

# 重点施策 3

全ての子どもへの健やかな育ちを支える  
環境を実現する施策

# 重点施策3 実施する事業

重点施策3 総額173億6,366万円

港区予算概要 P11~P12 資料6~7

子どもたちの健やかな育ちを支え「子育てするなら港区」の実現する取組

16億7,235万円

- ・3歳児健診の土日実施
- ・定期予防接種の再接種費用助成
- ★大学と連携した区内保育士向け研修の検証・改善
- ★区内保育施設の向けの就職支援パンフレット作成
- ★区内保育施設の会計経理などへの助言や私立認可保育園の労働環境モニタリングの実施



教職員の負担を減らし、子どもたちと向き合う時間を創出する取組

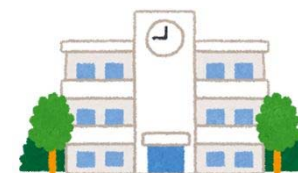
5,992万円

- ・学校給食費公会計化の導入準備、小学校への高速プリンタの導入、教科担任制の先行導入

多様な視点・手法による学びの機会の提供と保障

143億1,714万円

- ・赤坂地区小中一貫教育校開設
- ・小学校の普通教室化改修の計画的実施
- ・ICT教育を円滑かつ安定的に推進する環境を整備
- ・教育センターに特別支援コンシェルジュを配置



# 子どもたちの健やかな育ちを支える取組

区はこれまで、待機児童解消のため、  
保育施設の整備を積極的に推進

平成31年4月以降、毎年度4月時点での  
待機児童ゼロを継続！

しかし…

入園が困難だった状況から、保護者が保育施設を選択する時代に！  
「保育の量の拡大」から「保育の質の向上」へと課題が変化！

公私立を  
問わず

「保育士向け研修の充実」×「保育士人材確保支援」×「良好な労働環境の確保」  
全国に先駆ける質の高い保育をめざす！

## ●区内大学などと協働で研修や保育内容の検証・改善

時代に即した内容にアップデートし、キャリアアップに繋がるよう体系化。

## ●保育士向け就職支援パンフレットの作成

港区の保育の実情や制度についての知識を十分取得したうえで就職できるようにし、就職後のミスマッチを防ぐ。職員の定着を支援するとともに、全国の指定保育士養成施設に配布し、広く情報発信。



保育士のキャリアアップ  
の考え方や、期待する  
保育士像を共有。

ミスマッチが減少し、保育士の確保・  
定着が実現。港区での保育経験が、  
保育士自身のキャリア形成に繋がる！

区内全体の保育  
の質を向上！

# 子どもたちの健やかな育ちを支える取組

## ●社会保険労務士による労働環境モニタリングを実施

保育現場の労働環境について、専門的見地から助言ができる仕組みを構築し、職員の離職防止と定着を支援することで、適正な運営確保を図る。

### 令和4年度の労働環境モニタリング実施概要

- 実施施設数 10施設（5年周期で区内全私立認可保育施設に実施予定）
- 実施内容 社会保険労務士を活用して実地調査や職員アンケートなどで労働環境をモニタリング。改善案を園とともに検討。

令和3年4月1日

### 児童相談所を開設

私立認可保育園に対する指導監督権限が都から移管。

良好な労働環境の確保を支援し、園の安定運営を図ることが求められている！

#### 現在の取組

- ◆児童福祉法に基づく指導検査  
保育所の認可基準の順守を徹底することを目的に指導。
- ◆労働環境について意見などが区に寄せられた場合は、個別に対応。

#### 今後の取組

さらに

指導検査は今までどおり実施。  
社会保険労務士による施設訪問・労働関係法令の順守状況を確認。

積極的  
聴取

モニタリングの際、保育現場で働く職員の声を区が聴取。

良好な労働環境の確保により、保育士がより一層保育に全力を注げるようにし、保育の質を向上！