

部活動指導業務委託事業候補者選考第一次審査採点表

評価点数について:1[劣っている] ~ 3[普通] ~ 5[優れている]

		事業者番号				
		委員氏名				
1 基本理念	評価配点	採点点数	評価係数	点数	最高点	
「部活動指導指導」についての認識が明確かつ適切であり、業務の履行能力を備えている	5		×2	0	10	提案書1 (1)・(2)・(3)
<b>2 部活動指導員の採用・育成</b>						
(1) 部活動指導員の採用方法(事業実施のための適切な人員を配置できるか)	5		×1	0	5	提案書2 (1)
(2) 部活動指導員の採用基準(事業実施のための適切な人員を配置できるか)	5		×2	0	10	提案書2 (2)
(3) 部活動指導員の保有人数・資格(事業実施のための人材を確保できるか)	5		×3	0	15	提案書2 (3)・(4)
(4) 部活動指導員の研修体制(OJT・Off-JT)(具体的かつ効果的なものであるか)	5		×3	0	15	提案書2 (5)①
(5) 部活動指導員に対する研修の在りかたが適正であるか	5		×2	0	10	提案書2 (6)②・③
(6) 部活動指導員に対する考え方 技術的指導・生活指導両方の考え方が適正か	5		×3	0	15	提案書2 (6)・(7)
<b>3 事業の実施体制</b>						
(1) 教育委員会との連携体制 法令遵守のための取組みについて	5		×1	0	5	提案書3 (1)・(2)
(2) 部活動中における生徒とのコミュニケーションの取り方 (生徒と部活動指導員が信頼関係を築くための取組方法・考え方)	5		×4	0	20	提案書3 (3)
(3) 部活動指導の効果検証方法(部活動指導員配置による効果検証の取組方法が的確か)	5		×2	0	10	提案書3 (4)
(4) 教員並びに保護者との連携体制	5		×2	0	10	提案書3 (5)
(5) 部活動の地域移行についての考え方が適正か	5		×2	0	10	提案書3 (6)
<b>4 部活動指導員の管理体制</b>						
(1) 部活動指導員の服務状況の把握方法が適切かつ正確に行われるか。	5		×2	0	10	提案書4 (1)
(2) 部活動指導員の雇用形態・賃金・健康管理への配慮・保険等の加入 (持続的な配置を可能とするための取組があるか)	5		×1	0	5	提案書4 (2)
(3) 部活動指導員への感染症対策への考え方 (具体的な取組・健康管理への配慮・保険等の加入など)	5		×2	0	10	提案書4 (3)
(4) 部活動指導員の勤務評価及び評価後の指導体制	5		×1	0	5	提案書4 (4)
(5) 部活動指導員との連絡体制(適切な情報交換がなされているか)	5		×2	0	10	提案書4 (5)
<b>5 緊急時対応・危機管理</b>						
(1) 部活動指導員の急な欠席・遅刻等の対応・報告方法が適正か	5		×2	0	10	提案書5 (1)①
(2) 部活動指導員の急な欠員等の対応・報告方法が適正か	5		×3	0	15	提案書5 (1)②
(3) 生徒や教員、保護者との間にトラブルが発生した場合における対応・報告方法が適正か	5		×2	0	10	提案書5 (1)③
(4) 業務中に部活動指導員が関係する事故が発生した場合における対応・報告方法が適正か	5		×2	0	10	提案書5 (1)④
(5) 大会引率時での緊急事態への対応・報告方法が適正か	5		×2	0	10	提案書5 (1)⑤
(6) 個人情報保護に関する考え方と具体的な取り組み	5		×2	0	10	提案書5 (2)
委員採点合計			0		240	
<b>5 会社概要及び業務実績</b>						
本事業にあった内容を主業務としており、自治体での実績を有しているか	5		×3	0	15	様式5
<b>6 見積価格</b>						
価格設定の妥当性	5		×1	0	5	様式7
事務局採点合計			0		20	
<b>7 加点項目</b>		該当の有無	事務局合計点		0	
区内事業者優遇 (区内事業者の場合に、事務局採点合計点の5%を加点)						
ワーク・ライフ・バランス推進の評価 (ワーク・ライフ・バランス推進企業としての認定がある場合に事務局採点合計点の5%を加点)						
障害者雇用の評価 (法定雇用障害者数以上の障害者雇用がある場合に事務局採点合計点の5%を加点)						
環境配慮評価 (区が認める環境配慮認証を取得している場合に事務局採点合計点の5%を加点)						
災害協定活動に対する評価 (災害協定活動に関する協定がある場合に事務局採点合計点の5%を加点)						
		第一次審査 合計点			260	