

令和4年度 指定管理施設評価票

1 基本情報

(令和5年3月31日時点)

施設名	港区立しばうら保育園・しばうら保育園分園						
指定管理者	ShoPro-Taihei共同事業グループ						
指定期間	平成 27 年 10 月 1 日 ~ 令和 5 年 3 月 31 日 ※しばうら保育園分園の指定期間の始期は平成29年4月1日						
募集方法	公募	グループ化の有無	-	利用料金制の採用	-	使用許可権限の付与	-
施設所管課	芝浦港南地区総合支所管理課						

2 職員体制

(単位：人)

	正規			非正規			委託(シルバー人材センター等)	合計
	常勤	非常勤		常勤	非常勤			
職員数	69	69	0	6	0	6	0	75
		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	備考	
正規・非正規職員の退職者数		2	9	8	4	4		

3 指定期間における事業実績

事業実績	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	備考
定員数(人)	248	258	268	263	258	
緊急一時保育(延べ人)	15	8	1	10	16	
休日保育(延べ人)	176	433	311	401	418	

4 指定期間における経費実績

(単位：円)

項目		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	備考
経費実績	収入	527,273,815	514,056,403	521,942,456	555,980,290	585,867,311	
	指定管理料(清算後)	527,273,815	514,056,403	521,942,456	555,980,290	585,867,311	
	利用料金収入	0	0	0	0	0	
	その他収入	0	0	0	0	0	
	支出	521,819,996	531,541,980	537,164,719	566,202,002	588,227,339	
	職員人件費	333,126,027	340,651,426	347,341,237	356,834,968	367,277,265	
	光熱水費	49,149,735	46,819,776	44,864,921	49,431,849	60,698,642	
	修繕費	8,003,232	3,592,170	4,822,400	7,256,690	10,208,550	
	事業運営費	39,360,760	43,275,578	42,642,510	46,480,430	45,346,359	
	施設管理経費	32,402,693	30,242,919	31,836,859	35,014,962	31,804,647	
	その他経費	59,777,549	66,960,111	65,656,792	71,183,103	72,891,876	
	差引収支額	5,453,819	-17,485,577	-15,222,263	-10,221,712	-2,360,028	
年度協定書で定める指定管理料	549,893,200	522,036,792	529,302,374	555,980,300	592,593,850		

5 管理運営状況に対する評価

項目	評価視点	指定管理者による評価	区による評価		
			評価	加算	点数
【施設の維持管理】	① 設備機器の保守管理	仕様書等に従い、適切に設備機器の保守管理が行われ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×1 5 / 5
	② 清掃及び衛生管理	仕様書等に従い、適切に清掃及び衛生設備の保守管理が行われ、施設が清潔に保たれていたか。	5 / 5	5 / 5	×1 5 / 5
	③ 修繕対応	迅速に修繕がなされ、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×1 5 / 5
【事業運営】	④ サービスの向上	事業計画書で定めた事業を適切に実施するとともに、公募時の提案や利用者の声を事業に反映するなどサービス向上を図っていたか。	3 / 5	3 / 5	×5 15 / 25
	⑤ 職員配置	事業計画書等で定めたとおり、必要な知識や技能を持った職員が適正に配置されていたか。	5 / 5	5 / 5	×2 10 / 10
	⑥ 人材育成	施設長や職員に対する研修などにより、サービスの向上に向けたスキルアップに取り組んでいたか。	3 / 5	3 / 5	×1 3 / 5
	⑦ 労働環境	区が定める最低賃金水準額を遵守するとともに、ハラスメントが通報されないなど、職員にとって良好な労働環境が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×2 10 / 10
	⑧ 安全管理・危機管理	施設の日常安全点検を実施するとともに、災害や事件・事故発生時の体制や対応の確立などにより、利用者の安全・安心が確保されていたか。	5 / 5	5 / 5	×3 15 / 15
	⑨ 個人情報保護・情報セキュリティ	個人情報や情報セキュリティの社内規程を整備し、区の規程とともに遵守して、適正に運用していたか。	5 / 5	5 / 5	×1 5 / 5
	⑩ 区施策への協力	高齢者や障害者の雇用促進、区内事業者の活用、施設の省エネ促進等、区の施策を理解し積極的に協力していたか。	3 / 5	3 / 5	×3 9 / 15
区による評価合計点				82 / 100	

【各項目の評価について】

- 5点：当該項目に係る事項については、充実した取組が展開されていた。
- 3点：当該項目に係る事項については、概ね適切に取り組んでいた。
- 1点：当該項目に係る事項については、更なる取組の推進が必要であった。
- ※複合施設の入居施設等で、当該施設の指定管理者が設備機器の保守管理等を直接実施していない場合、該当項目は「-：評価対象外」とします。

指定管理者による自己評価	<p>理念や方針を基に『年度末までに育てほしい姿』を設定し、長期的な見通しを立て計画し、保育へ繋げることができました。全体の計画では、保育園の運営や保護者との関わり方など全てを含め、養護・教育の観点、保育時間や家庭環境、年齢に適した子どもの発達過程を意識し、目標設定を行いながら保育に取り組むことができました。また、保幼小の連携を図り、小学校へつながる学びの連続性を意識し、幅広い保育を実施するとともに、保護者への共有も行いました。主体性を育む保育を重要とし、自分で考え自分で決定する力が養われるよう、お子さまの声を聞きながら、日々の環境づくりにも取り組むことができました。今後もさらに保育の質の向上を図ります。</p> <p>令和4年度も新型コロナウイルス感染防止の観点から、本園と分園との交流を深めることはほとんどできませんでしたが、子ども一人ひとりの状況や保護者の情報等も全職員で共有することで保育に生かし、子どもたち自身が進んで主体的にかかわれる場、職員の質の向上を目指していきます。</p>
区（施設所管課）による評価	<p>令和4年度は、園の運営目標である「地域から評価される園づくり」を目指し、一人ひとりの児童に優しく丁寧な保育を行っていました。保育に当たっては、目に見ることだけでなく、子どもの心情、意欲や態度など内面を理解することを心掛け、児童の健やかな成長を長期的に捉えた方針の下で計画・実行されています。また、新型コロナウイルス感染症対策を講じながら保育に工夫を凝らし、保育の充実を図った点は大変評価できる点です。併設施設であるあつひい芝浦とも定期的に施設長会議を実施し、保護者や利用者からの声を反映できる体制を整えています。</p> <p>しばうら保育園分園においても、保育理念に「あつたかい心をもつ、子どもに育てる」を掲げ、目標の実現を目指した保育を展開していました。職員同士のコミュニケーションを増やし、情報共有に努め園児一人一人の気持ちを大切に丁寧な保育が行われています。</p> <p>引き続き、さらなる保育の質の向上を目指して、区として支援・指導してまいります。</p>

6 評価

令和4年度の管理運営に関する総合評価

A

【総合評価について（項番5における区による評価合計点の得点率）】

- S：施設の管理運営は特に優れていた（90%以上）
- A：施設の管理運営は優れていた（80%以上90%未満）
- B：施設の管理運営は適切に行われていた（60%以上80%未満）
- C：施設の管理運営に改善が必要であった（60%未満）