

令和4年度第三者評価 改善状況報告書

令和5年4月1日

施設名	港区立東麻布保育園	施設所管課	麻布地区総合支所管理課
所在地	港区東麻布2-1-1	指定管理者	特定非営利活動法人ワーカーズコープ

改善すべき指摘内容等	対応事業者 (共同事業者の場合記入)	令和5年3月までの改善状況等 (指定管理者記入欄)	令和5年4月以降の取組予定 (指定管理者記入欄)	所管課確認欄 (施設所管課記入欄)
項目(カテゴリー)等				
子どもの成長については月の計画に合わせて週ごとの計画があり、保護者が子どもの日々の準備ができるように情報提供することが望まれる		作成してある月の計画から、確実に週の計画につなげ、保護者へも周知します。	年間計画・月の計画・週案などは年度当初から作成することを周知徹底し、月のねらいや週の活動を掲示やおたより等で保護者に伝えるようにします。計画の変更などは常に丁寧に伝えるようにします。	月の計画や週案を保護者に周知徹底し、保護者が事前に子どもの用具など準備しやすい環境を期待します。
保育に従事する人材の確保が困難な状況の中で、法人全体でその取り組みを実施することを期待する		様々な媒体や法人内での異動等により人材の確保をして行きます法人全体で学校訪問などを通して採用につながるよう働きかけを行います。	年間を通した採用計画を行い、法人全体で共有します。保育や法人の理念をHPなどで発信し、理解を深めてもらい採用につなげます。退職しない職場環境を作るため、話し合いや保育の共有を多くし、面談等により要望が出しやすい雰囲気を作ります。	従来の採用計画のみならず、様々な方法による採用計画を立てることを期待します。また、より良い職場環境の構築のため、一人一人の職員が尊重された職場環境づくりを期待します。
保護者と文章や写真を共有し、子どもの様子や活動の雰囲気をより詳細に伝える保育活動記録の見える化をさらに進めることに期待したい		発行しているおたよりの内容を写真やエピソードを含めて分かりやすいものにし、日常の様子の理解を深めてもらいます。掲示物など見やすい物にし、常に保護者への声かけを行います。	おたより、写真の掲示と説明、HPなどで日々の保育の様子をリアルタイムに伝えることを意識します。年間予定や月の目標、週案など保育の予定等も予め早めに伝えられるよう、丁寧に対応いたします。	様々な方法により、保護者に対して子どもの様子を共有できています。今後さらに保護者とコミュニケーションを取り、どのような方法がいいのか改善することを期待します。