーマに講座を実施していきます。また、引き続き関係団体が作成するリーフレット等を配架して情報提供を行います。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元	2	1. 2021年6月28日(月)午後6時～8時 「教育現場での子どもの人権について考える～校則、ハラスメント、暴力～」参加者21名 満足度100% 2. 2021年10月24日(日)午後2時～4時「わたしの中のアンコンジャス・バイアス～無意識の偏見からの抜け出し方～」参加者34名 満足度96% 3. 2021年11月28日(日)午後2時～4時「外国にルーツをもつ子どもを理解する～多文化共生社会の実現に向けて～」参加者21名 満足度92.3% 4. 2022年2月17日(木)午後6時30分～8時30分「ハラスメント対策～お互いを活かしてあきらめず～」参加者22名 満足度100% 5. 2022年2月26日(土)午後2時～4時「知識をなくすために知りたい!加害者臨床」参加者41名 満足度90.9% 6. 2022年3月13日(日)午後2時～4時「運送たいいをつくる社会を考える」参加者29名 満足度87.5% (出前講座) 1. 2021年8月4日(水)午後2時～4時「ハラスメント防止研修」参加者25名 満足度100%
-	-	-	ハラスメントのあらゆる形態について、学び・知る機会を提供できました。どの講座も高い満足度を得ることができました。

掲載ページ	96	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	2 あらゆる世代におけるハラスメントの予防と解決		
令和3年度の事業目標			
港区子ども家庭総合支援センターとして児童相談所、子ども家庭支援センター、母子生活支援施設の3つの機能を兼ね備え、令和3年4月に開設しました。連携をさらに深め、あらゆる相談に応じ迅速に的確に、関係機関につなげます。			令和3年度の事業実績・推進状況
家庭相談センター（配偶者暴力相談支援センター）における女性福祉相談・家庭相談を、子ども家庭支援センターの相談業務に統合することで、ワンストップで総合的に支援できる体制を整備しました。			次年度の事業目標
次年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	

掲載ページ	96	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	2 あらゆる世代におけるハラスメントの予防と解決		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
一般相談（専門相談含む）、法律相談の特徴と機能を活かし、相談者の状況とニーズを踏まえた相談体制を構築していきます。 また安心安全な一時預かりを継続し、引き続き相談者の利便性の向上を図ります。		94 女性・子ども・家庭の相談充実 家庭相談センター（配偶者暴力相談支援センター）における女性福祉相談・家庭相談は、令和3年4月から子ども家庭支援センターの相談業務に統合し、子どもと家庭が直面している様々な課題について、ワンストップで総合的に支援できる体制を整備します。また、教育センターにおける教育相談、男女平等参画センターにおける各種相談体制の充実を図ります。	
一般相談（専門相談含む）、法律相談の特徴と機能を活かし、相談者の状況とニーズを踏まえた相談体制を構築するとともに、必要に応じて専門家に当相談センターの告知を行います。 相談員研修では、専門家の講義等により相談者の心に寄り添う相談員の資質の向上を図るとともに、相談室内ケース検討や港区関係機関の情報共有などにより、相談室内の連携を強化し、相談者に対する的確かつ有効な情報の提供を行うことができる知識・スキルを醸成します。		一般相談、専門相談の特徴と機能を活かし、相談者の状況とニーズを踏まえた相談体制を構築するとともに、必要に応じて専門家に当相談センターの告知を行います。 相談員研修では、専門家の講義等により相談者の心に寄り添う相談員の資質の向上を図るとともに、相談室内ケース検討や港区関係機関の情報共有などにより、相談室内の連携を強化し、相談者に対する的確かつ有効な情報の提供を行うことができる知識・スキルを醸成します。	
自己評価	自己評価理由		
A ほぼ達成	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
年間を通じて専門・法律相談の実施により相談者ニーズにこたえうる体制をつくり、また利便性を高める一時保育サービスも実施しました。相談員研修では、講師を招聘し、コロナ禍で増えている電話相談対応、カウンセラーとしての心構え、手法などを学びました。			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	96	担当課	教育指導担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	2 あらゆる世代におけるハラスメントの予防と解決		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
引き継ぎ、相談内容に応じた適切な連携を関係機関と図ります。		港区子ども家庭総合支援センターと連携した教員向け研修を実施するなど、相談内容に応じた連携先について各幼稚園、小中学校に周知するとともに、相談内容に応じた適切な連携を図りました。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	
	自己評価の推移	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
	30 31/元 2	特記事項なし	
	-		
掲載ページ	97	担当課	児童相談課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶		
施策の方向	3 港区子ども家庭総合支援センターの整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
子どもと家庭の問題に対応するため、迅速に安全確認等を行い、必要に応じ、一時保護等を行う等、子ども家庭支援センターや地域の関係機関と連携し、子どもと家庭の状況に応じた切れ目のない、きめ細かな援助を行います。		子どもと家庭の問題は虐待対応だけでなく、障害相談、性格行動不登校相談等適時対応を協議しつつ行いました。中でも警察署とは一時保護対応、所内の保護者対応を含め迅速かつ児童への配慮ある連携が複数ありました。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	
	自己評価の推移	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
	30 31/元 2	養護相談、虐待対応を進めていく中で保護者との対立が生じる。法的対応、審査請求等、面接訪問、助言指導以外の業務が大幅に増えている。	
	-		

掲載ページ	96	担当課	教育指導担当
目標	94 女性・子ども・家庭の相談充実		
課題	家庭相談センター（配偶者暴力相談支援センター）における女性福祉相談・家庭相談は、令和3年4月から子ども家庭支援センターの相談業務に統合し、子どもと家庭が直面している様々な課題について、ワンストップで総合的に支援できる体制を整備します。また、教育センターにおける教育相談、男女平等参画センターにおける教育相談		

掲載ページ		97	担当課	人権・男女平等参画担当	事業名	96 SOGIEに関する意識啓発
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する				
課題		1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶				
施策の方向		4 性別等による差別の根絶に向けた働きかけ【責任項目6】				
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況				
SOGIEの理解促進講座を開催するとともに、企業向け出前講座・教育機関への出前講座においてもこのテーマを設定します。また教育現場での取組紹介講座等を実施し、性的マイノリティに対する人権尊重啓発に努めます。 また、みなとマリアージュ制度の周知を図るため、利用者懇談会の「学びう1 男女平等」で関連講座に制度の説明を盛り込みます。またマリアージュ制度に関するデランの、手に取りやすい館内配架を行い、研修等により職員個々の学びを深め、丁寧な接客対応を心がけます。				「多様な性を理解する～現状、課題そして支援～」のSOGIEに関する理解を促進する講座を実施しました。区内企業向けの出前講座「ダイバーシティ&インクルージョンとコミュニケーション」のなかでSOGIEについても言及し、啓発に努めました。 また、みなとマリアージュ制度については、利用者懇談会の第1回（新型コロナウイルスによる感染拡大状況を鑑み書面開催）にて周知を行った他、チラシの館内配架を実施しました。 加えて、男女平等参画情報誌「オアシス」特集号では「多様性を支える社会へ」というテーマで特集を組み、性的マイノリティに関する記事を複数掲載し、理解促進や意識啓発に努めました。		
自己評価		B おおむね達成		自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移		30 31/元 2		SOGIEをテーマにした講座の他、アンコンジャスバイアスや家族の多様性などをテーマとする講座の中でもSOGIEに言及し、多数の講座の中で意識啓発につながる情報提供を行いました。男女平等参画情報誌「オアシス」特集号でテーマとして特集を組み、センターとして理解を促進する方向性を改めて示しました。		1. 5/29(土)14:00～16:00「多様な性を理解する～現状、課題そして支援～」参加者29名 満足度80%。 2. 10/24(日)14:00～16:00「わたしのアンコンジャス・バイアス～無意識の偏見からの抜け出し方～」参加者34名 満足度96%。 3. 12/12(日)14:00～16:00「家族」を聞いておなご～変化する家族のかたち～」参加者23名 満足度63.6%。 4. 1/16(日)14:00～16:00「ジェンダーの日本史 第2回：港区における性的少数者の歴史」参加者42名 満足度88.9%。 5. 3/30(水)13:00～15:00「多様な人が活躍できる職場作り」ダイバーシティ&インクルージョンとコミュニケーション」参加者18名 満足度100%。 6. 書面開催 第1回(前期)利用者懇談会「学びう1 男女平等」にて、みなとマリアージュ制度について周知。 7. 3月発行「OASIS オアシス」特集号、テーマ「多様性を支える社会へ」を掲載。ダイバーシティ&インクルージョンの現在地とこれから」「性別に基づいた差別の現状」について、港区記録「港区における性的少数者の歴史」を掲載。
掲載ページ		97	担当課	教育指導担当	事業名	97 教育分野における理解促進《新規》
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する				
課題		1 人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶				
施策の方向		4 性別等による差別の根絶に向けた働きかけ【責任項目6】				
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況				
道徳科や保健体育科（保健領域）、総合的な学習の時間において学習した性の多様性の内容について、保護者会等を通じて保護者へ周知します。				道徳科や保健体育科（保健領域）、総合的な学習の時間において学習した性の多様性の内容について、保護者会等を通じて保護者へ周知しました。		
自己評価		B おおむね達成		自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移		30 31/元 2		適切に実施することができたため。		東京都事業 令和3年度「性教育の授業」を港区立青山中学校が実施。

掲載ページ		100	担当課	芝地区総合支所区民課
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
		令和3年度の事業目標		
子ども家庭支援センターと連携を図り、パンフレット等を配布することにより、情報提供に努めます。またドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識を習得するため、研修や講演会に積極的に参加します。		子ども家庭支援センターと連携を図り対応しました。また、正しい知識の習得のために情報収集し、適切な対応に努めました。		
自己評価	A ほぼ達成			
自己評価の推移		子ども家庭支援センターと連携し、人権や男女平等等の観点からDVについての正しい認識を持つための情報提供を行なうことが出来たため。		
30	31/元	2		
B	B	B		
自己評価理由				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		子ども家庭支援センターと連携を図り、パンフレット等を配布することにより、情報提供に努めます。またドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識を習得するため、研修や講演会に積極的に参加します。		
次年度の事業目標				

掲載ページ		100	担当課	麻布地区総合支所区民課
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、パンフレット等を配布し情報提供に努めるとともに、職員の間でドメスティック・バイオレンス理解の促進に努めます。		ドメスティック・バイオレンスに関する啓発パンフレット等を窓口で配布して、情報提供をすることで、担当者を会を通じて、職員の間でドメスティック・バイオレンス理解の促進に努めます。		
自己評価	B おおむね達成			
自己評価の推移		継続して担当者会を通じて、職員の間でドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識の習得に努めることができた点を評価したため。		
30	31/元	2		
B	B	B		
自己評価理由				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		ドメスティック・バイオレンスに関する啓発パンフレット等を窓口で配布して、情報提供をすることで、担当者を会を通じて、職員の間でドメスティック・バイオレンス理解の促進に努めます。		
次年度の事業目標				

掲載ページ		100	担当課	赤坂地区総合支所区民課
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
		令和3年度の事業目標		
子ども家庭支援センターとの連携を図り、パンフレット等を配布することにより、情報提供に努めます。またドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識を習得するため、研修や講演会に積極的に参加します。		子ども家庭支援センターと連携を図り、パンフレット等を配布し情報提供を行います。またドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識を習得するため、研修や講演会に積極的に参加します。		
自己評価	B おおむね達成			
自己評価の推移		継続して担当者会を通じて、職員の間でドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識の習得に努めることができた点を評価したため。		
30	31/元	2		
B	B	B		
自己評価理由				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		ドメスティック・バイオレンスに関する啓発パンフレット等を窓口で配布して、情報提供をすることで、担当者を会を通じて、職員の間でドメスティック・バイオレンス理解の促進に努めます。		
次年度の事業目標				

掲載ページ	100	担当課	高輪地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
令和3年度の事業目標			
自己評価	人権や男女平等の観点からドメスティック・バイオレンスについて正しい認識を持つための情報提供と防止に努めます。		子ども家庭支援センター(配偶者暴力相談支援センター)においてDVに関する知識や相談できる機関等について記載したパンフレット等を配布し、DV被害者や周囲の人へ必要な情報提供を行います。
	B おおむね達成		
	自己評価の推移		
	30	31/元	2
B	B	B	B
自己評価理由			
子ども家庭支援センターから提供される各種講座案内や、相談窓口に関するチラシ配布を実施した。			子ども家庭支援センターから離婚家庭に対するチラシ配付依頼あり。
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報			
引き継ぎ、人権や男女平等の観点からドメスティック・バイオレンスについての正しい認識を持つための情報提供と防止に努めます。			
次年度の事業目標			

掲載ページ	100	担当課	芝浦港南地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
令和3年度の事業目標			
自己評価	子ども家庭支援センターとの連携を図り、パンフレット等を配布することにより、情報提供に努めます。またドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識を習得するため、研修や講演会に積極的に参加します。		子ども家庭支援センター・子ども家庭支援センターと連携し、適切な対応に努めました。
	A ほぼ達成		
	自己評価の推移		
	30	31/元	2
B	B	B	B
自己評価理由			
子ども家庭支援センターと連携し、人権や男女平等の観点からDVについての正しい認識を持つための情報提供を行なうことが出来たため。			子ども家庭支援センターと連携し、適切な対応に努めました。
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報			
子ども家庭支援センターと連携を図り、パンフレット等を配布することにより、情報提供に努めます。またドメスティック・バイオレンスに関する正しい知識を習得するため、研修や講演会に積極的に参加します。			
次年度の事業目標			

掲載ページ	100	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
令和3年度の事業目標			
自己評価	手に取りやすく、かつ持ち歩いて目立たないリーフレットを若年者を中心に配布します。		子ども家庭支援センター(配偶者暴力相談支援センター)においてDVに関する相談等について記載した冊子を配布し、DV被害者や周囲の人へ必要な情報提供を行います。
	B おおむね達成		
	自己評価の推移		
	30	31/元	2
B	B	B	B
自己評価理由			
冊子を増刷し、子ども家庭支援センター(配偶者暴力相談支援センター)、窓口等で配布しました。			子ども家庭支援センター(配偶者暴力相談支援センター)において記載した冊子を配布し、DV被害者や周囲の人へ必要な情報提供を行います。
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報			
引き継ぎ、子ども家庭支援センター(配偶者暴力相談支援センター)において記載した冊子を配布し、DV被害者や周囲の人へ必要な情報提供を行います。			
次年度の事業目標			

掲載ページ	100	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
		令和3年度の事業実績・推進状況	令和3年度の事業実績・推進状況
主権講座は、性暴力加害者臨床、離婚・ひり類支援講座を開催し、ドメスティック・バイオレンスに関する具体的なケースにフォーカスして展開します。また、11月の「女性に対する暴力をなくす運動」にあわせ、パネル展示等を行います。		男女共同参画週間のパネル展では内閣府男女共同参画局調査室作成の「コロナ下の女性への影響と課題に関する研究会報告書」の概要について紹介したパネルを掲示し、「女性に対する暴力をなくす運動」期間のパネル展では、「心に響かせるDV根絶パネル」展(男女平等推進団体・男女平等参画推進みなと(GEM))を実施しました。また、「女性のための離婚準備講座」「性暴力加害者臨床」講座を実施しました。	女性支援新法等の情報を盛り込んだDV防止をテーマにした講座を実施するとともに、11月の「女性に対する暴力をなくす運動」にあわせ、パネル展示や講座等を行います。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	31/元 2	二つのパネル展示を実施しました。コロナDV件数の増加や、女性に対する暴力が社会問題になっており、また離婚について、情報をもとにニーズを考慮し講座テーマを設定を行いました。定員を大きく超える参加があり、関心の高さがうかがえました。また、受験生への経済が社会的に大きく取り上げられた時期に、「性暴力加害者臨床」講座を実施し、社会的課題に対応した講座を展開しました。	1. 6/23(水)～6/29(火):男女共同参画週間パネル展 2. 11月19日(金)～11月25日(木):「心に響かせるDV根絶パネル」展(男女平等推進団体・男女平等参画推進みなと(GEM)) 3. 2/22(火)、3/1(火)3/8(火)13:00～15:00「女性のための離婚準備講座～夫婦のコミュニケーション問題から離婚後のお金まで～」(3回連続) 参加者延118人 満足度平均89.5% 4. 2/26(土)14:00～16:00「痴漢をなくすために知りたい」加害者臨床」参加者41名 満足度100%
A	A A		
掲載ページ	100	担当課	子ども家庭総合支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	1 暴力防止教育と啓発【責任項目 7】		
		令和3年度の事業実績・推進状況	令和3年度の事業実績・推進状況
引き継ぎ、若年者向けデートDVに関する手のひらサイズのリーフレットやDV啓発冊子として、「DVから一歩踏み出すために」等の冊子を用いて、意識啓発を行います。		若年者向けの手のひらサイズのリーフレットを13,000部製し、区内の中学校、高等学校等に配布した。	引き継ぎ、ストーカー行為や結婚後のDVにつながる若い世代を中心に広く広報誌や講座等で啓発を進めます。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	31/元 2	デートDVについて、公立・私立の中学校・高等学校へ幅広く周知啓発することができた。	
B	B B		

掲載ページ	100	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	1 暴力防止教育と啓発【責任項目7】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
主権講座は、教育機関向け出前講座「デートDV予防講座」をテーマに盛り込み実施するとともに、相談室との連携強化を図り、利用者への適切な情報提供に努めます。また、「デートDV」防止に向けて、意識啓発・理解促進を図ります。関連する講座情報やデートDV防止についての情報を若年層に届けるためSNS等さらけ、女性に対する暴力をなくす運動」に合わせ、パネル展示等を行います。		主権講座として「性暴力被害者臨床」講座を実施し、デートDVを含んだ性暴力を行う加害者心理や男尊女卑依存症社会について意識啓発を行いました。教育機関向け出前講座のテーマとしてデートDV防止を設定していますが、今年度は教育機関からの講座の申し込みがなく、実施にはつながりませんでした。「女性への暴力をなくす運動」期間には内閣府の「望まない性的な行為は性暴力」であることを啓発したポスターを掲示しました。また、デートDV等の相談窓口等の周知カード等の配布を行いました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移		教育機関の出前講座実施にはつながりませんが、意識啓発等のためにポスター掲示や相談窓口周知カード配布等を積極的に行いました。また、「性暴力被害者臨床」講座を実施したほか、「女性への暴力をなくす運動」期間に啓発ポスターの掲示やデートDV含めたDV関連の特設コーナーを設置しました。	
30	31/元 2	1. 11/12(金)～11/25(木):内閣府男女共同参画局「女性への暴力をなくす運動」啓発ポスター掲示、図書資料室特設コーナー設置	
A	A A	2. 2/26(土)14:00～16:00「痴漢をなくすために知りたい」加害者臨床」参加者41名 満足度100%	

掲載ページ	101	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	2 早期発見体制の充実と相談機能の強化		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
港区子ども家庭総合支援センターの開設に伴い、港区要保護児童虐待対策協議会においてドメスティック・バイオレンスについて、関係機関と連携・情報共有を図り、迅速かつ的確に被害者支援を行うとともに、相談・支援体制の充実を図ります。		港区要保護児童虐待対策協議会においても関係機関と連携・情報共有を図ることを検討しました。	
自己評価	C 達成半ば	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移		DV関係の団体等とは、日ごろから協力関係にあり、情報共有等を行っています。港区要保護児童虐待対策協議会においてドメスティック・バイオレンスについて、関係機関と連携・情報共有を図ることを検討しましたが、新型コロナウイルス感染症の影響などから、協議会を活用した関係団体等との連携はまだまだできていません。	
30	31/元 2		
-	-		

掲載ページ	101	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	2 早期発見体制の充実と相談機能の強化		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
「外国籍被害者相談のためのシート」や英語対応のできる相談員を中心に、国際化に対応した相談体制の強化に努めます。		英語対応のできる相談員を中心に、国際化に対応した相談を実施した。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移		英語対応のできる相談員を複数配置したことで、利用者の相談にも適切に対応することができた。	
30	31/元 2		
-	-		

掲載ページ	101	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じて健康を支える		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	3 被害者を安全に保護する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
令和3年4月に母子生活支援施設「メゾン・ド・あじさい」を区内に開設しましたが、引き続き必要に応じて、母子生活支援施設の23区内をはじめ、広域入所受け入れ施設の情報を更新し、母子の安全を図り、自立を支援します。		令和3年度の事業実績・推進状況	
令和3年4月に母子生活支援施設「メゾン・ド・あじさい」において、DV被害者等の母子の安全を図り、自立を支援するため、緊急一時保護を実施しました。		引き続き、母子生活支援施設「メゾン・ド・あじさい」において、DV被害者等の母子の安全を図り、自立を支援するため、緊急一時保護に取り組めます。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
新型コロナ感染症の影響により、受け入れが困難な緊急一時保護施設がありました。			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	101	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	3 被害者を安全に保護する体制の整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
DVシェルター等を区内で借り上げ、DV被害者の支援活動を行う。区内に活動拠点のある民間団体に対し、支援活動に要する経費の一部を補助します。		DV被害者の支援活動を行う。区内に活動拠点のある民間団体に対し、支援活動に要する経費の一部を補助しました。	
自己評価	自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかける具体的情報
A ほぼ達成			
自己評価の推移			
30	31/元	2	民間団体に経費を補助し、DV被害者の安全・安心な生活環境の確保と生活再建に向けた支援活動を支援しました。
-	-	-	

掲載ページ	102	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じて健康を支援する	事業名	104 DV被害者の各種手続きの支援
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶	事業内容	DV被害者を保護している間、安全確保と自立・生活再建に向け、警察をはじめとした関係機関等で行う各種手続きに相談員が同行します。 保護施設から自立する際は、新たな生活を送ることとなる自治体の関係部署へDV被害者であることを引き継ぐとともに、必要に応じて子どもへの就学手続き等を支援します。
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
引き継ぎ 関係部署と円滑な連携と確実な情報共有をし、ドメスティック・バイオレンス被害者の各種手続きの支援を行い、さらなる安全を確保したうえで生活の安定が図れるよう支援します。		関係部署と円滑に連携し、確実に情報を共有するとともに、ドメスティック・バイオレンス被害者の各種手続きの支援を行い、さらなる安全を確保したうえで、生活の安定が図れるよう支援しました。	
自己評価		自己評価理由	
B おおむね達成		その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報	
自己評価の推移		各地区総合支所区民生活福祉係や警察署など、関係部署と連携を図りました。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	102	担当課	芝地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		住民基本台帳法に基づくDV・ストーカー等に関する支援措置事務について、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、担当者会を設置し、年5回開催するなど、当該事務を取扱う職員全員の知識・理解の充実に努めました。 令和3年度 芝地区総合支所取扱件数 886件	
自己評価	A ほぼ達成		
自己評価の推移	30 31/元 2		
-	-		
自己評価理由			
住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めることができたため。			
年5回の担当者会に加え、検討事案があったため臨時で担当者会を開催した。			

掲載ページ	102	担当課	麻布地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		窓口に来行した相談者に、相談者向けのチラシを配布し区民へ適切な情報提供を行いました。また、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めました。	
自己評価	B おおむね達成		
自己評価の推移	30 31/元 2		
-	-		
自己評価理由			
区民への適切な情報提供と各相談機関と密接な連携をとることができた点を評価したため。			
特になし			
その他、事業の実績・推進にかかると具体的な情報			
引き継ぎ、被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			

掲載ページ	102	担当課	赤坂地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		住民基本台帳法に基づくDV・ストーカー等に関する支援措置事務について、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、担当者会を設置し、年5回開催するなど、当該事務を取扱う職員全員の知識・理解の充実に努めました。 令和3年度 赤坂地区総合支所取扱件数 66件	
自己評価	A ほぼ達成		
自己評価の推移	30 31/元 2		
-	-		
自己評価理由			
住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めることができたため。			
年5回の担当者会に加え、検討事案があったため臨時で担当者会を開催した。			

掲載ページ	102	担当課	高輪地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			戸籍の請求時においても、現住所地を知られる恐れがある場合には、請求を拒否できるよう運用マニュアルを改正するとともに、必要な職員研修を実施しました。
自己評価	令和3年度の事業実績・推進状況		
B おおむね達成	自己評価理由		
自己評価の推移	30 31/元 2		
30	担当者会を定期的に開催し、情報共有を図り、必要なマニュアル改正を適宜行ったため。		
-	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
支援措置担当者会(全5回開催)			
引き継ぎ、被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			

掲載ページ	102	担当課	芝浦港南地区総合支所区民課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			住民基本台帳法に基づくDV・ストーカー等に関する支援措置事務について、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、担当者会を設置し、年5回開催するなど、当該事務を取扱う職員全員の知識・理解の充実に努めました。
自己評価	令和3年度の事業実績・推進状況		
A ほぼ達成	自己評価理由		
自己評価の推移	30 31/元 2		
30	住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めることができたため。		
-	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
年5回の担当者会に加え、検討事業があったため臨時で担当者会を開催した。			
被害者の生活の安全を守るため、住民記録を利用して業務を行う各部署と必要な情報共有を図るとともに、各相談機関と密接な連携を行い、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			

掲載ページ	102	担当課	関係課（保健福祉課）
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標			
被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			DV被害者への対応について実績はありませんでしたが、支援措置について課内で情報共有を図りました。
自己評価	令和3年度の事業実績・推進状況		
B おおむね達成	自己評価理由		
自己評価の推移	30 31/元 2		
30	令和3年度の対応実績はなかったものの、支援措置について態勢を整えています。		
-	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
引き継ぎ、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			

掲載ページ		102	担当課	関係課（介護保険課）
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
		令和3年度の事業目標		
DV被害者等に対する情報を共有して、介護保険システムで適切に管理し、安全を図ります。		令和3年度の事業実績・推進状況		
区民課が作成する「DV等支援措置名簿」を基に、随時介護保険システムに情報を反映しています。住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めました。				
自己評価	自己評価理由			
A ほぼ達成	その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報			
自己評価の推移	情報漏洩等の事故も無く、DV被害者等に対する情報を適切に管理することができたため。			
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		102	担当課	関係課（国保年金課）
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
		令和3年度の事業目標		
被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		令和3年度の事業実績・推進状況		
各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報等適切な保護に努めました。				
自己評価	自己評価理由			
A ほぼ達成	その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報			
自己評価の推移	各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報等適切な保護に努めており、問題が発生していないため。			
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		102	担当課	関係課（健康推進課）
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
		令和3年度の事業目標		
住民基本台帳事務における支援措置を申請している区民については、乳幼児健診、がん検診等の区民サービスを提供する上で、情報が適切に保護されるよう研修及び担当者会等を実施して職員の知識・理解の向上を図ります。		令和3年度の事業実績・推進状況		
健康づくり係・受動喫煙防止対策担当・健診担当の係内研修 6月4日 地域保健係・保健指導調整担当の係内研修 7月6日				
自己評価	自己評価理由			
A ほぼ達成	係会等を利用して個人情報保護の研修を行うなどして、取扱いについては全員が熟知しているところであり、日ごろから厳重に管理しています。			
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		105	担当課	関係課（介護保険課）
目標		105 住民記録情報の適切な運用と支援措置の情報提供		
課題		住民基本台帳事務における支援措置について、情報を適切に取り扱うとともに、研修及び担当者会等を実施して職員の知識・理解の向上を図ります。また、住民記録情報を利用して業務を行う各部署に情報を提供します。DV被害者に対しては、医療保険手続きや子どもの就学など適切な支援を行うとともに、区営住宅の申込みについて、適切な情報提供を行います。		
施策の方向		4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、DV被害者等に対する情報を共有して、介護保険システムで適切に管理し、安全を図ります。		令和3年度の事業実績・推進状況		
引き継ぎ、DV被害者等に対する情報を共有して、介護保険システムで適切に管理し、安全を図ります。				
自己評価	自己評価理由			
A ほぼ達成	その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報			
自己評価の推移	今後、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。			
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ		105	担当課	関係課（健康推進課）
目標		105 住民記録情報の適切な運用と支援措置の情報提供		
課題		住民基本台帳事務における支援措置について、情報を適切に取り扱うとともに、研修及び担当者会等を実施して職員の知識・理解の向上を図ります。また、住民記録情報を利用して業務を行う各部署に情報を提供します。DV被害者に対しては、医療保険手続きや子どもの就学など適切な支援を行うとともに、区営住宅の申込みについて、適切な情報提供を行います。		
施策の方向		4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
		令和3年度の事業目標		
引き続き、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		令和3年度の事業実績・推進状況		
各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報等適切な保護に努めました。				
自己評価	自己評価理由			
A ほぼ達成	その他、事業の業績・推進にかかる具体的情報			
自己評価の推移	各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報等適切な保護に努めており、問題が発生していないため。			
30	31/元	2		
-	-	-		

掲載ページ	102	担当課	関係課（税務課）
目標	3 人権の尊重と生涯を通じて健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
職員の見識・理解を深めるとともに、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		職員の見識・理解を深めるとともに、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。	
自己評価	自己評価理由		
A ほほ達成	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	
被害者の住所情報の適切な保護に努めたため。			

掲載ページ	102	担当課	関係課（学務課）
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き続き、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して被害者の住所情報と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。		被害者の生活の安全を図りながら、住民票と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めました。	引き続き、被害者の生活の安全を図りながら、住民票を利用して業務を行う各部署と情報共有を図り、被害者の住所情報の適切な保護に努めます。
自己評価	自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
A ほぼ達成			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	
被害者の住所情報の適切な保護を実施したため。			

掲載ページ	102	担当課	関係課（選挙管理委員会事務局）
目標	3 人権の尊重と生涯を通じて健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
問答用選挙人名簿調製の際には、対象者を除いた名簿を調整するとともに閲覧する範囲や目的を確認し、被害者の情報保護に努めます。		定時登録(3, 6, 9, 12月)における選挙人名簿の調製にあたっては、法律に基づき選挙人等が閲覧できる選挙人名簿の抄本は、DV被害者の情報を除いて調製しました。	
次年度は、法律に基づき選挙人等が閲覧できる選挙人名簿の調製にあたっては、DV被害者の情報を除いて名簿の調製を行い、DV被害者の情報保護に努めます。		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	
選挙人の正確な情報と被害者情報の保護を比較衡量しながら、名簿を調製したため。			
選挙人名簿調製			
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	102	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する	事業名	106 被害者へのカウンセリングの実施
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶	事業内容	子ども家庭支援センター（配偶者暴力相談支援センター）において、DV被害者への相談を実施します。DV被害者の安全の確保（母子生活支援施設入所等）をした上で、継続的なカウンセリングを実施し、DV被害者の自立を支援します。
施策の方向	4 被害者の自立・生活再建を支援する体制の整備		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
引き継ぎ、相談対応の知識や情報を共有し、専門研修等への参加を促すことで、相談対応力のレベルアップを図り、適切な支援先につなぐ案内を行います。		相談対応の知識や情報を共有し、専門研修等に参加して、相談対応力のレベルアップを図りました。適切な支援先につなぐ情報収集も行い、案内を行いました。	引き継ぎ、相談対応の知識や情報を共有し、専門研修等への参加を促すことで、相談対応力のレベルアップを図り、適切な支援先につなぐ案内を行います。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかける具体的情報
自己評価の推移		家庭相談員が研修に参加し、レベルアップを図りました。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	104	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重を通じた健康を支援する		
課題	2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向	5 子どものケア体制の充実		
令和3年度の事業目標			
保護者向け、子ども向けのチラシやリーフレットの作成、配布やホームページ、広報みなとへの掲載、広報トビックス等により、区民が相談できる方法や場所について周知します。 また、子ども家庭支援センターの保健師や心理士等が学校や関係機関、家庭訪問し、子どもたちの相談を受けます。 さらに、相談員の知識を深めるため、相談内容の実態に合わせたテーマで弁護士、小児精神科医、大学教授による演習や研修を実施し、相談対応力の強化を図ります。			
令和3年度の事業実績・推進状況			
子ども家庭支援センターの移転に伴う相談窓口変更のチラシ、区民向けの児童虐待防止リーフレット等を作成し、相談窓口の周知を行いました。 11月には、「いじめ・児童虐待防止啓発ウィーク」と称し、子ども家庭支援センターの職員及び親子ふれあいひろばを利用する親子がマスキングテープで作成した、ハート型のモニターを集めてオンラインボードを飾った作品を、子ども家庭総合支援センターの入口に展示しました。 また、子ども相談ねつとのポスターを作成し、子どもの相談窓口の周知を図りました。			
次年度の事業目標			
要保護児童対策地域協議会を開催し、港区の現状を踏まえた適切な支援を行うことができるよう、引き続き連携を強化します。また、関係機関の職員を対象に、相談内容の実態に合わせたテーマで研修を実施し、相談対応力の強化を図ります。 併せて、区民に対し、リーフレットの配布やみなと母子手帳アプリ等を通じて、児童虐待防止の啓発を行います。			
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかると
自己評価の推移		要保護児童対策地域協議会を開催することで、前年度に引き続き、関係機関と連携して支援対象児童等の支援を行うことができただため。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ		104	担当課	教育指導担当
目標		3 人権の尊重を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		5 子どものケア体制の充実		
		令和3年度の事業目標		
小4、小5、中1、中2を対象とした面接やスクールカウンセラーによる校内巡回を日常的に実施し、問題の早期発見・解決に努めるなど心のケアの充実を図ります。また、タブレット端末を活用したオンラインでの相談等、相談体制を強化します。		小4、小5、中1、中2を対象とした面接やスクールカウンセラーによる校内巡回を実施することを通して、支援が必要な児童・生徒の早期発見・早期対応、いじめの未然防止に努めました。また、タブレット端末を活用したオンラインでの相談等、相談体制の構築に努めました。		
自己評価		自己評価理由		
B おおむね達成		児童・生徒の支援が必要な児童・生徒の早期発見・早期対応、いじめの未然防止について取り組んだため。またタブレット端末を活用したオンラインでの相談等、相談体制の構築に努めたため。		
自己評価の推移		30 31/元 2		
30		31/元 2		
-		-		
-		-		

令和3年度の事業実績・推進状況		次年度の事業目標	
小4、小5、中1、中2を対象とした面接やスクールカウンセラーによる校内巡回を実施することを通して、支援が必要な児童・生徒の早期発見・早期対応、いじめの未然防止に努めました。また、タブレット端末を活用したオンラインでの相談等、相談体制の構築に努めました。		引き継ぎ、小4、小5、中1、中2を対象とした面接やスクールカウンセラーによる校内巡回を継続して行い、支援が必要な児童・生徒の早期発見・早期対応、いじめの未然防止等を学校組織全体で確実に行います。また、タブレット端末を活用したオンラインでの相談等、相談体制を強化します。	
その他、事業の実績・推進にかかると		その他、事業の実績・推進にかかると	
スクールカウンセラー連絡会(年2回)		スクールカウンセラー連絡会(年2回)	

掲載ページ		105	担当課	子ども家庭支援センター
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		6 相談から自立までの切れ目のない支援を支える体制の強化		
令和3年度の事業目標				
自己評価	B おおむね達成		専門の相談員を配置し、安定した相談体制を構築し、ドメスティック・バイオレンス被害者の相談から自立まで一貫した支援を行いました。	引き継ぎ、専門の相談員を配置し、安定した相談体制を構築し、ドメスティック・バイオレンス被害者の相談から自立まで一貫した支援を行います。
	自己評価の推移			
	30	31/元 2		
	A	B B		
令和3年度の事業実績・推進状況				
自己評価理由				
家庭相談員がDV被害等の相談を受け、母子生活支援施設の入所など、自立に向けて支援しました。				
掲載ページ		105	担当課	子ども家庭支援センター
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		6 相談から自立までの切れ目のない支援を支える体制の強化		
令和3年度の事業目標				
自己評価	A ほぼ達成		民間団体が実施する「DV加害者更生プログラム」をDV加害者が受講する場合、経費の一部を助成します。	引き継ぎ、民間団体が実施する「DV加害者更生プログラム」をDV加害者が受講する場合、経費の一部を助成し、DV加害者の更生を支援します。
	自己評価の推移			
	30	31/元 2		
	-	- -		
令和3年度の事業実績・推進状況				
自己評価理由				
DV加害者が受講する場合、経費の一部を助成し、DV加害者と被害者の関係改善を図りました。				
掲載ページ		105	担当課	子ども家庭支援センター
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		2 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶		
施策の方向		6 相談から自立までの切れ目のない支援を支える体制の強化		
令和3年度の事業目標				
自己評価	A ほぼ達成		相談の継続性の強化、スキル、知識の蓄積を強化します。	引き継ぎ、会計年度任用職員による相談体制を整える事により、相談の継続性の強化、スキル、知識の蓄積を強化します。
	自己評価の推移			
	30	31/元 2		
	A	A A		
令和3年度の事業実績・推進状況				
自己評価理由				
会計年度任用職員による相談体制を整えるため、臨床心理士のスキルアップを図りました。				

掲載ページ	108	担当課	各課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じて健康を支援する		
課題	3 あらゆるメディアにおける人権の尊重		
施策の方向	1 メディア等における性別による差別解消への働きかけ		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
性別等にとらわれない視点で行政刊行物を作成します。		性別等にとらわれない視点で行政刊行物を作成しました。	
自己評価		自己評価理由	
B おおむね達成		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
自己評価の推移		事業実績調査を担当課に依頼し、取り組みの進捗状況を確認しました。	
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	108	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する	事業名	113 メディアへの働きかけ
課題	3 あらゆるメディアにおける人権の尊重	事業内容	区内に民間キー局、広告業界などメディアが集結する情報発信集積地の区として、人権尊重、男女平等参画の視点による情報の発信についての取組を検討します。
施策の方向	1 メディア等における性別による差別解消への働きかけ		
令和3年度の事業目標			
区HP、男女平等参画情報誌「オアシス」、メルマガ、SNS等を総合的に活用し、男女平等参画の視点による情報発信を強化します。		Twitterフォロー一前年度比+135、Facebookフォロー一前年度比+399、Instagramフォロー一前年度比+45と、それぞれのメディアでフォロー数を増やすことができた。また、男女平等参画情報誌「オアシス」も年間計画に沿って話題性のある執筆者に寄稿いただくことができ、SNSで拡散していただきました。大手新聞記者からの受講申込等にもつながりました。	
区広報、HP、男女平等参画情報誌「オアシス」、メルマガ、SNS等を総合的に活用し、男女平等参画の視点による情報発信を強化します。SNSは講座情報だけではなく、心のサポートルームや図書資料室の資料紹介等、充実を図ります。		Twitterフォロー数402(前年度比+135)、Facebookフォロー数691(前年度比+399)、Instagramフォロー数149(前年度比+45)(いずれも2022年3/31現在)	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	108	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	3 あらゆるメディアにおける人権の尊重		
施策の方向	2 メディア・リテラシー及びソーシャルメディアにおける情報モラルの育成		

自己評価	A	ほぼ達成	
自己評価の推移	30	31/元	2
	-	-	-

掲載ページ	109	担当課	教育指導担当
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	3 あらゆるメディアにおける人権の尊重		
施策の方向	2 メディア・リテラシー及びソーシャルメディアにおける情報モラルの育成		

自己評価	B	おおむね達成	
自己評価の推移	30	31/元	2
	-	-	-

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につける機会を提供します。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
港区が策定した「MINATO×タブレットルール」やインターネット利用に関わる学校ルールの定着に努めるとともに、家庭においてもルールの作成・定着を呼びかけます。各教科等の授業においても情報モラルを取り扱い、発達段階に応じた情報モラルの育成を図ります。	7月に抽出した小中学校及び保護者に対して情報モラル実施調査を実施し、結果をもとに各学校で情報モラル教育を推進しました。港区子どもサミットにおいて、「みなとインターネットこどもルール」を策定し、すべての児童・生徒の学習用タブレット端末に配信しました。	自己評価理由 情報モラル教育の推進を図ることができたため。 実施調査を行うとともに、すべての小中学校において情報モラル教育の推進を図ることができたため。	自己評価理由 すべての区立小中学校で情報モラルにかかわる調査を実施し、各学校の結果に合わせた情報モラル教育を実施します。また、生活指導委員会等と連携し、令和3年度に策定した「みなとインターネットこどもルール」の定着を図っていきます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	

令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
今年度もメディアをめぐる様々な切り口(テレビ、アニメ、ソーシャルメディア等)でメディア・リテラシー及び情報モラルの啓発のための講座を開催します。膨大な情報に対し、そのまま受け取るのではなく、作られる過程や背景を学びながら、情報を正確に受けとる力や発信する力を身につける機会を提供します。	「ジェンダーの視点でとどる ディズニーマニメーションの変遷 -ディズニープリンセスの行方-」SNSに潜むジェンダーバイアス -性差別と誹謗中傷の問題-」「お笑い界のジェンダー観はアップデートされているのか?」など、アニメーション・SNS・テレビ等で表露されるジェンダーバイアスやその背景にある社会構造について情報提供し、メディア・リテラシーを身に付ける機会を複数開催しました。	自己評価理由 情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。 複数の媒体のメディアを対象に情報モラルの育成に繋がっている講座を行いました。	自己評価理由 メディアにおけるジェンダーバイアスや人権をめぐる動向について知り、情報モラルについて理解を深める講座を開催し、メディア・リテラシーや情報を適切に発信する力を身につけるための講座を開催し、情報モラルの啓発を進めます。
その他、事業の実績・推進にかかわる			

[illegible]

掲載ページ		111	担当課	健康推進課
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		4 生涯を通じた男女の健康支援		
施策の方向		1 年代に応じた男女の健康づくりの支援		
		令和3年度の事業目標		
自己評価	検査を受けることによる区民の利益とともに、リスクを最小限に抑えるためにどういった実施体制、対象が望ましいかなどを「港区がん検診のあり方検討会（仮称）」において検討します。また、併せて区民の検診の受診状況やニーズを把握するために、区民意識調査を実施し検討の際の参考とします。			
	C 達成半ば			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	-
		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
「港区が実施するがん検診のあり方検討会」において、令和3年度では婦人科検診のみの検討で終了しており、まだ他のがん種の検診において議論・改善の余地があるため。				
掲載ページ		112	担当課	人権・男女平等等参画担当
目標		3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題		4 生涯を通じた男女の健康支援		
施策の方向		2 互いの性や健康に関する理解の促進		
		令和3年度の事業目標		
自己評価	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの観点から性教育講座を実施します。また、親子一緒に学べる機会として、話題となっている月経・生理をテーマとした講座を開催し、自身の身体について理解を深め、大切にできるような啓発・情報提供を行います。			
	A ほぼ達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	-
		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
「世界の性教育」「みんなで学ぶ生理／月経のこと」等の主催講座や、保育園・幼稚園向け出前講座「親子で学ぶ「性」のこと」「親子で学ぶ「性」のこと」一緒に考えよう。性のこと、子どものこと」「園児と学ぶ「性」のこと」等の開催を通じて、リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発・情報提供を行いました。また、男女平等等参画情報誌「オアシス」72号で「働くわたしのところから」を特集し、女性のライフステージに伴う心身の変化と健康について取り上げました。				
		令和3年度の事業実績・推進状況		
		事業名		
		事業内容		
		女性の生涯にわたる健康と権利について情報誌や講座等で啓発・情報提供を進めます。		
		令和3年度の事業実績・推進状況		
		事業名		
		事業内容		
		「世界の性教育」「みんなで学ぶ生理／月経のこと」等の主催講座や、保育園・幼稚園向け出前講座「親子で学ぶ「性」のこと」「親子で学ぶ「性」のこと」一緒に考えよう。性のこと、子どものこと」「園児と学ぶ「性」のこと」等の開催を通じて、リプロダクティブ・ヘルス/ライツの啓発・情報提供を行いました。また、男女平等等参画情報誌「オアシス」72号で「働くわたしのところから」を特集し、女性のライフステージに伴う心身の変化と健康について取り上げました。		
		令和3年度の事業実績・推進状況		
		事業名		
		事業内容		
		「世界の性教育 第1回 自分で決める 産む・産まない」参加者68名 満足度97.8% 2. 8/9(月・振替休日)14:00～16:00「みんなで作る生理／月経のこと -身体性と性自認について-」参加者51名 満足度95.1% 3. 9/11(土)10:00～12:00 出前講座「親子で学ぶ「性」のこと、子どものこと」参加者16名 満足度100% 4. 9/18(土)10:00～12:00 出前講座「親子で学ぶ「性」のこと」参加者47名 満足度93.9% 2/16(水)2/17(木)出前講座「園児と学ぶ「性」のこと」参加者延28名 満足度100%		

掲載ページ	112	担当課	保健予防課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援		
施策の方向	2 互いの性や健康に関する理解の促進		
令和3年度の事業目標			
自己評価	B おおむね達成	自己評価の推移	令和3年度の事業実績・推進状況
			エイズ・性感染症検査は新型コロナウイルス感染症の感染防止対策に努め、引き続き、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策に努めながら、9月まで実施しました。ホームページやツイッター、リーフレット、保健所1階におけるロビー展示を通じた情報提供と、区内中学校におけるエイズ・性感染症普及啓発授業を実施しました。
			エイズ・性感染症検査については、新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況を踏まえて再開します。普及・啓発については、引き続き既存の事業を実施しつつ、区内大学と連携したエイズ・性感染症啓発イベントの再開を検討します。
			その他、事業の実績・推進にかける具体的情報
			新型コロナウイルス感染症の流行下においても、エイズ・性感染症検査を9月まで実施することができたため、普及・啓発事業においては、対象者の実情を踏まえながらホームページやツイッター、リーフレットを通じた情報提供と、区内中学校におけるエイズ・性感染症普及啓発授業を実施できたため。
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	112	担当課	健康推進課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する	事業名	120 女性の健康に関する健康教育及び相談の実施
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援	事業内容	女性の健康講演会など女性の健康に関する健康教育を進めます。また全ての区民を対象に行っている相談において内容が多岐にわたる場合は、迅速な対応ができるよう、必要に応じて関係機関と連携します。
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援		
		令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	女性の生涯にわたる健康問題に関する知識の普及啓発を図るため、女性の健康づくりに関する健康教育や情報提供等を引き続き実施します。
			令和4年3月の女性の健康週間に合わせ、みなと保健所にて女性の健康に関する健康講座及びびこぴー展示を行いました。健康講座は1回実施し、16名が参加しました。また、健康講座の内容を港区公式YouTubeで配信できるようにした。
			女性の生涯にわたる健康問題に関する知識の普及啓発を図るため、女性の健康づくりに関する健康教育や情報提供等を引き続き実施します。また、関係機関と連携し、区民からの相談に対して迅速に対応します。
その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報			その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
母子メンタルヘルス相談(月2回)、グループお母さんの時間(月1回)実施。			

掲載ページ	112	担当課	芝地区総合支所区民課	
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する	事業名	121 母子健康手帳の交付と健康相談	
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援	事業内容	妊娠届を提出した妊婦に対し、母子健康手帳を交付するとともに、妊婦健診の受診を促し、母子ともに健やかな出産を助けます。その際、アンケート調査を実施し、今後の母子相談につなげます。	
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援			
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標	
自己評価	A ほぼ達成	相談内容により、適宜、関係機関と連携を図り、適切な保健指導を実施するとともに、母子保健サービスや福祉サービスを紹介し妊娠、出産、子育ての不安を軽減します。	相談内容により、適宜、関係機関と連携を図り、適切な保健指導を実施するとともに、母子保健サービスや福祉サービスを紹介し妊娠、出産、子育ての不安を軽減します。	
		妊娠届を提出した妊婦に対し、アンケート調査を実施。相談内容に応じて保健福祉係、保健所、子ども家庭支援センターで対応しました。		
		自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
		自己評価の推移		
30	31/元	2		
-	-	-		

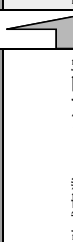
掲載ページ	112	担当課	麻布地区総合支所区民課	
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する			
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援			
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援			
令和3年度の事業目標				
自己評価				継続的に、アンケートや相談を実施し、適宜、関係機関と連携を図り、適切な保健指導を実施するとともに、母子保健サービスや福祉サービスを紹介し、妊娠、出産、子育ての不安を軽減します。
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	
-	-	-	-	
自己評価理由				
母子手帳の交付時に必要なサービスの紹介やアンケートによる相談を実施しました。支援の必要性を把握した妊婦に対し、保健所・子ども家庭支援センター等の関係機関と連携し、妊婦・出産・育児への支援を行いました。				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報				
特になし				
令和3年度の事業実績・推進状況				
121 母子健康手帳の交付と健康相談				
掲載ページ	112	担当課	赤坂地区総合支所区民課	
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する			
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援			
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援			
令和3年度の事業目標				
自己評価				母子手帳交付時にアンケート調査を実施することにより、適切な保健指導を実施し、妊娠・出産、子育ての不安を軽減することにより、虐待防止に努めます。(3年度実績:336件)
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	
-	-	-	-	
自己評価理由				
アンケート調査を実施し、必要に応じ保健指導を実施したことを評価した。				
特になし				
令和3年度の事業実績・推進状況				
121 母子健康手帳の交付と健康相談				
掲載ページ	112	担当課	高輪地区総合支所区民課	
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する			
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援			
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援			
令和3年度の事業目標				
自己評価				母子健康手帳を交付時、妊婦健診の受診勧奨やサービス紹介、またアンケート調査を実施し、母子保健相談を行うことにより、母子保健の向上を図ります。
	B おおむね達成			
	自己評価の推移			
	30	31/元	2	
-	-	-	-	
自己評価理由				
妊婦届を提出した妊婦に対し、妊婦健診の受診勧奨や妊娠時から出産後まで切れ目のない支援が継続できるような母子保健事業の紹介やサービス利用へのつなぎを行い、適切な保健指導を実施しました。また必要時は関係機関と連携しながら個別支援を行いました。 令和3年度実績 母子健康手帳の発行件数(576件)				
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報				
妊婦の健康推進課の産後母子ケア事業の周知が高まり、サービス利用へつながりがスームズとなった。				

掲載ページ	113	担当課	健康推進課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援		
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援		
令和3年度の事業目標			
妊産婦出産時、みなどプレママ応援事業(妊婦全員面接)、母親学級及び産婦学級等で出生通知書の提出と新生児訪問を周知し、出生通知書の返信及び訪問実施率の向上を図ります。また、必			
要する人に継続的な支援ができるよう支所保健師や保健所事業、関係機関等へつながります。			
自己評価	B おおむね達成		
自己評価の推移	新新型コロナウィルスの影響により、訪問実施率は目標の85%には及びませんでした。訪問実数が増加しましたが、妊婦全員面接等の場を利用して訪問の周知を図ることで、R2年度と比較すると増加しました。		
30	31/元	2	
-	-	-	
自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
R3年度 ①新生児訪問件数:1,659件 ②出生通知書受理件数:2,135件			
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報			

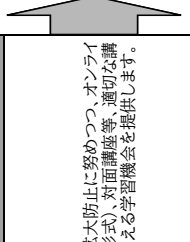
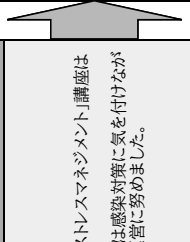
掲載ページ	113	担当課	健康推進課
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援		
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援		
令和3年度の事業目標			
引き続き、ダイケア(サロン事業、助産師による相談支援をし、ママの健康相談(訪問)、関係機関とのネットワーク会議を実施し、妊娠、出産、育児期における切れ目のない支援を行います。			
引き続き、妊娠中から利用できるプレママ応援事業から、産後のサロン事業、宿泊型ショートステイなど、妊娠期から産後、育児まで切れ目のない支援ができるよう、関係機関とのネットワーク会議などを活用し支援を行います。			
自己評価	B おおむね達成		
自己評価の推移	サロン事業やプレママ応援事業などは工夫をして継続できました。宿泊型ショートステイは前年度よりは利用率が上がったが、さらに利用者を伸ばしていきたいと考えているため。		
30	31/元	2	
-	-	-	
自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
産後宿泊型ショートステイ利用者数:174人/年 プレママ応援事業利用者数:1187人(面接:996人、電話:57人、オンライン:134人)			
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報			

掲載ページ	113	担当課	子ども家庭支援センター
目標	3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する		
課題	4 生涯を通じた男女の健康支援		
施策の方向	3 女性の生涯を通じた健康支援		
令和3年度の事業目標			
引き続き、食事支援を含めた支援を行い、妊娠出産時の育児支援と、全ての子どもに対する虐待の発生予防を図ります。			
引き続き、食事支援を含めた支援を行い、妊娠出産時の育児支援と、全ての子どもに対する虐待の発生予防を図ります。			
自己評価	A ほぼ達成		
自己評価の推移	養育状況を見極め、必要な家庭に対し、家事・育児等の訪問支援を行うことができたため。		
30	31/元	2	
-	-	-	
自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
令和3年度の事業実績・推進状況			
家庭訪問を行い、養育状況を見極め、必要な家庭に対し訪問支援者が家事・育児等支援を行いました。子どもの食に関する課題がある家庭に対し、食事支援を実施しました。			
令和3年度の事業目標			
今年度も引き続き、食事支援を含めた支援を行い、妊娠出産時の育児支援と、全ての子どもに対する虐待の発生予防を図ります。			
その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報			

掲載ページ	116	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	1 拠点施設リーブラの充実		
施策の方向	1 区民に頼りながらの施設としての機能の充実【責任項目 8】	事業内容	事業名
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	127 幅広く区民から親しまれるリーブラの機能の充実
自己評価	A ほぼ達成	男女平等参画フェスタ2022linリーブラの開催や「#港区でつながりたい」区民のためのコワーキングスペースは連続講座を全5回、行います。開催に当たってはコロナ禍に配慮し、オンラインでイベントに参加できるよう、デジタル技術を基盤から学んでいただける講座を実施します。講座等をきっかけに、リーブラの利用の多い層へ働きかけるとともに、利用者の増加や認知度の向上につながるよう、SNSの発信を広く行います。	令和3年度の事業実績・推進状況 例年男女平等参画フェスタは6月の男女共同参画週間にあわせて、実施しており、男女平等参画フェスタlinリーブラ2021も2021年6月26日(土)、27日(日)に開催予定でしたが、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、リーブラホールへ日程変更についてのアンケートを実施し、その結果、2022年3月5日(土)、6日(日)(土)までワグチン接種会場となった為、参加団体へ日程変更についてのアンケートを実施し、その結果、2022年3月5日(土)、6日(日)に延期開催することとなりました。「来館者は少なくても日頃の活動の成果を発表できたことに意味があった」と参加団体から高く評価されました。また、主講演をホールにてリアル講演できたことが好評でした。10月の区民まつりは、オンライン開催となりリーブラは残念ながら参加しませんでした。 SNSの利用については、データ分析を行いました。Facebookは、月曜日の20時以降が一番閲覧が多く、水曜日に一度閲覧者が急降下することがわかりました。なかでも、閲覧数が多いものは図書室からの情報発信でした。講座案内は、内容により閲覧数の偏りがあることがわかり、講座企画の参考になりました。Instagramは、フォロワー数が3桁に到達し、世代の構成も幅広い層となっており、アクティビティも増えています。Facebookと異なり、閲覧する曜日と時間帯をわらはなくフラットな特徴があります。メールマガジン「クラブ」では、休館中でも情報を届けるためDVや各種相談窓口、支援制度、補助金等の情報を発信する等、情報発信を充実させ発信しました。 新たな取組である「#港区でつながりたい」区民のためのコワーキングスペース」を連続5回、7月から開催しましたが、まん延防止等重点措置と重なり、申込み後のキャンセルも多くありました。そのようななかでも、施設に興味をもたれ利用登録の説明を受ける区民もいました。
		自己評価理由 コロナ禍において、区民の声、利用者の声に耳を傾けながら、リーブラフェスタの実施の打ち合わせを重ねました。施設が、ワグチン接種会場になったことで会場が使えないことは、特にフェスタ開催に大きく影響しましたが、空いている学習室での実施を考えたみるなど、対策や工夫を試みながら課題に対応し、関係者に寄り添うことができました。 また、日々変化する情報を、SNSなどですでに届く区民に発信しました。従来の方法と新しいオンラインでの情報発信を駆使しながら、拠点施設としての現状を発信しました。SNSの効果を実感することができたため、データ分析を積極的にを行い、講座内容や情報発信に反映させることができました。	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報 1. 男女平等参画フェスタlinリーブラ2021 3/5(土)10:00～17:00 参加者450名 アンケート144名 3/6(日)10:00～17:00 参加者315名 アンケート63名 ※アンケートは2日間合計で集計しています。アンケート207名(女性157、男性36、自由記入1名、無回答13名)満足度94.7% 2. Instagram世代構成 性別 女性67.6%、男性32.3% 年齢層 13歳～17歳 1% 18歳～24歳 8.2% 25歳～34歳 16.4% 35歳～44歳 32.9% 45歳～54歳 26.8% 55歳～64歳 10.3% 65歳以上 4.1% 3. #港区でつながりたい～区民のためのコワーキングスペース～デジタル講座 7/10(土) 10:00～12:00 第一回 デジタルとの上手なつきあい方 23名 9/11(土) 10:00～12:00 第二回 デジタル時代のセルフケア37名 10/9(土) 10:00～12:00 第三回 仕事や就労と転居でも役立つ、基礎スキル&ルール39名 11/13(土) 10:00～12:00 第四回 自分に合った情報収集と情報発信42名 12/18(土)10:00～12:00 第五回 デジタル取扱説明41名 最終日にアンケート実施 満足度97.8%
		自己評価の推移 30 31/元 2 A A A	

掲載ページ		116	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題		1 拠点施設リーブラの充実		
施策の方向		1 区民に頼まれる施設としての機能の充実【責任項目8】		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況		
助成事業による団体育成を行います。助成事業、フェスタ企画部も新規の団体に応募していただけるよう、広く広報活動を行います。また、助成事業実施団体には、学習団体または推進団体登録を促し、男女平等参画センター(リーブラ)の積極的な利用を目指します。次年度も主催講座に「#港区でつながりたい」をシリーズとして企画して区民同士の情報交換、活動拠点としてリーブラ施設を提供していきます。		 助成事業による団体育成を行いました。助成事業では、5件(ホップ2件、ステップ2件、ジャンプ1件)を実施しました。リモートワークや防災など世情に合わせた内容で、区民に役立つ学びを団体と区民でともに学びました。 新たな取組である「#港区でつながりたい」区民のためのコワーキングスペースを、連続5回、7月から開催しました。まん延防止等重点措置と重なり、申込み後のキャンセルも多くありましたが、このような状況のなかでも、施設に興味をもたれ利用登録の説明を受ける区民もいました。リーブラバーブルリボン運動2021を開催し、団体による作品展&コラージュ作成を開催。ホールでは、映画『声なき叫び』上映会&トークイベント、さらにリーブラ入り口にて「心に響かせるDV根絶パネル」展を催しました。		
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移		助成事業には、それぞれの団体にリーブラの担当者が付き、企画立案から当日の運営までを支援しました。特に新型コロナウイルス感染症拡大防止の措置のなか、各担当者の緊急事態での講座開催経緯やその知識が、助成団体の運営をするうえで参考となりました。また、リーブラバーブルリボン運動2021では、展示、トークイベント、パネル展など、団体と協同で開催を深めながら、男女平等参画に対する課題に取り組めました。		
30	31/元	2		
A	A	A	1. 助成事業 ホップ6/16(水)10:00～12:30 自分らしく育児を楽しむ・生き生きとした自分になる 参加者16名(女性8名、女児5名、男児3名) ホップ10/2(土)13:00～15:00 みなとBOUSAIプログラム2021 参加者18名(女性11名、男性7名) ステップ2/19(土)14:00～15:30 エシカルを知り学び考える! 事例動画を基にした対話型ワークショップ 参加者25名(女性18名、男性5名、無回答2名) ジャンプ6/12(土)、6/13(日)、6/19(土)、6/20(日)10:00～17:00 DV被害者等の支援者養成講座 参加者10名、女性9名、男性1名 ジャンプ6/19(土)、7/17(土)、8/7(土)、9/4(土)、10/2(土)14:00～16:00 平等を性暴力から考える 人数等報告なし 2. #港区でつながりたい～区民のためのコワーキングスペース～デジタル講座 7/10(土) 10:00～12:00 第一回 デジタルの上手なつきあひ方 23名 9/11(土) 10:00～12:00 第二回 デジタル時代のセルフケア37名 10/9(土) 10:00～12:00 第三回 仕事や就労と軽活でも役立つ、基礎スキル&ルール39名 11/13(土) 10:00～12:00 第四回 自分に合った情報収集と情報発信42名 12/18(土)10:00～12:00 第五回 デジタル取捨選択41名 最終日にアンケート実施 満足度97.8% 最終日にアンケート実施 満足度97.8% 3. リーブラバーブルリボン運動2021 映画上映会&トークイベント 参加者43名(性別:女性34名、男性4名、無回答5名)満足度85.4%	

掲載ページ	116	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	1 拠点施設リーブラの充実		
施策の方向	1 区民に親しまれる施設としての機能の充実【責任項目8】		
令和3年度の事業目標			
外部機関との連携を継続・強化します。積極的に様々な機関と連携を図り、様々な知見や意見を運営に反映させます。また、リーブラの活動や事業を外部へ紹介していくように努めます。特に、出前講座の企業向け講座は、港区産業振興課との連携を強化し、保育園・幼稚園向けと学校向け出張講座においては、港区の教育関係施設との連携を図っていきます。		港区産業振興課との共催で「女性のための再就職支援セミナー」を開催しました。最終日には、品川ハローワークとの共催で、求人企業との面接会を実施しました。港区の中小企業と連携が深い産業振興課との連携により、リーブラの認知度を向上することができました。 主催講座では、東京都行政書士会港支部へ講師を依頼し、ご登壇いただいた講座が2講座ありました。 運営協議会を12回、利用者懇談会を2回(前期 書面開催、後期 リアル2日オンライン1日)開催し、いただいた意見を運営に反映するよう努めました。団体育成・活動助成事業は5団体実施しました。	
自己評価理由		自己評価理由	
自己評価	A ほぼ達成		
自己評価の推移			
30	31/元	2	
A	A	B	

掲載ページ	117	担当課	人権・男女平等等参画担当
目標	4 男女平等等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	1 拠点施設リレープラの充実		
施策の方向	2 男女平等等参画センター（リレープラ）の事業の充実		
令和3年度の事業目標			
引き継ぎ、新型コロナウイルス感染拡大防止に努めつつ、オンラインやハイブリッド（オンライン＋対面形式）、対面講座等、適切な講座形式で、区民の多様なニーズに応える学習機会を提供します。			
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。			
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて男女平等参画やジェンダー平等への理解を促進する事業であるシアターリレープラは感染対策に気を付けながら、計画通り6回実施することができ、フェスタ主講演も会場開催を行うなど、withコロナに対応した事業運営に努めました。		令和3年度の事業実績・推進状況	
今年度も男性向け講座の充実を図りました。また、「再就職支援講座」「離婚準備講座」「離婚準備講座」等はハイブリッド、「ストレスマネジメント」講座は対面など、講座のテーマ・内容によって有効な開催方法を検討し多様な講座を実施しました。		次年度の事業目標	
映像資料の上映を通じて			

掲載ページ		117	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題		1 拠点施設リーブラの充実		
施策の方向		2 男女平等参画センター（リーブラ）の事業の充実		
令和3年度の事業目標				
自己評価		A ほぼ達成		
自己評価の推移		30 31/元 2		
30		31/元 2		
-		-		
掲載ページ		117	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題		1 拠点施設リーブラの充実		
施策の方向		2 男女平等参画センター（リーブラ）の事業の充実		
令和3年度の事業目標				
自己評価		A ほぼ達成		
自己評価の推移		30 31/元 2		
30		31/元 2		
-		-		

掲載ページ		117	担当課	人権・男女平等参画担当
目標		131 図書資料の充実		
事業内容		特色ある図書資料の収集・整備、国内外の男女平等参画に関する情報を収集し、提供・発信します。		
令和3年度の事業実績・推進状況				
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室という特性を活かし、研究機関の専門資料やジェンダー平等やSOGIE理解促進についての最新資料収集に努めました。また、保育園・幼稚園向け出前講座のなかで紹介され、複数の園からニーズがあった、子ども用の性教育の絵本をシリーズで揃えるなど、現状の課題にあった資料を選書しました。図書室では、来館時、一番最初に目に入る目立つ棚を、新刊コーナーと特集棚コーナーとして、毎月月初に最新の資料を配架し、活気のある魅力ある資料室をめざしました。これまではHPからのみ図書室の資料の紹介をしていましたが、SNS(Instagram, Facebook, Twitter)へも発信の新しい図書やDVDの紹介を行いました。また、これまで使用を中止していた視聴覚ブースおよびインターネットバンコプースの利用を11月から再開しました。シアターリーブラでは、多様な社会を知るために必要な人権を尊重する意識の醸成を図れるよう、男女平等参画やジェンダー平等への理解促進につながる映画を上映しました。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVDばかりで嬉しいい」等の区民からの声もありました。SNSにて情報発信することで双方向でコミュニケーションがとれいき、その結果、図書室のみならず、リープアップ施設の認識に繋がってきています。特集棚コーナーには、近日開講する講座に関連する資料を毎回1つの講座ごとに5、6冊揃えて配架し、講座の学びを深める学習図書コーナーとしています。		
自己評価理由		男女平等参画専門図書資料室の図書資料として、専門分野を学ぶ主催講座担当職員が5名で選書を行い、内容が相応しいものを精査して決定しています。さらに、分類に偏りがなく、蔵書とのバランスをとるよう努めています。新刊図書・DVDについては、例年通りHPに画像とリストをアップするだけではなく、SNSに画像に紹介文を添えて紹介したり、動画で新刊全体をのっくり撮影し掲載するなど工夫をしている。SNSのコメントでは、「観たかったDVD		

掲載ページ	119	担当課	名 課
目 標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する	事業名	133 職務分担の男女平等の推進
課題	2 区職員の男女平等参画の推進	事業内容	職務の分担に当たって、性別により配分・決定することなく男女平等を推進します。
施策の方向	1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
職務分担に当たって、性別により配分・決定することなく男女平等を推進します。		↑ 職務分担に当たって、性別により配分・決定することなく男女平等を推進しました。	↑ 職務分担に当たって、性別により配分・決定することなく男女平等を推進します。
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	
自己評価の推移		事業実績調査を担当課に依頼し、取り組みの進捗状況を確認しました。	
30	31/元 2		
-	-		
		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	

掲載ページ	119	担当課	人事課
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	2 区職員の男女平等参画の推進		
施策の方向	1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
自己評価	B おおむね達成	令和3年3月に策定した新たな「港区職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン」に掲げる施策を基に、男女ともに子育てする職員を積極的に支援することで女性が仕事しやすい職場環境づくりに取り組みます。	テレワークを推進することで「勤務先での勤務」という固定観念にとらわれることなく、自宅での勤務を可能とすることで、通勤等に係る負担軽減を図り、子育て等と仕事を両立しやすい環境を整えました。また、コロナ禍における感染予防対策及び柔軟な働き方の観点から、積極的に実施するなどの特例的に実施区分や実施上取を拡大し運用しました。
		令和3年度は「港区職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン」に掲げる施策を基に、男女ともに子育てする職員を積極的に支援することで女性が仕事しやすい職場環境づくりに取り組みます。	引き続き、テレワークを推進することで「勤務先での勤務」という固定観念にとらわれることなく、自宅での勤務を可能とすることで、通勤等に係る負担軽減を図り、子育て等と仕事を両立しやすい環境を整えます。
自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報	
B おおむね達成		【区分】 （テレワークA）テレワーク端末を使用した在宅勤務、（テレワークB）個人所有のパソコンやスマートフォンを使用した在宅勤務、（テレワークC）テレワーク端末や個人所有のパソコン等を使用しない在宅勤務としました。 【上限】 テレワークについては、原則、週2日（所属長が認める場合は月8日）までですが、育児や介護を行う職員、妊娠中の職員及び骨折等の一時的な負傷により通勤が困難な職員については、原則、週4日までとしました。	
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	119	担当課	人事課
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	2 区職員の男女平等参画の推進		
施策の方向	1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
引き続き、職層別研修の中で、男女平等参画についての認識を深め、人権感覚の高揚を図るための研修を実施します。また、人権感覚の更なる高揚を図るため、会合後、男女平等参画担当と連携し、職員の人権感覚を高めるための研修を実施します。		新採用職員に男女平等参画についての認識を流めてもらうための講義を今後取り入れていくとともに、引き続き、人権・男女平等参画担当と連携し、職員の人権感覚を高めるための研修を実施します。	
自己評価	B おおむね達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移		必要最新の知識や情報を、研修を通じて職員に還元していくため、人権・男女平等参画担当課長及びみなとリサーチ清掃事務所長が定期的に特別区職員研修所が開催する人権研修講師養成研修を受講しています。	
30	31/元	2	
-	-	-	

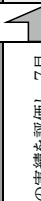
掲載ページ		119	担当課	人事課
目標		4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題		2 区職員の男女平等参画の推進		
施策の方向		1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標				
引き続き、苦情処理相談窓口や相談方法の周知を図ることで職員が相談しやすい環境を整え、ハラスメントの未然防止や事態発生時の重篤化を防ぎ、迅速かつ的確な問題解決を図ります。		ハラスメント防止週間の実施期間中にハラスメント相談窓口を設置し、意識啓発用のポスターの掲出やパンフレットを配布するとともに、全職員を対象としたハラスメント防止研修(ビデオ研修)を通して職員のハラスメント防止に関する意識の啓発を図りました。		
自己評価	令和3年度の事業実績・推進状況			
B おおむね達成				
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		
自己評価理由	自己評価理由 全職員を対象としたハラスメント防止研修を実施するとともに、相談窓口となる職員を増員し、ハラスメントを相談しやすい環境を整えることにより、ハラスメントの未然防止や重大事態発生時の未然防止に効果をあげたため。 その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報 ハラスメント防止研修について、ハラスメントに関する最新の知見や情報を積極的に取り入れ継続的に実施していくことにより、研修を形骸化させず、職員の意識を常に高く持ち続けることができるとともに取り組んでいます。 職員がハラスメントを相談しやすい環境を整えるため、職員団体とも積極的な意見交換を行っています。			
掲載ページ		119	担当課	教育人事企画課
目標		4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題		2 区職員の男女平等参画の推進		
施策の方向		1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標				
教育現場における服務研修等の啓発に努め、ハラスメントの未然防止に取り組めます。ハラスメントに関する相談が寄せられた際は、事態の把握・解消に向けて迅速・適切に対応し、問題解決を図ります。		教育現場におけるハラスメントに関する相談窓口を教育人事企画課内に設置しました。 また、ハラスメント防止通関を設定し、ハラスメント防止に向けた意識の浸透を図りました。また、教員向けに行う研修を通じて、ハラスメント被害を未然に防ぐためのスキルの向上を図りました。		
自己評価	令和3年度の事業実績・推進状況			
C 達成半ば				
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		
自己評価理由	自己評価理由 ・教育人事企画課の相談窓口への相談実績が0件でした。幸い、実例がなかった可能性もありますが、相談体制を整備していること ・教員向け研修として、外部講師による「アンガーマネジメント研修」を開催 ・教育人事企画課の相談窓口への相談実績：相談0件、東京都相談窓口経由の問合せ1件 その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報 ・引き続き相談体制を維持し、実際に相談が寄せられた際の対応方法などについて担当職員間で共有します。 ・相談窓口について、校園長会やハラスメント防止週間等の機会を捉えてこまめに周知し、気軽に相談、問合せが行える窓口としての認知度を高めます。 ・引き続き教員向け研修を実施し、ハラスメント被害の防止に努めます。			
掲載ページ		119	担当課	人事課
目標		4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題		2 区職員の男女平等参画の推進		
施策の方向		1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標				
引き続き、職層別研修の中で、男女平等参画について正しい知識を習得せよとともに、管理監督者としての役割を認識できる職場のハラスメント防止とその対応に関する研修の実施に取り組めます。		管理職研修の中で、全部長級、課長級職員全員を対象に、専門知識を持つ講師を招き人権研修及びラインケア研修を実施するとともに、職場におけるハラスメント防止に向け、ハラスメント防止研修を全職員に実施しました。		
自己評価	令和3年度の事業実績・推進状況			
B おおむね達成				
自己評価の推移				
30	31/元	2		
-	-	-		
自己評価理由	自己評価理由 管理監督者のみならず全職員に対し研修を実施することができ、管理監督者の役割の認識と正しい知識の習得につながったため。 その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報 研修受講後アンケートの結果も良好で、受講した職員の満足度も高いため、継続して実施します。			

掲載ページ	119	担当課	人事課
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する	事業名	138 女性職員の活躍促進
課題	2 区職員の男女平等参画の推進	事業内容	人事部門と各職場で人材育成を担う所属長、係長といった管理監督者との連携を強化し、職員一人ひとりの能力やライフイベントに応じたキャリア形成を支援します。
施策の方向	1 庁内における女性活躍の推進		
令和3年度の事業目標			
新たに策定した「港区職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン」の「女性職員の活躍推進プログラム」に掲げた数値目標の達成に向け、管理職への昇任に対する不安を軽減させるための相談体制の充実やキャリア形成の支援に取り組みます。		令和7年度までに、管理職に占める女性職員の割合30%(令和4年度の割合:20%)を目指し、管理職を担える人材の早期育成のため、育成対象者へ受験を勧奨しました。	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価	C 達成半ば		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移	30 31/元 2		自己評価理由
30	31/元	2	
-	-	-	管理職に占める女性職員の割合が19.6%から20%に上昇した。また、管理職昇任選考合格者及び受験者に占める女性職員の割合も増加傾向にあるため。
掲載ページ	120	担当課	人事課
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する	事業名	139 男性職員の育児参加の推進
課題	2 区職員の男女平等参画の推進	事業内容	男性職員が主体的に子育てを行い家事・育児等の多様な経験をするとともに社会全体で子育てを担う風土を醸成するため、男性職員の育児参加を推進し、男女がともに仕事と子育て等の両立がしやすい職場環境の整備を進めます。
施策の方向	2 区職員のワーク・ライフ・バランスの実現		
令和3年度の事業目標			
男性職員の子育て参加を促す各制度の周知及びこれらの活用を可能にする職場環境づくりを引き続き推進し、男性職員の育児休業取得率50%以上を目指します。		「港区職員のワーク・ライフ・バランス推進プラン」に基づき、男性職員の育児参加の啓発を継続した結果、令和2年度における男性職員の育児休業取得率は62.9%となり、事業目標を達成しました。	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価	A ほぼ達成		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移	30 31/元 2		自己評価理由
30	31/元	2	
-	-	-	「港区職員の育児休業等に関する条例」を改正し、令和4年4月1日から、職員又はその配偶者が妊娠し、又は出産したことを申し出たとき、所属長による育児休業の制度周知及び意向確認を義務化しました。
掲載ページ	120	担当課	人事課
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する	事業名	140 長時間労働改善の取組推進
課題	2 区職員の男女平等参画の推進	事業内容	職員のワーク・ライフ・バランスの推進とともに、区民サービスの効率的・効果的な提供を実現するため、テレワークや時差勤務、ICT活用などの更なる拡充により、職員が時間や場所にとらわれずに勤務ができる「新しい働き方」の確立に取り組みます。
施策の方向	2 区職員のワーク・ライフ・バランスの実現		
令和3年度の事業目標			
全ての職員のワーク・ライフ・バランスの実現に向け、年次有給休暇の取得推進及び超過勤務削減の取組等によって働きやすい職場づくりを推進するとともに、テレワークや時差勤務など時間・場所に捉われない多様な働き方を推進します。		超過勤務については、所属長に事前命令と多例で定める上限規制の遵守を徹底するよう通知するほか、超過勤務が多い職場には適宜人事課によるアリリングを実施するなど、所属と一体となって対応策を検討します。また、テレワークについては、コロナ禍における感染予防対策及び柔軟な働き方の観点から、積極的に実施するため特例的に実施区分や実施上限を拡大運用しました。	令和3年度の事業実績・推進状況
自己評価	B おおむね達成		その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報
自己評価の推移	30 31/元 2		自己評価理由
30	31/元	2	
-	-	-	【区分】(テレワークA)テレワーク端末を使用した在宅勤務、(テレワークB)個人所有のパソコンやスマートフォンを使用した在宅勤務、(テレワークC)テレワーク端末や個人所有のパソコン等を使用しない在宅勤務としました。 【上限】テレワークについては、原則、週2日(所属長が認める場合は月8日)までですが、育児や介護を行う職員、妊娠中の職員及び骨折等の一時的な負傷により通勤が困難な職員については、原則、週4日までとしました。

掲載ページ	122	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	3 計画推進体制の充実		
施策の方向	1 計画の進行・管理		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
男女平等参画行動計画の改定に合わせて実施します。		男女平等参画行動計画の改定は令和8年度を予定しているため、今年度は実施していません。	
自己評価	自己評価理由		
30	— 未実施		
31/元	2		
—	—		
自己評価の推移		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報	
30		31/元	
—		—	

掲載ページ	122	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	3 計画推進体制の充実		
施策の方向	1 計画の進行・管理		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
男女平等参画行動計画に基づき、男女平等参画施策が総合的かつ計画的に進捗するよう中心的役割を果たします。また、年次報告書を8月中に発行し、区ホームページで公表します。		男女平等参画行動計画に基づき、男女平等参画施策が総合的かつ計画的に進捗するよう中心的役割を果たしました。また、年次報告書を予定どおり発行し、区ホームページで広く公表しました。	
自己評価	自己評価理由		その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
A ほぼ達成	予定どおり、計画を進捗させ、年次報告書を発行できたため。		
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	122	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	3 計画推進体制の充実		
施策の方向	1 計画の進行・管理		
	令和3年度の事業目標		
港区男女平等参画推進会議を開催し、男女平等参画行動計画、その他の重要事項を区長の諮問に応じて審議し、男女平等参画の実現に向けた取組を推進します。		港区男女平等参画推進会議を開催し、男女平等参画行動計画、その他の重要事項を区長の諮問に応じて審議し、男女平等参画の実現に向けた取組を推進しました。	
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	122	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	3 計画推進体制の充実		
施策の方向	1 計画の進行・管理		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	次年度の事業目標
行動計画における責任項目について、事業の実績を評価し、7月中に答申としてまとめます。		 行動計画における責任項目について、事業の実績を評価し、7月2日に答申としてまとめました。 受けた答申については、年次報告書として区ホームページで広く公表しました。	行動計画における責任項目について、事業の実績を評価し、7月中に答申としてまとめます。
自己評価	自己評価理由		
A ほぼ達成	 その他、事業の実績・推進にかかわる具体的情報		
自己評価の推移			
30	31/元	2	
-	-	-	

掲載ページ	122	担当課	区長室
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	3 計画推進体制の充実		
施策の方向	2 男女平等参画に関する広報・啓発の充実		
令和3年度の事業目標		令和3年度の事業実績・推進状況	
広報みなどやミナトマンスリーといった広報紙や、ケーブルテレビの広報番組を活用し、男女平等参画社会の視点に立った表現を推進します。		↑ 広報みなどやミナトマンスリーといった広報紙等を活用し、男女平等参画社会の視点に立った表現を推進しました。	
次年度の事業目標		↑ 広報みなどやミナトマンスリーといった広報紙等を活用し、男女平等参画社会の視点に立った表現を推進します。	
自己評価	A ほぼ達成		その他、事業の実績・推進にかかると具体的情報
自己評価の推移	自己評価理由		
30	31/元 2		
-	-		

掲載ページ	122	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4. 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	3. 計画推進体制の充実		
施策の方向	2. 男女平等参画に関する広報・啓発の充実		
令和3年度の事業目標			
男女平等参画情報誌「オアシス」(年4回+増刊号発行)を発行します。時世のニーズに合わせた特集記事を心がけるとともに、区民・団体の誌面参加を追求します。		男女平等参画情報誌「オアシス」(年4回+増刊号発行)を発行します。時世のニーズに合わせた特集記事を心がけるとともに、区民・団体の誌面参加を追求します。	
メールマガジン「クラブ」を月3回発行するとともに、各種SNS(Twitter、Facebook、Instagram)での情報発信も積極的にまいります。		メールマガジン「クラブ」を月3回発行するとともに、各種SNS(Twitter、Facebook、Instagram)での情報発信も積極的にまいります。	
自己評価	自己評価理由		
B	おおむね達成		
自己評価の推移			
30	31/元 2		
-	-		

[illegible]

掲載ページ	124	担当課	地域振興課
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	4 区民・事業者・教育機関等との連携		
施策の方向	1 区民・事業者・教育機関等との連携		
		令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況
		引き継ぎ、公平な視点で団体ヒアリング等、審査段階から男女平等参画の視点をもちて審査します。活動助成決定団体については、さらに男女平等参画に留意した事業運営を行うとともに団体活動を支援します。	全6回、令和3年度港区NPO活動助成審査会を開催しました。 委員は、男女3人ずつ(女性比率50%達成)バランスよく構成しており、助成申請団体については、審査の段階から男女平等参画の視点をもちて審査しました。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	31/元 2	委員は、男女3人ずつ(女性比率50%達成)バランスよく構成しており、審査段階から男女平等参画の視点をもちて審査したため。	第1回審査会 令和3年4月26日 第1回プレセッション 令和3年5月24日 第2回プレセッション 令和3年5月31日 第2回審査会 令和3年6月14日 中間視察 令和3年11月30日 活動報告会 令和4年3月18日
-	-	-	-

掲載ページ	125	担当課	人権・男女平等参画担当
目標	4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する		
課題	4 区民・事業者・教育機関等との連携		
施策の方向	2 国・東京都・他自治体との連携		
		令和3年度の事業目標	令和3年度の事業実績・推進状況
		国や東京都、他自治体の情報収集を図ります。今年度策定を予定している女性委員比率向上ガイドラインについて、他自治体の状況把握に努めます。	国や東京都、他自治体の動向や情報の収集に努め、連携強化を図ります。
自己評価	A ほぼ達成	自己評価理由	その他、事業の実績・推進にかかる具体的情報
30	31/元 2	-	-
-	-	-	-

Ⅲ 港 区 男 女 平 等 参 画 推 進 会 議
答 申

第4次港区男女平等参画行動計画（令和3年度～
8年度）令和3年度事業実績の評価について

答 申

令和4年7月6日
港区男女平等参画推進会議

1 令和3年度事業実績評価の実施について

(1) 事業評価の意義

平成16年4月1日に施行された港区男女平等参画条例（以下「条例」という。）は、次の7つの基本理念を掲げています（条例第3条）。

- 1 人権尊重と性別等による差別の解消
- 2 性的指向、性自認及び性別表現の尊重と干渉、侵害の禁止
- 3 社会制度や慣行の中立性及び個性と能力の発揮の確保
- 4 意思決定過程での男女の平等参画
- 5 男女の家庭生活と社会生活の両立
- 6 生涯を通じての健康と妊娠・出産等に関する権利の尊重
- 7 教育の場での男女平等参画推進

この基本理念を実現していくために、区は港区男女平等参画行動計画を策定し（条例第12条）、それに基づいた事業を平成17年度から実施してきました。

事業評価は、令和3年3月に策定された第4次港区男女平等参画行動計画—みんなで進めよう 男女平等—（以下「行動計画」という。）に盛り込まれた事業を第三者の立場で評価するものであり、条例第15条に基づいて設置された港区男女平等参画推進会議が区長の諮問に応じ、調査審議を行いました（条例第16条）。

港区男女平等参画推進会議委員は、学識経験者・区内の男女平等参画関係団体に属する者・公募区民から構成されており、この事業評価は区民目線で客観的に行ったものです。第三者による事業評価を行うことによって、様々な視点から事業の実施状況の課題が明らかになり、区は、それを今後の事業展開に生かしていくことができます。

(2) 事業評価の対象

令和3年3月に策定された行動計画には、条例の基本理念に基づき、次の4つの目標が設定されています。

- 1 あらゆる場における男女平等参画を推進する
- 2 ワーク・ライフ・バランスを推進する
- 3 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する
- 4 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する

そのなかで、区が重点的に取り組むべき「施策の方向」を「責任項目」と位置付け、第三者評価の対象としています。

今年度の事業評価は、8つの責任項目に属する25事業の令和3年度における取組について評価しました。

【責任項目】

- 1 事業者における女性の活躍の促進
- 2 審議会等委員への女性の参画拡大
- 3 防災分野における男女平等参画の推進
- 4 働き方改革に対応した職場環境の整備促進
- 5 在宅介護を担う男女に対する支援の充実
- 6 性別等による差別の根絶に向けた働きかけ
- 7 暴力防止教育と啓発
- 8 区民に親しまれる施設としての機能の充実

（３）事業評価の方法

今回の事業評価は、それぞれの事業について、担当課が事前に行った自己評価結果や事業に関する資料・データをもとに、港区男女平等参画推進会議が第三者の立場で取組を検証したものです。

評価に当たっては、事業ごとに設定された目標に対する進捗度や男女平等参画の視点での実施状況から、「ほぼ達成」「おおむね達成」「達成半ば」「不十分で課題がある」「不十分で課題が多い」「未実施」の6段階で評価しました。なお、評価については、責任項目毎に設定した評価の視点や基準を踏まえています。

具体的な作業は、港区男女平等参画推進会議を2つの部会に分け、第一部会は安中委員が部会長に、第二部会は藤間委員が部会長となり、必要に応じて担当課職員等から事業に関する説明を受ける中で、各事業の評価を全委員で議論し、その結果を最終的な評価としました。なお、港区の評価の特徴は各事業の評価理由を具体的に示しているところですが、これは各部会における議論により決定しています。

（４）事業評価の結果

今回の事業評価結果は、責任項目8項目のうち「ほぼ達成」が3項目、「おおむね達成」が4項目、「達成半ば」が1項目であり、「不十分で課題がある」「不十分で課題が多い」「未実施」はありませんでした。6年間の行動計画の初年度の段階で、不十分の項目が見られないことは、行動計画が順調に始動したことを示すものであると考えます。今回、「おおむね達成」であった責任項目については「ほぼ達成」を、「達成半ば」であった責任項目については、「ほぼ達成」「お

おおむね達成」をめざしてください。

責任項目下の25事業の今回の事業評価結果は、「ほぼ達成」が14事業、「おおむね達成」が8事業、「達成半ば」が3事業となっており、8割以上の事業が「ほぼ達成」もしくは「おおむね達成」の状態にあります。今回「おおむね達成」であった責任項目については、「ほぼ達成」を、「達成半ば」であった責任項目については、「ほぼ達成」「おおむね達成」をめざしてください。

行動計画の取組を進める上では、港区男女平等参画推進会議各委員が事業評価に際して提示した意見をまとめた「評価理由等」を参考にいただき、可能な限り次年度の取組に反映させていただきたいと考えます。

港区男女平等参画推進会議は、行動計画が掲げる目標の実現に向け、積極的な取組が展開されることを期待します。

責任項目 1	目 標 1	あらゆる場における男女平等参画を推進する
	課 題 1	働く場における女性の活躍の促進
	施策の方向1	事業者における女性の活躍の促進

○ 評価基準

1. 事業者への啓発・情報提供が効果的に行われたか
2. 最新の情報提供に努めたか
3. 事業者における女性活躍の推進のための働きかけができたか
4. 事業の効果を検証したか

● 総合評価

評価	評価理由等
A ほぼ達成	事業者における女性活躍の促進に向けて、様々な事業が効果的に実施されており、評価できます。また、講座やシンポジウムの実施に当たっては、オンライン開催や実績ある講師の招聘、テーマに応じてグループワーク等を取り入れるなど、実効性を高める工夫がされています。今後は、周知・啓発先が適当かどうかの見直しを含め、より効果的な事業実施に期待します。また、事業評価を適切に行うためにも、事業目標についてはできるだけ数値化に努めてください。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
1 ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度の推進	A ほぼ達成	・区広報紙やホームページで認定企業の取組を紹介し、広くPRする等、継続した取組を評価します。今後は、認定されたことによるメリットを積極的に周知し、事業拡大に努めるとともに、認定後のフォローアップヒアリングでは、経営側だけでなく、男女バランスにも配慮してヒアリングするなどの工夫に期待します。 ・令和4年度から産業振興課の所管事業となり、直接企業との接点もあることから、より効果的な事業実施に努めてください。
2 区との契約希望事業者に対する働きかけ	A ほぼ達成	・コロナ禍において、特別簡易型総合評価方式による契約やプロポーザル方式による契約が着実に推進されていることは評価できます。今後は、認定事業者が区との契約に循環することを期待します。 ・ワーク・ライフ・バランスに対する企業の関心が高まっている状況を捉え、積極的に周知・啓発を行うなど、関係所管課との連携した取組に期待します。

事業名		評価	評価理由等
3	事業者向け講座・講演会の開催	A ほぼ達成	・多様なテーマを設定している企業向け出前講座では、企業側の要望も取り入れて柔軟に実施しており、参加者からの高い満足度が得られていることを評価します。また、講座の開催に当たっては、男性参加者の獲得に向けて、曜日や時間設定をするなど、工夫がされています。 ・定員を上回る講座がある一方で、参加者が少ない講座のものも見受けられます。今後は、集客が見込めない講座については、より多くの参加者が集まるような工夫した取組を期待します。
4	労働関係法令、各種制度の周知	A ほぼ達成	・令和3年度から新たにQRコードを活用した「ポケット労働法」紹介ちらしについて、新成人への郵送や区有施設等での配布、区ホームページでの掲載など、広く周知したことを評価します。今後は郵送の際に、アンケートを同封するなど、効果検証の取組を期待します。 ・講座参加者にリピーターが多いことは、講座内容が評価されていると言えます。今後は、講座受講前と後での意識の変化を把握するために、継続性のあるアンケートの実施やオンライン開催の課題であるアンケート回収率を上げるための工夫に期待します。
5	事業者に対する女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定の啓発《新規》	A ほぼ達成	・企業の人事担当に限定せず、個人も対象に講座を実施し、参加者から高い満足度が得られていることを評価します。今後は、労働関係者が業務の一環として参加できるよう、平日開催についての検討を期待します。 ・女性の活躍には男性の意識改革が重要です。主催講座の実施に当たっては、男性の参加を促すような工夫に努めてください。
6	各種ハラスメント対策の強化に向けた支援《新規》	A ほぼ達成	・主催講座の参加者から高い満足度が得られていることや、行動変容につながったとの声が寄せられていることを評価します。 ・ハラスメントについては、具体的な事例の共有が重要なことから、出前講座でグループワークを取り入れていることは、非常に効果的と考えます。今後も、社会情勢を捉えた効果的な講座の実施を期待します。また、希望していない人にも情報が届くような仕組みについて検討してください。

責任項目 2	目 標 1	あらゆる場における男女平等参画を推進する
	課 題 2	政策・方針決定過程への女性の参画促進
	施策の方向1	審議会等委員への女性の参画拡大

○ 評価基準

1. 審議会等への女性の参画推進のためのガイドラインを周知したか
2. 各課において女性委員割合を向上するための取組ができたか
3. 審議会等の女性委員の比率が高まったか
4. 女性委員がいない審議会等がなくなったか

● 総合評価

評価	評価理由等
C 達成半ば	計画どおり、女性の参画推進のためのガイドラインを作成・周知しており評価できます。区の審議会等における女性委員比率は、目標に掲げた数値は達成していないものの一定の改善が見られます。引き続き、目標達成に向けた取組に期待します。また、審議会等の開催に際して、一時保育の実施や開催時間の工夫など、男女ともに参加しやすくなるための工夫がされています。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
11 女性の参画推進のためのガイドラインの作成・周知《新規》	A ほぼ達成	・計画どおり、女性の参画推進のためのガイドラインが作成され、全庁に対して周知がされており評価できます。 ・今後は、ガイドラインによる効果の情報収集と他部署における好事例の取組の共有などの検討に期待します。
12 審議会等委員の女性参画の推進	C 達成半ば	・人権・男女平等参画担当が各審議会所管課に対して、女性の参画推進のためのガイドラインに則った運用を働きかけており、区の審議会等における女性委員比率は一定の改善が見られます。 ・また、目標を達成できていない審議会等に対しては、今後の対応まで報告を求めていることは、非常に評価できますが、依然として目標に定める数値に達していません。引き続き、目標達成に向けた取組に期待します。

事業名		評価	評価理由等
13	性別にかかわらず参加できる工夫	B おおむね達成	・審議会の開催に際して、一時保育を積極的に実施している点や、開催時間を工夫するなど、区として性別にかかわらず参加できるための工夫を行っており評価できます。 ・今後は上記の取組のみならず、審議会自体に参加しやすくなるような工夫に期待します。

責任項目 3	目 標 1	あらゆる場における男女平等参画を推進する
	課 題 6	男女平等参画の視点に立った防災対策の充実
	施策の方向 1	防災分野における男女平等参画の推進

○ 評価基準

1. 防災組織や防災訓練への女性の参画が拡大したか
2. 事業が進捗しているか
3. 男女平等参画の推進に寄与しているか
4. 事業の効果を検証したか

● 総合評価

評価	評価理由等
B おおむね達成	責任項目全体をととして、男女平等参画の視点を踏まえた防災対策や、防災分野における女性の参画の促進に向けた取組がされており、事業所管課において問題意識を持って取り組んでいることを評価します。しかしながら、依然として女性の参画が少ない状態であり、現場レベルでの取組には検討の余地があります。引き続き、改善に向けた取組に期待します。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
36 地域防災組織・防災訓練への女性の参画促進	B おおむね達成	・事業所管課において、防災分野における女性の参画に取り組んだ結果、これまで女性の参画が少なかった状況から徐々に増えていることは、一定の成果があったと言えます。 ・今後は、女性の参加者のみではなく、リーダーとなる人材の確保に努めるとともに、目標設定に当たっては可能な限り、数値化するよう検討を進めてください。
37 男女平等参画の視点に立った防災対策の推進	A ほぼ達成	・男女平等参画の視点を踏まえた避難所運営について、港区地域防災計画に明記し、多様な人への配慮のため、パーテーションを配備するなどの取組を評価します。計画どおり事業が進捗していることを評価します。 ・引き続き、多様な視点を踏まえた防災対策の推進に期待します。

責任項目 4

目標 2 ワーク・ライフ・バランスを推進する
課題 1 事業者におけるワーク・ライフ・バランスの推進
施策の方向2 働き方改革に対応した職場環境の整備促進

○ 評価基準

1. 事業者への啓発・情報提供が効果的に行われたか
2. 最新の情報提供に努めたか
3. 事業者における女性活躍の推進のための働きかけができたか
4. 事業の効果を検証したか

● 総合評価

評価	評価理由等
A ほぼ達成	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた先進的な取組が効果的に実施されていることは心強く、評価できます。中小企業の発展につながるよう、引き続きの支援に期待します。また、労働関係法は改正が著しいことから、関係所管課職員が最新かつ正確な情報に基づき適切に事業を実施されることに期待します。今後は、適切な事業評価に向けて、目標の数値化に努めてください。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
39 事業者に対する次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定の啓発	A ほぼ達成	・ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業や仕事と家庭の両立支援事業のリーフレットを活用し、企業に対する啓発を行っていることを評価します。 ・ハローワーク品川の協力による区内中小企業への働きかけは効果的であると評価します。引き続き、労働法関係の改正内容の周知に努めるとともに、取組の成果に向けた検討について期待します。
40 仕事と家庭の両立支援事業の実施	A ほぼ達成	・各種奨励金の交付が着実に推進されていることを評価します。今後は、交付を受けた企業から感想等を聴くなど、制度のさらなる普及につながる取組に期待します。 ・ハローワーク品川の協力により、区内中小企業に幅広く本事業についての周知がなされています。引き続き、ハローワーク品川との連携強化に努めてください。

事業名		評価	評価理由等
41	多様で柔軟な働き方促進への啓発	B おおむね達成	・ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業や仕事と家庭の両立支援事業のリーフレットを活用し、働き方改革関連法に関する情報を紹介していることを評価します。今後も、多様な働き方の視点を踏まえた啓発に努めてください。 ・認定企業の取組事例を学ぶシンポジウムは、効果的であると評価します。コロナ禍のため、参加者が少ない開催となりましたが、コロナ禍の収束を見据え、多様な働き方の動向や時節を捉えた事業実施に期待します。

責任項目 5	目 標 2	ワーク・ライフ・バランスを推進する
	課 題 3	仕事と介護の両立に向けた支援
	施策の方向2	在宅介護を担う男女に対する支援の充実

○ 評価基準

1. 介護保険制度や障害者福祉制度の普及・啓発が図れたか
2. 事業が進捗しているか
3. 男女平等参画の推進に寄与しているか

● 総合評価

評価	評価理由等
A ほぼ達成	仕事と介護の両立に向けて、充実した事業を実施しており、受け皿としての機能を果たしていると評価します。引き続き、利用者とその家族の声を的確に捉え、より一層のサービスの充実につながることを期待します。また、事業報告書については、記載内容の充実を図り、工夫や改善点がよりわかり易くなるよう努めてください。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
82 介護人材の確保・支援	A ほぼ達成	・港区独自の取組として、介護のしごと面接・相談会や人材育成支援事業を実施し、介護事業所の人材の確保・育成につなげていることを評価します。今後は、参加者の増加に向けた取組の工夫を期待します。 ・また、事業実施に当たっては、参加事業者数や採用人数をもとに具体的な数値目標を設定している点や、小規模事業者を対象に支援している点について評価します。
83 施設入所介護サービスの充実	B おおむね達成	・意見箱を設置し、利用者の声をサービスの改善につなげていることは評価します。定期的にアンケートを取ることも効果的であることから、今後の実施に期待します。 ・事業評価を適切に行うために、事業実績や推進状況については具体的な事例を記載するように努めてください。

事業名		評価	評価理由等
84	通所介護サービスの充実	A ほぼ達成	・日々のサービス提供時や家族会、運営協議会で家族（特に女性）の意見を聴いていることを評価します。今後は、家族会等への男性の参加を促すことや、定期的にアンケートを取ることを期待します。 ・事業評価を適切に行うために、事業実績や推進状況については具体的な事例を記載するように努めてください。
85	ショートステイの充実	A ほぼ達成	・知的障害者、身体障害者、精神障害者に応じた短期入所先を整備していることや、入所者の障害特性等に応じた弾力的な受け入れ態勢を整えていることは高く評価します。 ・事業評価に当たって、改善した取組内容を実績報告に記載するように努めてください。

責任項目 6	目 標 3	人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する
	課 題 1	人権を尊重する意識の醸成と性別等による差別の根絶
	施策の方向4	性別等による差別の根絶に向けた働きかけ

○ 評価基準

1. 多様な性のあり方について効果的な啓発が行われたか
2. 男女平等参画条例の普及・啓発に努めたか
3. 事業が進捗しているか
4. 男女平等参画の推進に寄与しているか
5. 事業の効果を検証したか

● 総合評価

評価	評価理由等
B おおむね達成	SOGIEに関する意識啓発では、コロナ禍という状況を踏まえ、オンラインを活用した事業実施など、工夫が見られ評価できます。さらに、男女平等参画情報誌オアシスに性的マイノリティに関する特集を掲載する等、多くの取組を評価します。 一方、教育分野における理解促進については、事業報告書に記載されている内容だけでは十分とは言えません。より一層の工夫や検討がされることを期待します。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
96 SOGIEに関する意識啓発	B おおむね達成	・オンラインを活用し、継続した講座の開催を評価します。オンライン開催に当たっては、資料を事前に配布するなど、参加がしやすくなるような取組に期待します。 ・今後は各種SNSも活用し、参加者の増加に期待します。また、アンケートの回収率向上に向けた取組を検討してください。
97 教育分野における理解促進《新規》	C 達成半ば	・性の多様性に関する授業を実施した際には、保護者会をとおして周知を行い、また、教員を対象に実施する研修において、人権をテーマに取り入れるなどの取組は評価します。 ・一方、学習指導要領を除いた、性教育の実施の有無は各学校に委ねられており、事業報告書に記載されている内容だけでは、十分とは言えません。今後は、学校公開と併せて性教育に関する授業を実施することなどの検討に期待します。

責任項目 7	目標 3	人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する
	課題 2	配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶
	施策の方向1	暴力防止教育と啓発

○ 評価基準

1. DVの未然防止、根絶に向けた啓発が効果的に行われたか
2. デートDVについて、若い世代への啓発が効果的に行われたか
3. 事業の効果を検証したか

● 総合評価

評価	評価理由等
B おおむね達成	これまで課題であった加害者臨床の視点を取り入れた講座を実施するなど、事業が進捗しており評価できます。若年層への啓発はSNSの活用が非常に効果的です。いつでも安心して相談できる、居場所があることはとても重要なことです。引き続きの取組に期待します。 一方、子ども家庭支援センターにおけるDVに対する意識啓発については、SNSの活用状況に課題があると言わざるを得ず、取組がやや判然としません。今後の取組の改善に期待します。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
98 ドメスティック・バイオレンスに関する意識啓発	C 達成半ば	・リーブラにおいて実施した意識啓発に向けた講座や各種情報発信に関する取組を評価します。今後は講師選定も慎重に行いながら、継続して効果的な取組を進めてください。 ・子ども家庭支援センターにおける事業目標は、若年層に対する啓発となっているものの、SNSの活用がされていません。若年層に対する啓発にはSNSの活用が効果的と考えますので、取組の検討をしてください。
99 デートDVに関する意識啓発	B おおむね達成	・リーブラで実施した加害者臨床の視点での講座は、非常に画期的な取組で評価できます。今後、講座の実施に当たっては、その対象やねらいを明確にし、ターゲット設定を行うよう努めてください。 ・子ども家庭支援センターにおいては、事業98と同様に、若年層に向けたSNSの活用について検討を進めてください。

責任項目 8	目 標 4	男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する
	課 題 1	拠点施設リーブラの充実
	施策の方向1	区民に親しまれる施設としての機能の充実

○ 評価基準

1. 多様な利用者層を意識した講座の実施や機能の充実が図られたか
2. 区民・団体の活動を支援したか
3. 区内企業・学校・NPO等と連携し、地域の男女平等参画を推進したか
4. 事業の効果を検証したか

● 総合評価

評価	評価理由等
B おおむね達成	コロナ禍においても、男女平等に関する講座やイベントが多数実施されており、区民に親しまれる施設として取組の充実が図られています。引き続きSNS等を活用し、より多くの参加者の獲得に努めてください。 助成事業の実施をとおした、区民・団体の活動支援については、継続した取組を評価します。今後は区民との連携を視野に様々な事業展開がされることに期待します。

● 事業別評価

事業名	評価	評価理由等
127 幅広く区民から親しまれるリーブラの機能の充実	A ほぼ達成	・コロナ禍においても、イベントの開催やオンライン実施など、工夫がみられ高く評価します。デジタル講座は満足度も高く、需要が高まっています。引き続きの取組に期待します。 ・情報発信に当たり、SNSを活用していますが、とりわけ若年層の登録が低く、スマホ世代ということを勘案すると、今後はより登録者数を増やす必要があると考えます。
128 区民・団体の活動支援	B おおむね達成	・団体と連携した作品展やトークイベントの開催など、取組を評価します。 ・団体登録の促進においては、登録に向けたフォローアップを行うなど、工夫は見受けられますが、結果として登録には至っていません。引き続きの取組に期待します。
129 区民・団体の活動との連携	B おおむね達成	・外部団体等との連携により、セミナーや講座が開催されており、リーブラの認知度の向上に向けた取組を評価します。 ・今後も団体のみならず、区民との連携強化を含め、地域での男女平等参画推進を図ることを期待します。

審議経緯

開催日	内 容
令和4年5月26日	諮問 第4次港区男女平等参画行動計画（令和3年度～8年度） 令和3年度事業実績の評価について検討
令和4年6月6日	第4次港区男女平等参画行動計画（令和3年度～8年度） 令和3年度事業実績の評価について検討
令和4年6月20日	第4次港区男女平等参画行動計画（令和3年度～8年度） 令和3年度事業実績の評価について検討
令和4年7月6日	答申 第4次港区男女平等参画行動計画（令和3年度～8年度） 令和3年度事業実績の評価について

港区男女平等参画推進会議委員名簿

(任期：令和2年7月16日～令和4年7月15日)

氏名	所属など	備考
学識経験者		
◎大槻 奈巳	聖心女子大学教授	
藤間 公太	国立社会保障・人口問題研究所 社会保障応用分析研究部 第2室長	
○安中 繁	特定社会保険労務士	
区内の男女平等参画関係団体に属する者		
谷 孝子	地域社会 教育 生涯学習 人権啓発 雇用 メディア 港区民生委員・児童委員協議会	
尾崎 直美	NPO法人 みなと授業錬成アカデミー	
門脇 睦美	一般財団法人 女性労働協会専務理事	
野中 寿彦	公益財団法人 人権教育啓発推進センター アイユ編集長	
長尾 哲治	港区商店街連合会	
三須 明子	株式会社 TBSテレビ 人事労政局 人事部 部次長	
公募区民		
伊藤 光子	公募区民	
上田 祐子	公募区民	
小泉 友香	公募区民	
中澤 清志	公募区民	
福島 正純	公募区民	
牧田 真由美	公募区民	

◎は会長、○は副会長

資 料

港区男女平等参画条例

平成 16 年 3 月 19 日

条例第 3 号

目 次

前文

第 1 章 総則（第 1 条—第 6 条）

第 2 章 性別による権利侵害の禁止等（第 7 条・第 8 条）

第 3 章 基本的施策等（第 9 条—第 14 条）

第 4 章 港区男女平等参画推進会議（第 15 条—第 18 条）

第 5 章 苦情等の申出（第 19 条—第 22 条）

第 6 章 雑則（第 23 条）

付則

私たちは、全ての人が人権を保障され、性別等により差別されずに、一人一人の人権がかけがえのないものとして尊ばれる社会の実現を願っている。

港区は、昭和五十三年に女性問題の担当部門を設けたのをはじめ、婦人会館の開設、婦人総合計画の策定など、先駆的に男女平等参画に取り組み、性別による差別の解消に努めてきた。

こうした取組によって、男女平等は前進してきているものの、性別による固定的な役割分担意識に基づく社会制度や慣行は、今なお存在している。これらを解消し、男女平等を実現するには一層の努力が不可欠である。

港区は、世界に情報発信する国際性豊かな都市であり、基本構想に人間性の尊重を掲げ、性別等や国籍の違いをこえて、人権が守られる地域社会の実現を目指している。

私たちは、港区の歴史に誇りを持ち、未来に希望を抱き、同時に全ての人が性別等にとらわれず自分らしく豊かに生きることのできる男女平等参画社会を実現する固い決意を込めて、この条例を制定する。

第 1 章 総則

（目的）

第 1 条 この条例は、男女平等参画社会の形成に関し、基本理念を定め、港区（以下「区」という。）、区民及び事業者の責務を明らかにするとともに、区の施策の基本的事項を定め、男女平等参画の推進に関する施策（以下「男女平等参画施策」という。）を総合的かつ計画的に推進することにより、男女平等参画社会を実現することを目的とす

る。

(定義)

第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- 一 男女平等参画 男女が、性別等にかかわらず個人として尊重され、その個性と能力を発揮する機会が確保されることにより、対等な立場で家庭、学校、職場、地域等の活動に共に参画し、責任を分かち合うことをいう。
- 二 性別等 性別、性的指向及び性自認をいう。
- 三 性的指向 恋愛又は性愛の対象となる性別についての指向をいう。
- 四 性自認 自己の性別についての認識をいう。
- 五 性別表現 外面に表れる性別についての自己表現をいう。
- 六 セクシュアル・ハラスメント 性的な言動により当該言動を受けた個人の生活環境を害すること又は性的な言動を受けた個人の対応により当該個人に不利益を与えることをいう。
- 七 区民 区内に居住し、勤務し、在学し、又は滞在する者をいう。
- 八 事業者 営利、非営利の別にかかわらず、区内において事業活動を行う個人、法人及び団体をいう。

(基本理念)

第3条 男女平等参画社会を形成するため、次に掲げる事項を基本理念として定める。

- 一 全ての人の人権を尊重し、性別等による差別的取扱いの解消を図ること。
- 二 全ての人の性的指向、性自認及び性別表現が尊重され、誰からも干渉されず、侵害を受けないようにすること。
- 三 性別による固定的な役割分担意識に基づく社会制度及び慣行を解消するよう努め、国籍にかかわらず、全ての人がその個性と能力を発揮できるようにすること。
- 四 男女が、家庭、学校、職場、地域等において意思決定の過程に平等に参画すること。
- 五 男女が、相互の協力及び社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭における生活（以下「家庭生活」という。）の責任を分かち合うとともに、家庭生活と、職場、地域等における生活（以下「社会生活」という。）とを両立させることができるようにすること。
- 六 男女が、対等な関係の下に、互いの生涯を通じての健康と女性の妊娠、出産等に関する権利を尊重すること。
- 七 学校教育、生涯学習その他のあらゆる教育の場において男女平等参画の推進に取り組むこと。

(区の責務)

第4条 区は、基本理念にのっとり、男女平等参画施策を総合的かつ計画的に推進する

ものとする。

2 区は、男女平等参画施策を推進するに当たり、区民、事業者、国及び他の地方公共団体と連携し、協力するものとする。

3 区は、男女平等参画施策を推進するため、必要な体制の整備及び財政上の措置を講ずるものとする。

(区民の責務)

第5条 区民は、基本理念にのっとり、男女平等参画社会について理解を深め、家庭、学校、職場、地域等において主体的に男女平等参画を推進するよう努めなければならない。

2 区民は、区が実施する男女平等参画施策に協力するよう努めなければならない。

(事業者の責務)

第6条 事業者は、基本理念にのっとり、男女平等参画社会について理解を深め、その事業活動に関し、男女平等参画を推進するよう努めなければならない。

2 事業者は、区が実施する男女平等参画施策に協力するよう努めなければならない。

第2章 性別による権利侵害の禁止等

(差別的取扱い等の禁止)

第7条 何人も、家庭、学校、職場、地域等において、性別、性的指向又は性自認による差別的取扱いをしてはならない。

2 何人も、家庭、学校、職場、地域等において、セクシュアル・ハラスメント、配偶者等への暴力、児童虐待（児童買春、児童ポルノに係る行為等を含む。）その他の暴力的行為（精神的なものを含む。以下「暴力的行為」という。）をしてはならない。

3 何人も、他人の性的指向又は性自認に関して、公表を強制し、若しくは禁止し、又は本人の意に反して公にしてはならない。

4 何人も、正当な理由がない限り、他人の性別表現を妨げてはならない。

(公衆に表示する情報についての留意)

第8条 何人も、公衆に表示する情報において、女性に対する暴力的行為を助長する表現その他の性別等による差別を助長する表現を行わないよう努めなければならない。

第3章 基本的施策等

(基本的施策)

第9条 区は、男女平等参画を推進するため、次に掲げる施策を行うものとする。

- 一 男女平等参画に関する学習機会の提供及び意識啓発を行う施策
- 二 多様な情報伝達媒体からの情報を各人が能動的に解釈し、自ら発信する能力を育成する施策
- 三 暴力的行為その他の人権侵害の根絶を図るとともに、これらの被害を受けた者に

対し必要な支援を行う施策

四 男女が共に家庭生活と社会生活とを両立し、自立して豊かに暮らすことができるようにする施策

五 生涯を通じた健康づくりを支援し、妊娠、出産等に関する権利を尊重する施策

六 性的指向、性自認又は性別表現に起因する偏見、嘲笑、いじめ、嫌がらせその他の人権侵害の根絶を図り、全ての人の尊厳を守るための施策

七 性的指向又は性自認にかかわらず、誰もが人生を共にしたい人と家族として暮らすことを尊重する施策

八 男女平等参画の推進に関する調査研究、情報の収集及び分析並びに情報の提供を行う施策

(みなとマリアージュ制度)

第9条の2 区は、性的指向又は性自認にかかわらず、誰もが人生を共にしたい人と家族として暮らすことを尊重する施策を推進するための制度(以下「みなとマリアージュ制度」という。)を設けるものとする。

2 みなとマリアージュ制度の利用に関し必要な事項は、区規則で定める。

(付属機関等への男女平等参画の機会確保)

第10条 区長は、男女平等参画を推進するため、区の付属機関等の委員の男女構成について、第12条第1項に規定する行動計画に数値目標を定めるものとする。

(雇用の分野における男女平等参画の推進)

第11条 区は、事業者に対し、雇用の分野における男女平等参画を推進するため、情報の提供その他必要な支援に努めるものとする。

2 区は、必要があると認めるときは、事業者に対し、男女平等参画に関する調査及び広報についての協力を求めることができる。

3 区は、必要があると認めるときは、区との契約を希望する事業者に対し、男女平等参画の推進に関する報告を求め、適切な措置を講ずるように協力を求めることができる。

4 区は、男女平等参画の推進に関して積極的な取組を行っている事業者を表彰することができる。

(行動計画)

第12条 区長は、男女平等参画施策を総合的かつ計画的に推進するための行動計画(以下「行動計画」という。)を策定するものとする。

2 区長は、行動計画を策定したときは、これを公表しなければならない。

3 区長は、行動計画を策定するに当たっては、区民及び事業者の意見を反映できるよう適切な措置を講ずるとともに、あらかじめ第15条に規定する港区男女平等参画推進会議の意見を聴かなければならない。

4 前2項の規定は、行動計画の変更について準用する。

(年次報告)

第 13 条 区長は、行動計画に基づいた施策の実施状況について、年一回報告書を作成し、これを公表するものとする。

(拠点施設)

第 14 条 区は、港区立男女平等参画センターを拠点として、区民及び団体による男女平等参画に関する活動への支援その他の男女平等参画施策の推進に関する事業を実施するものとする。

第4章 港区男女平等参画推進会議

(設置)

第 15 条 男女平等参画の推進を図るため、区長の付属機関として、港区男女平等参画推進会議（以下「推進会議」という。）を置く。

(所掌事項)

第 16 条 推進会議は、行動計画その他男女平等参画の推進に関する重要事項について、区長の諮問に応じ、調査審議し、答申するものとする。

2 推進会議は、行動計画に基づいた施策の実施状況について調査審議し、必要に応じて区長に意見を述べることができる。

(組織)

第 17 条 推進会議は、区長が委嘱する委員十五人以内をもって組織する。

2 区長は、前項の委嘱に当たっては、委員の男女構成が均衡するよう努めなければならない。

(任期)

第 18 条 委員の任期は、二年とし、補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。ただし、再任を妨げない。

第5章 苦情等の申出

(苦情等の申出)

第 19 条 区民及び事業者は、区長に対し、次に掲げる事項について苦情及び相談の申出（以下「苦情等の申出」という。）をすることができる。

一 区が実施する男女平等参画施策又は男女平等参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策に関する事項

二 性別による差別等男女平等参画を阻害する要因により人権が侵害されたと認められる事案に関する事項

2 前項の規定にかかわらず、次に掲げる事項については苦情等の申出をすることができない。

一 裁判所において係争中の事項又は判決等のあった事項

二 法令の規定により、不服申立てを行っている事項又は不服申立てに対する裁決等のあった事項

三 苦情等の申出の処理に関する事項

(苦情等の処理)

第 20 条 区長は、苦情等の申出を受けた場合は、男女平等参画社会の形成に資するよう適切に対応するものとする。

2 区長は、苦情等の申出について適切かつ迅速に処理するため、港区男女平等参画苦情処理委員（以下「苦情処理委員」という。）を置く。

(苦情処理委員の所掌事項)

第 21 条 苦情処理委員は、苦情等の申出について、必要があると認めるときは、次に掲げる事務を行う。

一 苦情等の申出に係る調査を行うこと。

二 第 19 条第 1 項第一号に規定する事項に関し、是正の勧告又は改善意見の表明をし、その内容を公表すること。

三 第 19 条第 1 項第二号に規定する事項に関し、関係者に対し助言、指導、是正の要請及び意見の表明をすること。

(定数等)

第 22 条 苦情処理委員は、三人以内とし、男女平等参画の推進に深い理解と識見を有する者のうちから、区長が委嘱する。

2 苦情処理委員の任期は、二年とし、補欠者の任期は、前任者の残任期間とする。ただし、再任を妨げない。

第 6 章 雑則

(委任)

第 23 条 この条例の施行について必要な事項は、区規則で定める。

付 則

この条例は、平成 16 年 4 月 1 日（以下「施行日」という。）から施行する。ただし、第 5 章の規定は、施行日から起算して 6 月を超えない範囲内において区規則で定める日から施行する。

付 則

この条例は、令和 2 年 4 月 1 日から施行する。

港区男女平等参画条例施行規則

平成 16 年 3 月 31 日

規則第 13 号

(趣旨)

第1条 この規則は、港区男女平等参画条例（平成 16 年港区条例第3号。以下「条例」という。）第9条の2第2項及び第23条の規定に基づき、条例の施行について必要な事項を定めるものとする。

(用語)

第2条 この規則において使用する用語の意義は、条例で使用する用語の例による。

(みなとマリアージュカードの交付)

第2条の2 区長は、みなとマリアージュ制度を利用する者をみなとマリアージュ制度利用登録簿に登録し、みなとマリアージュカード（第1号様式）を交付するものとする。

(男女平等参画推進会議)

第3条 条例第17条に規定する港区男女平等参画推進会議（以下「推進会議」という。）の委員は、次の各号に掲げる者につき、当該各号に掲げる員数以内を区長が委嘱する。

- 一 学識経験者 三人
- 二 区内の男女平等参画関係団体に属する者 六人
- 三 区民のうちから公募により選定した者 六人

2 推進会議に、会長及び副会長を置く。

3 会長は、委員の互選により選出し、会務を総理し、推進会議を代表する。

4 副会長は、委員のうちから会長が指名し、会長を補佐し、会長に事故があるときは、その職務を代理する。

(会議の運営)

第4条 推進会議の会議は、会長が招集する。

2 推進会議は、委員（会長及び副会長を含む。次項及び第4項において同じ。）の過半数の出席がなければ、会議を開くことができない。

3 推進会議の議事は、出席した委員の過半数でこれを決し、可否同数のときは、会長の決するところによる。

4 推進会議は、必要があると認めるときは、委員以外の者に対して、会議への出席を求め、その説明又は意見を聴くことができる。

5 推進会議の会議は、公開とする。ただし、推進会議が公開することが適当でないと認めるときは、この限りでない。

6 会長は、会議録を作成し、これを保存しなければならない。

(苦情処理委員)

第5条 区長は、条例第22条第1項の規定に基づく港区男女平等参画苦情処理委員（以下「苦情処理委員」という。）の委嘱に当たっては、女性及び男性をそれぞれ一人以上選任するものとする。

2 区長は、苦情処理委員が心身の故障のため職務の遂行に堪えないと認めるとき、又は苦情処理委員に職務上の義務違反その他苦情処理委員としてふさわしくない行為があると認めるときは、これを解嘱することができる。

3 苦情処理委員は、職務上知ることのできた秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、同様とする。

（申出の方法）

第6条 条例第19条第1項の規定による苦情及び相談の申出（以下「苦情等の申出」という。）は、苦情等処理申出書（第1号様式の2）により行わなければならない。ただし、特別の理由があると認めるときは、口頭で苦情等の申出をすることができる。

2 前項ただし書の規定により口頭で苦情等の申出をする場合は、区長は、その内容を聴取し、書面に記録するものとする。

（調査及び処理）

第7条 区長は、前条の苦情等の申出があったときは、苦情処理委員に対し、苦情等の申出の調査及び処理（以下「調査等」という。）を依頼するものとする。

2 前項の依頼を受けた苦情処理委員は、必要があると認めるときは、速やかに当該苦情等の申出の調査等をするものとする。この場合において、苦情等の申出の内容により必要と認めるときは、合議体を構成して調査等を行うことができる。

3 区長は、調査等を依頼した苦情等の申出が、条例第19条第2項第1号又は第2号に該当するに至ったときは、苦情処理委員に調査等の中止を依頼するとともに、調査中止通知書（第2号様式）により申出をした者（以下「申出者」という。）に通知するものとする。

（調査開始の通知等）

第8条 苦情処理委員は、調査を開始するときは、当該苦情等の申出に係る区の機関又は関係者に対し、調査開始通知書（第3号様式）により通知するものとする。ただし、条例第19条第1項第2号に係る苦情等の申出の場合において、相当な理由があると認めるときは、口頭で通知することができる。

2 苦情処理委員は、区の機関又は関係者に対し、当該苦情等の申出に係る説明又は資料の提出を求めることができる。

3 苦情処理委員は、職務を行う場合には、身分証明書（第4号様式）を携帯し、関係者の請求があったときは、これを提示しなければならない。

4 第1項の通知を受けた関係者は、当該申出者に対し、苦情等の申出を理由として不利益な取扱いをしてはならない。

（是正の勧告等）

第9条 苦情処理委員は、条例第21条第2号に規定する是正の勧告又は改善意見の表明（以下「是正の勧告等」という。）をする場合には、是正勧告等通知書（第五号様式）により区の機関に通知するものとする。

2 苦情処理委員は、条例第21条第3号に規定する助言、指導、是正の要請又は意見の表明（以下「助言等」という。）をする場合には、助言等通知書（第6号様式）により関係者に通知するものとする。ただし、相当な理由があると認めるときは、口頭で通知することができる。

3 苦情処理委員は、是正の勧告等又は助言等をする必要のない場合は、その旨を速やかに、区の機関又は関係者に通知するものとする。

（調査結果等の通知）

第10条 苦情処理委員は、苦情等の申出について調査等が終了したときは、速やかに調査結果報告書（第7号様式）により区長にその結果を報告するものとする。

2 区長は、前項の報告があったときは、速やかに調査等の結果を、当該申出者に対し調査結果等通知書（第8号様式）により通知するものとする。

（是正その他の措置の報告）

第11条 区の機関は、是正の勧告等を受けた場合は、当該是正の勧告等に係る措置結果を是正措置報告書（第9号様式）により区長に報告しなければならない。

（庶務）

第12条 推進会議及び苦情処理委員の庶務は、総務部総務課において処理する。

（委任）

第13条 この規則に定めるもののほか必要な事項は、区長が定める。

付 則

この規則は、平成16年4月1日から施行する。

付 則（平成16年9月30日規則第85号）

この規則は、公布の日から施行する。

付 則（平成18年3月31日規則第54号）

この規則は、平成18年4月1日から施行する。

付 則（平成22年3月29日規則第31号）

この規則は、平成22年4月1日から施行する。

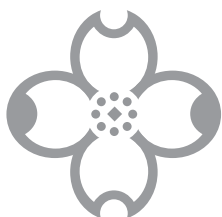
付 則（平成31年3月29日規則第17号）

この規則は、公布の日から施行する。

付 則（令和2年3月31日規則第19号）

1 この規則は、令和2年4月1日から施行する。

2 この規則の施行の際、この規則による改正前の港区男女平等参画条例施行規則第1号様式による用紙で、現に残存するものは、所要の修正を加え、なお使用することができる。



ハナミズキ



アジサイ



バ ラ

発行番号 2022086-6421

港区の平和・人権・男女平等参画

令和4年度（2022年度）版 事業概要

令和4年（2022年）8月発行

発 行 港区総務部人権・男女平等参画担当
港区芝公園一丁目5番25号
電話 3578-2111代表



港区は、みどりの保全とごみの減量に努めています。
この印刷物は、古紙を活用した再生紙を使用しています。