

令和2年度事務事業評価シート

| | | | |
|-----|-----------------|----|-----|
| 所管課 | 総務部 人権・男女平等参画担当 | NO | 141 |
|-----|-----------------|----|-----|

(単位：千円)

| 1 事業名 | | | | ワーク・ライフ・バランス推進事業 | | | | 10 事業費の状況 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------|-----------|--------|---|---------|-------|--------|--|----------|--|--|------|---------|-----------|------|------|----|--------|-------|-------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|----|--------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|---|-------|----|---|---|---|--|--|--|------|------|-----------|------|
| 2 基本政策 | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 政策名 | | | | (29) 参画と協働により、平和や人権、多様な価値観を共有しながら、透明性が高く開かれた区政運営を推進する | | | | <table border="1"> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th colspan="3">予算状況の内訳</th> <th colspan="3">決算状況</th> </tr> <tr> <th>当初予算額</th> <th>流用</th> <th>補正予算</th> <th>予算現額</th> <th>決算額</th> <th>執行率</th> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>8,432</td> <td>343</td> <td>0</td> <td>8,775</td> <td>8,264</td> <td>94.2%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>8,887</td> <td>-98</td> <td>0</td> <td>8,789</td> <td>8,589</td> <td>97.7%</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>7,606</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table> | | | | 年度 | 予算状況の内訳 | | | 決算状況 | | | 当初予算額 | 流用 | 補正予算 | 予算現額 | 決算額 | 執行率 | 平成30年度 | 8,432 | 343 | 0 | 8,775 | 8,264 | 94.2% | 令和元年度 | 8,887 | -98 | 0 | 8,789 | 8,589 | 97.7% | 令和2年度 | 7,606 | - | - | - | - | - | | | | | | | | |
| 年度 | 予算状況の内訳 | | | 決算状況 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 当初予算額 | 流用 | 補正予算 | 予算現額 | 決算額 | 執行率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 8,432 | 343 | 0 | 8,775 | 8,264 | 94.2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 8,887 | -98 | 0 | 8,789 | 8,589 | 97.7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 7,606 | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 施策名 | | | | ⑦ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 事業説明文 | | | | 仕事と家庭の両立支援や男女がともに働きやすい職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスの取組を推進している中小企業を認定します。認定対象分野は、子育て支援分野、地域活動支援分野、介護支援分野、働きやすい職場環境づくり分野の4つです。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 背景、経緯 | | | | 男女がともに仕事と家事や子育て、介護、地域活動等を両立することを可能とするためには、就業者自身がワーク・ライフ・バランスの実現を意識することに加え、企業・事業主がワーク・ライフ・バランスを自らの問題と認識して、積極的な取組を行う必要があります。従業員のワーク・ライフ・バランスの実現により、企業・事業主としても企業イメージの向上による優秀な人材の確保や生産性の向上につながり、ひいては業績の向上といったメリットにつながります。区は、区内企業・事業所における長時間労働の改善や年次有給休暇取得に対する意識の改革など、在勤者がワーク・ライフ・バランスを可能とする働き方を実現することを支援する必要があります。 | | | | <table border="1"> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th colspan="5">財源内訳</th> </tr> <tr> <th>一般財源割合</th> <th>一般財源</th> <th>国庫支出金</th> <th>都支出金</th> <th>その他</th> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>100.0%</td> <td>8,432</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>100.0%</td> <td>8,887</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>100.0%</td> <td>7,606</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table> | | | | 年度 | 財源内訳 | | | | | 一般財源割合 | 一般財源 | 国庫支出金 | 都支出金 | その他 | 平成30年度 | 100.0% | 8,432 | 0 | 0 | 0 | 令和元年度 | 100.0% | 8,887 | 0 | 0 | 0 | 令和2年度 | 100.0% | 7,606 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| 年度 | 財源内訳 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 一般財源割合 | 一般財源 | 国庫支出金 | 都支出金 | その他 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 100.0% | 8,432 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 100.0% | 8,887 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 100.0% | 7,606 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 事業内容 | | | | <ul style="list-style-type: none"> ●仕事と家庭の両立支援事業：性別に関わらず、誰もが仕事と子育て・介護を両立できる中小企業の職場環境づくりを支援するため、奨励金を交付します。奨励金は、子育て支援奨励金、配偶者出産休暇制度奨励金、介護支援奨励金、男性の子育て支援奨励金、男性の介護支援奨励金の5つです。 ●ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業：仕事と家庭の両立支援や男女がともに働きやすい職場の実現に向けて、ワーク・ライフ・バランスの取組を推進している中小企業を認定します。 認定対象分野：子育て支援分野、地域活動支援分野、介護支援分野、働きやすい職場環境づくり分野 申請期間：4月中旬～6月末 認定対象となる取組：子育て支援分野、地域活動支援分野、介護支援分野、働きやすい職場環境づくり分野 | | | | 11 本事業に係る所管課の意見（一次評価） <table border="1"> <tr> <td>1 継続</td> <td>2 統合</td> <td>3 縮小・一部廃止</td> <td>4 廃止</td> </tr> </table> | | | | 1 継続 | 2 統合 | 3 縮小・一部廃止 | 4 廃止 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 継続 | 2 統合 | 3 縮小・一部廃止 | 4 廃止 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 事業実績・指標 | | | | <table border="1"> <tr> <th rowspan="2">指標1</th> <th colspan="3">WLB認定企業数</th> <th rowspan="2">指標2</th> <th colspan="3">奨励金交付件数</th> </tr> <tr> <th>当初予定</th> <th>実績</th> <th>達成率</th> <th>当初予定</th> <th>実績</th> <th>達成率</th> </tr> <tr> <td>平成30年度</td> <td>52</td> <td>59</td> <td>113.5%</td> <td>平成30年度</td> <td>11</td> <td>34</td> <td>309.1%</td> </tr> <tr> <td>令和元年度</td> <td>57</td> <td>64</td> <td>112.3%</td> <td>令和元年度</td> <td>11</td> <td>41</td> <td>372.7%</td> </tr> <tr> <td>令和2年度</td> <td>69</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>令和2年度</td> <td>11</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table> | | | | 指標1 | WLB認定企業数 | | | 指標2 | 奨励金交付件数 | | | 当初予定 | 実績 | 達成率 | 当初予定 | 実績 | 達成率 | 平成30年度 | 52 | 59 | 113.5% | 平成30年度 | 11 | 34 | 309.1% | 令和元年度 | 57 | 64 | 112.3% | 令和元年度 | 11 | 41 | 372.7% | 令和2年度 | 69 | - | - | 令和2年度 | 11 | - | - | 12 事務事業評価における最終評価 <table border="1"> <tr> <td>1 継続</td> <td>2 統合</td> <td>3 縮小・一部廃止</td> <td>4 廃止</td> </tr> </table> | | | | 1 継続 | 2 統合 | 3 縮小・一部廃止 | 4 廃止 |
| 指標1 | WLB認定企業数 | | | 指標2 | 奨励金交付件数 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 当初予定 | 実績 | 達成率 | | 当初予定 | 実績 | 達成率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平成30年度 | 52 | 59 | 113.5% | 平成30年度 | 11 | 34 | 309.1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和元年度 | 57 | 64 | 112.3% | 令和元年度 | 11 | 41 | 372.7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 令和2年度 | 69 | - | - | 令和2年度 | 11 | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 継続 | 2 統合 | 3 縮小・一部廃止 | 4 廃止 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 基本計画・個別計画・関連する法令等 | | | | 港区男女平等参画行動計画、港区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定事業要綱、港区中小企業子育て支援奨励金交付要綱、港区中小企業配偶者出産休暇制度奨励金交付要綱、港区中小企業介護支援奨励金交付要綱、港区中小企業男性の子育て支援奨励金、港区中小企業男性の介護支援奨励金交付要綱 | | | | 本事業におけるポジティブ・アクションとしての役割は一定程度達成できたと考えます。しかしながら、中小企業がワーク・ライフ・バランスや働き方改革の必要性を認識しているものの、取組を進められていない実態があることを受け、引き続き、区が啓発・支援をしていく必要があります。しかしながら、WLB企業認定事業においては、新規認定のみならず、継続して更新認定し続けていく必要があることから、事業経費が増加し続けていきます。こうした中小企業を取り巻く情勢やニーズ、また産業振興課で類似事業を実施している現状を踏まえ、令和4年度に産業振興センターが新たに開設する時期に合わせて、事業を統合（産業振興課に事業を移管）し効率化を図ることが適当と考えます。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |