

# 令和2年度 指定管理施設検証シート

別紙3

## 【基本情報】

(令和3年3月31日現在)

施設名	芝浦アイランドこども園		所管課	芝浦港南地区総合支所管理課		
指定管理者	公共財団法人 東京YMCA		募集方法	公募		
障害者雇用率 (令和2年6月)	1.24%		利用料金制	×	使用許可権限	×
指定期間	平成29年4月1日から令和9年3月31日	グループ化	単独			

## 【職員体制】

	正規			非正規			合計	平均年齢
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数(人)	36	36	0	20	6	14	56	38 歳
職員体制の内訳	園長1名、副園長2名、主任1名、看護師2名、栄養士1名、調理師5名、施設管理1名、事務1名、保育士24名、保育補助15名、調理補助2名、用務員1名							
職員の退職状況 (人/年)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	備考		
		11	21	5	15	9		

## 【事業実績】

項目	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	備考
定員数(人)	191	191	191	191	191	
一時保育(人)	2,521	1,958	2,078	1,873	551	
休日保育(人)	180	187	244	375	255	
こども園で遊ぼう参加者数	206	205	158	128	36	

## 【財務状況】

項目(単位:円)		平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	備考
収支(実績)	収入	309,102,377	332,118,877	348,490,744	342,168,836	344,697,292	
	指定管理料	309,102,377	332,118,877	348,490,744	342,168,836	344,697,292	
	利用料金						
	事業収入						
	区補助金						
	その他						
	支出	300,016,894	308,593,786	323,787,852	332,361,361	312,768,439	
	職員人件費	207,708,254	216,384,553	226,160,360	241,950,431	228,037,991	
	事業運営費	31,730,031	33,510,085	33,338,614	32,657,009	26,850,456	
	施設管理経費	21,740,176	14,429,753	14,585,720	15,339,823	15,233,728	
	光熱水費	8,936,726	8,880,958	9,298,519	8,317,815	7,904,263	
	修繕費	5,874,908	10,745,654	9,846,313	6,443,656	7,481,112	
	その他	24,026,799	24,642,783	30,558,326	27,652,627	27,260,889	
差引収支額	9,085,483	23,525,091	24,702,892	9,807,475	31,928,853		
指定管理料のうち区への返還額	5,950,489	22,206,489	25,060,931	11,701,866	29,979,592		
提案時の指定管理料上限額	309,102,377	337,600,000	342,860,000	348,270,000	353,770,000		
年度協定書で定める指定管理料	309,102,377	332,118,877	348,490,744	342,168,836	344,697,292		

## 【運営状況】

項目	指定管理者による運営状況の内容	施設所管課による評価コメント	
事業運営	施設設置目的との整合性	新保育所保育指針、法令及び条例に基づいた事業計画を立てて運営を行いました。4・5歳児の幼児教育を強化し、子育て支援事業に積極的に取り組みました。	施設の設置目的や基本協定書、また事業計画書の保育、幼児教育方針に沿った適正な運営がされています。
	サービス提供の状況	新型コロナウイルスの感染拡大防止対策を取りながら、年齢に応じた課題を明確にし保育を行いました。行事や日々の活動を写真で掲示し、子どもたちの様子を保護者にお伝えしています。	新型コロナウイルス感染防止にしっかりと取り組みながら、生きる力を育む保育・教育サービスが提供されています。
	利用者アンケートの実施状況	運動会、発表会等行事後の保護者アンケートを行い、集計結果の掲示をしています。	行事の参加者に対するアンケートにより、次の計画へ活かす体制がとられています。
	第三者評価の実施状況	令和4年度に実施します。	令和4年度に実施します。
	運営協議会等の開催状況	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、教育及び保育に関する全体計画等の確認をする運営協議会を年1回リモート開催、運営状況をより良くするための評議員会を年3回書面で開催しました。	運営協議会等がリモートや書面による開催となった中でも、積極的な運営改善に取り組んでいます。
	公平な運営	特定の個人や団体等に有利または不利にならないように、公平な運営を行っています。	特定の事業者及び利用者による偏ることなく、公平公正かつ透明性を持った業務運営が行われています。
管理運営	職員体制及び職員の育成	新型コロナウイルスの影響で、園外研修を受けることが困難だった為、園内研修を強化し、ケース検討会や、年間を通して研究課題を掲げた実践研究を行い、職員のスキルアップを図りました。	新型コロナウイルスの感染拡大により園外研修が行えなかった中でも、園内での研修を充実させ、個々の職員のレベルアップに取り組んでいます。
	職員の労働条件	職員は、労働基準法を順守した労働条件の下で業務に従事しています。	労働環境法令を遵守し、職場環境に配慮した適切な労働環境を整えています。
	施設・設備の維持管理	清掃、日常点検、法令に基づく定期点検等を適切に行っています。故障や破損等の不具合は、速やかに修繕を行っています。	常に良好な状態を保てるよう、適切な施設の維持管理業務を行っています。
	施設の安全管理	区関連要綱に基づく安全管理を行っています。年に1回、施設全体の安全総点検を行い、是正部分は改善しています。	区の要綱や基本協定書等に沿った安全点検報告書等で、適切な安全管理が行われていることを確認しています。
	防災・危機管理対応	あらゆる災害を想定した防災訓練を毎月1回、また、あいづらとの合同避難訓練を年2回行っています。新型コロナウイルスの影響で消防署等の講習は中止しました。	様々な災害を想定した定期的な防災訓練を行うことによって、とっさの事態に対応できるような体制を整えています。
	情報管理	区の方針等に基づく情報管理を行っています。カメラのSDカードの管理や保育日誌等書類の外部持ち出し禁止、鍵付書庫での保管等、適切に取り扱っています。	区の個人情報保護条例及び施行規則の遵守を基本として、個人情報を適切に管理しています。
	環境への配慮	新型コロナウイルスによる登園自粛によって園児数が激減した期間があり、光熱水費は前年度を大きく下回りました。資源ごみは分別してリサイクルを行っています。	環境法令を遵守し、エネルギー節減やごみの分別など、環境に配慮した活動を積極的に行っています。
	会計及び指定管理料	科目ごとに予算の範囲内で執行し、適切な会計処理を行っています。指定管理業務の経費に掛かる関係書類の原本は、事業本部で適切に保管しています。	区職員による施設訪問調査を行い、会計書類及び関係する証拠書類は適切に保管されていることを確認しています。
地域貢献	新型コロナウイルス感染拡大防止の為、育児講座は1回を中止し、2回を募集人数を制限して実施しました。一時保育等も規模を縮小して実施しました。	新型コロナウイルスの感染拡大の防止に配慮しながら、一時保育や育児講座等で、地域と積極的に関わる取り組みを行っています。	

## 【総合評価】

指定管理者自己評価 (セルフモニタリングの実施状況等)	保育所型認定こども園として、乳児から幼児への一貫した教育・保育の実践を通して、「子どもが愛されていると感じる保育」を基本とした生きる力の基礎を育てています。令和2年度は、新型コロナウイルスの世界的なパンデミックの影響を受け、4・5月は緊急事態宣言の発令による登園自粛要請を行い在籍数の90%が休園しました。保護者が医療従事者やライフラインに係わる職業についている園児の預りを行いました。一時保育では、保健所や育児困難家庭の児童を優先的に受け入れました。1年を通してコロナウイルスの影響を受け、中止した事業や縮小した事業など、新しい生活様式を取り入れ、港区の感染症ガイドラインに則って慎重に保育を行いました。
所管部門評価	認定こども園としての全体計画を作成し、一貫した保育・幼児教育内容の充実と保護者との連携強化、職員の専門性の資質向上に努めました。新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、いくつもの事業が中止・縮小を余儀なくされたり、職員の園外研修がほとんど行われなかったりという難しい状況の中で、児童一人ひとりに合わせたきめ細かな保育・教育サービスの提供に努めました。また、新しい生活様式に基づいた感染症拡大防止に配慮した運営にも積極的に取り組んでいます。児童高齢者交流プラザとは、連携しながら運営を行い、プラザの利用者や学童クラブとの交流を図っており、危機管理対応についても協力体制を整えています。