

令和5年度 指定管理施設評価票

1 基本情報

(令和6年3月31日時点)

施設名	港区立神応保育園						
指定管理者	株式会社アソシエ・インターナショナル						
指定期間	令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 15 年 3 月 31 日						
募集方法	公募	グループ化の有無	－	利用料金制の採用	－	使用許可権限の付与	－
施設所管課	高輪地区総合支所管理課						

2 職員体制

(単位：人)

	正規	常勤	非常勤	非正規	常勤	非常勤	委託（シルバー人材センター等）	合計
職員数	30	28	2	3	0	3	2	35
		令和5年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	備 考	
正規・非正規職員の退職者数	4							

3 指定期間における事業実績

事業実績	令和5年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	備 考
定員（人）	114					
一時保育（人）	765					緊急一時を含む。
休日保育（人）	74					

4 指定期間における経費実績

(単位：円)

項 目	令和5年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	備 考
経費実績	収入	234,251,846	0	0	0	0
	指定管理料（清算後）	234,251,846				
	利用料金収入					
	その他収入					
	支出	220,618,446	0	0	0	0
	職員人件費	164,611,327				
	光熱水費	3,973,239				
	修繕費	1,493,360				
	事業運営費	14,759,650				
	施設管理経費	8,328,870				
	その他経費	27,452,000				
	差引収支額	13,633,400	0	0	0	0
年度協定書で定める指定管理料	284,994,528					

5 管理運営状況に対する評価

項 目	評価視点	指定管理者 による評価	区による評価		
			評価	加算	点数
【施設の維持管理】	① 設備機器の保守管理	仕様書等に従い、適切に設備機器の保守管理が行われ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	② 清掃及び衛生管理	仕様書等に従い、適切に清掃及び衛生設備の保守管理が行われ、施設が清潔に保たれていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	③ 修繕対応	迅速に修繕がなされ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
【事業運営】	④ サービスの向上	事業計画書で定めた事業を適切に実施するとともに、公募時の提案や利用者の声等を事業に反映するなどサービス向上を図っていたか。	1 / 5	×5	5 / 25
	⑤ 職員配置	事業計画書等で定めたとおり、必要な知識や技能を持った職員が適正に配置されていたか。	5 / 5	×2	10 / 10
	⑥ 人材育成	施設長や職員に対する研修などにより、サービスの向上に向けたスキルアップに取り組んでいたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	⑦ 労働環境	区が定める最低賃金水準額を遵守するとともに、ハラスメントが通報されないなど、職員にとって良好な労働環境が確保されていたか。	5 / 5	×2	10 / 10
	⑧ 安全管理・危機管理	施設の日常安全点検を実施するとともに、災害や事件・事故発生時の体制や対応の確立などにより、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×3	15 / 15
	⑨ 個人情報保護・情報セキュリティ	個人情報や情報セキュリティの社内規程を整備し、区の規程とともに遵守して、適正に運用していたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	⑩ 区施策への協力	高齢者や障害者の雇用促進、区内事業者の活用、施設の省エネ促進等、区の施策を理解し積極的に協力していたか。	5 / 5	×3	15 / 15
区による評価合計点					80 / 100

【各項目の評価について】

5点：当該項目に係る事項については、充実した取組が展開されていた。

3点：当該項目に係る事項については、概ね適切に取り組んでいた。

1点：当該項目に係る事項については、更なる取組の推進が必要であった。

※複合施設の入居施設等で、当該施設の指定管理者が設備機器の保守管理等を直接実施していない場合、該当項目は「－：評価対象外」とします。

指定管理者による自己評価	令和5年度4月開設。開設年度ということもあり、まずは子どもたちが新しい環境に慣れること、保育者との信頼関係がより早く構築できるよう、子ども一人ひとりの心に寄り添う丁寧な保育を心がけました。全体的な計画では、保育目標を踏まえた上で、子どもたちの理想の育ちについて具体的な姿や小学校へつながる遊びの連続性を意識して、作成しました。保育目標である「生き生きと遊ぶ子ども」「思いやりのある子ども」「たくましくて丈夫な子ども」「自分で考えて行動する子ども」に向かい、それぞれの年齢で何を大切に、どのような体験をし、どのように保育者が関わっていくのかを具体的に検討し、計画化し、実行しました。行事におきましては、コロナが5類に移行したことで、運動会、作品展、発表会等、人数制限することなく保護者の参加ができました。今後は地域の皆様もご招待できたらと思います。また、複合施設ということで、併設している神応学童保育クラブ、神応いきいきプラザさんとは交流をしました。在宅子育て支援としては、「保育園で遊ぶ会」「園庭開放」を行いました参加が少なく、今後どのようにしていくかが課題です。
区（施設所管課）による評価	令和5年度は開設1年目の年でしたが、保育目標の実現を目指し、1人1人に向き合った保育を行っていました。また同施設にある神応学童クラブと5歳児の交流、神応いきいきプラザ主催の行事への参加や近隣小学校との交流を積極的に行い、保育の充実を図った点は評価できます。一方で、開設1年目ということで園としての基本的な運営事項を固める時期でもあったことから、公募時の提案事業の実施や積極的な事業提案には至りませんでした。今後は、令和5年度の運営経験をベースに積極的な事業提案のもとサービスの更なる向上に向けて取り組むことを期待します。引き続き、保護者や園児が安心して保育園生活を送ることができるよう、区として支援・指導してまいります。

6 評価

令和5年度の管理運営に関する総合評価

A

【総合評価について（項番5における区による評価合計点の得点率）】

S：施設の管理運営は特に優れていた（90%以上）

A：施設の管理運営は優れていた（80%以上90%未満）

B：施設の管理運営は適切に行われていた（60%以上80%未満）

C：施設の管理運営に改善が必要であった（60%未満）