

令和7年度 指定管理施設評価票

1 基本情報

(令和8年3月31日時点)

施設名	港区立たかはま保育園						
指定管理者	株式会社日本保育サービス						
指定期間	平成 30 年 4 月 1 日 ~ 令和 10 年 3 月 31 日						
募集方法	公募	グループ化の有無	-	利用料金制の採用	-	使用許可権限の付与	-
施設所管課	芝浦港南地区総合支所管理課						

2 職員体制

(単位：人)

	正規			非正規			委託(シルバー人材センター等)	合計
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数	40	40	0	8	1	7	0	48
		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	備考
正規・非正規職員の退職者数		1	7	6	6	4	8	

3 指定期間における事業実績

事業実績	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	備考
施設利用者数(月極)(人)	36,171	32,324	34,505	32,786	39,192	32,031	31,618	
施設利用者数(一時・緊急)(人)	781	542	483	488	847	925	698	

4 指定期間における経費実績

(単位：円)

項目		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	備考
経費実績	収入	269,374,543	268,587,846	293,728,465	295,902,357	298,901,837	311,835,334	325,553,061	
	指定管理料(清算後)	269,374,543	268,587,846	293,728,465	295,902,357	298,901,837	311,835,334	325,553,061	
	利用料金収入	0	0	0	0	0	0	0	
	その他収入	0	0	0	0	0	0	0	
	支出	270,016,032	266,353,854	291,927,051	293,819,376	296,852,994	310,418,089	327,242,686	
	職員人件費	184,969,783	189,452,826	201,919,003	210,301,663	210,870,985	220,941,127	230,017,428	
	光熱水費	5,135,766	4,811,313	5,439,399	6,490,320	6,936,212	6,301,135	6,178,861	
	修繕費	5,193,824	4,320,690	3,532,670	4,868,124	3,764,640	2,543,640	3,288,813	
	事業運営費	31,733,672	30,256,309	29,508,774	27,668,439	28,516,448	32,378,701	37,429,122	
	施設管理経費	10,670,929	10,995,739	10,567,464	11,490,830	10,764,709	10,253,486	10,328,462	
その他経費	32,312,058	26,516,977	40,959,741	33,000,000	36,000,000	38,000,000	40,000,000		
差引収支額	-641,489	2,233,992	1,801,414	2,082,981	2,048,843	1,417,245	-1,689,625		
年度協定書で定める指定管理料	284,137,522	286,395,399	298,131,587	299,992,357	299,872,860	317,055,648	327,831,787		

5 管理運営状況に対する評価

項目	評価視点	指定管理者による評価	区による評価		
			評価	加算	点数
【施設の維持管理】	① 設備機器の保守管理	仕様書等に従い、適切に設備機器の保守管理が行われ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	② 清掃及び衛生管理	仕様書等に従い、適切に清掃及び衛生設備の保守管理が行われ、施設が清潔に保たれていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	③ 修繕対応	迅速に修繕がなされ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
【事業運営】	④ サービスの向上	事業計画書で定めた事業を適切に実施するとともに、公募時の提案や利用者の声を事業に反映するなどサービス向上を図っていたか。	3 / 5	×5	15 / 25
	⑤ 職員配置	事業計画書等で定めたとおり、必要な知識や技能を持った職員が適正に配置されていたか。	5 / 5	×2	10 / 10
	⑥ 人材育成	施設長や職員に対する研修などにより、サービスの向上に向けたスキルアップに取り組んでいたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	⑦ 労働環境	区が定める最低賃金水準額を遵守するとともに、ハラスメントが通報されないなど、職員にとって良好な労働環境が確保されていたか。	5 / 5	×2	10 / 10
	⑧ 安全管理・危機管理	施設の日常安全点検を実施するとともに、災害や事件・事故発生時の体制や対応の確立などにより、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×3	15 / 15
	⑨ 個人情報保護・情報セキュリティ	個人情報や情報セキュリティの社内規程を整備し、区の規程とともに遵守して、適正に運用していたか。	3 / 5	×1	3 / 5
	⑩ 区施策への協力	高齢者や障害者の雇用促進、区内事業者の活用、施設の省エネ促進等、区の施策を理解し積極的に協力していたか。	3 / 5	×3	9 / 15
区による評価合計点					82 / 100

【各項目の評価について】

- 5点：当該項目に係る事項については、充実した取組が展開されていた。
 3点：当該項目に係る事項については、概ね適切に取り組んでいた。
 1点：当該項目に係る事項については、更なる取組の推進が必要であった。
 ※複合施設の入居施設等で、当該施設の指定管理者が設備機器の保守管理等を直接実施していない場合、該当項目は「－：評価対象外」とします。

指定管理者による自己評価	今年度は、保護者の希望からコドモンの連絡帳アプリを導入し、乳児については、日々のお子さまの様子や保育内容を丁寧に配信し、家庭との連携を深めていきました。またコドモンでの写真販売を活用し、サービスの向上を図りました。 地域の子育て家庭に向けては、「保育園であそぼう」の内容を充実させ、参加していただくご家庭を増やし、保育園を知っていただく機会を作ることで、入園につながりました。 人材の部分では、安定的な人材確保や継続的な職員配置に向け、法人とも連携しながら運営体制の維持に努めました。今後も、働きやすい環境づくりと安定的な人材確保に努めてまいります。第三者評価を受審し、保護者から概ね良好な評価をいただきました。今後も安心・安全を第一に考え、指定管理事業者として適正な管理運営に努めてまいります。
区（施設所管課）による評価	当指定管理者は、基本協定や事業計画書等に基づき適切な事業運営を行っており、指定管理者による自己評価と区の評価に相違はありません。 人材面については、人材の確保だけでなく人材教育にも継続的に努めることで、安定した保育園の運営体制を維持できていた点は高く評価できます。 また第三者評価においては、子どもが安心して主体的に活動を楽しめるよう援助している点や、子どもの発信から豊かな保育を展開するため様々な工夫の実践を重ねている点を評価されました。今後も更なる利用者サービスの向上及び安定した施設運営に向け、区と指定管理者で連携し取り組みます。

6 評価

令和7年度の管理運営に関する総合評価

A

【総合評価について（項番5における区による評価合計点の得点率）】

- S：施設の管理運営は特に優れていた（90%以上）
 A：施設の管理運営は優れていた（80%以上90%未満）
 B：施設の管理運営は適切に行われていた（60%以上80%未満）
 C：施設の管理運営に改善が必要であった（60%未満）