

令和3年度 指定管理施設検証シート

別紙3

【基本情報】

(令和4年3月31日現在)

施設名	港区立東麻布保育園		所管課	麻布地区総合支所管理課		
指定管理者	特定非営利活動法人 ワーカーズコープ		募集方法	公募		
障害者雇用率 (令和4年3月)	0人		利用料金制	×	使用許可権限	×
指定期間	平成29年4月1日～令和9年3月31日	グループ化	単独			

【職員体制】

	正規			非正規			合計	平均年齢
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数(人)	60	42	18	8	2	6	68	51 歳
職員体制の内訳	園長1名・園長補佐1名・副園長1名・主任保育士2名・保育士31名・保育補助19名・看護師2名・准看護師1名・栄養士5名・調理師3名・事務1名・警備1名							
職員の退職状況 (人/年)	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	備考		
	10	4	10	11	8	常勤1名 非常勤7名		

【事業実績】

項目	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	備考
定員(人)	170	170	170	174	171	
緊急一時保育(人)	51	34	42	0	3	
休日保育(人)	87	368	505	168	255	
保育園であそぼう参加人数	19	2	19	11	2	

【財務状況】

項目(単位:円)		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	備考
収支(実績)	収入	368,990,531	329,156,939	334,080,163	334,887,736	340,858,837	
	指定管理料	368,990,531	329,156,939	334,080,163	334,887,736	340,858,837	
	利用料金	0	0	0	0	0	
	事業収入	0	0	0	0	0	
	区補助金	0	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	0	
	支出	279,227,516	323,351,845	327,530,549	332,791,013	338,770,575	
	職員人件費	211,003,535	245,757,526	246,226,147	252,797,623	259,516,656	
	事業運営費	21,870,972	29,043,575	34,328,253	27,580,128	26,169,319	
	施設管理経費	10,601,845	10,615,138	12,187,869	13,669,293	14,449,768	
	光熱水費	0	0	0	0	0	
	修繕費	5,083,601	7,268,044	7,198,200	7,276,407	7,167,270	
その他	30,667,563	30,667,562	27,590,080	31,467,562	31,467,562		
差引収支額	89,763,015	5,805,094	6,549,614	2,096,723	2,088,262		
指定管理料のうち区への返還額	80,976,211	5,256,274	5,838,299	1,860,065	2,550,666		
提案時の指定管理料上限額	387,775,971	387,775,971	403,952,030	413,969,602	420,211,060		
年度協定書で定める指定管理料	368,990,531	329,156,939	334,080,163	334,887,736	340,858,837		

【運営状況】

項目	指定管理者による運営状況の内容	施設所管課による評価コメント	
事業運営	施設設置目的との整合性	保育所保育指針・子どもの権利条約など関係法令を遵守し、園児の養護及び地域の子育て支援に努め、適正な保育園運営を行っています。	施設の設置目的や基本協定書、事業計画書に基づき適切に運営されています。
	サービス提供の状況	子育て関連施設との連携、地域行事への積極的参加で地域文化に触れ豊かな情操を育み、休日・年末・延長など子育て支援・就労支援を行っています。	地域のお祭りに参加するなど様々な行事を取り入れているほか、保護者の就労形態やニーズに沿った多様なサービスが提供されており、園だより等によって子どもの日々の姿を保護者と共有しています。
	利用者アンケートの実施状況	行事ごとにアンケートを実施、年度末のアンケートでは保育全般における評価や要望を保護者と共有しながら保育に反映するようにしています。	行事ごとにアンケートを実施することで、保護者の意見や要望を、次の計画に反映する体制がとられています。
	第三者評価の実施状況	令和元年度に実施（71.2%の回収率）おおむね高い評価を頂くも厳しい指摘も受け、真摯に受け止め職員全員で共有し、改善に努めています。	指摘された点について職員全員で共有し、改善に努めています。引き続き利用者の満足度が向上するように、施設所管課として指導していきます。
	運営協議会等の開催状況	保護者・民生委員・園医・地域・園長らで構成、保育の状況報告と園運営に関する意見交換、地域防犯防災交通安全・地域行事などの情報交換をしています。	運営委員会を通じて保育状況の報告や課題を共有することで、地域や保護者とのコミュニケーションの充実を図っています。
	公平な運営	特定の個人・団体等に有利・不利にならないよう公平な運営を行っています。	特定の事業者及び利用者に偏ることなく、公平公正な運営に努めています。
管理運営	職員体制及び職員の育成	児童福祉法に基づき職員を配置。個々の要望・スキルに合わせて外部研修に参加のほか園内研修も実施し、会議等で全体共有する機会も増やしています。	港区の各種研修への積極的な参加を促すとともに、指定管理者においても独自に外部研修を実施するなど、日頃から職員の資質向上に努めています。
	職員の労働条件	労働基準法及び就業規則を遵守し職務を遂行しています。	平成30年度に「労働環境モニタリング」を受けました。労働環境法令を遵守し、職員の職場環境に配慮した取組がなされています。
	施設・設備の維持管理	定期的な保守点検、清掃、劣化による破損個所の修繕を行いつつ、職員個々が日常的に異常を察知できるように心掛けています。	子どもの安全に配慮し、常に良好な状態を保てるよう、日頃から危機管理意識を持って施設の状態を確認しており、適正に維持管理を行っています。
	施設の安全管理	毎月安全衛生委員会を開催し、安全管理体制の整備、日常安全点検等を実施しています。また複合施設でもあるため、点検結果を共有し進めています。	区の要綱・要領やマニュアルに基づき、適切な安全管理を行っています。また、同建物内の施設とも連携を図り、常に防災意識が保たれるように適切な管理を行っています。
	防災・危機管理対応	年間計画を基に、毎月1回以上実行しています。施設全体の総合防災訓練は年1回実施。地域の会合や法人内の危機管理会議にも参加し情報共有をしています。	毎月様々な防災訓練を実施し、子どもの安全を確保するための体制を整えています。また、地域の方々や同建物内の施設と連携を図り、防災意識を高めています。
	情報管理	区の情報セキュリティ研修に参加。日常から情報管理に取り組んでいます。法人内研修・園内研修を行い、外部への情報漏洩がないよう徹底しています。	「港区個人情報保護条例」を遵守し、個人情報の適正な管理が行われています。区の情報セキュリティ研修を受講し、職員への周知も適正に行われています。
	環境への配慮	今年度は室内灯をLED化したり、裏紙使用等でゴミ削減にも努めています。給食の廃油を法人内のBDF事業で再利用するなどSDGsに取り組んでいます。	環境に配慮した運営を行うとともに、区のEMSに基づき、エネルギー量の削減に向けて取り組んでいます。
	会計及び指定管理料	経理の使用状況を本部担当者の確認のもと会計処理を行いました。	四半期ごとの予算執行状況報告書により適切に会計処理が行われているかを確認し、指導しています。
	地域貢献	コロナ禍で活動制限がありましたが、本来は園内行事はもとより地域行事へ保護者と共に積極的に参加し、地域の活性化に向けた取り組みに協力しています。	コロナ禍で活動制限がある中、地域に開けた施設をめざし、地域行事へ積極的に参加することで、地域と良好な関係を築いています。また様々な年齢の子どもとの交流の機会を作ることで豊かな心を育てています。

【総合評価】

指定管理者自己評価 (セルフモニタリングの実施状況等)	2年連続となったコロナ禍での保育の日々は、様々な見直しや新たな「出来ること」を模索する一年となりました。状況や情勢を見ながらイベント等の実施を行い、子どもたちの喜ぶ顔、保護者の方々の安堵と喜びの声を聞くことができ、コロナ禍で感染症対策を行いつつ、イベントをうまく実施することができました。感染症対策等も徹底して行っていたため、延長保育・休日保育・緊急一時保育も継続し安心して利用いただいています。今後も感染症対策をきちんと行いつつ、地域の中に開かれた保育園運営を行っていきます。
所管部門評価	令和3年度もコロナ禍の状況で、感染症対策を徹底し通常の保育やイベントを実施することができました。感染症対策を徹底することにより子どもたちや保護者のみなさまのために安心できる保育、イベントを安全第一で行っていることが分かります。今後、新型コロナウイルス感染症の影響が落ち着いた後も引き続き子どもたちの安全を優先しつつ、地域の方々や近隣のみなさまとより良い関係を構築しながら、より質の高い保育を提供するとともに安全対策を徹底して施設の運営に取り組めるよう引き続き指導してまいります。