

令和4年度 指定管理施設評価票

1 基本情報

(令和5年3月31日時点)

施設名	港区立南麻布地域包括支援センター (麻布地区高齢者相談センター)						
指定管理者	社会福祉法人恩賜財団済生会支部東京都済生会						
指定期間	令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 3 月 31 日						
募集方法	公募	グループ化の有無	○	利用料金制の採用	○	使用許可権限の付与	-
施設所管課	保健福祉支援部高齢者支援課						

2 職員体制

(単位：人)

	正規			非正規			委託(シルバー人材センター等)	合計
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数	7	7	0	1	0	1	0	8
		令和4年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度		備考
正規・非正規職員の退職者数		2						

3 指定期間における事業実績

事業実績	令和4年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	備考
総合相談件数(件)	8,222					
予防プラン作成件数(件)	3,195					
訪問件数(件)	1,544					

4 指定期間における経費実績

(単位：円)

項目		令和4年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	令和 年度	備考
経費実績	収入	56,656,203	0	0	0	0	
	指定管理料(清算後)	51,603,167					
	利用料金収入	5,053,036					
	その他収入						
	支出	51,916,170	0	0	0	0	
	職員人件費	45,645,434					
	光熱水費	247,562					
	修繕費	0					
	事業運営費	5,425,666					
	施設管理経費	495,270					
その他経費	102,238						
差引収支額	4,740,033	0	0	0	0		
年度協定書で定める指定管理料	58,265,000						

5 管理運営状況に対する評価

項目	評価視点	指定管理者による評価	区による評価			
			評価	加算	点数	
【施設の維持管理】	① 設備機器の保守管理	仕様書等に従い、適切に設備機器の保守管理が行われ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	- / -	- / -	×1	- / -
	② 清掃及び衛生管理	仕様書等に従い、適切に清掃及び衛生設備の保守管理が行われ、施設が清潔に保たれていたか。	- / -	- / -	×1	- / -
	③ 修繕対応	迅速に修繕がなされ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	- / -	- / -	×1	- / -
【事業運営】	④ サービスの向上	事業計画書で定めた事業を適切に実施するとともに、公募時の提案や利用者の声等を事業に反映するなどサービス向上を図っていたか。	3 / 5	3 / 5	×5	15 / 25
	⑤ 職員配置	事業計画書等で定めたとおり、必要な知識や技能を持った職員が適正に配置されていたか。	5 / 5	5 / 5	×2	10 / 10
	⑥ 人材育成	施設長や職員に対する研修などにより、サービスの向上に向けたスキルアップに取り組んでいたか。	5 / 5	5 / 5	×1	5 / 5
	⑦ 労働環境	区が定める最低賃金水準額を遵守するとともに、ハラスメントが通報されないなど、職員にとって良好な労働環境が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×2	10 / 10
	⑧ 安全管理・危機管理	施設の日常安全点検を実施するとともに、災害や事件・事故発生時の体制や対応の確立などにより、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×3	15 / 15
	⑨ 個人情報保護・情報セキュリティ	個人情報や情報セキュリティの社内規程を整備し、区の規程とともに遵守して、適正に運用していたか。	5 / 5	5 / 5	×1	5 / 5
	⑩ 区施策への協力	高齢者や障害者の雇用促進、区内事業者の活用、施設の省エネ促進等、区の施策を理解し積極的に協力していたか。	5 / 5	5 / 5	×3	15 / 15
区による評価合計点						75 / 85

【各項目の評価について】

- 5点：当該項目に係る事項については、充実した取組が展開されていた。
 3点：当該項目に係る事項については、概ね適切に取り組んでいた。
 1点：当該項目に係る事項については、更なる取組の推進が必要であった。
 ※複合施設の入居施設等で、当該施設の指定管理者が設備機器の保守管理等を直接実施していない場合、当該項目は「-：評価対象外」とします。

指定管理者による自己評価	<p>地域包括ケアを推進するため、地区地域ケア会議を9回開催しました。そのうち1回は、介護事業者の業務継続計画の策定につながるよう、災害に備えた知識を共有するなど、地域課題型として行いました。また、困難事例に対する課題検討会を13回実施し、ケアマネジャーの個別支援に努めました。</p> <p>地域との連携については、認知症サポーター養成講座を学生、区民等に実施し、認知症の正しい理解の啓発に努めるとともに、多職種向け勉強会を定期的に行うことで、地域の関係機関との連携を強化することができました。</p>
区（施設所管課）による評価	<p>多くの関係機関と連携を深めながら、地域の高齢者の総合相談・支援の拠点として適切な事業運営を行っています。地域包括ケア推進のため、前年度に引き続き、地区地域ケア会議等の運営に積極的に取り組んでいました。また、職員による事業提案も多く、常にサービスを向上しようとする姿勢が見られました。</p> <p>職員の研修及び労働環境の整備については、改善・向上できる部分がないか検討し続ける姿勢を法人本部に求めています。サービスの更なる向上が実践できるように、引き続き、指導していきます。</p>

6 評価

令和4年度の管理運営に関する総合評価

A

【総合評価について（項番5における区による評価合計点の得点率）】

- S：施設の管理運営は特に優れていた（90%以上）
 A：施設の管理運営は優れていた（80%以上90%未満）
 B：施設の管理運営は適切に行われていた（60%以上80%未満）
 C：施設の管理運営に改善が必要であった（60%未満）