

令和6年度 指定管理施設評価票

1 基本情報

(令和7年3月31日時点)

施設名	港区立しばうら保育園・しばうら保育園分園						
指定管理者	小学館アカデミー・太平ビルサービス共同事業グループ						
指定期間	令和5年4月1日～令和7年3月31日						
募集方法	非公募	グループ化の有無	○	利用料金制の採用	－	使用許可権限の付与	－
施設所管課	芝浦港南地区総合支所管理課						

2 職員体制

(単位：人)

	正規			非正規			委託(シルバー人材センター等)	合計
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数	67	66	1	6	3	3	0	73
		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考	
正規・非正規職員の退職者数		8	4	4	3	10		

3 指定期間における事業実績

事業実績	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考
定員数(人)	268	263	258	252	251	
緊急一時保育(延べ人)	1	10	16	41	10	
休日保育(延べ人)	311	401	418	307	430	

4 指定期間における経費実績

(単位：円)

項目		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考
経費実績	収入	521,942,456	555,980,290	585,867,311	590,597,385	618,853,325	
	指定管理料(清算後)	521,942,456	555,980,290	585,867,311	590,597,385	618,853,325	
	利用料金収入	0	0	0	0	0	
	その他収入	0	0	0	0	0	
	支出	537,164,719	566,202,002	588,227,339	605,840,014	627,022,370	
	職員人件費	347,341,237	356,834,968	367,277,265	381,950,779	384,406,338	
	光熱水費	44,864,921	49,431,849	60,698,642	56,749,601	58,506,170	
	修繕費	4,822,400	7,256,690	10,208,550	5,609,593	14,894,000	
	事業運営費	42,642,510	46,480,430	45,346,359	54,264,822	57,869,737	
	施設管理経費	31,836,859	35,014,962	31,804,647	32,130,095	33,279,797	
	その他経費	65,656,792	71,183,103	72,891,876	75,135,124	78,066,328	
	差引収支額	-15,222,263	-10,221,712	-2,360,028	-15,242,629	-8,169,045	
年度協定書で定める指定管理料	529,302,374	555,980,300	592,593,850	602,176,591	624,952,552		

5 管理運営状況に対する評価

項目	評価視点	指定管理者による評価	区による評価		
			評価	加算	点数
【施設の維持管理】	① 設備機器の保守管理	仕様書等に従い、適切に設備機器の保守管理が行われ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×1 5 / 5
	② 清掃及び衛生管理	仕様書等に従い、適切に清掃及び衛生設備の保守管理が行われ、施設が清潔に保たれていたか。	3 / 5	3 / 5	×1 3 / 5
	③ 修繕対応	迅速に修繕がなされ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	3 / 5	3 / 5	×1 3 / 5
【事業運営】	④ サービスの向上	事業計画書で定めた事業を適切に実施するとともに、公募時の提案や利用者の声等を事業に反映するなどサービス向上を図っていたか。	5 / 5	5 / 5	×5 25 / 25
	⑤ 職員配置	事業計画書等で定めたとおり、必要な知識や技能を持った職員が適正に配置されていたか。	3 / 5	3 / 5	×2 6 / 10
	⑥ 人材育成	施設長や職員に対する研修などにより、サービスの向上に向けたスキルアップに取り組んでいたか。	3 / 5	3 / 5	×1 3 / 5
	⑦ 労働環境	区が定める最低賃金水準額を遵守するとともに、ハラスメントが通報されないなど、職員にとって良好な労働環境が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×2 10 / 10
	⑧ 安全管理・危機管理	施設の日常安全点検を実施するとともに、災害や事件・事故発生時の体制や対応の確立などにより、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	3 / 5	×3 9 / 15
	⑨ 個人情報保護・情報セキュリティ	個人情報や情報セキュリティの社内規程を整備し、区の規程とともに遵守して、適正に運用していたか。	5 / 5	5 / 5	×1 5 / 5
	⑩ 区施策への協力	高齢者や障害者の雇用促進、区内事業者の活用、施設の省エネ促進等、区の施策を理解し積極的に協力していたか。	5 / 5	5 / 5	×3 15 / 15
区による評価合計点					84 / 100

【各項目の評価について】

- 5点：当該項目に係る事項については、充実した取組が展開されていた。
- 3点：当該項目に係る事項については、概ね適切に取り組んでいた。
- 1点：当該項目に係る事項については、更なる取組の推進が必要であった。
- ※複合施設の入居施設等で、当該施設の指定管理者が設備機器の保守管理等を直接実施していない場合、該当項目は「－：評価対象外」とします。

指定管理者による自己評価	今年度は、施設長の交代があり、今までで行ってきた保育内容を確認しながら、視点を変えて見直すことを1年を通して行ってきました。新たな取り組みとして、小学館アカデミーの英語講師やダンスのインストラクターなどに来園していただき、4歳児、5歳児のお子さまを対象に楽しい時間を過ごせるような試みも取り入れました。保護者の反応は大変好評で、指定管理園としての特徴を打ち出していくことにも繋がったと感じています。また、あっぱい芝浦との連携や他園との交流も積極的に行いました。園庭やプールを提供し、遊びに来ていただくことで、関係性が広がりそこからまた新しい出会いに繋がっていく為、この関係性は次年度も大切にしていきたいと思えます。分園の3歳児は、4歳児クラスから本園で保育を行うため、1年を通して交流をする機会を設け、進級時の負担を少しでも緩和できるように努めました。芝浜小学校から四季を通じてお誘いがあり、年長児は就学前に様々な経験ができました。そして、お子さまの成長に寄り添う職員が自己研鑽できる機会として、研修には積極的に参加してもらいました。園内の研修も行いましたが、外部で受ける研修は視点も異なりますし、より大きな学びに繋がると思えます。不適切な保育を行うことなく、お子さま1人ひとりを教育理念の「あったかい心」で受け止め保育していくことができるように、職員が意欲的に学べる職場環境を整えていくことも必要だと思います。お子さまが安全で安心して過ごせるように、保護者の皆さまからは私たちが信頼していただけるようにと1年間丁寧な保育をしてみたいです。次年度に向けて、より一層、良いチームワークで皆さまに満足していただけるような保育を行っていく所存です。
区（施設所管課）による評価	指定管理者の基本理念及び目標・方針に基づき、園児一人ひとりの状況や気持ちに応じた、優しく丁寧な保育が日頃から行われています。また、職員間のコミュニケーションを積極的に図ることで、園児や家庭の情報を密に共有し、園児の健やかな成長を長期的に捉えられるよう取り組んでいます。日常の保育については目に見える部分だけでなく、子どもの心情や意欲、態度など内面を理解することを心がけ、園児の健やかな成長を長期的に捉えた計画のもとで実行している点は評価できます。 今後も保護者の方々や近隣のみならず、より良い関係を構築しながら、より質の高い保育を提供するとともに、施設内の衛生管理や安全対策を徹底することで、利用者が安心して過ごすことができる施設の運営に取り組めるよう、引き続き指導してまいります。

6 評価

令和6年度の管理運営に関する総合評価

A

【総合評価について（項番5における区による評価合計点の得点率）】

- S：施設の管理運営は特に優れていた（90%以上）
- A：施設の管理運営は優れていた（80%以上90%未満）
- B：施設の管理運営は適切に行われていた（60%以上80%未満）
- C：施設の管理運営に改善が必要であった（60%未満）