

港区における女性の職業選択に資する情報の公表

項目 1 採用した職員に占める女性職員の割合（単位：名）

区分	令和元年度				令和2年度				令和3年度				令和4年度				令和5年度			
	女性	男性	全体	女性割合	女性	男性	全体	女性割合	女性	男性	全体	女性割合	女性	男性	全体	女性割合	女性	男性	全体	女性割合
事務系	12	31	43	27. 9%	20	18	38	52. 6%	19	28	47	40. 4%	20	22	42	47. 6%	33	29	62	53. 2%
福祉系	24	1	25	96. 0%	34	2	36	94. 4%	32	9	41	78. 0%	31	8	39	79. 5%	23	9	32	71. 9%
一般技術系	5	7	12	41. 7%	1	2	3	33. 3%	9	8	17	52. 9%	2	5	7	28. 6%	3	6	9	33. 3%
医療技術系	6	0	6	100%	4	0	4	100%	3	0	3	100%	1	1	2	50%	5	0	5	100%
技能系	0	2	2	0%	0	6	6	0%	0	4	4	0%	0	6	6	0%	0	6	6	0%
合計	47	41	88	53. 4%	59	28	87	67. 8%	63	49	112	56. 3%	54	42	96	56. 3%	64	50	114	56. 1%

※年度途中採用も含み、幼稚園教育職員を除く。なお、令和5年度は4月1日付採用者数とする。
※区分における職種（職務）

事務系：事務
福祉系：福祉（福祉）、福祉（児童指導）、福祉（保育士）、心理
一般技術系：土木造園、建築、機械、電気、衛生監視、学芸研究
医療技術系：歯科衛生、看護師、保健師、栄養士
技能系：技能Ⅱ、技能Ⅵ

項目 2 離職率における男女の差異（単位：名）

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
全体	2, 105	2, 099	2, 091	2, 104	2, 086
女性の退職者	21	20	21	39	43
女性の離職率	1. 0%	1. 0%	1. 0%	1. 9%	2. 1%
男性の退職者	20	21	25	29	27
男性の離職率	1. 0%	1. 0%	1. 2%	1. 4%	1. 3%

※退職者は、年度における定年退職を除く年度末退職者及び年度途中退職者
※全体の人数は、各年度4月1日現在

項目 3 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（単位：時間）

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
4月	11. 6	13. 9	13. 0	14. 7	15. 1
5月	11. 2	13. 7	12. 2	13. 2	13. 9
6月	9. 8	10. 7	11. 7	12. 3	10. 6
7月	7. 6	9. 3	10. 3	11. 3	10. 2
8月	8. 1	8. 5	10. 0	11. 7	9. 7
9月	9. 7	10. 3	10. 9	10. 5	11. 1
10月	9. 2	10. 8	9. 5	9. 8	9. 5
11月	8. 3	9. 7	10. 0	10. 1	10. 5
12月	7. 4	7. 0	8. 9	8. 8	8. 2
1月	8. 7	9. 1	8. 8	10. 8	9. 0
2月	10. 2	10. 9	10. 0	12. 4	10. 4
3月	13. 3	14. 7	14. 5	17. 3	14. 7
全体平均	9. 4	10. 4	10. 8	11. 9	11. 1

※幼稚園教育職員を除く。

項目 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（単位：名）

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全体	97	96	97	99	100
女性	16	18	19	20	19
男性	81	78	78	79	81
女性割合	16. 5%	18. 8%	19. 6%	20. 2%	19. 0%

※各年度4月1日現在
※項目にある「管理的地位」は、管理職（課長級以上）とする。
※幼稚園教育職員を除く。

項目5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（単位：名）

※国の指針が示す「部局次長相当職」以下の各役職段階と区における職との対応関係は次のとおりとして算出する。

- 部局次長相当職・・・部長級
- 課長相当職・・・課長級（統括課長を含む。）
- 課長補佐相当職・・・課長補佐
- 係長相当職・・・係長級（副係長を含む。）

各役職段階		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
部局次長相当職	全体	19	19	20	20	21
	女性	3	4	5	5	3
	男性	16	15	15	15	18
	女性割合	15.8%	21.1%	25.0%	25.0%	14.3%
課長相当職	全体	78	77	77	79	79
	女性	13	14	14	15	16
	男性	65	63	63	64	63
	女性割合	16.7%	18.2%	18.2%	19.0%	20.3%
課長補佐相当職	全体	71	69	66	80	79
	女性	28	25	22	31	29
	男性	43	44	44	49	50
	女性割合	39.4%	36.2%	33.3%	38.8%	36.7%
係長相当職	全体	393	403	410	410	403
	女性	174	186	196	207	202
	男性	219	217	214	203	201
	女性割合	44.3%	46.2%	47.8%	50.5%	50.1%

※各年度4月1日現在
※幼稚園教育職員を除く。

項目6 男女別の育児休業取得率

区分		平成30年度			令和元年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
		出産数	取得者	取得率	出産数	取得者	取得率	出産数	取得者	取得率	出産数	取得者	取得率	出産数	取得者	取得率
事務系	女性	14	14	100%	13	13	100%	22	22	100%	19	19	100%	14	14	100%
	男性	17	7	41.2%	19	11	57.9%	23	16	69.6%	20	13	65.0%	17	14	82.4%
福祉系	女性	21	21	100%	9	9	100%	10	10	100%	18	18	100%	17	17	100%
	男性	5	1	20.0%	0	0	-	3	1	33.3%	4	2	50.0%	2	2	100%
一般技術系	女性	3	3	100%	2	2	100%	6	6	100%	9	9	100%	3	3	100%
	男性	11	2	18.2%	11	6	54.5%	5	4	80.0%	4	2	50.0%	7	3	42.9%
医療技術系	女性	1	1	100%	3	3	100%	5	5	100%	3	3	100%	2	2	100%
	男性	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
技能系	女性	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
	男性	0	0	-	3	1	33.3%	4	1	25.0%	2	0	0%	3	2	66.7%
幼稚園 教育職員	女性	6	6	100%	3	3	100%	2	2	100%	6	6	100%	5	5	100%
	男性	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	1	0	0%
合計	女性	45	45	100%	30	30	100%	45	45	100%	55	55	100%	41	41	100%
	男性	33	10	30.3%	33	18	54.5%	35	22	62.9%	30	17	56.7%	30	21	70.0%

※女性：各年度に出産した職員
※男性：各年度に配偶者が出産した職員

項目7 男性職員の出産支援休暇、育児参加休暇の取得率及び平均取得日数

◆出産支援休暇（単位：名）

	出産数	取得者	取得率	平均日数
30年度	33	30	90.9%	1.9日
令和元年度	33	25	75.8%	1.8日
令和2年度	35	26	74.3%	1.8日
令和3年度	30	25	83.3%	1.9日
令和4年度	30	23	76.7%	1.8日

※男性：各年度に配偶者が出産した職員
※出産支援休暇：配偶者の出産直前から産後2週間以内で2日間
※育児参加休暇：配偶者の出産の日の翌日から子が1歳に達する日まで
※両休暇とも、日または時間単位

◆育児参加休暇（単位：名）

	出産数	取得者	取得率	平均日数
30年度	33	30	90.9%	4.0 日
令和元年度	33	23	69.7%	4.7 日
令和2年度	35	27	77.1%	4.1 日
令和3年度	30	25	83.3%	4.6 日
令和4年度	30	17	56.7%	4.5 日