

港区職員研修等事業業務委託 事業候補者選考 【一次審査結果】

項番・項目	評価の視点	配点	A事業者						B事業者							
			委員 I	委員 II	委員 III	委員 IV	委員 V	合計	委員 I	委員 II	委員 III	委員 IV	委員 V	合計		
1 基本事項の評価																
	資格要件 (取得資格)	・管理者及び担当者の本業務に有効な専門能力・資格等が優れていると認められるか。 (事務局が客観的視点により採点)	0							0					0	
1	専門技術力 (経験年数、実績)	・類似業務の実績を有しているか。 ・担当者又は技術者が求める経験年数を満たしているか。 (事務局が客観的視点により採点)	20	20	18	16	20	18	92	20	18	16	18	18	90	
2	専任性 (手持ち業務量)	・担当者又は技術者が他の業務(案件)を担当せず、本件について専任となっているか。 (事務局が客観的視点により採点)	20	20	20	20	20	20	100	20	20	20	20	20	100	
3	実施体制の的確性 (予定担当者又は技術者の動員計画)	・期間内に必要な業務遂行が十分に見込める体制になっているか。 (事務局が客観的視点により採点)	40	28	20	24	26	24	122	32	32	28	26	28	146	
4	ワーク・ライフ・バランス推進企業の評価	・ワーク・ライフ・バランス推進企業としての認定 (事務局が客観的視点により採点)	9	0	0	0	0	0	0	7.7	7.1	6.6	8	6.9	36.3	
一次審査 小計①			89	68	58	60	66	62	314	72	70	64	64	66	336	
									満点 300							満点 300
									平均 62.8							平均 67.2
2 企画提案の評価																
1 区業務への理解度																
(1)	「港区人材育成方針」に対する理解度	「港区人材育成方針」を推進するための企画提案になっているか	20	12	12	12	16	12	64	16	16	16	20	12	80	
2 研修計画の有益性																
(1)	研修計画に有益性はあるか	・職層毎の立場と役割を理解した研修計画になっているか ・役割に応じた能力が身につく研修計画になっているか	20	16	12	16	16	16	76	16	12	12	20	12	72	
3 研修評価及び効果測定の有効性																
(1)	研修評価及び効果測定に有効性はあるか	・職員アンケート以外の研修評価を提案しているか ・研修評価の提案は有効性があるか ・効果的な効果測定方法か	20	16	12	12	16	12	68	18	16	12	20	16	82	
4 提案内容の有効性																
(1)	人材育成の推進に関する提案の有効性はあるか	・提案に独創性があるか ・提案は効果的なもので、実効性があるか	20	16	12	12	16	12	68	16	12	12	20	16	76	
一次審査 小計②			80	60	48	52	64	52	276	66	56	52	80	56	310	
									満点 600							満点 600
									平均 55.2							平均 62.0
3 見積額の評価																
1	見積価額	・参考事業規模に対する見積額により採点 (事務局が客観的視点により採点)	20	16	16	16	16	16	80	16	16	16	16	16	80	
一次審査 小計③			20	16	16	16	16	16	80	16	16	16	16	16	80	
									満点 100							満点 100
									平均 16.0							平均 16.0
合計(小計①+②+③)			189	144	122	128	146	130	670	154	142	132	160	138	726	
									満点 1000							満点 1000
									平均 134.0							平均 145.2
加算項目																
区内事業者優遇		・区内事業者の場合に、一次審査合計点の5%を加算	合計点の5%	0						37						
一次審査合計(加算項目含む)			670						763							