

様式6

団体名

類似施設の管理運営実績について

	施設名	建物所在地	施設面積(m ²)	形態	契約期間・指定期間	管理運営に要する年間経費(円)	配置職員数(人)	年間利用者数(人)	当該施設における団体の具体的業務内容
1				指定管理	~				
2					~				
3					~				
4					~				
5					~				

※共同事業体の場合は、団体ごとに1枚ずつ使用し作成してください。

※記入欄が不足する場合は適宜追加してください。

**「指定管理業務における指定管理者の情報システム利用基準」に基づく
情報セキュリティ確認チェックシート**

(あて先) 港区長

法人等名称 : _____

代表者氏名 : _____

No	確認事項	はい	いいえ	「いいえ」とした理由 (必要があれば記入)
1	セキュリティポリシー（社内規程等）を整備している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2	情報セキュリティに関する事件・事故等が発生した場合に、組織的な対応を取る体制が整備されている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3	実施している情報セキュリティ対策の運用状況を定期的に点検及び見直しを実施している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4	第三者機関による認証（ISMS認証、プライバシーマーク等）の取得または同等のセキュリティマネジメントの運用を行っている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
5	過去に情報セキュリティに関する事件・事故等がない。または発生したが、再発防止策を講じ恒久対応をしている。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
6	システム利用者（社員等）に対して、セキュリティ研修を定期的に実施している。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

備考

労働環境チェックシート

様式8

【労働基準法に関する事項】

チェック項目	根拠条文	確認事項		回答	いいえと回答した場合はその状況
就業規則	法89条 則49条 則第52条の2	1	就業規則の内容が最新の状態でかつ法令に準じて適正に作成されている	はい・いいえ	
		2	事業所ごとに所轄労基準監督署(港区の場合は三田労働基準監督署)に届出をし、かつ、周知をしている	はい・いいえ	
労働条件の明示	法15条 則5条	3	労働契約の締結に際し、労働者に労働条件を書面で明示している(就業規則の提示、労働条件通知書等)		はい・いいえ
労働時間	法32条	4	所定労働時間は、適正に定められている	はい・いいえ	
		5	労働時間及び時間外労働勤務について客観的な記録をもとに管理している (タイムカード等の記録方法をご記載下さい:)	はい・いいえ	
		6	時間外労働時間数の算出は適正である(一日ごとに端数の切捨等を行っていないか)	はい・いいえ	
休憩	法34条	7	休憩は適正に付与している	はい・いいえ	
休日	法35条	8	休日は適正に付与している	はい・いいえ	
年次有給休暇	法39条	9	年次有給休暇は、法定どおり継続勤務に応じた日数を付与し(上回る場合も含む)、原則として請求された時季に与えている	はい・いいえ	
時間外・休日労働	法36条	10	時間外・休日労働に関する協定届(36協定)は、事業場ごとに締結され、所轄労基準監督署(港区の場合は三田労働基準監督署)に適正に届けられている	はい・いいえ	
		11	36協定の範囲内で時間外・休日労働をさせており、その時間を超えた時間外労働はさせていない	はい・いいえ	
割増賃金	法37条 則19条～21条	12	割増賃金の計算の基礎となる単価は適正である	はい・いいえ	
		13	法定労働時間を超えた時間外労働、休日労働、深夜労働について、適正に割増賃金を支払っている	はい・いいえ	

【労働安全衛生法・厚生労働省令に関する事項】

チェック項目	根拠条文	確認事項		回答	いいえと回答した場合はその状況
安全衛生管理体制	安衛法第3章	14	事業場の業種と規模(常時使用する労働者数)に応じた安全衛生管理体制を整備している(衛生推進者・産業医等)	はい・いいえ	
健康診断	則44条	15	毎年定期的に健康診断を実施している	はい・いいえ	
ストレスチェック	安衛法第66条 省令第52条の9	16	心理的な負担の程度を把握するための検査を1年以内ごとに1回実施している	はい・いいえ	

【労働者災害補償保険・雇用保険法に関する事項】

チェック項目	根拠条文	確認事項		回答	いいえと回答した場合はその状況
適用事業所		17	設置届又は非該当申請を提出している	はい・いいえ	
保険加入要件	雇保法4条 6条	18	要件を満たす者は全員、雇用保険の被保険者資格を取得させている	はい・いいえ	

【健康保険・厚生年金保険法に関する事項】

チェック項目	根拠条文	確認事項		回答	いいえと回答した場合はその状況
適用事業所		19	社会保険の適用事業所である場合、適用を受けている	はい・いいえ	
保険加入要件	健保法3条 35条 厚年法第9条 第12条	20	要件を満たす者は全員、健康・厚生年金保険の被保険者資格を取得させている	はい・いいえ	
保険料		21	算定基礎届、月額変更届、賞与支払届は適正に届出が行われている	はい・いいえ	

【ワーカーライフバランスに関する事項】

チェック項目	根拠条文	確認事項		回答	はいと回答した場合はその具体的な内容
ワーカーライフバランス		22	年次有給休暇の取得を促進させる措置を講じている(計画的付与制度の活用、年間の取得計画の作成等)	はい・いいえ	
		23	育児・介護休業等を利用しやすい環境を整備している(広報誌等を活用した諸制度の周知等)	はい・いいえ	

法人等の名称：

資金・収支計画書（事業計画）

(単位：円)

収入	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度	令和13年度
区指定管理料等					
指定管理料					
収入合計					

支出	令和9年度	令和10年度	令和11年度	令和12年度	令和13年度
職員人件費					
光熱水費					
修繕費					
事業運営費					
施設管理経費					
その他経費					
本部経費					
事務管理費					
運営費					
租税公課					
支出合計					
増減理由等					

※ 各項目の内訳については、適宜、行の追加、削除等して記入してください。

※ 指定管理者に選定されても、事業提案に要するすべての経費が認められるとは限りません。

※ 費用が生じない項目については「0円」としてください。

法人等の名称：

令和9年度 受託経費見積書

支出項目	金額(円)	備考(算出根拠等)
職員人件費		
光熱水費		
修繕費		
事業運営費		
施設管理経費		
その他経費		
本部経費		
事務管理費		
運営費		
租税公課		
支出合計（税込）		

※各項目の内訳については、適宜、行を追加・削除等してください。

※費用が生じない項目については「0円」としてください。

※各項目ごとに内訳の算出根拠を必ず示してください（別紙可）。

※「その他経費」については、本部経費として必ず指定する内訳を示してください。また、算定の考え方や方法等を明らかに示す資料を添付してください。