

令和7年度 指定管理施設評価票

1 基本情報

(令和8年3月31日時点)

施設名	港区立しばうら保育園・しばうら保育園分園						
指定管理者	者小学館アカデミー・太平ビルサービス共同事業グループ						
指定期間	令和 7 年 4 月 1 日 ~ 令和 17 年 3 月 31 日						
募集方法	公募	グループ化の有無	○	利用料金制の採用	-	使用許可権限の付与	-
施設所管課	芝浦港南地区総合支所管理課						

2 職員体制

(単位：人)

	正規			非正規			委託(シルバー人材センター等)	合計
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数	59	57	2	11	1	10	0	70
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	備考	
正規・非正規職員の退職者数		4	4	3	10	6		

3 指定期間における事業実績

事業実績	令和7年度					備考
定員数(人)	248					
緊急一時保育(延べ人)	15					
休日保育(延べ人)	299					

4 指定期間における経費実績

(単位：円)

項目		令和7年度					備考
経費実績	収入	654,132,776					
	指定管理料(清算後)	654,132,776					
	利用料金収入	0					
	その他収入	0					
	支出	686,452,657					
	職員人件費	416,492,713					
	光熱水費	57,864,631					
	修繕費	6,089,160					
	事業運営費	73,639,088					
	施設管理経費	36,649,487					
その他経費	95,717,578						
差引収支額	-32,319,881						
年度協定書で定める指定管理料	661,569,026						

5 管理運営状況に対する評価

項目	評価視点	指定管理者による評価	区による評価		
			評価	加算	点数
【施設の維持管理】	① 設備機器の保守管理	仕様書等に従い、適切に設備機器の保守管理が行われ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	② 清掃及び衛生管理	仕様書等に従い、適切に清掃及び衛生設備の保守管理が行われ、施設が清潔に保たれていたか。	3 / 5	×1	3 / 5
	③ 修繕対応	迅速に修繕がなされ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×1	5 / 5
【事業運営】	④ サービスの向上	事業計画書で定めた事業を適切に実施するとともに、公募時の提案や利用者の声等を事業に反映するなどサービス向上を図っていたか。	5 / 5	×5	25 / 25
	⑤ 職員配置	事業計画書等で定めたとおり、必要な知識や技能を持った職員が適正に配置されていたか。	3 / 5	×2	6 / 10
	⑥ 人材育成	施設長や職員に対する研修などにより、サービスの向上に向けたスキルアップに取り組んでいたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	⑦ 労働環境	区が定める最低賃金水準額を遵守するとともに、ハラスメントが通報されないなど、職員にとって良好な労働環境が確保されていたか。	5 / 5	×2	10 / 10
	⑧ 安全管理・危機管理	施設の日常安全点検を実施するとともに、災害や事件・事故発生時の体制や対応の確立などにより、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	×3	15 / 15
	⑨ 個人情報保護・情報セキュリティ	個人情報や情報セキュリティの社内規程を整備し、区の規程とともに遵守して、適正に運用していたか。	5 / 5	×1	5 / 5
	⑩ 区施策への協力	高齢者や障害者の雇用促進、区内事業者の活用、施設の省エネ促進等、区の施策を理解し積極的に協力していたか。	3 / 5	×3	9 / 15
区による評価合計点					88 / 100

【各項目の評価について】

- 5点：当該項目に係る事項については、充実した取組が展開されていた。
 - 3点：当該項目に係る事項については、概ね適切に取り組んでいた。
 - 1点：当該項目に係る事項については、更なる取組の推進が必要であった。
- ※複合施設の入居施設等で、当該施設の指定管理者が設備機器の保守管理等を直接実施していない場合、該当項目は「－：評価対象外」とします。

指定管理者による自己評価	<p>今年度は、分園との関りだけでなく、あっぱい芝浦との連携や他園、地域との交流も積極的に行う1年だった。昨年度は、着任したばかりだったため手探りで園運営を行ったが、1年を通して様々な方と関係も広がったので、子どもたちにとって保育園で生活することが魅力的で刺激的な場所であってほしいという思いから、いろいろな経験が出来るように尽力してきた。特に、地域の企業との出会いがあったため、今年度の年長は綿花や落花生の苗植えから収穫までを1年通して体験するということが出来た。芝浜小学校とは、今年度も就学前に小学校を知る機会を与えていただき、貴重な経験をさせていただくこともできた。</p> <p>人材育成の観点から、職員の研修として今年度は人権研修を行い積極的に参加してもらった。自分と違う考えの人がいるということを学ぶ良い時間になり、職員間の風通しも、より一層良くなったと感じた。不適切な保育を行わないようにするために、保育理念の「あったかい心」で保育していくことができるように、職員が意欲的に学べ、働きやすい職場環境を整えてきた。保護者が安心して子どもを預けられるような環境であること、子どもたちが健やかに成長できる場所であることを常に考え、実行してきた1年だったので、この思いを次年度も持ち続け、良い環境を維持し続けていきたい。</p>
区（施設所管課）による評価	<p>指定管理者の基本理念及び目標・方針に基づき、園児一人ひとりの状況や気持ちに応じた、優しく丁寧な保育が日頃から行われており、目に見える部分だけでなく、子どもの心情や意欲、態度など内面を理解することを心がけ、園児の健やかな成長を長期的に捉えた計画のもとで実行している点は評価できます。</p> <p>また、職員の研修にも力を入れ不適切保育の防止や職員のモチベーションの維持と向上を図る取り組みをしている点も評価できます。</p> <p>今後も保護者の方々や近隣のみならず、より良い関係を構築しながら、より質の高い保育を提供するとともに、施設内の衛生管理や安全対策を徹底することで、利用者が安心して過ごすことができる施設の運営に取り組めるよう、引き続き指導してまいります。</p>

6 評価

令和7年度の管理運営に関する総合評価

A

【総合評価について（項番5における区による評価合計点の得点率）】

- S：施設の管理運営は特に優れていた（90%以上）
- A：施設の管理運営は優れていた（80%以上90%未満）
- B：施設の管理運営は適切に行われていた（60%以上80%未満）
- C：施設の管理運営に改善が必要であった（60%未満）